

Aporte de los Migrantes al Mercado Laboral de los Países de la Unión Europea

Katherin Sofía Guerrero Quintero

Sharith Sofia Leguizamo Pinzón

Trabajo de Grado

Semillero de Investigación SINISMA

Docente Tutor

Jorge Eliecer Gaitán Méndez

Universidad Santo Tomás

División de Ciencias Económicas y Administrativas

Facultad de Negocios Internacionales

Bogotá D.C.

2024

Tabla de contenido

Objetivo General	4
Objetivos específicos	4
Justificación	4
Metodología	5
Marco teórico	6
Resultados	11
Observaciones finales	12
Referencias	13
Lista de anexos	17

Resumen

La presente propuesta de investigación tiene como objetivo principal identificar los beneficios que la migración aporta al mercado laboral de la Unión Europea, abordando el problema de la falta de un análisis centrado en las contribuciones de la migración en los países receptores de dicha integración, específicamente en términos de su impacto en el sector laboral.

Esta propuesta tendrá en cuenta la teoría sobre la migración Push and Pull del sociólogo Everett Lee, la teoría económica neoclásica y la teoría del capital humano, las cuales abordan temas que explican el fenómeno migratorio mediante factores expulsivos (Push) del país de origen y factores atractivos (Pull) hacia el país de destino; la consideración de que el flujo migratorio responde a incentivos económicos, donde se incluyen las diferencias salariales entre países y las oportunidades de empleo; y la importancia de la educación y el conocimiento en el mercado laboral.

Para alcanzar el objetivo planteado se abordará un estudio cualitativo mediante la revisión de literatura que abarcara la búsqueda sistemática de artículos académicos, estudios previos y publicaciones de organizaciones gubernamentales e intergubernamentales sobre los aportes de la migración en el mercado laboral de los países miembros de la Unión Europea, los cuales serán procesados a través del software de análisis cualitativo ATLAS.ti; con el fin de identificar las diferentes categorías claves de la propuesta, así como el hallazgo de nuevos temas de interés para futuras generaciones.

Palabras clave. Migración, Unión Europea, Mercado Laboral, País Destino, País Receptor

Objetivo General

Identificar los beneficios que aporta la migración al mercado laboral de los países miembros de la Unión Europea.

Objetivos específicos

Comprender las investigaciones previas que abordan la migración en el mercado laboral de la Unión Europea.

Entender los efectos positivos de la migración en el mercado laboral de los países miembros.

Conocer los diversos patrones que se dan en relación con el fenómeno migratorio en el mercado laboral de la Unión Europea.

Justificación

Según el Centro Regional de Información de las Naciones Unidas para Europa Occidental, también conocido como la UNRIC, a partir del 1 de enero de 2022, había 23,8 millones de ciudadanos no pertenecientes a la UE residentes en Europa (UNRIC, 2023), lo que representaba un 5,3% de los 447 millones de habitantes de la UE en ese momento, sin contar aquellos que ya cuentan con ciudadanía de la UE ni a los europeos que migran entre los diferentes países miembros. Dada esta creciente importancia de los flujos migratorios, se consideró crucial contar con un análisis que no solo considere los efectos de la migración, sino que también los articule de manera que se entiendan desde un contexto tan relevante como lo es el mercado laboral, buscando obtener una visión más clara y objetiva de los beneficios que la migración puede aportar.

Todo lo anterior sumado a lo que comenta Pierre Van Wolleghem, investigador con doctorado en ciencias políticas enfocado en las políticas migratorias con especial atención en Europa, el cual recalca que “es poco probable que la inmigración retroceda y la UE necesitará nuevos ciudadanos para sostener su economía y sus políticas sociales” (Van Wolleghem, 2018, como se citó en Marcu et al, 2018) volviéndose así un factor clave para el ámbito económico y social de los países receptores. Por lo que esta investigación pretende profundizar en esas contribuciones específicas de la migración en los países destino, con un enfoque detallado en los beneficios que impactan el sector laboral, identificando patrones y factores que potencializan estos efectos, esperando propiciar conocimiento que sirva de ayuda para que el fenómeno migratorio pueda ser considerado dentro de políticas más inclusivas y estrategias adaptadas a toda la realidad migratoria.

Además, al examinar investigaciones previas, teorías migratorias y casos concretos de migración en la Unión Europea, esta propuesta busca ofrecer una comprensión más amplia del fenómeno migratorio. Esto no solo con el fin de ayudar a mejorar la capacidad de los países receptores para gestionar la migración de manera más efectiva, sino que también pueda ayudar a facilitar la integración de los migrantes en los mercados laborales europeos, maximizando los beneficios tanto para los países de acogida como para los propios migrantes.

Metodología

La metodología de la presente investigación se realizará mediante un estudio cualitativo, que permita con la ayuda de fuentes secundarias, una comprensión más amplia del tema, así como la identificación de los diferentes patrones y beneficios que pueden existir en el mercado laboral de la Unión Europea. Para esto, se llevará a cabo la recolección de datos mediante una revisión de literatura que tendrá en cuenta todos aquellos libros, artículos

y estudios previos realizados sobre el tema en cuestión, utilizando herramientas como Google académico y Scopus, así como publicaciones de instituciones relevantes como la Organización Internacional para la Migración. También se hará un análisis documental de informes realizados por instituciones como la Comisión y el Parlamento Europeos e instituciones intergubernamentales como la ONU y por consiguiente el ACNUR.

El procesamiento de los datos recopilados se hará mediante el software Atlas ti. Versión 24, buscando todas aquellas categorías, tendencias y temas recurrentes en los beneficios que la migración aporta al mercado laboral de la UE, realizando así un análisis crítico de los resultados obtenidos.

Se debe aclarar que no se usaran fuentes primarias como entrevistas o encuestas, ya que la investigación se enfocara en las publicaciones e informes relevantes y pertinentes para el tema, tal como fue mencionado anteriormente; en adición, se planea realizar una matriz de análisis para clasificar y evaluar los beneficios identificados en la literatura revisada. Esta matriz incluirá categorías como: impacto en la productividad, diversificación de habilidades, efectos sociales y demás aspectos que se puedan observar. Se planea que la investigación se realice a lo largo de 10 meses, desde la recolección de la literatura y su análisis hasta la presentación del informe final que se planea realizar.

Marco teórico

Según la Organización Internacional para las Migraciones (OIM, 2024), la migración es el movimiento de personas fuera de su lugar de residencia habitual y a través de una frontera internacional hacia un país del que no son nacionales. Otros autores también definen la migración como:

Un derecho que los individuos ejercen con el objetivo de mejorar ciertas condiciones o de superar situaciones adversas, los cuales pueden causar cambios leves o incluso radicales, en estas personas. De igual forma, el autor considera que toda persona puede llegar a migrar en algún momento de su vida y aunque puede no ocurrir, siempre existirá esa posibilidad. (Valente, 2012)

Así mismo, las Naciones Unidas se refieren a la migración como un fenómeno que ha estado presente en la humanidad desde la antigüedad, al encontrarse está en constante tránsito. Dentro de las razones por las cuales se da este movimiento de personas se encuentran la búsqueda de trabajo y nuevas oportunidades económicas, así como reencontrarse con sus familiares o para llevar a cabo sus estudios. Incluso la migración puede presentarse como una forma de escapar de los conflictos, persecuciones, terrorismo y violaciones a los derechos humanos, así como a los desastres naturales o a las consecuencias del cambio climático. (Naciones Unidas, 2018)

En términos de datos, se encuentra que alrededor de 281 millones de personas, en el año 2020, eran migrantes internacionales, representando el 3,60% de la población mundial (OIM, 2024). Por otro lado, el continente europeo ha experimentado un crecimiento marcado en cuanto a la migración, logrando que para el año 2022 acogiera alrededor de 87 millones de migrantes internacionales (OIM, 2024).

La reciente historia de la migración hacia Europa se ha visto marcada por diferentes eventos, uno de ellos fue la crisis de los refugiados que se dio en el año 2015, en donde cientos de miles de personas llegaron a Europa escapando de diversos conflictos en sus países de origen y a raíz de la cual se gestaron políticas creadas en el marco de la Agenda Europea de Migración aprobada por la Comisión Europea, cuyo propósito se centró en estrategias que logran gestionar la migración de la mejor manera posible. Del mismo modo, la Unión

Europea ha logrado acciones referentes a la migración irregular, como el acuerdo al que llegó con Turquía el 18 de marzo de 2016, el cual estaba dirigido a disminuir el tráfico de personas y brindarles a los migrantes una opción en la que no tuvieran que arriesgar su vida. (Consejo Europeo, 2024)

Otro aspecto que ha marcado la historia de la migración en Europa es la discriminación y xenofobia que tienen que vivir los migrantes y que se vio incrementada en la época de la pandemia del COVID-19; según un estudio realizado por la OIM, acciones como la negación al acceso de bienes y servicios, acompañado de abusos físicos y verbales hacia la población migrante se debe a la falsa relación que se les dio a las personas migrantes con la causa de la propagación del virus, provocando una exclusión que no solo limita el acceso de estas personas al sistema de salud sino también ocasionando un ambiente hostil en medio de una situación de incertidumbre.

Existen diferentes teorías que explican el fenómeno migratorio, una de ellas es la Teoría “Push and Pull”, desarrollada por el sociólogo Everett Lee, que supone la existencia de dos tipos de factores que influyen en la decisión de migrar, por un lado, se encuentran los factores de empuje (Push), como la violación de derechos humanos, malas condiciones de vida, falta de oportunidades y la pobreza, que expulsan a las personas de su país de origen; por otro lado, están los factores de atracción (Pull) los cuales hacen más atractivo al país de destino, incluyendo mejor educación, más oportunidades laborales e incluso una mejor remuneración económica.

Según el Parlamento Europeo (2024), entre los tres factores claves que impulsan a las personas a migrar, se encuentran en primer lugar los factores sociopolíticos, como los conflictos y persecuciones a causa de la etnia, religión o la ideología política en los países de origen, lo cual lleva a los migrantes a buscar un destino más seguro. En segundo lugar, los

factores medioambientales, que se centran en quienes huyen de desastres naturales o del cambio climático. Por último, los factores demográficos y económicos, donde el mercado laboral juega un papel central, atrayendo a los migrantes con salarios más altos y mejores oportunidades de empleo en los países de destino.

Para la propuesta de investigación también se tiene en cuenta la Teoría Económica Neoclásica, la cual propone que el individuo toma la decisión de migrar debido a una disparidad salarial entre el país de origen y el país de destino, teniendo como objetivo principal maximizar sus ingresos; “se afirma entonces que en la medida que esa diferencia salarial sea suficiente como para compensar los costos económicos y subjetivos de la migración, entonces habría una motivación económica (de costo-beneficio), para que las personas migren” (Sjaastad, 1962 como se citó en Canales, 2017). Sin embargo, al pasar de los años se ha ajustado esta teoría a una realidad más amplia, llevando al desarrollo de la Teoría de la Nueva Economía de la Migración Laboral, que afirma que la decisión de migrar no se basa solo en el deseo del individuo sino de la familia como conjunto, buscando no solo el bien individual sino colectivo.

Además, se tiene presente la teoría de capital humano en la cual se toma como centro la educación, las habilidades y el conocimiento como un tipo de inversión que representa un costo de oportunidad en el cuál, si bien el estudio no le atribuye una remuneración actual, en el futuro le permitirá obtener mayores ingresos, a través de salarios más altos (Acevedo, 2018). Lo anterior, se ve influenciado por la educación básica, secundaria y universitaria del individuo, la experiencia que este adquiere en su puesto de trabajo, las diferentes capacitaciones dadas por la empresa en la que labora y las condiciones de salud del empleado, ya que estos aspectos proporcionarían a la persona de diversas cualificaciones y características que los llevarán a una mayor productividad en el mercado laboral.

Por otro lado, las cifras para el 2023 respecto a la Unión Europea muestran que dentro de los 196.8 millones de personas activas en el mercado laboral, que se encuentran entre los 20 y 64 años, 11.2 millones provienen de países no pertenecientes a la Unión Europea. La relación de empleabilidad en el 2022 demostró que la tasa de empleo fue más alta para aquellos ciudadanos que han nacido en la Unión Europea con un 76,2 % mientras que por parte de los migrantes fue de 63,1%. (Comisión Europea, 2024). Al mismo tiempo, se pueden evidenciar algunos sectores donde la población migrante tiene una mayor participación, como en la parte de hotelería y restauración, trabajo doméstico, construcción, actividades administrativas y servicios auxiliares; de ahí que las ocupaciones donde se ven mayormente sobrerrepresentados sean aquellas relacionadas con ser trabajadores de cuidados personales, de construcción (sin incluir a los electricistas), de minería y transporte, ayudantes de preparación de alimentos, limpiadores y asistentes, así como trabajadores agropecuarios, pesqueros y forestales. (Comisión Europea, 2024)

Teniendo en cuenta el numero relevante de migrantes que se encuentran en la Unión Europea, este famoso modelo de cooperación se ha visto en la tarea de discutir y crear diferentes políticas que puedan abarcar la magnitud de la situación; el Consejo de la Unión Europea ha tomado diversas medidas y realizado numerosas reuniones para tratar los temas esenciales de esta situación, entre ellos se encuentra la agenda estratégica para 2019-2024, donde uno de los objetivos principales fue “seguir desarrollando una política migratoria global realmente eficaz” (Consejo Europeo, 2019) luchando contra la migración irregular y la trata de personas, velando por la protección y el desarrollo de su economía y sus ciudadanos. De la misma forma, el tema de la migración ha estado presente en la creación del presupuesto a largo plazo de la Unión Europea (2021-2027), reforzando la importancia de este fenómeno en la agenda de la integración, abarcando un gasto de 28 200 millones de euros y contando

“con financiación para poner a disposición de la Agencia Europea de la Guardia de Fronteras y Costas hasta 10 000 guardias de fronteras de aquí a 2027.” (Consejo Europeo, 2020)

El Pacto sobre Migración y Asilo adoptado en 2024, es otra de las reformas a destacar en la cronología de la UE en cuanto a la migración, sustituyendo al hasta entonces vigente Reglamento de Dublín y centrándose en cinco partes claves para mejorar el sistema migratorio, las cuales tienen como objetivo aliviar la carga de aquellos países miembros donde suelen llegar más migrantes, así como volver más eficiente el procesamiento de solicitudes de asilo, ampliando la base de datos donde se encuentran los diferentes datos biométricos de las personas que llegan a la UE (Eurodac), controlando la migración irregular y reduciendo los movimientos secundarios entre países pertenecientes a la Unión.

En cuanto a la participación de la población migrante en el mercado laboral europeo, la UE adoptó la Directiva sobre la tarjeta azul, la cual busca atraer y mantener a trabajadores cualificados, especialmente en aquellos sectores donde hay escasez de este tipo de mano de obra, permitiéndoles a las personas que soliciten la tarjeta azul el poder acceder a un empleo con el mismo trato y oportunidades que tendría un nacional, así como permisos de reunificación familiar, que le permiten a la pareja del titular un acceso libre al mercado laboral y la opción de poder optar por un permiso de residencia en la Unión Europea a largo plazo.

Resultados

Como resultados del proceso de semillero de investigación se puede evidenciar un artículo publicado en la revista EVUolution Edición N. 15: Empresa, Tecnología y Educación,

el día 23 de agosto de 2024, titulado “La Migración en la Unión Europea: Impacto en el Mercado Laboral.”¹

Asimismo, se cuenta con una ponencia presencial realizada el 6 de noviembre de 2024 en el IV encuentro de Semilleros de Investigación de la Unicervantes, titulada “Aporte de los migrantes al mercado laboral de los países de la Unión Europea.” (Ver **Anexo A**)

Observaciones finales

A pesar de que la presente continua en la etapa de propuesta de investigación, se han podido identificar algunos patrones dentro de los beneficios que los migrantes aportan:

- La cualificación y diversas habilidades de los migrantes tiene un considerable impacto en los diferentes mercados laborales, logrando así que aquellos migrantes con una alta cualificación aporten de forma positiva a los países receptores.
- Los migrantes suelen contribuir de forma significativa en ámbitos como el desarrollo tecnológico, la investigación científica y el espíritu emprendedor, trayendo así nuevas perspectivas y habilidades a las economías de los países receptores. (Morozov et al. 2024). Lo anterior, se complementa con la afirmación de la OIM donde sugiere que los migrantes “tienen más probabilidades de convertirse en empresarios debido a su capacidad de recuperación y a su "mentalidad de crecimiento", desarrollada como resultado de la superación de los retos que implica el traslado a un nuevo país” (OIM, s.f.); así como con sus aportes a la innovación mundial, que según el informe de Migraciones en el Mundo 2020, se ve reflejado en su participación como empresarios, en su aporte a la creación de empresas, fomentando la inversión y el comercio; y en su concentración en sectores económicos innovadores.

¹ <http://repositorio.uniagustiniana.edu.co/handle/123456789/2598>

- La importancia de la población migrante al cubrir la escasez de mano de obra en sectores como la construcción, agricultura y el cuidado de personas (Morozov et al. 2024).
- Se ha demostrado que los migrantes aportan de forma positiva a la tasa de empleo porque dinamizan sectores económicos clave al cubrir vacantes en áreas con escasez de mano de obra. Además, complementan las habilidades de la fuerza laboral local, aumentando la productividad y la eficiencia en diversas industrias. Lo anterior hace que se impulse el crecimiento económico, estimulando el consumo interno y contribuyendo a la creación de empleos tanto directos como indirectos. (Georgiana Noja et al. 2018)

Referencias

- UNRIC. (2023, 14 diciembre). Los hechos y la realidad de la migración hacia Europa. Naciones Unidas Para Europa Occidental - España. <https://unric.org/es/los-hechos-y-la-realidad-de-la-migracion-hacia-europa/>
- Marcu, Siminică, Georgiana Noja, Cristea, & Dobrotă. (2018). Migrants' Integration on the European Labor Market: A Spatial Bootstrap, SEM and Network Approach. Sustainability. <https://doi.org/10.3390/su10124543>
- International Organization for Migration. Términos fundamentales sobre migración. (s. f.). International Organization For Migration. <https://www.iom.int/es/terminos-fundamentales-sobre-migracion>

Migración: Contexto, impacto y desafío. Una reflexión teórica. (2020).

<https://www.redalyc.org/articulo.oa?id=28063431024>

Valente, M. R. (2012). Guía para el estudio de la Demografía: Algunas consideraciones teóricas (Trabajo de ascenso para optar a la categoría de Profesor Titular).

Universidad del Zulia, Maracaibo, Venezuela.

United Nations. (s. f.). Migración internacional | Naciones Unidas.

<https://www.un.org/es/global-issues/migration>

OIM. (2024). Informe sobre las migraciones en el mundo 2024. En OIM ONU

MIGRACIÓN. <https://worldmigrationreport.iom.int/msite/wmr-2024-interactive/?lang=ES>

OIM. Señales de alarma: oleada de xenofobia durante la pandemia. (2024, 20 noviembre).

<https://lac.iom.int/es/blogs/senales-de-alarma-oleada-de-xenofobia-durante-la-pandemia#:~:text=En%20el%20contexto%20de%20la,respuesta%20a%20la%20COVID%2D19.>

Parlamento Europeo. Explorar las causas de la migración: ¿por qué migran las personas? (2020, 7 enero). Temas.

<https://www.europarl.europa.eu/topics/es/article/20200624STO81906/explorar-las-causas-de-la-migracion-por-que-migran-las-personas>

CANALES, A. La migración internacional en los modelos neoclásicos. Una perspectiva

crítica. Huellas de la Migración, [S.l.], v. 2, n. 3, p. 11-36, jun. 2017. ISSN 2594-2832. Disponible en: <<https://huellasdelamigracion.uaemex.mx/article/view/4527>>

Acevedo Muriel, A. F. (2018). La teoría del capital humano, revalorización de la educación: análisis, evolución y críticas de sus postulados. *Revista Reflexiones y Saberes*, 5(8), 58-72

European Commission. Statistics on migration to Europe. (s. f.).
https://commission.europa.eu/strategy-and-policy/priorities-2019-2024/promoting-our-european-way-life/statistics-migration-europe_en

Consejo De La Unión Europea. (2024). Cronología - Política de migración y asilo de la UE. Consejo Europeo. <https://www.consilium.europa.eu/es/policies/eu-migration-policy/migration-timeline/>

Consejo De La Unión Europea. (2019). Una nueva Agenda Estratégica para 2019-2024. Consejo Europeo. <https://www.consilium.europa.eu/es/press/press-releases/2019/06/20/a-new-strategic-agenda-2019-2024/>

Consejo De La Unión Europea. (2021). Migración legal: el Consejo adopta la Directiva sobre la tarjeta azul para atraer a trabajadores altamente cualificados. Consejo Europeo. <https://www.consilium.europa.eu/es/press/press-releases/2021/10/07/legal-migration-council-adopts-blue-card-directive-to-attract-highly-qualified-workers/>

Morozov, Fedotova, Milonushkin, Bilska, & Kobelia. (2024). Economic Challenges of Labour Mobility within the EU. *International Journal Of Economics And Financial Issues*. <https://doi.org/10.32479/ijefi.16552>

OIM. ¿Cómo contribuyen las personas migrantes a la sociedad? (2024, 20 noviembre). <https://lac.iom.int/es/blogs/como-contribuyen-las-personas-migrantes-la-sociedad#:~:text=Los%20migrantes%20desempe%C3%B1an%20diversos%20papeles,familiares%2C%20artistas%20y%20mucho%20m%C3%A1s.>

Georgiana Noja, Mirela Cristea, Yüksel, Pânzaru, & Mihaela Drăcea. (2018). Migrants' Role in Enhancing the Economic Development of Host Countries: Empirical Evidence from Europe. Sustainability. <https://doi.org/10.3390/su10030894>

Lista de anexos

Anexo A.

Certificados de participación de la ponencia realizada en el IV encuentro de semilleros de la UNICERVANTES.



Fuente: Unidad de Investigación UNICERVANTES.