



RESPONSABILIDAD SOCIAL DEL TALENTO HUMANO EN TIEMPOS DE CORONAVIRUS

Camila Valentina Pachon P

GANA Y GANA

Dado a la situación estas dos grandes empresas expuestas en la conferencia, nos hacen pensar en que es importante la responsabilidad social protegiendo el talento, y así mismo buscar la manera de que no se pierda la productividad.



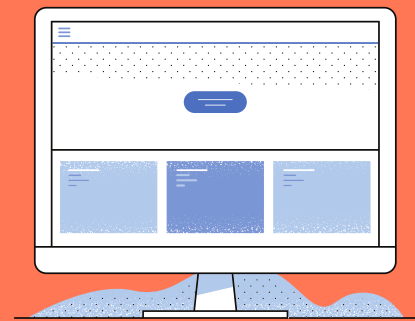
MOTIVACIÓN

Las empresas tienen claro que los trabajadores no solamente deben cumplir con sus deberes laborales sino también para con sus familias, y han realizado programas de ayuda y beneficio para que estos se sientan comprometidos con la organización.



ADAPTACIÓN

No ha sido fácil el proceso de adaptación pues esta pandemia era una situación para la que nadie estaba listo, sin embargo, las empresas han sabido manejar la situación logrando cumplir con los objetivos a través de capacitaciones sobre cómo utilizar estos programas de conexión que permiten la comunicación de unos con otros.



TRABAJADORES Y FAMILIA

De igual manera para las empresas es importante ofrecer ayuda a los colaboradores JUNTO CON SUS FAMILIAS, esto hace que los trabajadores sientan que tienen un lugar importante dentro de la organización y así mismo estos responden con sus actividades dado a un indicador motivacional.



CONCLUSIÓN

En conclusión el Área de recursos humanos, para este tiempo tiene una gran responsabilidad, pues tiene que tomar las mejores decisiones y estrategias en cuanto a ¿qué es lo mejor para los colaboradores? y así mismo también para la organización donde estos puedan crecer en camino hacia los objetivos personales y colectivos.

