

**Esquema de Beneficios de la Integración para el Desarrollo del Sistema de Gestión Integral**

Sistema de Gestión Integrado				Sistema de Gestión Integral (SGI) y su relación con los beneficios de la GTC 180-2008				
Enfoque Transversal	Beneficios			Enfoque Transversal	Características de un SGI según Atehortúa 2008		Beneficios de la GTC 180-2008	
	No.	Características	Descripción		Fundamentos	Descripción	Características	Descripción
<b>Liderazgo Integrador</b>	1	<b>Eliminación de las Redundancias</b>	* Sinterización de requisitos comunes en los procesos * Menor cantidad de documentos * Políticas y recursos unificados * Evitar reprocesos	<b>Comportamiento Transparente, Ético e Innovador</b>	<b>Carácter Integral</b>	Reconocimiento que la gestión de la organización es una sola	<b>Contribuir al Desarrollo Sostenible</b>	Desde las perspectiva social, ambiental y económica
	2	<b>Reducción de la Burocracia</b>	* Enfoque sistemático. * Procesos flexibles a cambios o nuevos requisitos * Dueños de procesos y/o equipos de trabajo				<b>Considerar Necesidades y Expectativas de las Partes Interesadas</b>	Partes Internas y Externas
	3	<b>Reducción de Costos</b>	* Reducción en Auditorías y evaluaciones * Fácil determinación de costo fijos * Reducción de costos por mantenimientos operacionales		<b>Centralidad de los Procesos</b>	El fundamento del SGI es el modelo de procesos de la organización	<b>Trazable en Toda la Esfera de Influencia</b>	Presencia en toda la organización desde los negocios hasta la comunidad
	4	<b>Optimización de Procesos y Recursos</b>	Recursos destinados a procesos unificados Colaboradores específicos orientados a tareas puntuales		<b>Suficiencia del Modelo de Procesos</b>	Representación que reconoce que todos los procesos pueden cubrir todas las necesidades y requisitos de gestión de toda la organización	<b>Cumplimiento de la Ley</b>	Consistencia en el seguimientos de las Normas Nacionales e Internacionales
	5	<b>Consistencia</b>	Sistemas fácilmente comprensibles - Menos complejidad.		<b>Desdoblamiento de la Gestión</b>	Desdoblamiento de la gestión de los procesos hasta el nivel de desagregación necesario para dar practicidad a la ejecución por parte de los responsables	<b>Promoción de los Derechos Humanos</b>	En toda la cadena de suministro
	6	<b>Facilitar la Toma de Decisiones</b>	Alineación con el direccionamiento organizacional				<b>Buenas Prácticas del Empleador</b>	* Capacitación permanente * Promoción de la diversidad * Igualdad de género * Promoción de la salud
	7	<b>Fortalecimiento de la Responsabilidad</b>	Hacia el cumplimiento de objetivo, el buen desarrollo de los procesos y el uso eficiente de los recursos		<b>Dinámica del Modelo de Procesos</b>	Modelo de procesos que puede cambiar según la realidad que afronta la organización	<b>Lucha Contra el Soborno y la Corrupción</b>	Estrategias basadas en la promoción de la buena moral
	8	<b>Consolidación de Auditorías</b>	* Auditorías combinadas * Menor tiempo de trabajo * Facilitar el entendimiento de las interrelaciones de procesos * Facilidad de encontrar fallas críticas				<b>Participación y Desarrollo de la Comunidad</b>	* Integración de personas con discapacidad * Generación de equidad
	9	<b>Mantenimiento del Sistema</b>	Reducción de esfuerzos en el mantenimiento de un sistema robusto				<b>Innovación</b>	Vista como la creación de novedad en algo útil para todas las partes interesadas
	10	<b>Mejoramiento del Desempeño</b>	Mejora transversal en calidad, seguridad, riesgo y productividad					

**Objetivo de la Gestión Integral**

Aquella gestión que se centra en la integración de la gobernanza, marketing, finanzas, contabilidad, recursos humanos, producción, prestación de servicios, I&D, etc., Para lograr el éxito organizacional a través de una interacción balanceada con la responsabilidad social