

# IMPLEMENTACIÓN DE INTELIGENCIA ARTIFICIAL "IA" EN LA GESTIÓN DE TALENTO

EMPRESAS DE CONFECCIÓN DE LA CIUDAD DE BOGOTÁ D.C



\* Obligatoria

"Nuestro principal objetivo con esta encuesta es evaluar el potencial de la inteligencia artificial (IA) en los procesos de selección y reclutamiento de personal en pequeñas y medianas empresas del sector de confecciones en Bogotá, D.C, con la finalidad de mejorar la eficiencia en estos procedimientos.

De conformidad con lo establecido en la Ley 1581 de 2012, al completar este formulario autoriza a las personas que tienen acceso a las respuestas de este formulario con la finalidad de analizar y tomar conclusiones pertinentes. Su colaboración y participación es de gran importancia. Esta encuesta es completamente **voluntaria**.

Si prefiere no completarla o no participar en el estudio, puede hacerlo.

Le garantizamos que sus derechos serán respetados en todo momento. Si tiene alguna pregunta, comentario o sugerencia, le animamos a compartirla con nosotros.

**1. ¿Desea continuar con la encuesta? \***

Sí

No

2. Nombre de la empresa en la que labora \*

3. Tamaño de la empresa \*

Número de empleados

Pequeña

Mediana

Grande

4. ¿Tiene conocimiento de si su empresa utiliza actualmente herramienta de inteligencia artificial en sus procesos de selección y reclutamiento? \*

Sí

No

5. Menciona las herramientas de inteligencia artificial que tu empresa utiliza actualmente en sus procesos de selección

6. En una escala del 1 al 5, ¿Cómo calificaría usted la mejora e incremento de la eficiencia en los procesos de selección y reclutamiento si se implementaran las tecnologías de inteligencia artificial en su empresa? \*

1: Sin mejora o mejora mínima.

2: Mejora leve.

3: Mejora moderada.

4: Mejora sustancial.

5: Mejora significativa.

1	2	3	4	5
---	---	---	---	---

7. ¿Está considerando implementar herramientas de inteligencia artificial en el futuro para mejorar sus procesos de selección y reclutamiento? \*

Sí

No

8. ¿Sobre cuál o cuáles herramientas de inteligencia artificial que son utilizadas en los procesos de selección y reclutamiento tenía algún conocimiento o estaba enterado? \*

(Puede seleccionar múltiples opciones)

- Video entrevistas
- ATS (Sistemas de seguimiento de aplicaciones)
- Chats
- Evaluación de habilidades en línea
- Búsqueda automática de candidatos
- Análisis de currículums con IA
- Entrevistas en tiempo real con chatbots
- No conocía ninguna

9. Cuales son esos beneficios que considera para su empresa al implementar herramientas IA en los procesos de selección y reclutamiento. \*

(Puede seleccionar múltiples opciones)

- Reducción de Costos.
- Mayor Eficiencia.
- Mejora en la Calidad de Contrataciones.
- Reducción de Sesgos.
- Mayor Retención.
- Análisis Avanzado de Datos.
- Personalización de la Experiencia.
- Mayor Competitividad.

10. ¿Cuáles son los principales obstáculos que ha enfrentado o cree que puede enfrentar su empresa al implementar tecnologías de AI en sus procesos de selección y reclutamiento? \*

(Puede seleccionar múltiples opciones)

- Costo
- Falta de capacitación o desconocimiento
- Resistencia al cambio
- Falta de apoyo de la alta dirección
- Complejidad en la integración de sistemas
- Preocupaciones sobre la seguridad de datos

11. ¿Cómo calificaría la adsequibilidad de las soluciones de AI en términos de costo y recursos disponibles para su empresa? \*

1. Muy difícil
2. Difícil
3. Neutral
4. Fácil
5. Muy fácil

1	2	3	4	5
---	---	---	---	---

12. ¿Cuánto estima o cree que podría costar la implementación de tecnologías de inteligencia artificial en los procesos de selección y reclutamiento de personal en su empresa?. \*

- Menos de 1 millón de pesos
- Entre 1 y 5 millones de pesos
- Entre 5 y 10 millones de pesos
- Más de 10 millones de pesos colombianos

13. ¿Qué medidas de seguridad y ética empresarial considera esenciales al implementar AI en la gestión de talento?. \*

(Puede seleccionar múltiples opciones)

- Protección de datos personales
- Transparencia en el proceso de selección
- Evitar sesgos y discriminación
- Cumplimiento normativo y legal
- Garantizar la equidad en las oportunidades de empleo

14. ¿Qué recomendaciones o consejos daría para que otras pequeñas y medianas empresas del sector confecciones en Bogotá puedan implementar con éxito tecnologías de AI en sus procesos de selección y reclutamiento? \*

# ¡GRACIAS!

---

Este contenido no está creado ni respaldado por Microsoft. Los datos que envíe se enviarán al propietario del formulario.

 Microsoft Forms