

Innovación y liderazgo, Reflexiones de la Cumbre de Visionarios 2024

Heydi Rocio Martinez Rojas

Especialización En Auditoria y Aseguramiento de la Información

División de Ciencias Económicas, Administrativas y Contables

Informe Experiencia Académica

Universidad Santo Tomás Seccional Tunja

2024

Innovación y liderazgo, Reflexiones de la Cumbre de Visionarios 2024

Heydi Rocio Martinez Rojas

Informe Experiencia Académica

Especialización En Auditoria y Aseguramiento de la Información

División de Ciencias Económicas, Administrativas y Contables

Universidad Santo Tomás Seccional Tunja

2024

Contenido	
Resumen.....	4
Abstract	4
Palabras Claves:	5
Keywords	5
1. Objetivo:.....	5
1.1. Recopilar Conocimientos:	5
1.2. Fomentar el Networking:	5
1.3. Propuestas de Acción:	5
1.4. Evaluar Impacto:	5
1.5. Promover la Inclusión	5
1.6. Planificación Futura	5
2. Resumen y Apreciaciones sobre las Temáticas Tratadas:	6
2.1. Tema "El liderazgo en la independencia de poderes"	6
2.2. Liderazgo para el desarrollo de las Regiones:	7
2.3. Transformación digital: “Mas que una moda, necesidad para el crecimiento empresarial”	8
2.4. Se un Líder 360	8
2.5. Desafíos internacionales actuales para Colombia	9
2.6. Emprendimiento para un futuro prometedor	10
2.7. Desafiando los limites en un país de oportunidades.....	11
2.8. Inteligencia artificial	12
2.9. Equidad de género, inclusión y diversidad en Colombia:	13
2.10. EncuenHadas: de la zapatilla de cristal a la Sala de Juntas	14
2.11. Comunicación, Emprendimiento y Liderazgo.....	14
3. Intercambio de Nuevos Saberes y Contactos Logrados:	15
4. Recomendaciones y Propuestas:	17
5. Conclusiones:	18
Opiniones:	18
Áreas de Mejora Potencial:	19
6.Imágenes Fotográficas Cumbre de Visionarios 2024.....	20
6.1 : Liderazgo para el desarrollo de las regiones	20
6.2. Liderazgo en la independencia de poderes – Estudiantes Posgrado.....	20
6.3. La transformación digital una necesidad para el crecimiento empresarial.....	21

6.4. El poder de abrir la mente, la posibilidad de nuevos espacios donde lograr intercambiar saberes.	21
6.5. Desafiando los limites en un país de oportunidades.....	22
6.6. Emprendimiento para un futuro prometedor	22
6.7 La inclusión de mujeres en roles de liderazgo y toma de decisiones.	23
6.8 invitación a establecer una base sólida para la acción colectiva donde cada uno seamos actores fundamentales.	23

Resumen

El informe "Innovación y liderazgo: Reflexiones de la Cumbre de Visionarios 2024" sintetiza los objetivos, aprendizajes y resultados del evento, que reunió a expertos y líderes de diversas industrias para explorar la intersección entre innovación y liderazgo. El principal objetivo de la cumbre fue fomentar el intercambio de nuevos saberes y experiencias en un entorno colaborativo, propiciando un diálogo enriquecedor.

Las conferencias destacaron la importancia de la innovación como motor de cambio y adaptación en un mundo en constante evolución. Los participantes valoraron las ponencias por su relevancia práctica y su enfoque en casos de éxito, así como por la oportunidad de establecer redes de contacto.

Se promovieron recomendaciones y propuestas concretas para implementar estrategias innovadoras en las organizaciones. Las conclusiones enfatizan la necesidad de cultivar un liderazgo que valore la creatividad y la colaboración, junto con la formación continua de habilidades adaptativas.

El informe incluye imágenes que capturan momentos clave de la cumbre, ilustrando el ambiente dinámico y la participación activa de los asistentes. Este documento sirve como un recurso valioso para líderes y organizaciones que buscan inspirarse y adaptarse a los retos actuales mediante la innovación.

Abstract

The report "Innovation and Leadership: Reflections from the 2024 Visionaries Summit" synthesizes the objectives, learnings, and outcomes of the event, which brought together experts and leaders from various industries to explore the intersection of innovation and leadership. The primary goal of the summit was to foster the exchange of new knowledge and experiences in a collaborative environment, facilitating enriching dialogue.

The conferences highlighted the importance of innovation as a driving force for change and adaptation in an ever-evolving world. Participants valued the presentations for their practical relevance and focus on success stories, as well as the opportunity to establish networking connections.

Concrete recommendations and proposals were promoted for implementing innovative strategies within organizations. The conclusions emphasize the need to cultivate leadership that values creativity and collaboration, along with the continuous development of adaptive skills.

The report includes images capturing key moments from the summit, illustrating the dynamic atmosphere and active participation of attendees. This document serves as a valuable resource for leaders and organizations seeking inspiration and adaptation to current challenges through innovation.

Palabras Claves:

Liderazgo, Enfoque, Actores Fundamentales, Transformación, Inteligencia Artificial, Independencia de Poderes; Empoderamiento Femenino, Equidad de género, Emprendimiento, Riesgos y Oportunidades, Desafíos, Comunicación asertiva.

Keywords

Leadership, Approach, Key Actors, Transformation, Artificial Intelligence, Independence of Powers, Women's Empowerment, Gender Equality, Entrepreneurship, Risks and Opportunities, Challenges, Assertive Communication.

1. Objetivo:

Este informe tiene como finalidad presentar un resumen de las temáticas tratadas durante el encuentro académico, resaltando su utilidad, el intercambio de conocimientos y contactos obtenidos, la Cumbre tuvo como fin:

- 1.1. **Recopilar Conocimientos:** Capturar las ideas y enfoques presentados por los distintos speakers, destacando las innovaciones y tendencias en liderazgo, emprendimiento y transformación digital.
- 1.2. **Fomentar el Networking:** Facilitar la creación de redes entre los participantes, promoviendo colaboraciones futuras y el intercambio de experiencias entre egresados, profesionales y académicos.
- 1.3. **Propuestas de Acción:** Ofrecer recomendaciones y estrategias concretas basadas en los debates, que los asistentes puedan implementar en sus contextos profesionales y personales.
- 1.4. **Evaluar Impacto:** Analizar el impacto del evento en la comunidad de egresados y su contribución al desarrollo de competencias relevantes en un entorno laboral en constante evolución.
- 1.5. **Promover la Inclusión:** Abordar temas de equidad de género, diversidad e inclusión, subrayando la importancia de un liderazgo responsable y ético en la sociedad actual.
- 1.6. **Planificación Futura:** Servir como base para futuros encuentros y actividades de la universidad, alineando las iniciativas con las necesidades y aspiraciones de los egresados.

Este informe tiene como finalidad ser una herramienta valiosa para los asistentes, la universidad y otras partes interesadas, promoviendo un enfoque proactivo hacia el desarrollo personal y profesional.

2. Resumen y Apreciaciones sobre las Temáticas Tratadas:

Durante el encuentro, se abordaron 11 temas principales:

2.1. Tema "El liderazgo en la independencia de poderes"

Potenciando el liderazgo en el sector público

Speaker: Fernando Castillo Cadena

Fernando Castillo Cadena, exmagistrado y expresidente de la Corte Suprema de Justicia de Colombia, es una figura clave en el ámbito jurídico del país. Su conferencia "El liderazgo en la independencia de poderes" enfatiza la necesidad de mantener la autonomía de los poderes del Estado para asegurar el equilibrio institucional.

Relevancia del Tema: La independencia de poderes es fundamental para la democracia, especialmente en Colombia, donde ha habido tensiones entre el Ejecutivo, Legislativo y Judicial. Castillo aborda cómo el liderazgo judicial debe respetar y fortalecer esta independencia.

Enfoque en el Liderazgo Judicial: El liderazgo implica que jueces y magistrados mantengan la autonomía ante presiones externas. Un poder judicial independiente es crucial para proteger los derechos ciudadanos. La experiencia de Castillo ofrece una perspectiva ética sobre este liderazgo.

Contexto Colombiano: El poder judicial ha sido esencial en crisis institucionales y defensa de derechos humanos en Colombia. La conferencia reflexiona sobre desafíos como la corrupción y la politización, y cómo los líderes judiciales pueden garantizar la independencia.

Ética y Transparencia: Castillo ha defendido la ética en la administración de justicia, subrayando que la independencia también depende de la integridad de los líderes judiciales.

Impacto en la Democracia: El liderazgo judicial previene abusos de poder, protegiendo la equidad en la sociedad. Castillo propone formar líderes que valoren la independencia institucional y aborden presiones políticas.

Críticas y Debate: La plena independencia del poder judicial enfrenta retos, y el énfasis en la independencia absoluta puede generar distanciamiento entre poderes, lo que podría ser tema de debate.

Conclusión: La conferencia de Castillo es relevante en el contexto colombiano, destacando la importancia de un poder judicial independiente para proteger la democracia. Las temáticas presentadas fueron de gran interés, contribuyendo al fortalecimiento de competencias se denota un enfoque novedoso y actualizado respecto a las problemáticas del área. La discusión y el análisis contribuyeron significativamente al fortalecimiento de competencias en el campo.

2.2. Liderazgo para el desarrollo de las Regiones:

“Transformando los territorios desde la gestión pública”

Speaker. Juan Fernando Zuluaga

Juan Guillermo Zuluaga Cardona, exministro de Agricultura y exgobernador del Meta, es una figura clave en el desarrollo regional y la gestión pública en Colombia. Su conferencia "Liderazgo para el desarrollo de las regiones" aborda la importancia del liderazgo en el crecimiento sostenible y el equilibrio territorial en un país diverso como Colombia.

Enfoque en el Desarrollo Regional: Zuluaga se centra en cómo un liderazgo efectivo puede transformar áreas menos desarrolladas, compartiendo ejemplos de su gestión en el Meta sobre la eficiente administración de recursos e infraestructura.

Liderazgo Pragmático y Orientado a Resultados: Destaca su estilo de liderazgo orientado a resultados, enfatizando la necesidad de decisiones rápidas y efectivas para el desarrollo económico, social y ambiental de las regiones.

Visión de Progreso Sostenible: Zuluaga abordará el impulso de proyectos de desarrollo rural que mejoren la calidad de vida y preserven los recursos naturales, vital en un país con gran biodiversidad.

Desarrollo Rural y Agrícola: Su experiencia como ministro de Agricultura le permite abordar la innovación en el sector agropecuario y la modernización de prácticas agrícolas, apoyando a pequeños productores y fortaleciendo cadenas de valor.

Promoción de la Equidad Regional: Zuluaga enfatiza la necesidad de cerrar la brecha entre regiones desarrolladas y rezagadas, promoviendo políticas públicas que mejoren la infraestructura, educación y salud en áreas rurales.

Posibles Desafíos: Menciona la dificultad de implementar políticas debido a la falta de recursos y la corrupción, sugiriendo que el liderazgo ético y transparente es esencial para el éxito de iniciativas de desarrollo.

Conclusión: La conferencia de Zuluaga ofrece una visión pragmática sobre cómo el liderazgo local puede ser un motor de desarrollo en zonas rurales. Su enfoque en la acción, sostenibilidad y equidad refleja su compromiso con el progreso regional y proporciona una guía valiosa para líderes en busca de mejorar la calidad de vida en sus territorios.

2.3. Transformación digital: “Mas que una moda, necesidad para el crecimiento empresarial”

Speaker: Carolina Angarita

Carolina Angarita Barrientos, exdirectora de Google y Discovery Networks en Colombia, es una líder en transformación digital y liderazgo empresarial. Su conferencia "Transformación digital: más que una moda, necesidad para el crecimiento empresarial" aborda cómo las empresas deben adaptarse a las nuevas tecnologías para seguir siendo competitivas.

Relevancia de la Transformación Digital: La digitalización es una necesidad crítica para las empresas, no solo para modernizar procesos, sino como motor de innovación y crecimiento. Aquellas que no se transformen corren el riesgo de quedar atrás en un mercado global en rápida evolución.

Perspectiva Basada en la Experiencia: La experiencia de Angarita en empresas tecnológicas líderes le permite ofrecer una perspectiva efectiva sobre cómo aplicar tecnologías emergentes, como big data e inteligencia artificial, para optimizar operaciones y decisiones.

Adaptabilidad y Cultura Empresarial: Angarita enfatiza que el éxito de la transformación digital depende de la adaptabilidad y la cultura organizacional. La digitalización requiere una mentalidad abierta al cambio y la innovación.

Enfoque en el Crecimiento Empresarial: La transformación digital debe verse como una inversión estratégica para mejorar la competitividad y aumentar ingresos, en lugar de un simple gasto.

Énfasis en la Innovación Continua: Angarita subraya que la digitalización es un proceso continuo que exige evolución constante y ajustes a las demandas del mercado.

Posibles Críticas o Desafíos: Muchas empresas, especialmente pequeñas y medianas, enfrentan barreras para adoptar la digitalización, como la falta de recursos. También es importante gestionar el impacto humano de la automatización en los empleados.

Conclusión: La conferencia de Angarita es relevante para el entorno empresarial actual, destacando que la transformación digital es una necesidad crítica para la competitividad y el crecimiento en un mercado globalizado.

2.4. Se un Líder 360

“Claves para liderar en entornos desafiantes”

Speaker: Jürgen Klaric

Jürgen Klaric es un experto en marketing, neurociencia aplicada y liderazgo, conocido por su enfoque en el comportamiento humano a nivel subconsciente. Su conferencia "Sé un

Líder 360" se centra en formar líderes completos que integren diversas habilidades para sobresalir en entornos complejos.

Enfoque Integral del Liderazgo: El concepto de "líder 360" propone una visión holística del liderazgo, donde se valoran no solo las habilidades técnicas, sino también la influencia en el desarrollo personal, trabajo en equipo e inteligencia emocional. Este enfoque es relevante en un mundo donde se espera que los líderes sean multidimensionales.

Importancia de la Inteligencia Emocional: Klaric destaca la conexión emocional y la empatía como esenciales para el liderazgo. Su enfoque en la neurociencia demuestra cómo las emociones afectan la toma de decisiones, enfatizando que liderar implica inspirar y conectar con las personas.

Aplicación de Neurociencia: Klaric utiliza la neurociencia para entender el comportamiento humano, proporcionando una base científica a sus conceptos de liderazgo. Esto atrae a líderes que buscan métodos fundamentados para mejorar su desempeño.

Relevancia Actual: En un entorno empresarial complejo, los líderes deben ser flexibles y capaces de gestionar múltiples dimensiones simultáneamente. Klaric promueve un liderazgo que impulsa la innovación y la creatividad desde una perspectiva más humana.

Posibles Críticas: Algunos pueden encontrar el concepto de "líder 360" demasiado amplio o abstracto, y podrían necesitar ejemplos concretos para aplicarlo. Además, hay críticas sobre el enfoque comercial en sus conferencias, aunque muchos valoran la combinación de marketing y liderazgo.

Conclusión: La conferencia de Klaric es atractiva para quienes buscan un liderazgo integral centrado en la neurociencia, la empatía y la innovación, siendo especialmente relevante para entender cómo las emociones influyen en la efectividad del liderazgo.

2.5. Desafíos internacionales actuales para Colombia

Speaker: Juan Manuel Corzo

Juan Manuel Corzo Román, embajador de Colombia en Paraguay y exsenador, cuenta con una amplia trayectoria en política exterior. Su conferencia "Desafíos internacionales actuales para Colombia" aborda retos y oportunidades en el contexto global.

Visión Diplomática Amplia: Corzo, por su rol diplomático, ofrece una perspectiva basada en la experiencia sobre cómo Colombia debe gestionar sus relaciones con otros países, equilibrando cooperación regional, economía y seguridad.

Desafíos Geopolíticos y Económicos: Corzo analiza los retos geopolíticos, incluyendo la relación con EE. UU., acuerdos comerciales y tensiones con Venezuela. También destaca la importancia de mejorar la competitividad en un contexto económico global cambiante.

Lucha contra el Narcotráfico: Un tema central es la colaboración internacional en la lucha contra el narcotráfico y el crimen organizado, que afectan la estabilidad de Colombia y la región.

Cambio Climático y Sostenibilidad: Corzo podría abordar el papel de Colombia en la lucha contra el cambio climático, enfatizando políticas ambientales y su compromiso con acuerdos internacionales como el Acuerdo de París.

Relaciones Internacionales y Multilateralismo: Resalta la necesidad de que Colombia participe activamente en organismos multilaterales para abordar problemas globales como la migración y los derechos humanos.

Migración y Derechos Humanos: Corzo también discutirá la crisis migratoria, especialmente la de venezolanos en Colombia, y cómo el país debe colaborar internacionalmente para proteger los derechos de los migrantes.

Posibles Críticas: Algunos podrían considerar su enfoque como tradicional, sugiriendo que debería abordar temas emergentes como el cibercrimen y la diplomacia digital. También sería valioso conectar desafíos internacionales con problemas internos, como la implementación del Acuerdo de Paz.

Conclusión: La conferencia de Corzo ofrece una perspectiva informada sobre los retos que enfrenta Colombia en el ámbito internacional, abarcando relaciones geopolíticas, narcotráfico y cambio climático, y subrayando la importancia de la cooperación multilateral. Su experiencia diplomática proporciona una visión estratégica sobre cómo Colombia puede posicionarse para enfrentar futuros desafíos.

2.6. Emprendimiento para un futuro prometedor

Speaker: Andres Felipe Posada Gushlyak

Andrés Felipe Posada Gushlyak, director de innovación abierta del Grupo Bolívar, aborda en su conferencia "Emprendimiento para un futuro prometedor" la crucial relación entre emprendimiento e innovación para el desarrollo económico sostenible. Destaca la importancia de la innovación abierta, donde la colaboración entre startups, corporaciones, universidades y gobiernos es vital para atraer ideas disruptivas y fomentar un entorno innovador.

Posada subraya el papel del emprendimiento no solo como generador de empresas, sino como motor de soluciones a problemas contemporáneos, desde Fintech hasta sostenibilidad. Aborda cómo las grandes corporaciones pueden apoyar a emprendedores mediante financiamiento y recursos estratégicos, facilitando su éxito, especialmente en mercados emergentes como el colombiano.

Además, discute la necesidad de crear ecosistemas robustos que integren a inversionistas y aceleradoras, y señala cómo la tecnología, como la inteligencia artificial y el blockchain, es

esencial para la competitividad de los startups. Finalmente, aunque celebra el potencial del emprendimiento, también menciona desafíos como el acceso al financiamiento y la burocracia en Colombia, sugiriendo un equilibrio entre innovación y sostenibilidad a largo plazo. Su enfoque práctico y estratégico lo posiciona como un referente en el ámbito del emprendimiento e innovación.

2.7. Desafiando los límites en un país de oportunidades

Speaker: Mauricio Cárdenas Santamaría

Mauricio Cárdenas Santamaría, exministro de Hacienda de Colombia, presenta en su conferencia "Desafiando los límites en un país de oportunidades" un enfoque optimista y realista sobre los retos y oportunidades económicos de Colombia.

Potencial Económico: Resalta las oportunidades en sectores como agricultura, minería sostenible, energía, turismo e industrias creativas, destacando cómo maximizar las fortalezas de la economía para atraer inversión extranjera.

Desafíos Económicos y Sociales: Aborda la desigualdad, el desempleo y la pobreza, sugiriendo que políticas públicas sólidas pueden promover la inclusión y el crecimiento equitativo.

Reformas Económicas: Discute la necesidad de reformas fiscales y estructurales para mejorar la competitividad, con énfasis en la gestión prudente de la deuda pública.

Desarrollo Sostenible: Defiende un enfoque sostenible para aprovechar los recursos naturales, protegiendo la biodiversidad y mitigando el cambio climático.

Inversión Extranjera: Cárdenas sugiere mejorar infraestructura y reducir burocracia para hacer de Colombia un destino atractivo para la inversión extranjera directa.

Innovación y Emprendimiento: Enfatiza el papel de la innovación y la tecnología en el crecimiento económico, abogando por apoyo a startups y educación en habilidades digitales.

Visión Optimista pero Realista: Aunque su mensaje es positivo, subraya que el progreso depende de abordar efectivamente los obstáculos económicos y sociales.

Críticas Potenciales: Podría ser útil que Cárdenas aborde la persistente desigualdad y la dependencia en materias primas, proponiendo diversificación económica.

En conclusión, la conferencia ofrece perspectivas bien fundamentadas sobre cómo Colombia puede avanzar hacia un crecimiento inclusivo y sostenible, resaltando áreas clave para su desarrollo futuro.

2.8. Inteligencia artificial

“Riesgos y oportunidades para todos”

Speaker: Eske Montoya Martinez Van Egerschot

Eske Montoya Martinez Van Egerschot, experta en inteligencia artificial (IA) y ética, destacó en su presentación los beneficios y riesgos de la IA, así como la necesidad de un enfoque responsable.

Transformación Digital: La IA redefine industrias, mejorando la toma de decisiones y fomentando la innovación.

Mejora de Servicios: Optimiza sectores como salud, educación y transporte, elevando la calidad de vida.

Sostenibilidad: Puede abordar problemas globales como la gestión de recursos y el cambio climático.

Desigualdad Social: La adopción desigual puede agravar brechas económicas y sociales.

Privacidad y Seguridad: La recopilación de datos plantea preocupaciones sobre la privacidad y el uso indebido.

Impacto Ético: Los sesgos en algoritmos pueden perpetuar desigualdades y decisiones injustas.

Acceso y Equidad: La brecha digital cuestiona cómo asegurar que todos se beneficien de la IA.

Marco Legal y Ético: Se requieren regulaciones claras para proteger derechos y promover transparencia.

Efecto en el Empleo: La automatización impacta el mercado laboral, necesitando capacitación para trabajadores.

Transparencia en Algoritmos: La falta de claridad en el funcionamiento de algoritmos afecta la confianza pública.

Montoya concluyó enfatizando que el futuro de la IA depende de un enfoque ético y colaborativo. Abogó por un marco regulatorio que promueva la equidad y la justicia social, resaltando el inmenso potencial de la IA para transformar sociedades si se maneja con responsabilidad. Terminó con un llamado a la acción para que todos sean agentes de cambio en sus comunidades.

2.9. Equidad de género, inclusión y diversidad en Colombia:

Speaker: María Isabel Acosta.

María Isabel Acosta, activista y experta en equidad de género, inclusión y diversidad, es directora de Equidad, Diversidad e Inclusión de Género en Bancolombia. Durante su presentación, abordó la situación de estos temas en Colombia, destacando:

Desigualdad Persistente: A pesar de los avances, siguen existiendo brechas en acceso a oportunidades, salarios y representación en liderazgo.

Violencia de Género: Este problema crítico afecta el bienestar y desarrollo de las mujeres.

Diversidad Étnica y Cultural: Comunidades afrodescendientes e indígenas enfrentan barreras para su inclusión.

Discapacidad y Sexualidad: Importancia de visibilizar y promover derechos de personas con discapacidades y de la comunidad LGBTQ+.

Necesidad de Reformas: Se requieren políticas que promuevan la equidad y diversidad en educación y mercado laboral.

Implementación de Políticas: Críticas sobre la efectividad y seguimiento de las políticas existentes.

Resistencia Cultural: Normas culturales y estereotipos que obstaculizan el avance hacia la equidad.

Falta de Representación: Necesidad de incluir voces de grupos marginados en la toma de decisiones.

Impacto de la Pandemia: La COVID-19 exacerbó desigualdades de género, resaltando la importancia de abordar estos efectos en la recuperación.

Acosta hizo un llamado a un compromiso colectivo para avanzar en equidad, inclusión y diversidad, enfatizando que el cambio es posible a través de la educación y la acción conjunta. Subrayó que la equidad no solo beneficia a grupos marginados, sino que enriquece a toda la sociedad, destacando la responsabilidad compartida para construir un futuro más inclusivo.

2.10. Encuentro Hadas: de la zapatilla de cristal a la Sala de Juntas

Narrativas/ Liderazgo/Disrupción

Speakers: Paola Andrea Noreña Gil

Paola Consuelo Ramos Martínez

Paola Andrea Noreña Gil y Paola Consuelo Ramos Martínez, expertas en liderazgo femenino y diversidad, presentaron su enfoque sobre la inclusión de mujeres en roles de liderazgo y toma de decisiones.

Reinterpretaron la "zapatilla de cristal" como un símbolo de limitaciones sociales, instando a las mujeres a romper barreras y tomar control de su destino profesional.

Empoderamiento Femenino: Resaltaron la importancia del liderazgo femenino en organizaciones, destacando que la diversidad en juntas directivas enriquece la toma de decisiones e impulsa la innovación.

Abordaron la necesidad de cambiar las estructuras organizacionales tradicionales para que las voces de las mujeres sean escuchadas y valoradas.

Críticas sobre la efectividad de las estrategias de inclusión en entornos laborales resistentes al cambio.

Necesidad de garantizar que las mujeres en juntas tengan poder de decisión y voz en las discusiones.

Reflexiones sobre cómo los estereotipos de género afectan la percepción del liderazgo femenino y cómo combatirlos.

Análisis de cómo la pandemia ha agravado los desafíos hacia la equidad de género en el trabajo.

Noreña Gil y Ramos Martínez enfatizaron que lograr equidad de género en el liderazgo es esencial para el desarrollo sostenible. Hicieron un llamado a los asistentes para ser agentes de cambio, desafiando normas y colaborando para crear un futuro donde todas las voces sean valoradas en la "sala de juntas".

2.11. Comunicación, Emprendimiento y Liderazgo

Speaker: Rafa Cifuentes

Rafa Cifuentes, comunicador y coach en liderazgo, presentó sobre la conexión entre comunicación, emprendimiento y liderazgo, destacando varios aspectos clave:

Comunicación Efectiva: Fundamento del Liderazgo: La comunicación clara y persuasiva es esencial para el liderazgo exitoso.

Escucha Activa: Es fundamental para que los líderes comprendan mejor a sus equipos.

Emprendimiento: Mentalidad Emprendedora: Es necesario desarrollarla no solo en nuevos emprendedores, sino también en líderes de organizaciones establecidas.

Innovación y Adaptación: La capacidad de adaptarse y ser innovador es crucial para el éxito empresarial.

Liderazgo Inclusivo: Fomentar Diversidad: Los líderes deben crear entornos inclusivos donde todas las voces sean valoradas.

Desarrollo de Talento: Invertir en el desarrollo del talento del equipo es clave para un crecimiento sostenible.

Áreas de Debate: Accesibilidad a Recursos: Desigualdad en el acceso a oportunidades de emprendimiento en comunidades vulnerables.

Teoría vs. Práctica: Diferencias entre enfoques teóricos de liderazgo y la realidad que enfrentan emprendedores.

Cultura Organizacional: Cómo las culturas pueden obstaculizar la comunicación abierta y el liderazgo inclusivo.

Impacto de la Tecnología: Cambios en dinámicas de comunicación y liderazgo debido a nuevas tecnologías.

Cifuentes enfatizó que la comunicación, el emprendimiento y el liderazgo son interdependientes para el éxito actual. Instó a los asistentes a desarrollar habilidades comunicativas y adoptar una mentalidad emprendedora. Subrayó que el liderazgo es una acción diaria y promovió un entorno colaborativo e inclusivo para enfrentar desafíos futuros.

3. Intercambio de Nuevos Saberes y Contactos Logrados:

1. "El liderazgo en la independencia de poderes"
 - Speaker: Fernando Castillo Cadena
 - Nuevos Saberes: Importancia del liderazgo en el equilibrio de poderes en la democracia.
 - Contactos: Redes con expertos en política y gobernanza.
2. "Transformando los territorios desde la gestión pública"
 - Speaker: Juan Fernando Zuluaga
 - Nuevos Saberes: Estrategias de gestión pública para el desarrollo regional.
 - Contactos: Conexiones con líderes locales y funcionarios públicos.
3. "Más que una moda, necesidad para el crecimiento empresarial"
 - Speaker: Carolina Angarita

- Nuevos Saberes: Transformación digital como clave para la competitividad.
- Contactos: Empresarios interesados en digitalización y tecnología.
- 4. "Claves para liderar en entornos desafiantes"
 - Speaker: Jürgen Klaric
 - Nuevos Saberes: Estrategias de liderazgo efectivo en tiempos difíciles.
 - Contactos: Profesionales de diversos sectores buscando desarrollo personal y profesional.
- 5. "Desafíos internacionales actuales para Colombia"
 - Speaker: Juan Manuel Corzo
 - Nuevos Saberes: Perspectivas sobre relaciones internacionales y su impacto en Colombia.
 - Contactos: Diplomáticos y académicos en el área de relaciones exteriores.
- 6. "Emprendimiento para un futuro prometedor"
 - Speaker: Andrés Felipe Posada Gushlyak
 - Nuevos Saberes: Claves para fomentar el emprendimiento en Colombia.
 - Contactos: Emprendedores y potenciales inversores.
- 7. "Desafiando los límites en un país de oportunidades"
 - Speaker: Mauricio Cárdenas Santamaría
 - Nuevos Saberes: Identificación y aprovechamiento de oportunidades en el contexto colombiano.
 - Contactos: Empresarios y líderes de pensamiento en innovación.
- 8. "Riesgos y oportunidades para todos"
 - Speaker: Eske Montoya Martinez Van Egerschot
 - Nuevos Saberes: Enfoques sobre el uso responsable de la inteligencia artificial.
 - Contactos: Especialistas en tecnología y ética.
- 9. "Equidad de género, inclusión y diversidad en Colombia"
 - Speaker: María Isabel Acosta
 - Nuevos Saberes: Importancia de la inclusión y diversidad en la toma de decisiones.
 - Contactos: Activistas y líderes en derechos humanos.
- 10. "EncuenHadas: de la zapatilla de cristal a la Sala de Juntas"
 - Speakers: Paola Andrea Noreña Gil y Paola Consuelo Ramos Martínez
 - Nuevos Saberes: Promoción del liderazgo femenino y la ruptura de estereotipos.
 - Contactos: Mujeres líderes y mentoras en diversas industrias.
- 11. "Comunicación, Emprendimiento y Liderazgo"
 - Speaker: Rafa Cifuentes
 - Nuevos Saberes: Técnicas de comunicación efectiva para líderes.
 - Contactos: Comunicadores y líderes interesados en desarrollo organizacional.

La cumbre facilitó un espacio valioso para el intercambio de ideas y la creación de redes entre líderes en diferentes sectores. Los participantes no solo adquirieron nuevos conocimientos en áreas clave como liderazgo, emprendimiento, inclusión y transformación digital, sino que también establecieron conexiones significativas que podrían potenciar sus proyectos y objetivos futuros.

4. Recomendaciones y Propuestas:

1. Fortalecimiento del Liderazgo y la Gestión Pública
 - Propuestas:
 - Capacitación en independencia de poderes y gestión pública para funcionarios.
 - Proyectos comunitarios que involucren a la ciudadanía en la toma de decisiones.
 - Recomendaciones:
 - Crear espacios de diálogo entre los diferentes poderes del Estado.
 - Establecer alianzas con universidades para el desarrollo de políticas efectivas en las regiones.
2. Transformación Digital como Pilar Empresarial
 - Propuestas:
 - Talleres sobre digitalización dirigidos a pymes.
 - Programas de mentoría que conecten empresas con expertos en transformación digital.
 - Recomendaciones:
 - Incentivar la inversión en tecnología mediante políticas fiscales favorables.
 - Establecer un marco de evaluación para medir el impacto de la digitalización en las empresas.
3. Liderazgo en Entornos Desafiantes
 - Propuestas:
 - Programas de desarrollo de habilidades de resiliencia y adaptabilidad.
 - Grupos de apoyo para líderes en situaciones críticas.
 - Recomendaciones:
 - Fomentar una cultura de feedback continuo dentro de las organizaciones.
 - Realizar simulaciones de crisis para preparar a los líderes.
4. Oportunidades Internacionales y Emprendimiento
 - Propuestas:
 - Foros sobre relaciones internacionales con participación de diversos actores.
 - Incubadoras de negocios para emprendedores locales.
 - Recomendaciones:
 - Promover el espíritu emprendedor desde las instituciones educativas.
 - Facilitar acceso a financiamiento a startups mediante programas gubernamentales.
5. Inteligencia Artificial y Equidad de Género
 - Propuestas:
 - Desarrollo de un marco ético para el uso de la IA en diferentes sectores.
 - Programas de sensibilización sobre equidad de género en el lugar de trabajo.
 - Recomendaciones:

- Capacitación sobre IA para reducir la brecha de conocimiento en empresas.
 - Crear métricas para evaluar el progreso hacia la equidad de género y diversidad.
6. Empoderamiento Femenino y Comunicación Efectiva
- Propuestas:
 - Iniciativas que visibilicen el liderazgo femenino y programas de capacitación específicos.
 - Talleres de comunicación efectiva para líderes y emprendedores.
 - Recomendaciones:
 - Promover redes de apoyo entre mujeres líderes en diferentes campos.
 - Fomentar una cultura de comunicación abierta y colaborativa en las organizaciones.

5. Conclusiones:

Este enfoque integrado busca no solo abordar los temas específicos tratados en cada conferencia, sino también establecer una base sólida para la acción colectiva. Fomentar el liderazgo inclusivo, la transformación digital y la equidad de género, junto con el desarrollo de habilidades de comunicación y resiliencia, es crucial para el progreso sostenible en Colombia. Las propuestas y recomendaciones presentadas pueden servir como hoja de ruta para líderes y organizaciones en su búsqueda de un futuro más prometedor y equitativo.

El encuentro académico fue exitoso en términos de los contenidos presentados y el valor añadido que aportó a los participantes. El intercambio de conocimientos y la construcción de redes profesionales fortalecieron la comunidad académica. Se destaca la importancia de continuar actualizando las temáticas para mantener la relevancia de futuros eventos.

Opiniones:

1. Oportunidad de Reconexión y Networking: Un encuentro de egresados, especialmente bajo el concepto de una "Cumbre de Visionarios", ofrece una plataforma muy valiosa para que antiguos estudiantes reconecten con sus pares, compartan experiencias y discutan los avances tanto en sus carreras como en sus campos de estudio. Este tipo de encuentros es clave para crear y fortalecer redes profesionales que pueden beneficiar a todos los participantes, abriendo puertas a oportunidades laborales, colaboración en proyectos y el intercambio de ideas innovadoras.
2. Enfoque en el Futuro y la Innovación: Dado el nombre del evento, parece que estuvo orientado hacia la innovación y el pensamiento disruptivo, lo que sugiere que los participantes probablemente se involucraron en discusiones sobre las tendencias emergentes en diversas áreas del conocimiento. Este enfoque es muy positivo, ya

que ayuda a los egresados a mantenerse actualizados frente a los desafíos y oportunidades del mundo actual, posicionándose como líderes en sus sectores.

3. Contribución a la Universidad y la Sociedad: Los egresados no solo tienen la oportunidad de obtener valor personal y profesional de estos encuentros, sino que también pueden aportar de vuelta a la universidad y a la sociedad. Este tipo de cumbres suele generar un sentido de comunidad y de compromiso con los valores y la misión de la universidad. Es una oportunidad para que los egresados compartan cómo han implementado los conocimientos adquiridos durante su formación y cómo han impactado en sus entornos profesionales.
4. Promoción del Aprendizaje Continuo: El evento puede haber incluido conferencias y paneles sobre temas relevantes para el desarrollo profesional y personal, lo que impulsa el aprendizaje continuo entre los egresados. Esto es vital en un mundo en constante cambio, donde mantenerse actualizado es fundamental para la competitividad y el crecimiento profesional.

Áreas de Mejora Potencial:

- Diversificación de Contenidos: Para futuros eventos, sería beneficioso diversificar aún más las temáticas, cubriendo una mayor cantidad de sectores y áreas de interés, de modo que se ofrezca un contenido relevante para una audiencia más amplia.
- Interactividad: Incluir más espacios de interacción entre los asistentes, como talleres prácticos o mesas redondas, podría aumentar el valor de la experiencia, permitiendo una participación más activa y una mayor oportunidad de profundizar en los temas discutidos.

En resumen, el evento como la "Cumbre de Visionarios" en Barranquilla fue una oportunidad única para fortalecer la comunidad de egresados, promover el intercambio de ideas y fomentar el crecimiento profesional continuo, alineado con las exigencias y retos del entorno actual.

El Encuentro de Egresados Cumbre de Visionarios fue una iniciativa positiva que beneficio a los participantes al promover el aprendizaje, el Networking y el desarrollo personal y profesional. El cual nos incentiva a aprovechar las oportunidades, a usar las herramientas disponibles dentro del avance tecnológico, dinamizar cada una de nuestras capacidades.

6.Imágenes Fotográficas Cumbre de Visionarios 2024

6.1 : Liderazgo para el desarrollo de las regiones

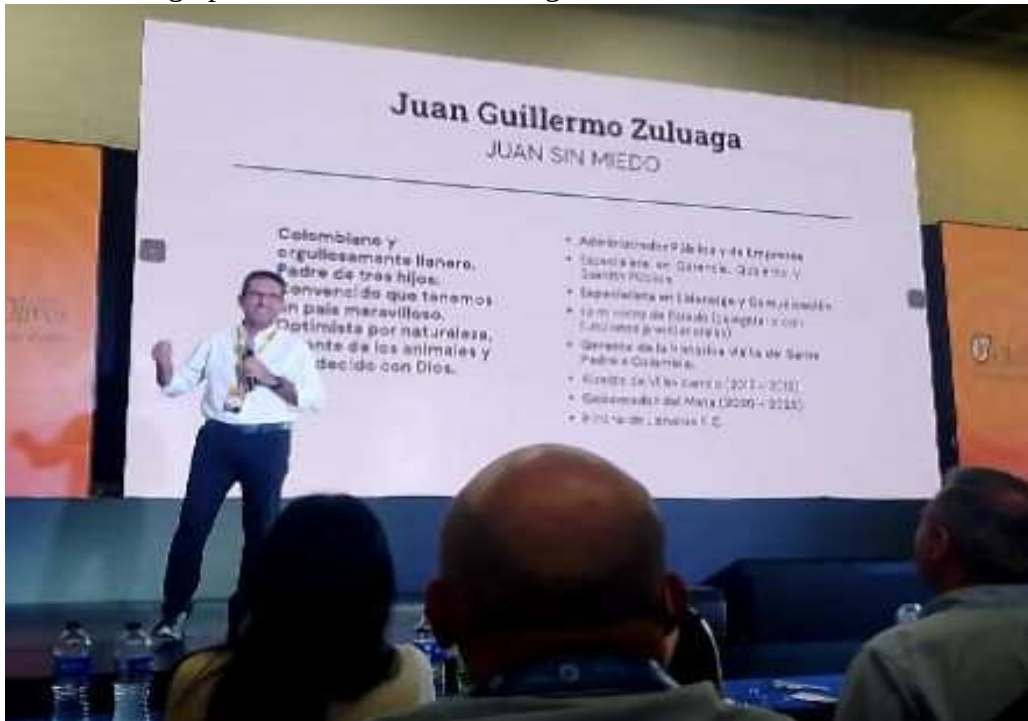


Figura 1

6.2. Liderazgo en la independencia de poderes – Estudiantes Posgrado.



Figura 2

6.3. La transformación digital una necesidad para el crecimiento empresarial.



Figura 3

6.4. El poder de abrir la mente, la posibilidad de nuevos espacios donde lograr intercambiar saberes.



Figura 4
6.5. Desafiando los límites en un país de oportunidades

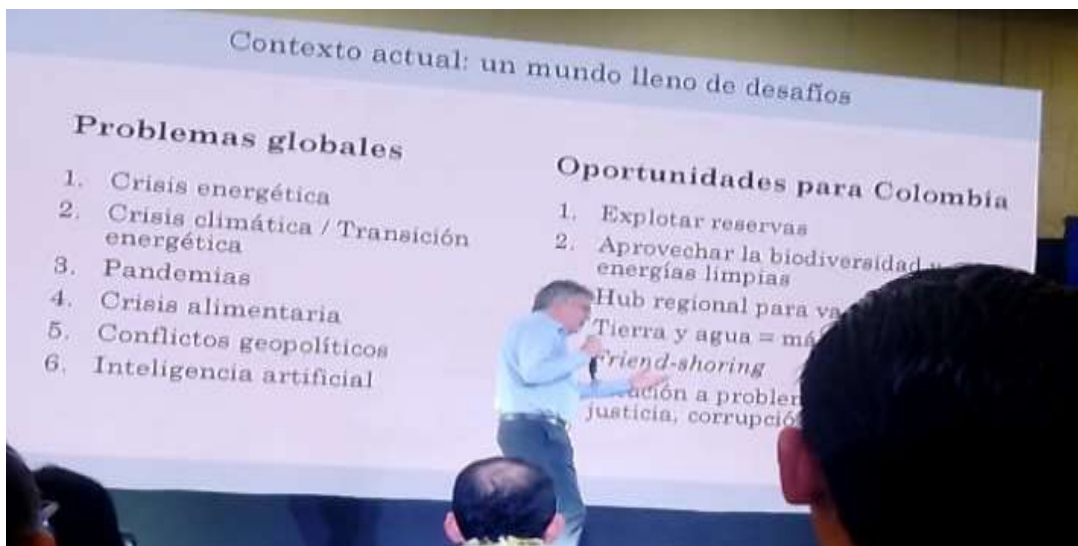


Figura 5

6.6. Emprendimiento para un futuro prometedor



Figura 6

6.7 La inclusión de mujeres en roles de liderazgo y toma de decisiones.



Figura 7

6.8 invitación a establecer una base sólida para la acción colectiva donde cada uno seamos actores fundamentales.



Figura 8