

Foro de Talento Humano

Empresas participantes:

Grupo ZF Friedrichshafen y Grupo Diana



Julián Alberto Castillo

Planes para afrontar la crisis por el SARS Covid 2

Grupo DIANA

Home Office



Asignación de trabajo en casa al personal administrativo, brindando herramientas de teletrabajo y elaboración de planes para reducir la sobre carga laboral.

Personal de planta



Mejorar la comunicación con el personal de la planta para tener en cuenta sus necesidades y las problemáticas que se presenten en los procesos de producción.

Contingencia



Creación de un comité de emergencia para mantener la fabrica productiva que implemente medidas de protección al personal

Comunicación



Fortalecimiento de la comunicación organizacional para transmitir un mensaje de importancia y responsabilidad de la compañía.

Higiene y seguridad



Mejoramiento de las políticas de higiene y seguridad de la organización para el personal que trabaja en la planta.

Logística



Reinventarse en términos de logística para el abastecimiento. Realización de protocolos de seguridad para el personal.

Respaldo a personal



Se han hecho donaciones a los colaboradores y a sus familias en dinero y en especie para mitigar el impacto de la pandemia

Salud ocupacional



Por medio de las ARP, compañía ha recibido asesorías para mantener el bienestar físico, mental y social tanto de los trabajadores de la planta como los que realizan Home Office

Proceso de selección



Se están planeando estrategias para modificar los procesos de selección aprovechando los recursos tecnológicos.

Medidas para afrontar la Pandemia Covid – 19

Grupo ZF

Convenio de pago por bonos



Debido a los bajos ingresos de la empresa, se estudian alternativas de pago para los colaboradores como los bonos.

Reducción de costos



Se establecen políticas de austeridad en todos los procesos de la organización debido a que la industria automotriz experimenta escases de ingresos.

Apoyo a las familias



Incentivos por medio de ayudas monetarias o de mercado para las familias de los colaboradores con el propósito de motivarlos.

Home Office



Se establecen políticas y se entrena al personal para las juntas Online. Se ha evidenciado que la gente puede tener mejor rendimiento.

Protección de la salud del TH



Se garantiza la protección sanitaria para los colaboradores en las áreas de trabajo para evitar enfermedades.

Planes para la gestión del TH



Se proponen planes de corto y largo plazo para la gestión del TH en la organización basados en las medidas del confinamiento

Decisiones estratégicas



Es fundamental tener en cuenta el área del TH para las nuevas decisiones estratégicas que se tomen para enfrentar la crisis

