

Título: El liderazgo como variable en la medición de la madurez de la gestión organizacional en la Seguridad y Salud en el Trabajo.

Autores: Ivonne Magaly Montañez Puentes

Maestría en Calidad y Gestión Integral

Definición del problema

- PLANEACIÓN ESTRATEGICA

- MISIÓN Y VISIÓN
 - OBJETIVOS ESTRATÉGICOS.

- MADUREZ ORGANIZACIONAL

- EXCELENCIA EN LA GESTIÓN.

- CONTEXTO

- INTERNO
 - EXTERNO

- SIG

- CALIDAD
 - MEDIO AMBIENTE
 - SST



Formulación del problema

¿Cuál es la contribución del liderazgo en los niveles de madurez organizacional que facilitan y fomentan la gestión de la seguridad y salud en el trabajo?



JUSTIFICACIÓN



• CONVENIO USTA - ICONTEC

- Desde la academia se aporta al análisis de la realidad en contraste con la teoría.



• ORGANIZACIONES

- Un entorno en constante cambio requiere personas capacitadas para manejarlas.



• RESULTADOS

- La gestión empresarial se mide a través de la presentación de resultados relacionados.

• Objetivo general



- Establecer la relación que tiene el liderazgo, como una variable para generar la medición del nivel de madurez de la gestión organizacional en el marco del SGSST.

MARCO TEÓRICO

- Gestión Organizacional

- Características y definiciones.

- Cultura Organizacional

- Definición y relación con el talento humano.
 - **SGSST**

- Madurez Organizacional

- Cómo se mide?.

- Liderazgo

- Relación con los procesos organizacionales.

Palabras clave

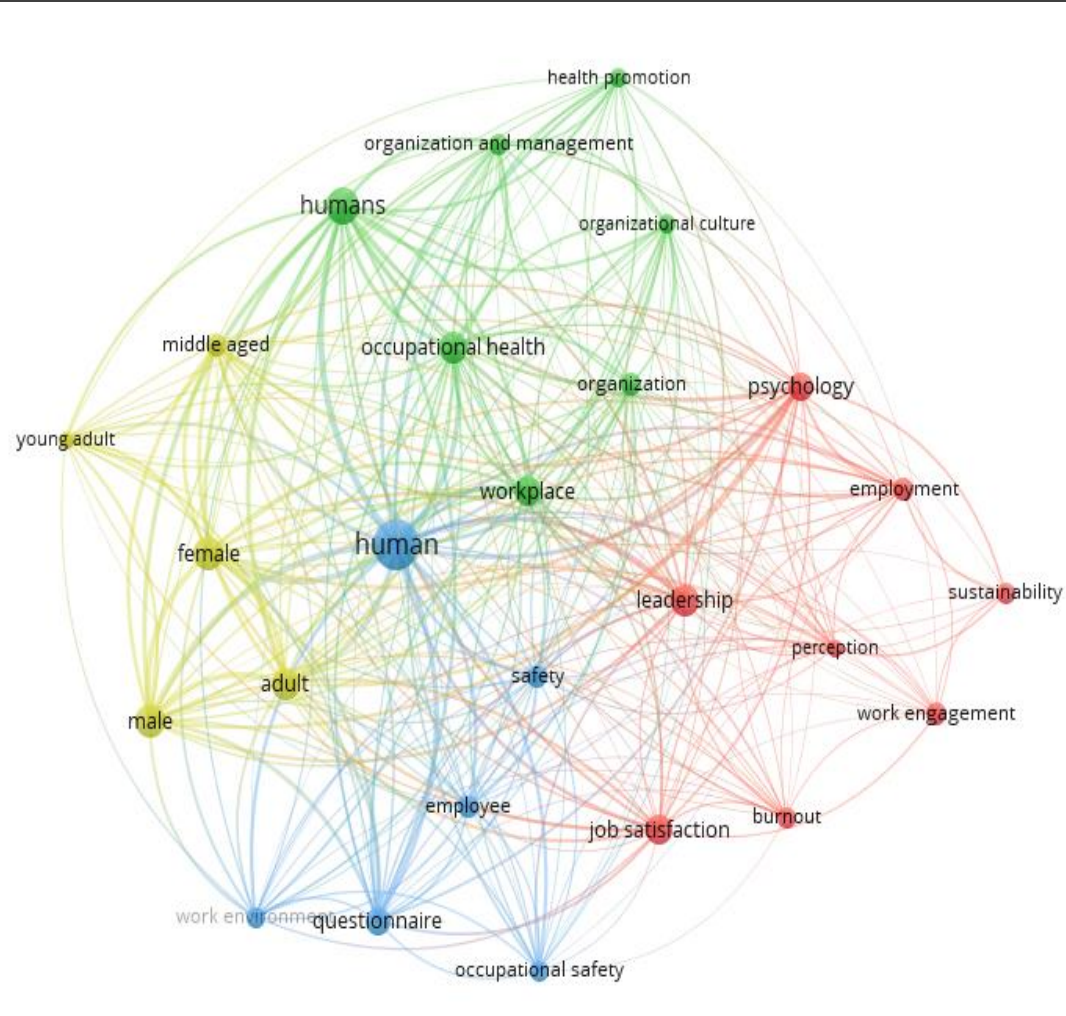
- Revisión sistemática de la literatura. Artículos de investigación publicados entre 2011 y 2019.



ECUACIONES DE BÚSQUEDA.

“liderazgo” “leadership”, “liderazgo” y “madurez organizacional” “leadership AND “organizational maturity”, “liderazgo y salud en el trabajo” “leadership in safety” AND “health at work

Mapas de ciencia



• 1

• Relación de variables

• 2

• Nuevas ecuaciones de búsqueda

• 3

• Estrategia de análisis

• 4

• Combinación de resultados

- Ecuación de Búsqueda Liderazgo y Salud Ocupacional.



Convenio Universidad Santo Domingo - ICONTEC
Certificado en ISO 9001:2008
No. de certificado: 00000000000000000000



A cartoon illustration of a person with brown hair and a yellow face, sitting at a desk with a laptop. The person has a confused expression, with a hand near their mouth. A large white thought bubble with a black question mark is above their head. To the left of the laptop is a red mug with three white lines indicating steam. The background is light blue with horizontal wavy lines.

Liderazgo

• Liderazgo Transformacional

- Influencia Idealizada.
- Motivación inspiradora.
- Estimulación intelectual.
- Consideración individualizada.

• Estilos

- Liderazgo carismático.
- Liderazgo autoritario.
- Liderazgo liberal.
- Liderazgo burocrático

Perspectiva Sistémica

• Características y competencias

- Integridad y confianza, direccionamiento estratégico, comunicación, orientación a los resultados, toma de decisiones, equipos de alto desempeño, perseverancia, orientación a la acción, negociación, uso efectivo del tiempo.

Cultura Organizacional



• Elementos

- Estilo directivo
- Creencias
- Valores y Principios
- Normas establecidas

• Clima Organizacional

- Relación con los trabajadores en términos de
- Productividad
- Motivación
- Consecución de objetivos



Sistemas Normalizados



• CALIDAD

- ISO 9001: 2015
- Gestión de bienes y servicios con calidad.
- Satisfacer las necesidades de las partes interesadas.



• AMBIENTAL

- ISO 14001: 2015
- Relación de los procesos productivo con el medio ambiente.
- Procesos ambientalmente sostenibles.



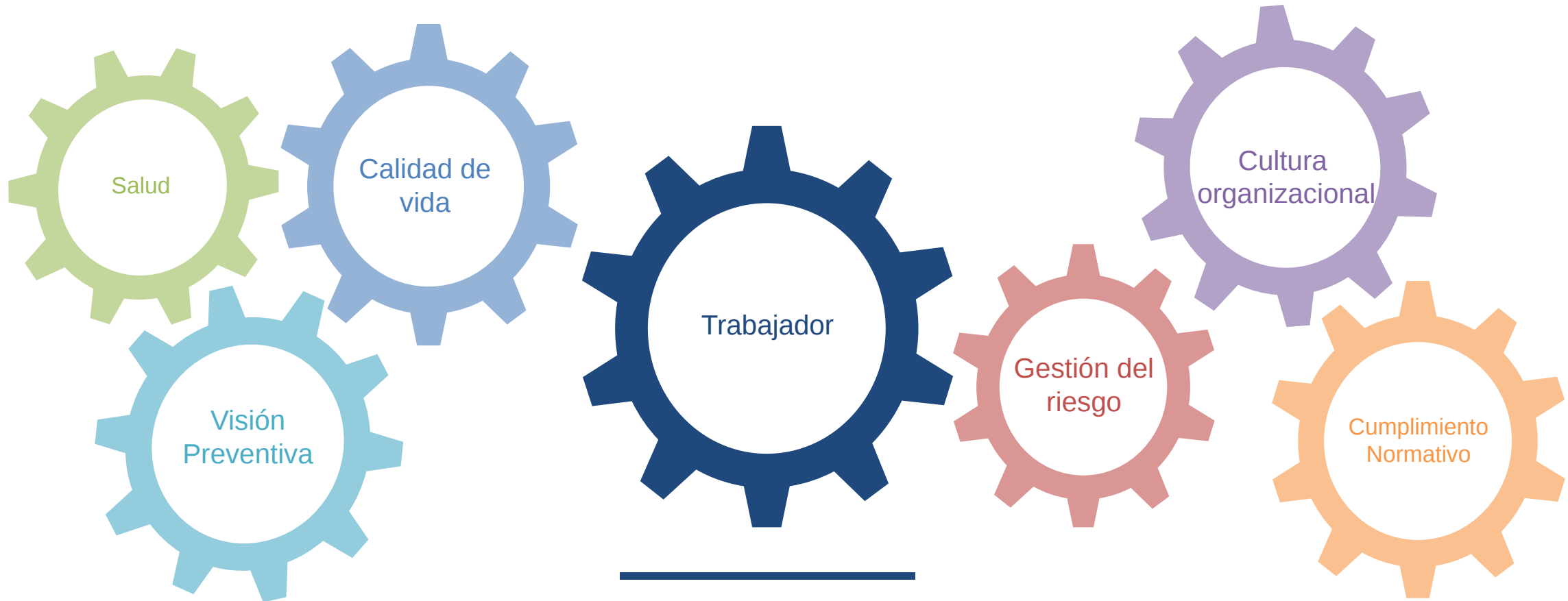
• SST

- ISO 45001: 2018
- Prevenir enfermedades laborales.
- Mantener la Calidad de vida de los trabajadores.

Gestión organizacional



Seguridad y Salud en el Trabajo



¿Cuál es la contribución del liderazgo en los niveles de madurez organizacional que facilitan y fomentan la gestión de la seguridad y salud en el trabajo?



- IMPACTOS





Partes Interesadas

• Proveedores - Competencia

- Relaciones gana - gana.
- Creación de alianzas estratégicas.
- Flexibilidad, reacciones oportunas.

• Gobierno - Comunidad

- El cumplimiento normativo esta implícito en la gestión.
- La gestión del riesgo y la oportunidad se convierten en una herramienta para la toma de decisiones.



• Clientes

- Oportunidad, calidad, respaldo, rápida respuesta.

• Accionistas - Trabajadores

- Resultados relacionados con la competitividad, eficiencia.
- Aumento del desempeño, compromiso de los trabajadores.

Conclusiones



1

Recurso Humano

- Comprometido, que trabaja según su conocimiento y capacidades, que hace más de lo que debe.

2

Competitividad

- Organización que responde a los retos, que toma decisiones basada en información y asume retos constantemente.

3

Éxito Organizacional

- Relacionado con la correcta gestión, el aprendizaje continuo y el adecuado manejo de los recursos incluyendo el capital humano.

4

Innovación

- Como un desafío de la gestión del cambio y un mecanismo de continuidad del Mercado.

5

Prevención

- Debe ser una característica importante dentro de la cultura organizacional.

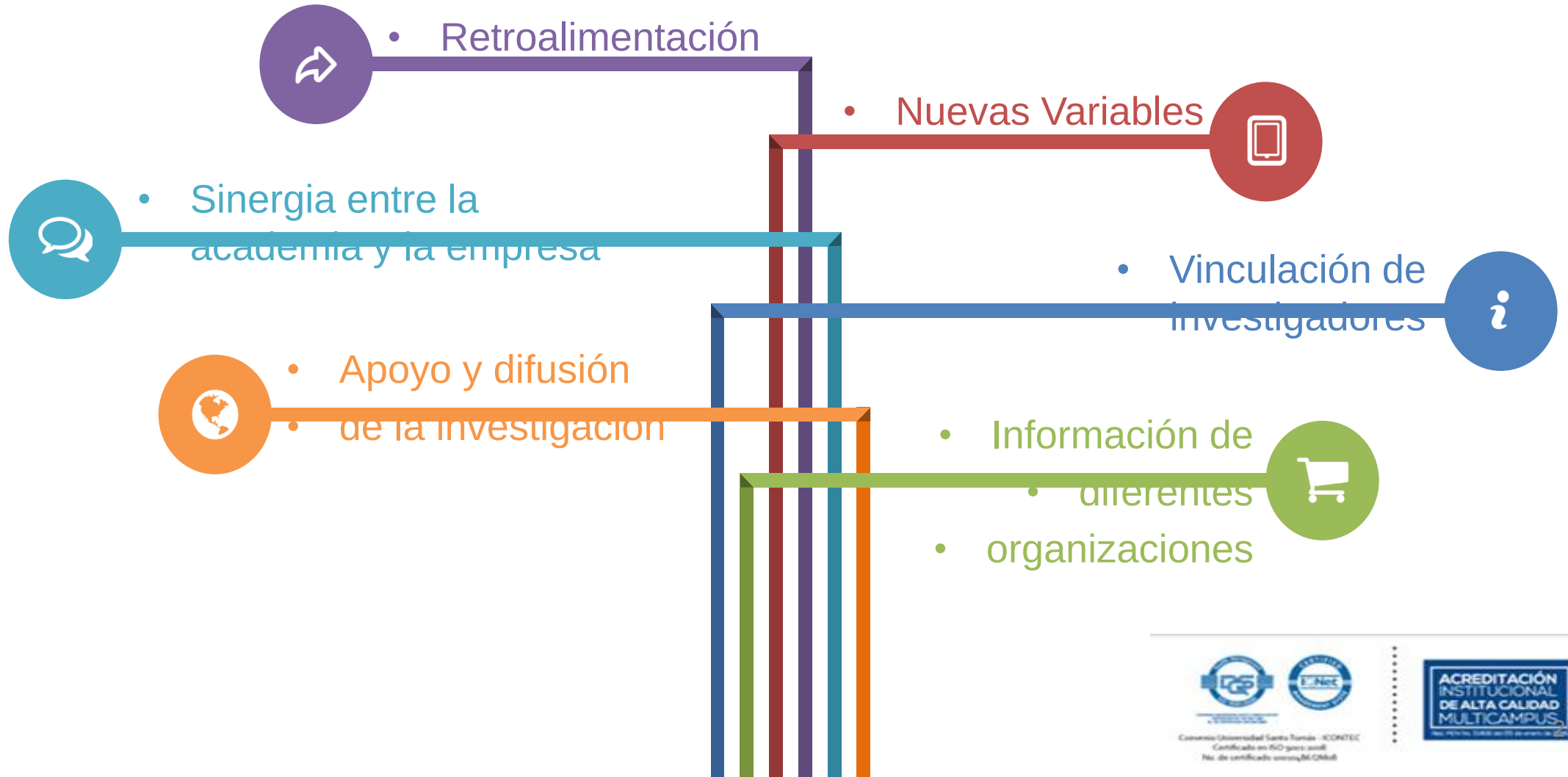
6

Educación

- Tanto la alta gerencia como los colaboradores de todos los niveles de la organización, deben mantenerse actualizados.



Recomendaciones



Gracias