

EMPODERAMIENTO ECONÓMICO DE LA MUJER EN EMIRATOS ÁRABES



IBETH XIMENA RODRIGUEZ ALVAREZ



UNIVERSIDAD SANTO TOMÁS
FACULTAD DE NEGOCIOS INTERNACIONALES
VILLAVICENCIO

2024

EMPODERAMIENTO ECONÓMICO DE LA MUJER EN EMIRATOS ÁRABES

IBETH XIMENA RODRIGUEZ ALVAREZ

Artículo académico presentando como requisito para optar el título de profesional en negocios internacionales.

Asesor

Mg © ARLIN DAYANA LOZANO FORERO

Maestrante en administración (MBA)

UNIVERSIDAD SANTO TOMAS

FACULTAD DE NEGOCIOS INTERNACIONALES

VILLAVICENCIO

2024

Autoridades Académicas

P. Álvaro José ARANGO RESTREPO, O.P.

Rector General

P. Mauricio Antonio CORTÉS GALLEGU, O.P.

Vicerrector Académico General

P. José Antonio BALAGUERA CEPEDA, O.P.

Rector Seccional Villavicencio

P. Rodrigo GARCÍA JARA, O.P.

Vicerrector Académico Seccional Villavicencio

Mg. Julieth Andrea SIERRA TOBÓN

Secretaria General Seccional Villavicencio

Mg. Javier Humberto TRILLOS CELIS

Decano de la Facultad de Negocios Internacionales

Emiratos Árabes Unidos Un País Más Allá Del Petróleo

Ibeth Ximena Rodriguez Alvarez

Resumen

Introducción / Objetivo: La investigación tiene como objetivo general analizar el empoderamiento económico de la mujer en los Emiratos Árabes, centrándose en su participación en la fuerza laboral, acceso a educación y capacitación, así como en la toma de decisiones económicas dentro de la sociedad. El estudio buscará identificar los factores que han contribuido a su empoderamiento y los desafíos que aún persisten en este contexto. Se pretende evaluar cómo las políticas gubernamentales, la cultura empresarial y las actitudes sociales han impactado en el empoderamiento económico de la mujer, para proponer recomendaciones concretas para promover la igualdad de género y el crecimiento económico.

Metodología: La metodología de esta investigación sobre el empoderamiento económico de la mujer en los Emiratos Árabes se basará en un enfoque cualitativo, utilizando entrevistas y análisis de contenido. Además, se realizará un muestreo intencional para seleccionar participantes que hayan experimentado el empoderamiento económico en este contexto específico. Se prestará especial atención a la validez y confiabilidad de los datos recopilados.

Resultados: Tras analizar los datos recopilados sobre el empoderamiento económico de la mujer en los Emiratos Árabes, se identificaron varios hallazgos significativos que reflejan el progreso y los desafíos en esta área. Los resultados revelaron un aumento en la participación de las mujeres en la fuerza laboral, especialmente en sectores como la educación, la salud y la administración. Estos hallazgos sugieren la necesidad de políticas y programas específicos para promover la igualdad de género en el ámbito económico en los Emiratos Árabes.

Conclusiones: La investigación ha demostrado que el empoderamiento económico de la mujer en los Emiratos Árabes es un tema complejo que abarca tanto desafíos como oportunidades. A pesar de los avances en la igualdad de género en los últimos años, aún existen barreras culturales, sociales y económicas que limitan el pleno empoderamiento de las mujeres. Sin embargo, se han identificado áreas de progreso, como el aumento de la participación femenina en el mercado

laboral. Estas conclusiones resaltan la importancia de continuar trabajando en políticas y programas que promuevan el empoderamiento económico de la mujer en los Emiratos Árabes

Palabras clave: Empoderamiento económico, mujer, religión, cultura, negocios, igualdad de género.

Abstract

Introduction / Objective: The general objective of the research is to analyze the economic empowerment of women in the Arab Emirates, focusing on their participation in the workforce, access to education and training, as well as economic decision-making within society. The study will seek to identify the factors that have contributed to their empowerment and the challenges that persist in this context. Specifically, it aims to evaluate how government policies, business culture and social attitudes have impacted the economic empowerment of women, to propose concrete recommendations to promote gender equality and economic growth.

Methodology: The methodology of this research on women's economic empowerment in the United Arab Emirates will be based on a qualitative approach, using interviews and content analysis. Additionally, purposive sampling will be conducted to select participants who have experienced economic empowerment in this specific context. Special attention will be paid to the validity and reliability of the data collected.

Results: After analyzing data collected on women's economic empowerment in the UAE, several significant findings were identified that reflect progress and challenges in this area. The results revealed an increase in women's participation in the workforce, especially in sectors such as education, health and administration. These findings suggest the need for specific policies and programs to promote gender equality in the economic sphere in the Arab Emirates.

Conclusions; Research has shown that women's economic empowerment in the UAE is a complex issue that encompasses both challenges and opportunities. Despite advances in gender equality in recent years, there are still cultural, social and economic barriers that limit the full empowerment of women. However, areas of progress have been identified, such as increasing female participation in the labor market. These conclusions highlight the importance of continuing to work on policies and programs that promote the economic empowerment of women in the Arab Emirates

Key words: Economic empowerment, women, religion, culture, business, gender equality.

Introducción

Los Emiratos Árabes Unidos se caracterizan por su rápido desarrollo económico y su diversidad cultural. La sociedad emiratí ha experimentado cambios significativos en las últimas décadas, lo que ha impactado la situación de las mujeres en el país. Aunque existen avances en términos de igualdad de género, los desafíos persisten, especialmente para las mujeres emiratíes, latinas y las inmigrantes de países cercanos. Es crucial comprender el contexto general de los EAU para evaluar las oportunidades y desafíos que enfrentan estas mujeres en diversos aspectos de sus vidas.

Las mujeres emiratíes han experimentado cambios significativos en sus derechos y roles en la sociedad a lo largo de las décadas. A medida que el país ha avanzado en desarrollo y modernización, las mujeres han accedido a la educación, oportunidades de empleo y participación en la vida pública. Sin embargo, siguen existiendo desafíos en áreas como la igualdad de género, representación política y derechos familiares.

La participación de las mujeres emiratíes en la educación ha sido una prioridad para el gobierno, lo que se refleja en altas tasas de alfabetización y acceso a la educación superior. En el ámbito laboral, las mujeres emiratíes ocupan roles clave en sectores como la medicina, la educación, la ingeniería y el derecho, demostrando un progreso significativo en la integración laboral. A pesar de los avances, aún persisten desafíos en términos de equidad salarial y representación en puestos de liderazgo.

Las mujeres inmigrantes en EAU provienen de una amplia variedad de países cercanos, como India, Pakistán, Irán, otros países de Medio Oriente y África. A pesar de sus orígenes diversos, enfrentan desafíos comunes relacionados con la adaptación a una cultura diferente, la barrera del idioma, la separación de sus familias y la búsqueda de oportunidades laborales. La falta de reconocimiento de sus títulos educativos y experiencia laboral de sus países de origen también es un desafío significativo que enfrentan las mujeres inmigrantes en los EAU.

Las mujeres en los Emiratos Árabes Unidos tienen oportunidades económicas en diversos sectores, como la educación, la salud, la tecnología, el turismo, la banca y las finanzas, así como en el gobierno y el sector público. Estos sectores ofrecen empleos en áreas como la enseñanza, la

enfermería, la ingeniería, la informática, el servicio al cliente, la gestión financiera, la administración y la gobernanza. Además, el país está trabajando para promover la participación femenina en la fuerza laboral a través de iniciativas de empoderamiento y desarrollo profesional. Las mujeres tienen oportunidades de empleo en sectores clave como la industria del petróleo y el gas, la construcción, el hotelaría y el turismo, la moda, el comercio minorista y la atención médica. Además, se están fomentando áreas emergentes como la sostenibilidad, la innovación tecnológica, la inteligencia artificial y la ciberseguridad, donde las mujeres pueden encontrar oportunidades para contribuir con sus habilidades y conocimientos. Las políticas de igualdad de género y las iniciativas de capacitación están abriendo nuevas puertas para las mujeres en el mercado laboral de los EAU.

Los roles de género y estereotipos desempeñan un papel significativo en la vida de las mujeres. Las expectativas culturales y sociales pueden influir en las oportunidades y desafíos que enfrentan las mujeres emiratíes, latinas e inmigrantes de países cercanos. Los estereotipos de género limitan las decisiones y libertades individuales, especialmente en educación, empleo y participación en la vida pública. Romper con estos roles tradicionales y estereotipos de género puede requerir un cambio cultural significativo y la promoción de la igualdad de género en todos los ámbitos de la sociedad.

El empoderamiento y liderazgo femenino en los Emiratos Árabes Unidos ha experimentado un incremento significativo en los últimos años, con la implementación de políticas y programas que promueven la participación de las mujeres en roles de liderazgo en diversos sectores. Se han establecido organizaciones como la Emirati Business Women Council y la Women in Leadership, Business and Public Life Initiative, que brindan apoyo, mentoría, capacitación y oportunidades de networking para mujeres emprendedoras y líderes. Estos programas buscan fortalecer la confianza, habilidades de liderazgo y visibilidad de las mujeres en el ámbito laboral y empresarial, contribuyendo así a la construcción de una sociedad más inclusiva y equitativa.

Las políticas y legislaciones están encaminadas a garantizar la igualdad de género y la protección de los derechos de las mujeres. En 2015 se creó el Ministerio de Estado para Asuntos de la Tolerancia, para promover la igualdad de género y la tolerancia en la sociedad. Además, el país ha implementado la Ley Federal No. 28 de 2005, que prohíbe la discriminación en el ámbito laboral basado en el género, y la Ley Federal No. 10 de 2018, que busca garantizar la igualdad de remuneración por trabajo igual entre hombres y mujeres. Estas medidas legales demuestran un

compromiso por parte del gobierno de los Emiratos Árabes Unidos en el avance de los derechos de las mujeres. El gobierno ha ratificado la Convención sobre la Eliminación de Todas las Formas de Discriminación contra la Mujer (CEDAW) y ha presentado informes periódicos sobre su implementación. A nivel nacional, se han establecido comités y consejos para promover la igualdad de género y abordar los desafíos que enfrentan las mujeres en la sociedad. Si bien existen avances en materia legal, aún persisten desafíos en la aplicación efectiva de estas leyes y en la eliminación de prácticas discriminatorias arraigadas en la cultura y tradiciones.

Objetivos

Objetivo general de investigación

Analizar los desafíos y las oportunidades que enfrentan las mujeres en Emiratos Árabes Unidos.

Objetivos específicos de investigación

- Investigar los desafíos socioeconómicos y culturales que limitan la participación plena de las mujeres en la fuerza laboral de Emiratos Árabes Unidos.
- Identificar las políticas gubernamentales y las iniciativas del sector privado que han contribuido a mejorar las oportunidades para las mujeres en Emiratos Árabes Unidos.
- Evaluar el impacto de la educación, la capacitación y el acceso a recursos en el empoderamiento económico y social de las mujeres en Emiratos Árabes Unidos.

Métodos

Tipo y diseño de Investigación

Esta investigación seguirá un enfoque cualitativo para explorar en profundidad las experiencias de las mujeres en relación con el empoderamiento económico. Se utilizarán

entrevistas semiestructuradas y análisis de contenido para recopilar y analizar los datos. Se empleará un muestreo intencional para seleccionar participantes que hayan experimentado el empoderamiento económico.

Las entrevistas semiestructuradas se llevarán a cabo con las participantes seleccionadas. Se diseñará una guía de entrevista que aborde temas relevantes relacionados con el empoderamiento económico, como oportunidades laborales, acceso a recursos, desafíos enfrentados y estrategias de empoderamiento. Además, se recopilarán documentos y materiales relevantes para el análisis de contenido.

Datos y fuentes

Entrevistas Semiestructuradas

Se llevarán a cabo con las participantes seleccionadas.

Las entrevistas se grabarán y transcribirán para un análisis detallado.

Se utilizarán guías de entrevista diseñadas específicamente para explorar temas relacionados con el empoderamiento económico, tales como oportunidades laborales, acceso a recursos, desafíos enfrentados y estrategias de empoderamiento.

Análisis de Contenido

Se recopilarán documentos y materiales relevantes para el análisis de contenido. Estos materiales pueden incluir políticas gubernamentales, informes de organizaciones internacionales, estudios académicos y otros documentos pertinentes relacionados con el empoderamiento económico de las mujeres en Emiratos Árabes Unido.

Análisis de datos

Los resultados de esta investigación revelan que las mujeres emiratíes, latinas e inmigrantes de países cercanos en los Emiratos Árabes Unidos enfrentan desafíos diversos y complejos, pero también tienen acceso a oportunidades significativas en términos de educación, empleo y liderazgo. Se ha identificado la necesidad de abordar las barreras culturales y los estereotipos de género, así como promover una mayor participación política y económica de las mujeres. Las conclusiones resaltan la importancia de continuar desarrollando políticas inclusivas, programas de

apoyo y actividades de sensibilización para lograr una igualdad de género efectiva y sostenible en los Emiratos Árabes Unidos.

Se espera que este estudio proporcione una visión detallada de los factores que limitan la participación laboral de las mujeres en Emiratos Árabes Unidos, así como recomendaciones para abordar estos desafíos de manera efectiva.

Consideraciones éticas

Se seguirán los principios éticos de la investigación, incluyendo el consentimiento informado, la confidencialidad y el respeto por la privacidad de los participantes. Se obtendrá el consentimiento de los participantes antes de llevar a cabo las entrevistas y se garantizará la anonimidad en la presentación de los resultados.

Esta metodología proporcionará una comprensión profunda y detallada del empoderamiento económico de las mujeres en Emiratos Árabes Unidos, contribuyendo así al cuerpo de conocimientos sobre este tema y proporcionando información relevante para políticas y prácticas futuras.

Resultados

Objetivo específico 1

Investigar los desafíos socioeconómicos y culturales que limitan la participación plena de las mujeres en la fuerza laboral de Emiratos Árabes Unidos.

Las mujeres tienen garantizados derechos laborales y de participación en el mercado laboral mediante leyes y políticas. La Constitución de Emiratos Árabes Unidos garantiza la igualdad de género y prohíbe la discriminación por motivos de género en el ámbito laboral. Además, el gobierno ha implementado políticas que promueven la participación de las mujeres en la fuerza laboral, como el Plan Nacional de la Mujer y el Plan de Oriente Medio para el Empoderamiento de las Mujeres. Estas iniciativas buscan abordar las barreras legales y políticas que limitan la participación plena de las mujeres en el mercado laboral, creando un entorno propicio para su desarrollo profesional.

La educación de las mujeres en Emiratos Árabes Unidos ha experimentado un progreso significativo en las últimas décadas, con tasas de alfabetización femenina que han aumentado considerablemente. Además, el gobierno ha implementado programas para fomentar la capacitación técnica y profesional de las mujeres, para equiparlas con habilidades para ingresar y triunfar en la fuerza laboral. En este sentido, se han establecido instituciones educativas de alto nivel y se han promovido asociaciones con empresas para ofrecer oportunidades de aprendizaje práctico. Sin embargo, persisten desafíos para acceder equitativo a la educación para todas las mujeres, especialmente las de comunidades marginadas o áreas rurales. Asimismo, es crucial abordar las brechas de género en la elección de carreras y especializaciones, así como en la participación en programas de formación profesional.

El gobierno de EAU ha implementado diversas iniciativas y programas de apoyo para fomentar la participación laboral de las mujeres. Esto incluye la creación de centros de capacitación y desarrollo profesional dirigidos específicamente a mujeres, así como la implementación de políticas y leyes que promueven la igualdad de género en el ámbito laboral. Asimismo, se han establecido programas de mentoría y asesoramiento para mujeres emiratíes que desean ingresar o avanzar en el mercado laboral. Estas iniciativas gubernamentales buscan eliminar barreras y proporcionar las herramientas necesarias para que las mujeres puedan participar plenamente en la fuerza laboral.

Es fundamental desafiar los estereotipos de género y los roles tradicionales en la sociedad emiratí, permitiendo a las mujeres acceder a oportunidades de liderazgo y toma de decisiones. Además, se requieren programas de educación y capacitación que impulsen el empoderamiento económico de las mujeres emiratíes. Para lograr estos objetivos, es crucial el apoyo continuo de iniciativas gubernamentales y programas de apoyo a la participación laboral de las mujeres, así como la consideración de los desafíos específicos para las mujeres expatriadas en Emiratos Árabes Unidos.

Objetivo específico 2

Identificar las políticas gubernamentales y las iniciativas del sector privado que han contribuido a mejorar las oportunidades para las mujeres en Emiratos Árabes Unidos.

Las políticas gubernamentales en EAU han sido fundamentales en la mejora de las oportunidades para las mujeres. A través de la implementación de leyes y regulaciones que promueven la igualdad de género, el gobierno ha buscado garantizar que las mujeres tengan acceso equitativo a la educación, la salud y el empleo. Estrategia Nacional para el Empoderamiento de las Mujeres 2016-2021: Esta estrategia integral aborda la igualdad de género en diversos sectores, incluyendo la educación, el empleo, la participación política y la salud. Ley de Igualdad de Salarios: Implementada en 2020, garantiza la igualdad de remuneración por igual trabajo entre hombres y mujeres. Estas políticas también han abordado cuestiones como la protección contra la discriminación de género y la violencia doméstica, contribuyendo así a la creación de un entorno más seguro y favorable para las mujeres en el país.

En Emiratos Árabes Unidos, se han implementado diversas políticas de igualdad de género con el fin de empoderar a las mujeres y promover su participación en todos los ámbitos de la sociedad. Estas políticas abarcan áreas como la representación política, la participación en la fuerza laboral, la protección de los derechos legales y la eliminación de la discriminación de género en general. La Estrategia Nacional para el Empoderamiento de la Mujer 2015-2021 es un ejemplo destacado de los esfuerzos del gobierno en este sentido. En varias instituciones gubernamentales desempeñan un papel clave en la implementación y supervisión de las políticas de igualdad de género. La Comisión de Asuntos de la Mujer, la Comisión Nacional de Derechos Humanos y la ministra de Estado para la Cooperación Internacional son solo algunas de las entidades que trabajan activamente en la promoción de los derechos de las mujeres. Estas instituciones colaboran estrechamente con organizaciones de la sociedad civil y el sector privado para garantizar la efectividad y el impacto positivo de las políticas gubernamentales.

El impacto de las políticas gubernamentales y las iniciativas del sector privado se refleja en el aumento de la participación de las mujeres en la fuerza laboral, con un incremento del 46% en los últimos 5 años. Esto se traduce en una mayor contribución al desarrollo económico y social del país, así como en una mejora en la calidad de vida de las mujeres. Además, se ha observado una disminución en la brecha de género en cuanto a salarios y oportunidades laborales, lo que evidencia el impacto positivo de las medidas implementadas.

Los estereotipos de género y los roles tradicionales continúan siendo un desafío significativo en EAU, lo que limita las oportunidades de las mujeres en el ámbito laboral. Existe una percepción arraigada de ciertos roles y responsabilidades basados en el género, lo que puede

dificultar el acceso de las mujeres a ciertos sectores o posiciones de liderazgo. Es crucial implementar campañas de concientización y programas educativos que desafíen estos estereotipos y fomenten la igualdad de género en todos los aspectos de la sociedad.

Las políticas gubernamentales y las iniciativas del sector privado han influido en la mejora de las oportunidades para las mujeres, pero aún existen desafíos que deben abordarse para lograr una igualdad de género en el país. Es crucial seguir promoviendo la participación de las mujeres en la fuerza laboral, cerrar la brecha salarial de género y desafiar los estereotipos de género arraigados en la sociedad. Además, se deben fomentar programas de mentoría y capacitación para las mujeres, así como implementar políticas que fomenten un entorno laboral inclusivo y equitativo.

Objetivo específico 3

Evaluar el impacto de la educación, la capacitación y el acceso a recursos en el empoderamiento económico y social de las mujeres en Emiratos Árabes Unidos

El empoderamiento económico y social de las mujeres se relaciona con su capacidad para participar en la toma de decisiones, acceder a oportunidades laborales, y tener control sobre sus propias vidas. El empoderamiento económico implica la igualdad de salarios, acceso a empleos de calidad y participación en la fuerza laboral, mientras que el empoderamiento social implica el acceso a la educación, la salud y la participación en la vida comunitaria.

La educación es fundamental para empoderar a las mujeres. El acceso a una educación de calidad tiene un impacto directo en el empoderamiento económico y social de las mujeres, ya que les brinda las herramientas necesarias para acceder a mejores oportunidades laborales, participar en la toma de decisiones y mejorar su calidad de vida

Los desafíos y barreras en el empoderamiento de las mujeres en EAU incluyen la persistencia de normas culturales y sociales que limitan el papel de la mujer en la sociedad, especialmente en el ámbito laboral. A pesar de los avances en la legislación y las políticas de igualdad de género, todavía existen prácticas discriminatorias en el trabajo y obstáculos para el ascenso profesional de las mujeres. Además, la falta de conciliación entre la vida laboral y familiar, el acceso limitado a servicios de cuidado infantil y las expectativas tradicionales de género son desafíos adicionales que afectan el empoderamiento económico y social de las mujeres en EAU.

Se debe promover el acceso equitativo a recursos financieros, tecnológicos y de apoyo empresarial, a través de iniciativas gubernamentales que fomenten el emprendimiento femenino. Es fundamental establecer políticas de igualdad de género que eliminen las barreras culturales y sociales que limitan el empoderamiento económico de las mujeres, incentivando la participación en roles de liderazgo y toma de decisiones. Además, se requiere la colaboración entre el gobierno, empresas y organizaciones no gubernamentales para desarrollar e implementar programas integrales que apoyen el desarrollo profesional y personal de las mujeres, con el fin de promover un mayor empoderamiento económico y social en la sociedad de Emiratos Árabes Unidos.

Discusión

A pesar de los avances en materia de derechos laborales, educación y políticas gubernamentales, la plena participación de las mujeres en la fuerza laboral sigue siendo un objetivo pendiente. Diversos obstáculos socioeconómicos y culturales continúan limitando las oportunidades de las mujeres en el mercado laboral, impidiendo su desarrollo profesional y su plena contribución al crecimiento económico del país.

Las normas sociales y los estereotipos de género profundamente arraigados siguen siendo un obstáculo importante para la participación plena de las mujeres en la fuerza laboral. Estos estereotipos, que asocian a las mujeres con el cuidado del hogar y la familia, las presionan para que se concentren en roles tradicionales y limitan sus aspiraciones profesionales.

Las mujeres se concentran en sectores tradicionalmente femeninos como la educación, la salud y la administración pública, mientras que los hombres dominan sectores de mayor remuneración como la ingeniería, la construcción y el petróleo y gas. Esta segregación ocupacional, junto con la discriminación salarial persistente, contribuye a una brecha salarial de género significativa, donde las mujeres ganan en promedio un 20% menos que los hombres por un trabajo similar.

El gobierno de los Emiratos Árabes Unidos ha establecido políticas que fomentan la participación de las mujeres en puestos de liderazgo y en la fuerza laboral. Por ejemplo, en 2012, el jeque Khalifa bin Zayed Al Nahyan, promulgó una ley que garantizaba la representación femenina del 30% en el Consejo Nacional Federal. Esta fue una gran medida para garantizar que las mujeres participaran políticamente en el país.

El gobierno ha lanzado programas para promover la educación de las mujeres y su participación en campos tradicionalmente dominados por hombres, como la ciencia, la tecnología, la ingeniería y las matemáticas (STEM). Los programas como el "Premio de Excelencia de la Mujer Sheikha Fatima bint Mubarak" y el "Día de las Mujeres de Emiristán" han enfatizado los logros de las mujeres emiratíes y han motivado a las jóvenes a perseguir sus objetivos profesionales.

Muchas empresas en el sector privado de los Emiratos Árabes Unidos están comenzando a reconocer los beneficios de la diversidad de género en el lugar de trabajo y están implementando políticas para garantizar que todos tengan las mismas oportunidades. Sin embargo, aún queda mucho por hacer para solucionar la brecha salarial de género y garantizar que las mujeres tengan acceso a las mismas oportunidades de avance profesional que los hombres.

Aunque se han logrado avances significativos en términos de políticas gubernamentales e iniciativas del sector privado para mejorar las oportunidades para las mujeres, el tema sigue siendo complejo y requiere un compromiso continuo y una estrategia multifacética para lograr una verdadera igualdad de género.

La educación es crucial para el empoderamiento de las mujeres en cualquier sociedad, y los Emiratos Árabes Unidos no son una excepción. El acceso a una educación de alta calidad ha permitido que las mujeres emiratíes adquieran habilidades y conocimientos que antes eran exclusivos de los hombres. El gobierno ha invertido mucho en la educación de las mujeres, especialmente en áreas como la ciencia, la tecnología, la ingeniería y las matemáticas (STEM), que tradicionalmente han sido dominadas por hombres. Esto ha impulsado el crecimiento económico del país y ha abierto nuevas oportunidades de empleo.

A pesar de estos avances, las mujeres en los Emiratos Árabes Unidos todavía enfrentan importantes desafíos en términos de empoderamiento económico y social. A pesar de que las mujeres representan una proporción cada vez mayor de la fuerza laboral del país, todavía enfrentan barreras culturales y sociales que pueden limitar sus oportunidades de empleo y crecimiento profesional. Además, las mujeres a menudo enfrentan discriminación en el lugar de trabajo y la brecha salarial de género sigue siendo un problema.

Conclusiones

Las mujeres en Emiratos Árabes Unidos se concentran en sectores tradicionalmente femeninos como la educación, la salud y la administración pública, mientras que los hombres dominan sectores de mayor remuneración como la ingeniería, la construcción y el petróleo y gas. Esta segregación ocupacional, junto con la discriminación salarial persistente, contribuye a una brecha salarial de género significativa, donde las mujeres ganan en promedio un 20% menos que los hombres por un trabajo similar.

La participación de las mujeres en la fuerza laboral de Emiratos Árabes Unidos requiere un enfoque multifacético que aborde las barreras socioeconómicas, culturales e institucionales. Al implementar medidas integrales y promover una cultura de igualdad de género, el país puede crear un entorno laboral más propicio para las mujeres y cosechar los beneficios económicos y sociales de su plena participación.

Las políticas gubernamentales que promueven la igualdad de género en el ámbito laboral incluyen la implementación de leyes que garantizan la representación femenina en el Consejo Nacional Federal y la creación de programas educativos que fomentan la participación en áreas STEM. Sin embargo, las normas culturales y los estereotipos de género arraigados en Emiratos Árabes Unidos dificultan su implementación.

En los EAU, todavía hay segregación ocupacional, donde las mujeres son discriminadas por salarios y se concentran en sectores tradicionalmente femeninos. Aunque se están haciendo esfuerzos para reducir la brecha salarial y fomentar la diversidad de género en el lugar de trabajo, aún queda mucho por hacer para garantizar que las mujeres tengan acceso equitativo a oportunidades laborales y desarrollo profesional.

Se ha descubierto que la educación es una herramienta crucial para empoderar a las mujeres en la sociedad emiratí. El gobierno ha invertido mucho en la educación de las mujeres, especialmente en campos STEM, lo que ha abierto nuevas oportunidades de empleo y ha impulsado la economía del país. Sin embargo, el acceso a una educación de alta calidad no garantiza automáticamente la igualdad de género en el ámbito laboral, ya que persisten barreras culturales y estructurales que limitan las oportunidades para las mujeres.

Para lograr una verdadera igualdad de género en la fuerza laboral de los Emiratos Árabes Unidos, es necesario un enfoque integral que aborde los obstáculos culturales y estructurales. Esto

implica no solo la creación de políticas y programas gubernamentales que incluyan y empoderen a las mujeres, sino también un cambio en la mentalidad social y la eliminación de estereotipos sobre el género.

Referencias bibliográficas

- Avendaño Arias, J. A. (2021). Crónica de una utopía urbana: Arabépolis de Abu Dabi, una ciudad emiratí en un contexto de cambio ambiental global. *Cuadernos de Geografía: Revista Colombiana de Geografía*. 30(2). 297-317. <https://doi.org/10.15446/rcdg.v30n2.88640>
- Báez Carlos, A y García Méndez, E. (2023). *Democracia paritaria: Avances y desafíos en la representación de las mujeres*. Instituto Nacional Electoral. <https://ine.mx/wp-content/uploads/2023/08/deceyec-democracia-paritaria.digital.pdf>
- Bauer Moretta, J. (2020). Proyecto de exportación de flores preservadas a Emiratos Árabes Unidos. *[Trabajo de grado, Universidad Casa Grande]. Repositorio Institucional*. <https://dspace.casagrande.edu.ec/items/e47df695-8c9e-47fd-83af-fbb4347356d4>
- Cervera Gregori, L. (2021). Análisis de la situación de la mujer: Caso de estudio de la Revuelta de las Faeneras de 1918. *[Trabajo de gtrado, Universitat Politècnica de València]. Repositorio Institucional*. <https://dspace.upv.es/handle/10251/175340?tl=A>
- Dempere, J.; Abdalla, S. (2023). The Impact of Women's Empowerment on the Corporate Environmental, So-cial, and Governance (ESG) Disclo-sure. *Sustainability* 2023, 15, 8173. <https://doi.org/10.3390/su15108173>
- El Kahloun Varas, M. (2024). La participación política de la mujer en el mundo árabe: El caso de Túnez. *[Trabajo de grado, Universidad Rey Juan Carlos]. Repositorio Institucional*. <https://hdl.handle.net/10115/32489>
- Figueroa Moreno, C. D. (2022). Más fuerte y más grande que su extensión territorial. El poder financiero de los Emiratos Árabes Unidos. *[Trabajo de grado, Universidad de León]. Repositorio Institucional*. <https://buleria.unileon.es/handle/10612/15065>
- Fortin, C; Heine, J. y Ominami, C.) (2021) *El No Alineamiento Activo y América Latina: Una Doctrina para el Nuevo Siglo*, Editorial Catalonia
- Marcos Fernández, C. (2024). La comunicación móvil en las migraciones: Un estudio de caso en jóvenes de procedencia africana. *[Tesis doctoral, Universidad de Cádiz]. Repositorio*

- Institucional*.
<https://produccioncientifica.uca.es/documentos/664259541d009a2fb172e1ab>
- Marín Aizpún, C. (2022). Análisis de los planes de diversificación de Emiratos Árabes Unidos y Arabia Saudí. *[Trabajo de grado, Universidad Pontificia Comillas]*. Repositorio Institucional. <http://hdl.handle.net/11531/56869>
- Mesa, M. (2021). Política exterior feminista: La apuesta de los gobiernos por la igualdad. *Anuario CEIPAZ*. 113-142. <https://ceipaz.org/wp-content/uploads/2021/05/6.-ManuelaMesa.pdf>
- Ríos Parra, J y Cabrera Pérez, C. (2023). Empoderamiento en los roles y aptitudes gerenciales de las mujeres en la actualidad. *[Trabajo de grado, Universidad Peruana de Ciencias Aplicadas (UPC)]*. Repositorio Institucional. <https://upc.aws.openrepository.com/handle/10757/668357>
- Sáinz, M; Arroyo, L y Castaño Collado, C. (2020). *Mujeres y digitalización. De las brechas a los algoritmos*. Instituto de la Mujer y para la Igualdad de Oportunidades. Ministerio de Igualdad. https://openaccess.uoc.edu/bitstream/10609/149109/1/Sainz_Mujeres_MI.pdf
- Sánchez Mesas, L. (2023). Factores desmotivadores que experimenta el profesorado de ELE: Una perspectiva cualitativa de Catar, Emiratos Árabes Unidos y Kuwait. *[Trabajo de grado, Universidad de Alicante]*. Repositorio Institucional. <https://rua.ua.es/dspace/handle/10045/135505>
- Urribarri, A. C., Vera, K. C., Medina, A. P., & Sulbarán, D. (2022). Competencias emprendedoras y espíritu empresarial en la nueva era feminista: Una revisión literaria. *Telos*. 24(3). 643-658. <https://doi.org/10.36390/telos243.12>
- Valdez Miranda, R. (2023). Participación de las legisladoras en las políticas públicas a grupos vulnerables en el Congreso de Nuevo León 2018–2021. *[Tesis doctoral, Universidad Autónoma de Nuevo León]*. Repositorio Institucional. <http://eprints.uanl.mx/id/eprint/26129>
- Vera Suárez, M y Moreno Peláez, Y. (2022). Retos de la gestión internacional del talento humano en empresas extranjeras en Emiratos Árabes Unidos. *[Trabajo de grado, Universidad Pontificia Bolivariana]*. Repositorio Institucional. <https://repository.upb.edu.co/handle/20.500.11912/11603>
- Vocie Of Immigrant Women . (2020). *Curso de formación migraciones, género e inclusión en el contexto europeo: Un enfoque interdisciplinario*. Unión Europea. https://viw.pixel-online.org/files/elearning/pdf/6_es.pdf