

CUESTIONARIO PARA LA VALIDACIÓN DE UNA PROPUESTA METODOLÓGICA DE LA GESTIÓN DEL CAMBIO PARA LOGRAR UNA IMPLEMENTACIÓN EFICAZ DE UN SISTEMA DE GESTION					
OBJETIVO: Realizar la validación la metodología de gestión del cambio propuesta para la implementación eficaz de sistemas de gestión en las organizaciones, basados en los criterios de Claridad, Pertinencia y Aplicabilidad. Responda de acuerdo a las siguientes opciones: 5 (Totalmente de Acuerdo), 4 (De acuerdo), 3 (ni de Acuerdo ni en desacuerdo) 2 (En desacuerdo) 1 (Totalmente en desacuerdo)					
CLARIDAD	1	2	3	4	5
La metodología propuesta es clara (de fácil entendimiento a cualquier nivel)				4	
La metodología propuesta apunta a gestionar el cambio				4	
La metodología propuesta apunta a la eficacia en la implementación de los sistemas de gestión				4	
Los pasos establecidos en la metodología propuesta son claros y coherentes				4	
La metodología propuesta se engrana con el proceso establecido por la ISO para implementar sistemas de gestión				4	
PERTINENCIA	1	2	3	4	5
La metodología propuesta es pertinente para lograr un implementación eficaz de sistemas de gestión				4	
Las dimensiones de la metodología propuesta aportan a la gestión del cambio				4	
La metodología propuesta concuerda con el ciclo PHVA de los sistemas de gestión					5
La metodología propuesta aporta valor a la implementación de sistemas de gestión				4	
La metodología propuesta contribuye a la mejora de los inconvenientes que se presentan al momento de implementar sistemas de gestión.				4	
SUBTOTAL					
APLICABILIDAD	1	2	3	4	5
La metodología propuesta es fácilmente aplicable a la implementación de un sistemas de gestión				4	
La metodología propuesta es aplicable a cualquier tipo y tamaño de organización					5
La metodología propuesta puede ser aplicada en la estructura de alto nivel de los sistemas de gestión				4	
La metodología propuesta puede ser fácilmente comprendida por cualquier organización para su aplicación.				4	

OBSERVACIONES: Importante tener en cuenta que cualquier metodología que se aplique es pertinente, lo clave es la disposición y el interés de la alta gerencia; si está se compromete los resultados son positivos.