

¿Cuál es el impacto al implementar nuevas tecnologías en las empresas de los países latinoamericanos como Argentina?



AUTOR:

HELENA ARGUELLO GÓMEZ

UNIVERSIDAD SANTO TOMÁS

FACULTAD DE CIENCIAS Y TECNOLOGIAS

BOGOTÁ, D.C

2017

Tabla de contenido	
INTRODUCCIÓN	3
Objetivo General	4
Objetivos Específicos	4
Marco de referencial	5
ANÁLISIS DOFA	6
COMPORTAMIENTO ECONÓMICO DE ARGENTINA	8
PIB ARGENTINA	8
DESEMPLEO EN ARGENTINA	9
CONCLUSIONES	13
RECOMENDACIONES	14
BIBLIOGRAFIA	15

INTRODUCCIÓN

El presente trabajo busca dar a conocer la importancia del impacto de la tecnología y automatización en el desarrollo económico en los países latinoamericanos como Argentina; en la actualidad la economía y el empleo han revolucionado en el mercado y su fuerza laboral de manera importante; es una realidad hemos aplicado nuevas tecnologías en la industria es allí donde debemos comprender mucho más allá de la implementación y no dejar a un lado el potencial y capacidad del capital humano.

Hoy en día globalización y tecnología afecta en la industria; los puestos de trabajo van a ser reemplazados y por ende las empresas deben pensar en innovar para no decaer en el mercado laboral; además la afectación en la calidad de vida de las personas y la variabilidad como la capacidad de desenvolverse en cualquier ámbito laboral.

Objetivo General

El objetivo principal busca comprender y analizar la importancia del impacto empresarial, capital humano y en la economía global al implementar nuevas tecnologías y automatización en las empresas del país visitado Argentina.

Objetivos Específicos

- Diseño del marco referencial sobre el análisis actual del impacto en la implementación de la tecnología y automatización en las empresas.
- Realizar un análisis DOFA del impacto de las nuevas tecnologías y automatización en las empresas.
- Indagar sobre el comportamiento económico de Argentina en los últimos años.
- Realizar un análisis general de la tasa de desempleo del país uno de los factores importantes en los últimos años.
- Identificar el producto interno bruto de Argentina

Marco de referencial

Desde la situación actual y el hecho de la implementación de la tecnología en la economía y las empresas como bien sabemos el capital humano es un factor importante en las empresas ya sean grandes o pequeñas con el paso del tiempo ha ido evolucionando de manera significativa ; la automatización fue ocupando el lugar de las personas y puestos de trabajo en las empresas limitando la oportunidad laboral pues la automatización es más eficiente en aspectos como ahorro de tiempo, dinero, más capacidad de producción pueden aprovechar la tecnología como una forma de impulsar la economía del país dándoles la oportunidad y el apoyo a los pequeños emprendedores innovadores.

La automatización en la industria es el uso de sistemas y elementos informatizados para controlar la maquinaria y procesos industriales reduciendo el mínimo de la intervención humana en las tareas más repetitivas o de alto esfuerzo físico, la implementación de las maquinas automatizadas es una oportunidad para ayudar a la mano de obra en las empresas automatizadas le ayuda al operario a que le ayude con las labores repetitivas , incomodas o molestas de forma que las personas se dediquen más a la labor de ajustes costos finales entre otros.

Hago referencia muy especial al economista Theordore William Schulttz que recibió el premio nobel de Economía, quien considera que el capital humano (wikipedia, s.f.) *“ El desarrollo de la teoría del capital humano se inicia reconociendo que para la explicación de ciertos fenómenos macro-económicos (como por ejemplo, el crecimiento del ingreso nacional) es necesario incluir, además de los factores capital y trabajo, un tercer factor, que considera el conjunto de habilidades y capacidades de los trabajadores ‘.’ El crecimiento económico este autor nos hace reflexionar en la importancia del capital humano campo permite que las nuevas tecnologías sean más amigables hombre – máquina en el mundo empresarial se dispare y sea más anímico en la creatividad e innovación, la importancia del talento en las personas permiten que realicen sus habilidades, destrezas e inteligencia su espacio laboral lo que permite que el trabajador se desenvuelva en sus labores con confianza esto acarrea la optimización en las organizaciones.*

En síntesis el capital humano, en la medida, que es un potencial económico que se encuentra depositado en las capacidades de las personas para realizar actos económicos, está fuertemente influenciado, por las características económicas, del entorno de la persona, y en el mercado específico en el que la persona se desenvuelve.

ANÁLISIS DOFA

ANÁLISIS DOFA

FORTALEZAS	AMENAZAS
<p>_Repetición permanente: En los procesos ya depurados, este se repite continuamente sin alteraciones ni fallos, lo que permite producir de forma ininterrumpida con una disponibilidad 24 h. Esta ventaja es especialmente interesante en empresas con una marcada estacionalidad en la producción, que presenta incrementos muy marcados.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Nivel de Calidad optimos:La automatización permite ejecutar los procesos con un nivel de precisión mucho más elevado que en un proceso manual. Las medidas, pesos o mezclas se calculan con la mínima unidad. Además, no se producen tiempos muertos ni interrupciones por errores o cambios en el proceso. - tiempo de produccion - Mejora del flujo de datos - Se produce una mejor integración en las redes de comunicación de datos, lo que permite reducir el tiempo de reacción ante cambios o alteraciones en la producción, así como tomar decisiones más precisas. - Aumento en la seguridad de las instalaciones y la protección a los trabajadores <p>_La automatización aumenta la eficiencia energética y de uso de materias primas. Así, se reducen los costes asociados a suministros y stock.</p>	<p>_Infraestructura fabril: las plantas industriales están bien equipadas y emplean tecnología moderna.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Ahorro de costes Una vez automatizado un proceso, se necesita menos personal de base en la cadena de producción. - dependencia del mantenimiento -El personal necesario para gestionar procesos automatizados es más especializado, por lo que puede ser más difícil de encontrar y más caro de contratar.
OPORTUNIDADES	DEBILIDADES
<p>_Capital humano: la fuerza de trabajo tiene un buen nivel de calificación; la desocupación muestra una tendencia a la baja.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Ciclo ascendente de la economía nacional: altas tasas de crecimiento del nivel general de actividad y del consumo. <p>°Emprendimiento</p> <ul style="list-style-type: none"> - El emprendimiento genera exportaciones, empleo, derrama desarrollo para la comunicad y apuntan a los mercados globales - Se asegura una mejora en la calidad del trabajo del operador y en el desarrollo del proceso, esta dependerá de la eficiencia del sistema implementado. -Se obtiene una reducción de costos, puesto que se racionaliza el trabajo, se reduce el tiempo y dinero dedicado al mantenimiento. - Disponibilidad de nuevas tecnologías 	<p>_Infraestructura fabril: las plantas industriales están bien equipadas y emplean tecnología moderna.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Ahorro de costes Una vez automatizado un proceso, se necesita menos personal de base en la cadena de producción. - Pobreza

COMPORTAMIENTO ECONÓMICO DE ARGENTINA

La economía Argentina como tercera más grande de Latinoamérica detrás de Brasil y México, y la segunda más grande de Sudamérica, basándose en sus enormes recursos naturales y se beneficia de ello, importante sector como la explotación y exportación agrícola de avanzada tecnología, una base industrial potente y diversificada un alto nivel de desarrollo en el área científico tecnológica situado en el puesto 32 a nivel mundial como un país competitivo.

PIB ARGENTINA

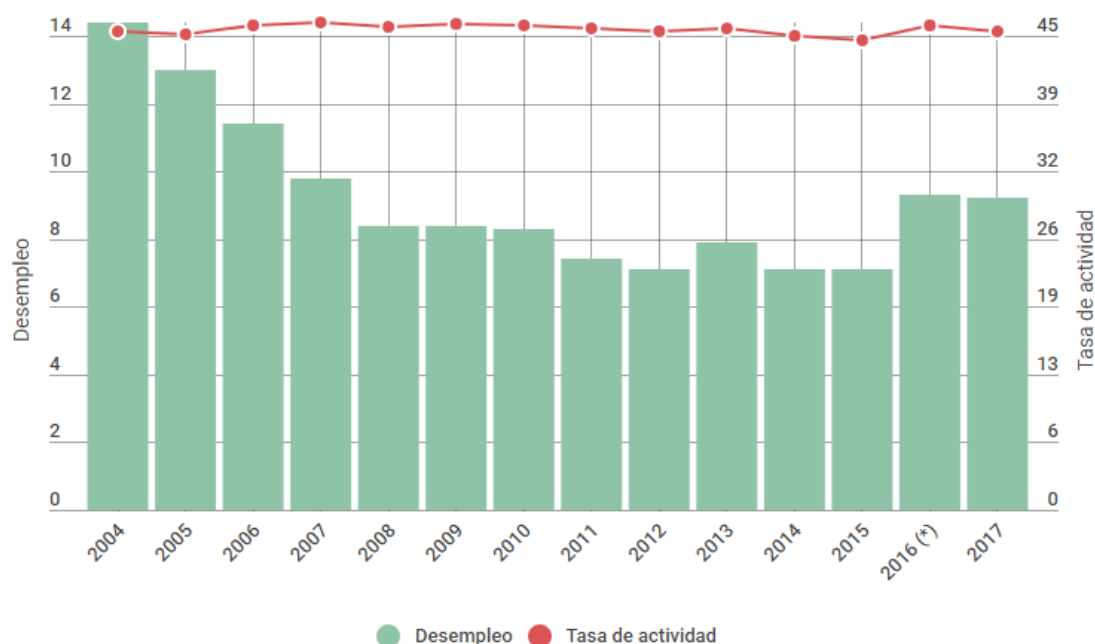


2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016
8	9	4	-6	10	6	-1	2	-3	3	-2

Con un Producto Interno Bruto (PIB) de más de US\$550.000 millones, Argentina es una de las economías más grandes de América Latina. El país está en proceso de una transformación económica que promueve un desarrollo económico sostenible con inclusión social e inserción en la economía global.

(INFOBAE, s.f.) *La economía tuvo un crecimiento significativo el país ha invertido fuertemente en salud y educación, áreas en las que se destina el 7% y el 6% del PIB, respectivamente.*

Desempleo en Argentina



AÑO	%
2014	7,1%
2015	7,1%
2016	9,3%
2017	9,2%

(INFOBAE, <http://www.infobae.com/economia/2017/06/14/la-tasa-de-desocupacion-subio-a-92-en-el-primer-trimestre-de-2017/>, s.f.)

El **Instituto Nacional de Estadística y Censos (INDEC)** difundió datos preocupantes sobre la evolución del empleo en Argentina: la tasa de **desempleo subió a 9,2% en el primer trimestre** de este año, con un alza de 1,6 punto porcentual respecto del cuarto trimestre de 2016 cuando había sido de 7,6 por ciento.

Este incremento obedeció a la **destrucción de puestos de trabajo** en el período y, en menor medida, a que más personas estuvieron dispuestas a buscar una ocupación rentada, lo que se observó en el **aumento de dos décimas en la tasa de actividad**, que se situó en **45,5%**, desde los 45,3% del último trimestre del año pasado.

La tasa de actividad es el cociente entre la población económicamente activa (que trabaja o es desocupada pero busca empleo) y la población en edad de trabajar.

Con respecto a mi tema que es el impacto en la implementación de nuevas tecnologías y automatización en las empresas y luego de haber analizado las cifras anteriores la tecnología e implementación de la misma sea una de las razones de la tasa de desempleo, aclarando que es una de las razones pues al revisar puede reemplazar los puestos de trabajo.

Según la Nación en la entrevista realizada a ¹*Marcela Romero, Gerente Comercial de Talent/Permanent de la compañía especializada en soluciones para el mercado laboral ManpowerGroup Argentina, coincide con el estudio de Deloitte: "Es posible que algunos puestos operativos o repetitivos puedan verse afectados por el avance de la tecnología y la mecanización del trabajo, pero por otro lado vemos en la práctica que cada vez más las empresas requieren perfiles especializados y versátiles, haciendo un gran hincapié en las habilidades blandas, es decir, a la capacidad de liderazgo, de adaptarse a nuevas situaciones, de improvisar y de empatizar con los demás, entre otras"*

En base a lo anterior puedo resumir con la siguiente infografía tomada de EFE (EFE, s.f.)

¹ (NACION, s.f.)

Latinoamérica: el desempleo superará el 7 % en 2016

El desempleo en América Latina y el Caribe aumentará este 2016 y se situará por encima del 7 % debido al deterioro de la situación económica en la región según un informe de la Cepal y la OIT.

¿Por qué aumenta el desempleo?

Por la desaceleración del crecimiento del PIB en la región

2015	2016
-0,5 %	-0,6 %



El incremento en el desempleo se debe a la escasa generación de empleo asalariado, reflejo a su vez del reducido dinamismo de la actividad económica

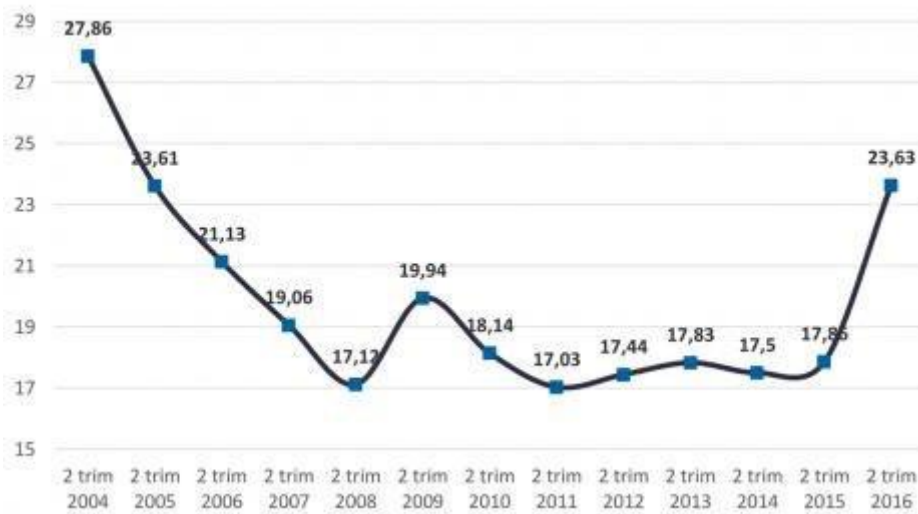
También de una mayor entrada en el mercado de trabajo de personas en búsqueda de empleo en comparación con los años anteriores



Fuente: Coyuntura Laboral en América Latina y el Caribe, Comisión Económica para Latinoamérica y el Caribe (Cepal) / Organización Internacional del Trabajo (OIT)

*Preliminar **Proyección

EFE-BLANK



(TELESUR, s.f.)

El desempleo en jóvenes de 16 a 24 años (23,5%) triplica en La Argentina al desempleo general (8,5%). Índices altísimos.

No debemos desaprovechar el gran capital humano con el que contamos, en los países latinoamericanos deben promover y apoyar más el emprendimiento y crear programas que ayuden a los jóvenes a sacar más provecho sus capacidades, en la anterior imagen se evidencia el alto incremento del desempleo en los jóvenes .

Argentina tiene abundantes recursos naturales en energía y agricultura. En su territorio de 2,8 millones de kilómetros cuadrados, el país tiene tierras agrícolas extraordinariamente fértiles y un enorme potencial en energías renovables. Es un país líder en producción de alimentos, con industrias de gran escala en los sectores de agricultura y ganadería vacuna. Asimismo, Argentina tiene grandes oportunidades en algunos subsectores de manufacturas y en el sector de servicios innovadores de alta tecnología.

CONCLUSIONES

- Comparto video el cual me pareció importante tener en cuenta para mayor comprensión tomado De El Pais

https://elpais.com/internacional/2015/10/09/actualidad/1444352446_878165.html

- Las nuevas tecnologías y automatización en las empresas son una oportunidad para la educación y mejorar el mercado laboral y no que no sea un obstáculo
- *La flexibilidad laboral facilita* la contratación de nuevos empleados en empresas privadas por un período de tiempo y que las compañías tengan la facilidad para terminar la relación.
- El cambio de tecnología en una empresa o en cualquier lugar siempre concibe un gran desafío, puesto que se genera en el recurso humano algo muy conocido llamado resistencia al cambio
- El cambio tecnológico es una fuerza esencial para el crecimiento económico que incentiva la continuidad en la acumulación de capital. En conjunto, la acumulación de capital y el cambio tecnológico son los responsables de gran parte del incremento en el producto obtenido por hora trabajada

RECOMENDACIONES

- Debemos entender pues estos cambios no como tales, sino como un progreso que nos va a permitir afrontar y enfrentar los nuevos y diferentes retos en este globalizado entorno.
- Los directivos y sus profesionales de Recursos Humanos deben entender el modo en que la tecnología aumentará las actividades diarias de los lugares de trabajo e investigar los tipos de perfiles nuevos que se necesitarán para cubrirlas
- Los jóvenes deberían buscar oportunidades de trabajo previo a graduarse, ya que esto les otorga una excelente base de conocimiento sobre el mundo laboral. A su vez, permite potenciar las habilidades blandas, como ser la capacidad de relacionarse con otros y trabajar en equipo.
- Todo trabajador merece mostrar buena predisposición ante las tareas asignadas y demostrar el compromiso frente a ellas, también resulta un factor fundamental

BIBLIOGRAFIA

<http://www.infobae.com/economia/2017/06/14/la-tasa-de-desocupacion-subio-a-92-en-el-primer-trimestre-de-2017/>

<https://es.scribd.com/doc/17419558/TEORIA-DEL-CAPITAL-HUMANO>

<http://www.monografias.com/trabajos93/el-capital-humano/el-capital-humano.shtml> }

<http://www.quorum.bsm.upf.edu/temas/las-nuevas-tecnologias-impacto-y-transformacion-de-la-educacion-superior/>

<http://www.quorum.bsm.upf.edu/temas/las-nuevas-tecnologias-impacto-y-transformacion-de-la-educacion-superior/> <http://datos.bancomundial.org/indicador/NY.GDP.MKTP.KD.ZG?end=2016&start=2006&view=chart>

<https://www.larepublica.co/globoeconomia/argentina-y-uruguay-son-los-paises-con-mas-desempleo-juvenil-en-la-region-2215226>

https://videos.telesurtv.net/video/664186/desempleo-y-subocupacion-crecen-en-argentina-de-manera-alarmante/?fb_comment_id=1329080690474126_1329646543750874#f6861b4d72368

<http://www.bancomundial.org/es/country/argentina/overview>

<http://www.datosmacro.com/pib/argentina>

