	FOR-SEI-OP-001	VERSIÓN 1 14/02/2019
	ACTA DE REUNIÓN	

# CONSECUTIVO ACTA	11
---------------------------	----

DÍA	MES	AÑO
12	07	2019

DIRECCIÓN/ GERENCIA	André Oliver Perdomo
----------------------------	----------------------

COMITÉ GERENCIAL
COMITÉ DE CONVIVENCIA

COMITÉ ESTRATÉGICO
COMITÉ DE SST

COMITÉ OPERATIVO
COMITÉ DE PERSONAL


CÓDIGO INASISTENCIA	JUSTIFICADA	NO JUSTIFICADA
	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

NO.	CONVOCADOS	ASISTENCIA		PROCESO
		SÍ	NO	
1.	André Oliver Perdomo	x		Gerencia General
2.	Lina María Farías	x		Coordinación y administración
3.	Liseth Barinas Niño	x		Operación

CÓDIGO	TEMA	TEMAS	
		CÓDIGO	TEMA
1	Planteamiento del modelo de gestión de la información		

CÓDIGO	TEMA	DESARROLLO DE LOS TEMAS TRATADOS
1		<p>1. Se da inicio al comité operativo planteando las diferentes problemáticas de infraestructura tecnológica y organizacional que atraviesa la organización actualmente, se exponen temas de :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Computadores • Acceso a red de internet • Acceso a plataforma de información • Organización del Organigrama • Flujos de comunicación • Página web <p>2. Se presenta el modelo de gestión de la información exponiendo cada uno de sus componentes:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Cultura Organizacional • Procesos de la gestión de la información • Herramientas de apoyo <p>3. Se presentan las conclusiones del trabajo expuesto y se da lugar a comentarios y cambios que la gerencia considere.</p>

CONSULTE EL LISTADO MAESTRO
VERIFIQUE QUE EL ESTADO DE REVISIÓN ES EL CORRECTO ANTES DE UTILIZAR EL DOCUMENTO

	FOR-SEI-OP-001	VERSIÓN 1 14/02/2019
	ACTA DE REUNIÓN	

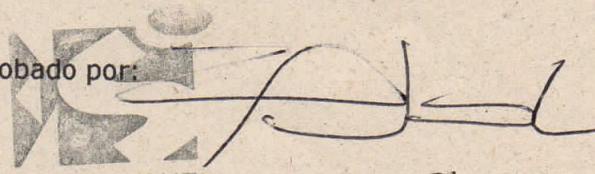
CÓDIGO	ACUERDOS/TAREAS	RESPONSABLE
1.	De acuerdo con el estado de los equipos de cómputo presentados la gerencia se compromete hacer el cambio de los equipos tecnológicos que no funcionan adecuadamente en un plazo de dos meses.	André Perdomo
2.	La coordinación Se compromete junto con el área de sistemas a poner puntos de red para el acceso a internet en toda la empresa.	Lina Farías
3.	La coordinación planteo un comité estratégico para rediseñar el organigrama organizacional de acuerdo a los cambios planteados.	Lina Farías
4.	La coordinación se comprometió a establecer políticas claras del flujo de información y comunicarlas a toda la organización	Lina Farías
5.	La gerencia plantea generar un plan de capacitación y bienestar para todos los colaboradores de Solucionei S.A.S. que junto con la coordinación ejecutaran en lo que queda del año.	André Perdomo Lina Farías
6.	El área de Diseño y mercadeo se compromete a entregar un diseño novedoso y atractivo para la aprobación de la gerencia antes de finalizar el mes de julio.	Daniela Ibáñez Camila Mogollón
7	Establecer los costos de la implementación	Liseth barinas

CÓDIGO	TEMA	CUMPLIMIENTO			FECHA DE CUMPLIMIENTO
		SI	NO	OBSERVACIONES	
1	Cambio de equipos de computo				15 agosto 2019
2	Cambio de wifi a puntos de red				1 julio 2019
3	Organigrama				15 julio 2019
4	Políticas de flujo de información				15 julio d2019
5	Plan de capacitación y bienestar				10 julio 2019
6	Página web				1 agosto 2019
7	Establecer los costos de la implementación				1 julio 2019

Elaborado por:



Aprobado por:



SOLUCIONEI
Nit. 900.031.532

Gerente General

CONSULTE EL LISTADO MAESTRO
VERIFIQUE QUE EL ESTADO DE REVISIÓN ES EL CORRECTO ANTES DE UTILIZAR EL DOCUMENTO