

**COMPRENSIÓN DE SIGNIFICADOS DEL EMBARAZO EN UNA
COMERCIALIZADORA DE CALZADO EN LA CIUDAD DE BOGOTÁ**

BRANDON ALBERTO PEÑA MELO
LAURA CONSUELO SANABRIA ORREGO
NAZLY MAYELY VENEGAS JAMAICA

UNIVERSIDAD SANTO TOMÁS
DIVISIÓN DE CIENCIAS DE LA SALUD
FACULTAD DE PSICOLOGÍA
BOGOTÁ, COLOMBIA

2017

**COMPRENSIÓN DE SIGNIFICADOS DEL EMBARAZO EN UNA
COMERCIALIZADORA DE CALZADO EN LA CIUDAD DE BOGOTÁ**

BRANDON ALBERTO PEÑA MELO

LAURA CONSUELO SANABRIA ORREGO

NAZLY MAYELY VENEGAS JAMAICA

Trabajo de grado como requisito para optar al título de Psicólogo

Director

JAVIER VICENTE GIRALDO JARAMILLO

UNIVERSIDAD SANTO TOMÁS

DIVISIÓN DE CIENCIAS DE LA SALUD

FACULTAD DE PSICOLOGÍA

BOGOTÁ, COLOMBIA

2017

Agradecimientos

Brandon Alberto Peña Melo

Luego de un largo recorrido lleno de momentos inolvidables, experiencias y aprendizajes, agradezco a todas las personas que estuvieron presentes a lo largo de mi formación profesional, pues sin su ayuda no habría podido culminar. Entre ellos, mi mamá quien fue el pilar más importante con su apoyo incondicional en cada etapa. De igual manera, a mis compañeras Laura y Nazly, por su compromiso por en este proyecto, a los docentes que aportaron su experticia y a mi novia por su compañía.

Laura Consuelo Sanabria Orrego

Primero que todo quiero dar gracias a Dios por permitirme ser profesional, a mi mamá y mi hermana por estar presentes en todos los momentos de mi vida quienes me han guiado durante el transcurso de este proceso, a mis maestros por acompañarme y aconsejarme con respecto a mi aprendizaje, por exigirme y permitirme observar los grandes logros que puedo obtener; a mis compañeros, Brandon y Nazly por su trabajo para la culminación de nuestra investigación. Además, de mi novio Andrés quien estuvo presente en momentos donde la calma no era mi mayor aliada. Finalmente, agradezco a mi carrera por hacerme amar lo que haré por el resto de mi vida.

Nazly Mayely Venegas Jamaica

Doy gracias a Dios por haberme dado la oportunidad de ser profesional, a mis padres por ser mi mayor apoyo durante todo este proceso, a mi hermana por darme esa voz de aliento en momentos de crisis, a mis docentes por acompañarme, guiarme y exigirme para potencializar cada uno de las competencias que adquirí en toda mi formación integral, a mis compañeros y colegas Laura y Brandon por confiar en mis capacidades y lograr sacar adelante este proyecto de vida y a mi familia por darme esa fuerza y empuje para culminar con éxito mi carrera profesional. Me siento muy afortunada de haber contado con cada uno de ustedes en todo este camino, el cual es el principio de muchas metas y logros por alcanzar.

Tabla de contenido

Resumem.....	7
Palabras claves.....	7
Abstract.....	8
Key words.....	8
Problematización.....	9
Planteamiento y formulación del problema.....	9
Justificación.....	11
Objetivos.....	13
Objetivo general.....	13
Objetivos específicos.....	13
Marcos de referencia.....	13
Marco epistemológico.....	13
Marco disciplinar.....	16
Marco multidisciplinar, interdisciplinar y/o transdisciplinar.....	18
Marco legal.....	20
Marco institucional.....	22
Antecedentes investigativos.....	22
Cambios psicológicos, emocionales y físicos en el embarazo.....	22
Significados de la maternidad.....	25
Las mujeres y el mundo laboral.....	28
Método.....	31
Método biográfico narrativo.....	31
Actores sociales/participantes.....	32
Estrategias/técnicas.....	33
Análisis de contenido.....	34
Trayectoria y procedimiento.....	36
Consideraciones éticas.....	36
Resultados.....	38
Tabla 1.....	38
Discusión de resultados.....	44
Significados sobre el embarazo en madres embarazadas.....	45
Significados del embarazo en miembros de la organización.....	46

Apoyo organizacional.....	47
Rol Organizacional.....	48
La mujer en la organización.....	48
Dificultades en la organización por mujeres embarazadas.....	49
Necesidades de la organización frente a la mujer embarazada.....	49
Conclusiones.....	50
Aportes y limitaciones.....	52
Referencias.....	54
Anexo 1.0 Entrevista.....	64
Anexo 2.0 Consentimiento Informado.....	66
Anexo 2.1 Aspectos éticos del estudio.....	67
Anexo 3.0 Carta Jueces expertos.....	68
Anexo 3.1 Hoja de vida jueces expertos.....	69
Anexo 3.2 Hoja de vida jueces expertos.....	70
Anexo 3.3 Hoja de vida jueces expertos.....	71
Anexo 4.0 carta a la organización.....	72
Anexo 5.0 Respuesta de la organización.....	73
Anexo 6.0 consentimientos informados firmados.....	74
Anexo 7.0 socialización de resultados	79
Anexo 8.0 Matriz de Análisis Entrevista a María (Madre1).....	80
Anexo 9.0 Matriz de Análisis Entrevista a a Juan. (Trabajador1).....	84
Anexo 10. Matriz de Análisis de Entrevista a Sara (Madre2).....	90
Anexo 11. Matriz de Análisis de entrevista a Samuel (Trabajador2).....	95
Anexo 12. Matriz de Análisis de entrevista a Alejandra (Trabajador3).....	100

Resumen

Esta investigación se planteó con el objetivo de comprender los significados en la construcción de narrativas en torno al embarazo con personas activas laboralmente, desarrollada en una empresa de calzado en la ciudad de Bogotá. Se abordó el fenómeno desde la episteme del construccionismo social, mediante el método biográfico, la técnica de historia de vida y por medio de la entrevista, esta fue evaluada y analizada en su contenido e información recolectada por jueces expertos. Los resultados obtenidos revelan tres categorías; 1) Significados sobre el embarazo, en madres embarazadas, 2) Significados del embarazo en los miembros de la organización, y 3) Apoyo organizacional, mostrando el embarazo como un proyecto de vida, el cual sigue presente en la vida de las mujeres, y trae cambios en sus procesos identitarios : considerando el lugar de trabajo, como una de las comunidades donde se interactúa, se construyen, co - construyen y deconstruyen constantemente los significados. Esto a su vez trae consigo un cambio en los roles y jerarquías dentro de la organización pues a partir de los cambios fisiológicos que experimenta la mujer, las personas que están a su alrededor en la organización cambian la forma de relacionarse e interactuar con ella y cambian sus funciones dentro ésta. Asume entonces la organización una responsabilidad social de tipo exigible y se muestra asequible al cumplimiento de los requerimientos impuestos por la ley, donde las formas de significar a las mujeres en embarazo van desde aquella mujer que necesita ayuda no sólo laboralmente en sus funciones, sino también emocionalmente, debido a los múltiples cambios que debe afrontar. Finalmente se reconoce una actitud empática en los trabajadores gracias a los significados que han construido sobre la mujer embarazada.

Palabras clave: Significados, Embarazo, Organización, Narrativas, Construccionismo social.

Abstract

This research has been planned with the aim to get a better understanding of the meaning of narratives regarding the pregnancy in people a work related environment, it is developed in a footwear manufacturing company located in the city of Bogota. The phenomenon was approached from the episteme of social constructionism, using the biographical methods history of life technique and interviews assessed by expert judges regarding the content and the information collected. The outcome reveals three main categories: 1) Meanings of pregnancy in pregnant mothers, 2) Meaning of pregnancy in the company members, and 3) Corporate support, showing the pregnancy as life project, bringing changes in the identity processes, considering the workplace as a community where interaction happens, co-build and deconstruct of meanings are done often. Also there is a change in the roles and hierarchy of women inside the organization due to the physiological changes experienced by women, people surrounding change the way to relate and interact with her and hers duties also change. The company assumes a social responsibility in mandatory form and its showed reachable to accomplish the law requirements, where the way to perceive the woman in pregnancy go from the woman who needs support in the working duties, but emotionally also due to the multiple changes that has to face. Finally it is recognize a positive and empathetic attitude in the co-workers thanks to the meanings about woman in pregnancy.

Key Words: Meanings, Pregnancy, Organization, Narratives, Social constructionism.

Problematización

Planteamiento del Problema

Como lo menciona Piras (2006), durante los años 90, las tasas de participación aumentaron en la mayoría de los grupos de trabajadores, especialmente para las mujeres. A partir de esta inclusión, con la consecuente remuneración económica hacia la mujer por su trabajo, es posible la adquisición de nuevos significados frente al hogar, brindando mayor seguridad financiera y de distribución de tiempo. Todo esto ha generado nuevas significaciones de la sociedad y cambios en la autopercepción de la mujer; sin embargo, no se le ha prestado atención al hecho de que ella sigue siendo la responsable principal de la crianza de los hijos.

La maternidad según Molina, Barrera, Cardozo y Gómez (2002), se sigue concibiendo y atendiendo como un proceso biológico que se desarrolla como función solitaria connatural a la condición femenina, al punto de que esta es mujer en la medida en que es madre.

Adicionalmente, como lo mencionan Karkowsky y Morris (2016), se debe tener en cuenta que la salud de la madre y el bebé son especialmente sensibles a las condiciones en las cuales transcurre el embarazo, siendo esta afectada por condiciones sociales y psicosociales, el lugar que ocupa en la sociedad, el nivel socioeconómico, el entorno laboral, su relación con los pares, superiores y otros aspectos.

De otra parte, con relación al entorno laboral, Schvarstein (2003) indica lo importante de la responsabilidad social entendida desde dos posturas. La primera de ellas como responsabilidad exigible (obligación) y la segunda como responsabilidad interna (elección). Esta última postura entra a jugar un papel muy importante frente al desarrollo del embarazo, dado que la posición que tome la organización le podrá brindar el apoyo adecuado a las mujeres en esta situación frente al desarrollo de las actividades cotidianas laborales y de otros ámbitos.

Así mismo, al hablar del embarazo en las organizaciones como fenómeno histórico y sociocultural, es necesario comprender que los factores, circunstancias, procesos y dinámicas son complejos y a la vez cambiantes, contextuales así como globales y realizados en la significación del lenguaje y los actos humanos. Debido a lo anterior, las ciencias sociales han intentado comprender dicho fenómeno desde la mujer embarazada, realizando investigaciones acerca de los significados, como lo señalan Modth, Lundgren y Bergbom (2011), quienes concluyen que es un cambio a la apertura de sus vidas, creando nuevas significaciones en contextos de salud, una experiencia de vida positiva que genera cambios en el contexto laboral y en donde las participantes manifiestan la preocupación de ser separadas de su rol profesional.

Acorde con ello, como lo mencionan Barreto, Sáenz, Velandia y Gómez (2013), el embarazo provoca cambios en los procesos de identidad, jerarquías y roles que las mujeres llevarán en sus familias. Este hallazgo aporta a la comprensión del fenómeno y permite visualizar que ella y los contextos crean significados. Esto es reafirmado por Sapién y Córdoba (2013), quienes reconocen que las significaciones de las mujeres en estado de embarazo cambian con relación a sus experiencias afectivas, amistosas, amorosas, sexuales y gestacionales, dando a entender que sin importar el momento en el que se desarrolle, cambian los significados que se han construido. Así, se evidencia la necesidad de investigar el embarazo y sus significados, como también en las acciones subjetivas de cada participante al estar inmerso en un contexto particular como lo son las organizaciones, en la relación con el otro.

Reafirmando lo mencionado, Marrero (2008) expone que las condiciones laborales en las que se desarrolla esta etapa, son fundamentales para el bienestar tanto del bebé como de la madre y que los lugares de trabajo no están diseñados para las mujeres embarazadas, lo que puede ocasionar malas condiciones físicas debido a las forzosas posturas, exceso de responsabilidades y esfuerzos generados por las funciones en el entorno laboral. Ello puede ocasionar enfermedades de tipo vascular, problemas musculares y otros relacionados con

cambios emocionales. De continuar en estas condiciones, se provocarán afectaciones no solo para la mujer sino también para la organización, ya que las probabilidades de incapacidades médicas pueden aumentar y el clima laboral se verá afectado.

Es por eso que es necesario comprender los significados del embarazo en un contexto organizacional, teniendo en cuenta varios aspectos, como lo son los sistemas en los que se involucran los actores, los procesos psicológicos que se ven implicados en esta etapa, el tipo de vinculación laboral y la responsabilidad organizacional del lugar de trabajo.

Por consiguiente, esta investigación busca reconocer estos significados y de esta manera poder brindar mayor conocimiento tanto a las organizaciones como a las futuras madres frente a esta situación.

En consecuencia, este ejercicio investigativo buscó visibilizar los significados acerca del embarazo, mediante la recopilación de narrativas de los participantes, ya que busca conocer no solo las de las madres sino que también las de un sistema al que ella pertenece como lo es su contexto laboral. Teniendo en cuenta lo anterior, cabe preguntarse: ¿Cuáles son los significados del embarazo dentro de una comercializadora de calzado en la ciudad de Bogotá?

Justificación

Pensar en la significación del embarazo en contextos organizacionales laborales, es reflexionar en las mujeres y en cada uno de los actores involucrados en la empresa, en donde el lenguaje, se constituye en función primaria para la construcción y contextualización del mundo humano y no solo transmite información de un lugar a otro (Agudelo y Estrada, 2012).

Acorde con ello, Hernández (2003) manifiesta que la mente es un creador de significados y, debido a esto, no se puede desligar del mundo en el que se encuentra inmerso el sujeto, así esta investigación tiene en cuenta los significados del embarazo en el mundo que se presenta, en

este caso la organización laboral que es un entorno donde ocurre gran parte del proceso de gestación.

Dicho lo anterior, se hace uso de un método cualitativo como lo mencionan Uribe, Rivera, Contreras, Bravo y Cornejo (2007), donde los significados surgen y se desarrollan para estudiar las realidades que pueden ser percibidas desde un marco de referencia propio y subjetivo de la persona misma que lo experimenta, es así como las construcciones vividas y percibidas durante el embarazo corresponden a una adecuada metodología para reconocer e identificar dichos significados dentro de un entorno laboral.

Específicamente, Molina, Barrera, Cardozo y Gómez (2002) evidencian la importancia del significado que le otorgan las jóvenes adultas al asumir el rol como madres, partiendo de reacciones y emociones particulares, en donde las representaciones sociales y la perspectiva de género se han visto directamente marcadas en el ámbito cultural, donde la mujer siente, vive y expresa la experiencia de la maternidad como única.

Adicionalmente, en la actualidad es poco lo que se ha dicho desde la psicología acerca de la maternidad en los contextos organizacionales laborales, siendo abordado este fenómeno por otras disciplinas como la medicina, el derecho y la sociología, entre otros.

Con todo, desde la psicología organizacional y del trabajo, la presente investigación contribuye a la construcción de un marco de referencia que permite la comprensión de los significados que emergen frente al embarazo en una comercializadora de calzado. Esto bajo un marco epistemológico basado en el construccionismo social y un marco disciplinar enmarcado por la comprensión de los significados, contribuyendo así al desarrollo de la línea de investigación *Psicología y desarrollo social de las organizaciones y del trabajo*, del grupo de investigación *Psicología, salud, trabajo y calidad de vida* de la Facultad de Psicología de la Universidad Santo Tomás.

Objetivos

Objetivo general

Comprender los significados en la construcción de narrativas en torno al embarazo con personas activas laboralmente, en una empresa de calzado en la ciudad de Bogotá.

Objetivos específicos

Reconocer las experiencias de cada uno de los participantes, frente al embarazo, en una empresa de calzado en la ciudad de Bogotá.

Identificar los significados que surgen de las narrativas, con relación al embarazo, a través de la interacción con los participantes, en una empresa de calzado en la ciudad de Bogotá.

Develar los significados que se dan del embarazo dentro del contexto organizacional laboral en una empresa de calzado en la ciudad de Bogotá.

Marcos de referencia

Marco epistemológico

Esta investigación busca reflexionar sobre las narrativas de la realidad como dimensión constitutiva de lo vivencial, lo conocido y transformador de la vida del ser humano en las circunstancias de su existencia, debido a esto y con el auge del positivismo, las ciencias empíricas en su intento de crear un método sistemático y verificable, fueron estructurando un lenguaje específico para analizar y comprender su objeto de estudio bajo una lógica racional y deductiva que les permitiera operar con un presupuesto epistemológico de una realidad exterior, objetiva y susceptible de ser descubierta y comprendida en su estructura; lo cual circunscribe la

narrativa en un campo del saber que diera cuenta de los fenómenos humanos, y situada sólo con fines estéticos y como género autónomo (González y Serna, 2005)

En los vaivenes de los años 50' y 60' se comenzó a gestar una importante crítica tanto al método científico en su viabilidad existente, como a la ciencia en general en su viabilidad epistemológica al margen de situaciones contextuales de orden político, ideológico, social e histórico que la invadía; situación propicia para que la narrativa se reivindicara, como saber de la condición humana que era capaz de criticar la hegemonía del saber científico, apoyado por un elitismo político justificado en asumir metodologías con acceso a una verdad (González y Serna, 2004), siendo esta narrativa enfrentada a dismantlar estos absolutismos, afirmando la naturaleza construida y contingente del modelo y de la experiencia, del objeto y del sujeto de conocimiento.

Dicho lo anterior, el construccionismo introduce nuevas ideas donde da a conocer la importancia del lenguaje, como una función primaria para la construcción y contextualización del mundo humano, dando a entender que no solo es transmitir mensajes de un lugar a otro (Agudelo y Estrada 2012) y que a partir de la interacción social se adquieren significados mediante el lenguaje; lo cual quiere decir que para los construccionistas, los conceptos con los que se denominan el mundo y la mente se componen de las prácticas discursivas.

Como lo menciona Moya (2010), es ilógico creer que el mundo pueda existir de manera independiente de las condiciones sociales involucradas en su propio conocimiento. De ahí que el construccionismo se autodefine como una verdadera crítica social, proponiendo el desarrollo de una perspectiva alternativa a la orientación individual del conocimiento, analizando el rol que juega el saber compartido por una comunidad.

Con todo esto el construccionismo y sus tendencias, acuden a la noción más amplia de psicología construccionista y se considera que el autor más representativo de esta línea de conocimiento es Kenneth Gergen como lo menciona López (2013), el principal medio de

objetivación de estos esquemas serán las operaciones lingüísticas cotidianas, que se dan en cada comunidad social, en otras palabras, la realidad es construida como un proceso histórico dentro de las interacciones sociales permitidas por el lenguaje.

Según Aceros (2012), para Gergen no existe ninguna explicación de la realidad que sea más digna que otra. Es así como Kühn y Gergen mencionan que toda verdad adquiere su validez en el ambiente de la comunidad que la construye y la legitima como tal, mostrando una clara influencia de la filosofía de Rorty, donde este indica que todo entendimiento de la realidad se construye, negocia y renegocia en el lenguaje, como un juego discursivo.

En cuanto a Gergen (citado por López, 2008), el conocimiento es una expresión de la estructura social y de los significados sociales que la comunidad expresa y acepta como tal, lo que llamamos conocimiento, no es un asunto sobre hechos de un mundo externo y objetivo, sino que es la pretensión hegemónica de un grupo social que intenta entender la realidad por sobre otra. Para lo cual el construccionismo social no es todo aquello que referimos del “mundo” sino, más bien, lo que ya está socialmente determinado.

Otros influyentes del construccionismo, como Luckmann (2003), indican que el lenguaje es el principal medio por el cual los humanos almacenan y comunican el conocimiento que ellos han construido a través del tiempo, esta acumulación y traspaso de información mediante las continuas interacciones sociales en el lenguaje construyen y reproducen la realidad la cual existe solamente como producto de la actividad social humana.

Como lo menciona Villamil (2008), el lenguaje es el que posibilita la construcción de acciones conjuntas entre quienes comparten contextos específicos y quienes intervienen en él y lo comprenden. Al respecto, conviene anotar que, según Von Foerster, también citado por este autor, “...se debe comprender lo que se ve o de lo contrario no se ve” (p. 76). Es así como el lenguaje tanto verbal como no verbal es una práctica social que genera códigos y sistemas de significados socialmente contruidos en medio de la historia de las interpretaciones humanas,

esto quiere decir que no es un simple acto de declaración comunicativa sino más bien comporta un carácter generativo, constitutivo y activo de la realidad misma que se intenta describir (Bruner, 1998b).

Marco Disciplinar

En diversas investigaciones sobre el significado se observa que este tiende a reducirse a una regla computacional, en la que se limita a las asociaciones que los seres humanos crean de los estímulos que los rodean o de los componentes de sus procesos de pensamiento, pero sin dar mayor importancia al contexto en que esto ocurre (Lacasa, Vélez y Sánchez, 2005). Es en este punto, en el que autores como Vygotsky (1987), Bruner (1998a y 1998b) y Gergen (2006) centran su atención, ya que no es posible comprender los significados aislándolos del contexto en el que se construyen.

En consecuencia, como lo afirma Hernández (2003), no se debe considerar la mente como un instrumento en el que se depositan los significados sino, más bien, como creadora de ellos y esta creación no puede desligarse del mundo circundante en el que se encuentra inmerso el sujeto. Expresado en otros términos, la función de la mente no se debe comprender de forma pasiva, pues ella es productora de los significados.

De esta manera, se evidencian las nuevas conexiones que el hombre establece a partir de los signos, estos surgen en la cultura, para que el hombre se apropie de ellos y le permiten, inicialmente, entrar en contacto con el mundo subjetivo de los otros, actuar en ellos y luego en sí mismo (Vygotsky, 1960, citado en Wertsch, 1988).

Como lo menciona Bruner (1998a), es necesario atribuirle importancia a las narraciones y a la negociación de la construcción de significados que realiza el ser humano, la cual busca entender cómo aparecen estos en las transacciones humanas dentro de una cultura particular. Es decir que las funciones que cumplen los significados se logran vislumbrar en dos partes: la

primera de ellas hace referencia a la conexión entre la cultura y el hombre en donde surge lo culturalmente establecido con lo inusual y la segunda función tiene que ver con el favorecimiento de la construcción de los Yoes, ya que a través de las prácticas interpersonales se crean los significados que constituyen sus características (Bruner, 1998b).

Es preciso retomar entonces, el objeto de estudio que plantea Gergen sobre las relaciones, éstas no sólo se refieren a las que se establecen con otros sujetos sino que también se reconoce la importancia de lugares, momentos u objetos que están presentes. De esta manera, en las relaciones el elemento central es la negociación, pues es justamente allí cuando surgen los significados (Gergen, 2006).

En cuanto a la génesis de los significados, es preciso afirmar que su nacimiento, tiene sentido en el seno de las relaciones. A partir de este panorama, el ser humano se encuentra bajo la influencia de las relaciones de su comunidad y es ahí en donde empieza a construir, deconstruir y co-construir de manera constante los significados (Gergen, 2006).

Lo anterior conduce a comprender cómo los significados evolucionan o se transforman a lo largo del tiempo. Para ello, es necesario comentar sobre el lenguaje, el sentido, las acciones y los complementos, ya que son los elementos necesarios para que en las relaciones humanas se construyan los significados.

Teniendo en cuenta lo mencionado anteriormente, es necesario comprender que una etapa de embarazo es una situación que cambia la forma de relacionarse de las personas que se encuentran involucrados, por lo tanto esto se enfrenta a un proceso de creación de nuevos significados y de formas de comunicación, ya que el ser humano por naturaleza se relaciona con los demás entes para darle sentido a su vida.

Marco multidisciplinar, interdisciplinar y/o transdisciplinar

El concepto de significados, si bien es abordado desde la psicología, también se ha tratado desde otras ciencias humanas y de la salud.

Para comenzar, Harris (1997) manifiesta que la antropología es el estudio de la humanidad, de los pueblos antiguos y modernos y de sus estilos de vida, entendiendo todo esto como la creación de los significados que tiene una cultura o una sociedad. De igual forma para el antropólogo, el único modo de alcanzar un conocimiento profundo de la humanidad consiste en estudiar tanto las tierras lejanas como las próximas, tanto las épocas remotas como las actuales.

En este sentido, es claro que el contexto donde una persona se desarrolla juega un papel muy importante para el proceso de construcción de significados, como lo plantea Romeu (citado por Cuixart, 2010) quien, desde las ciencias sociales y jurídicas, menciona que los significados emergen de los lugares y a los sistemas que el ser humano pertenece, como lo son la familia, la religión, el trabajo, la educación, entre otros.

Algo semejante también ocurre desde la sociología. Blumer (1982), menciona que desde el interaccionismo simbólico, el significado de una conducta se forma en la interacción social, su resultado es un sistema de significados intersubjetivos, un conjunto de símbolos de cuyo significado participan los actores, es así como el contenido del significado no es más que la reacción de los actores ante la acción en cuestión. El interaccionismo simbólico pone así gran énfasis en la importancia del significado e interpretación como procesos humanos esenciales. La gente crea significados compartidos a través de su interacción y, estos significados devienen su realidad.

Por otro lado, considerando la filosofía, como búsqueda y orientación de sentido, o recolección de sentido. Es expresada como una manera de existir que permanece como ser

interpretado y significado en la arquitectura de sentido, nunca conquistado plenamente. Ninguna narración es éticamente neutra. Precisamente, porque la narración llega a ser un vasto laboratorio en el que son ensayadas estimaciones, evaluaciones, juicios de aprobación y de condenación por los que la misma narrativa sirve de instrucción a la ética (Ricœur, 1995, citado por Zapata, 2009). Así es como a esta acción narrada, descrita y asignada a una identidad humana genera significaciones.

En otro orden de ideas, el tema del embarazo es un tema que aborda amplios y complejos conceptos desde diferentes disciplinas. El embarazo produce diferentes cambios en la mujer como lo expresa Maldonado, Saucedo y Lartigue (2008), los cambios fisiológicos son relevantes en este proceso debido a que desde la fase más precoz de la gestación y como consecuencia de los cambios hormonales se puede notar un aumento de sensibilidad, tensión y hormigueo en los pechos, a partir del segundo trimestre las mamas aumentan de tamaño hasta dos tallas.

Los cambios físicos más evidentes dice Sánchez y López (2011), en el proceso de embarazo se encuentran en el sistema cardiovascular ya que el corazón aumenta su frecuencia y disminuye la tensión arterial. La circulación es más lenta principalmente en las piernas debido al peso del útero que dificulta el retorno venoso. De ahí la aparición de las várices en las piernas y el edema de los pies al estar mucho tiempo de pie. Otro de los cambios también son los del sistema respiratorio ocasionado por el aumento del tamaño del útero y la ocupación por él de parte del tórax, van a incrementarse el número de respiraciones por minuto.

Igualmente, González, Rodríguez, Estepa, Piña, y Cabeza (2011), mencionan que se afecta el aparato urinario causado por el aumento del útero que comprime la vejiga y hay aumento de la producción de orina, la embarazada va a orinar con más frecuencia. También se produce fatiga, se sienten más cansadas de lo normal, en especial a principios y finales del embarazo. En estas etapas el cuerpo está produciendo nuevas hormonas y creando muchos cambios en preparación para el arduo trabajo que le espera.

Y por último Galicia, Sánchez, y Robles (2011), plantea que es normal tener cambios de humor frecuentes durante el embarazo, porque los cambios hormonales por los que pasa el cuerpo afectan el nivel de los neurotransmisores, es decir los mensajeros químicos del cerebro que contribuyen a crear el estado de ánimo generando también sensibilidad a los aromas. Si bien ese síntoma no afecta a todas, es común que durante el primer trimestre, aquellos olores que antes le agradaban, hoy los sentirá más fuertes y en algunos casos simplemente no se toleren. Estos son algunos de los cambios fisiológicos que produce un proceso de embarazo.

Para concluir es relevante mencionar que en la actualidad son varias las disciplinas que han hablado acerca del fenómeno del embarazo y de los procesos de significación, las cuales permiten evidenciar otros puntos de vistas frente al fenómeno lo que permite tener una mirada más allá de lo psicológico buscando así una comprensión multidisciplinar.

Marco legal

Dentro del sistema normativo Colombiano, existe protección hacia las mujeres y en especial a la mujer gestante. Está se evidencia en los diferentes textos normativos, bien sea de rango constitucional, legal o reglamentario, lo que pretende la materialización de los derechos fundamentales de las mujeres en estado de embarazo.

A nivel de la Constitución Política de Colombia (1991), se encuentra el artículo 43 que indica la protección especial del estado colombiano previendo que “...la mujer no podrá ser sometida a ninguna clase de discriminación, durante el embarazo y después del parto gozará de especial asistencia y protección del Estado, y recibirá de éste subsidio alimentario si entonces estuviere desempleada o desamparada”. Además, el artículo 53, con relación al estatuto del trabajo que deberá expedir el Congreso, establece que deben ser principios directores “[la] protección especial a la mujer y a la maternidad”.

Por otro lado, el artículo 236 del Código Sustantivo del Trabajo (CST), modificado por la Ley 1822 de 2017, establece que toda trabajadora en estado de embarazo tiene derecho a una licencia de dieciocho (18) semanas durante este tiempo, de igual manera es remunerado con el salario que devengue al entrar a disfrutar del descanso. Para los efectos de la licencia de que trata este artículo, la trabajadora debe presentar al empleador un certificado médico, en el cual debe constar: a) el estado de embarazo de la trabajadora; b) la indicación del día probable del parto, y c) la indicación del día desde el cual debe empezar la licencia, teniendo en cuenta que, por lo menos, ha de iniciarse dos semanas antes del parto.

Finalmente, a nivel reglamentario el Decreto 1072 de 2005, dispone que:

...en toda organización debe existir un equipo que se encargue de la Seguridad y Salud en el Trabajo (SST) quienes tienen por objeto mejorar las condiciones y el medio ambiente de trabajo, así como la salud en el trabajo, que conlleva la promoción y el mantenimiento del bienestar físico, mental y social de los trabajadores en todas las ocupaciones (capítulo 6, artículo 2.2.4.6.3).

Esta normatividad permite visualizar que a nivel organizacional existe una normativa que propende por la protección de las trabajadoras y, para este caso, las trabajadoras embarazadas que gozan de ciertas prerrogativas dentro del derecho laboral, las cuales deben ser acatadas por cada uno de los empleadores, pues dichas normas son de estricto cumplimiento y cuyo incumplimiento acarrea onerosas sanciones económicas.

Tener conocimiento de las leyes que amparan a las mujeres embarazadas es primordial para esta investigación, pues no se busca en ningún momento vulnerar los derechos de los participantes, sino que se procuró acceder a ellos y a su vida personal a través de sus relatos e identificando la forma de construcción de significados.

Marco institucional

Para tener una clara comprensión acerca de los procesos de construcción de los significados, es importante demarcar el contexto institucional en el que los participantes de esta investigación se desenvuelven diariamente y realizaron sus narraciones.

Esta es una empresa líder en la producción y comercialización de calzado, marroquinería y accesorios, que busca a partir de ellos satisfacer las necesidades y deseos permanentes de sus clientes, proporcionándoles moda, originalidad, calidad y un servicio personalizado, la cual está inspirada en la moda italiana, quienes buscan consolidarse y fortalecerse en el mercado nacional e internacional, implementando una cultura de mejoramiento continuo y trabajo en equipo, que haga de sus productos los preferidos como sinónimo de calidad, actualidad y distinción.

Por último, es importante mencionar que está es una empresa grande ya que cuenta con más de 550 empleados ubicados en su sede administrativa y sus puntos de ventas (SENA, 2015)

Antecedentes

En la búsqueda de bases de datos como SCielo, Science Direct, Sciverse, Ebrary, Redalyc y Dialnet, se encontraron investigaciones con respecto al embarazo. Aquí, se retoman los hallazgos bajo tres temáticas relevantes para la presente investigación, estas son: cambios psicológicos, emocionales y físicos en el embarazo, los significados que se le otorgan a la maternidad y las mujeres y el mundo laboral.

Cambios psicológicos, emocionales y físicos en el embarazo

La etapa de embarazo tiene implicaciones psicológicas, emocionales y físicas, se producen cambios en la mujer tanto internos como externos que llegan a tener un efecto relevante para la vida diaria. En este sentido, las siguientes investigaciones son una muestra acerca de lo que en la actualidad se ha dicho acerca de estos cambios que se presentan en las

mujeres, permitiendo tener conocimiento con el fin de entender situaciones que agudizan estos síntomas.

El primero de ellos es de Conceição, Veríssimo y Andrade (2007) en *Gravidez em adolescentes de uma unidade municipal de saúde em Fortaleza - Ceará*, se evidenció que muchas mujeres quedan embarazadas en un grupo de edad precoz, no notan los riesgos inherentes al embarazo y dejan de lado el estudio, el ocio, vanidad y perspectivas para el futuro.

En otra investigación Gómez, Aldana, Carreño y Sánchez (2006), en *Alteraciones psicológicas en la mujer embarazada*, encontraron que existen dos áreas que originan alteraciones psicológicas en la mujer embarazada: la primera de ellas está asociada al evento mismo y la segunda hace referencia a conflictos anteriores no resueltos, Así mismo, es fundamental que dentro de las instituciones de salud se establezcan sistemas eficientes de detección del estado emocional como parte integral del cuidado prenatal.

De igual manera, Maldonado, Saucedo y Lartigue (2008), en *Cambios fisiológicos y emocionales durante el embarazo normal y la conducta del feto*, hacen énfasis en los cambios que emergen durante todo el proceso de embarazo y cómo la nutrición de la gestante puede llegar a afectar al feto, adicionalmente buscan generar conocimiento señalando cambios conductuales y emocionales para mejorar y poder contar con un apoyo, en donde muestra cómo sus padres generan interés para un desarrollo óptimo de gestación.

Por otro lado, Dipietro, Novak, Costigan, Atella y Reusing (2006), en *Maternal psychological distress during pregnancy in relation to child development at age two*, señalan que las emociones negativas maternas durante el embarazo generan continuas consecuencias para el desarrollo infantil, algunas emociones negativas son ansiedad y síntomas depresivos los cuales se asocian a la alteración del desarrollo motor en los niños después de la etapa posnatal.

Consistente con lo mencionado, Whisman, Dávila y Goodman (2011) en *Relationship adjustment, depression, and anxiety during pregnancy and the postpartum period*, evaluaron si

el riesgo de depresión perinatal se debe a una historia previa de depresión mayor, en mujeres casadas y en unión libre, las cuales se encontraban embarazadas. Los resultados revelaron que: (a) el ajuste de la relación se asoció con síntomas depresivos y síntomas de ansiedad en los análisis simultáneos; (b) el ajuste de la relación era predictivo de síntomas de ansiedad subsiguientes pero no de síntomas depresivos; y (c) los síntomas depresivos eran predictivos del ajuste posterior de la relación.

En este mismo orden de ideas Legendre et al. (2014), en *Psychology and pregnancy loss* buscaban evaluar la relación entre la psicología y pérdida del embarazo. Realizando una revisión de la literatura, encontraron que la depresión y la ansiedad son síntomas comunes después del aborto espontáneo. El tomar un tratamiento psicológico después del episodio no parece aportar un claro beneficio a un año de la pérdida, evidenciando así que es necesario un tratamiento óptimo y actitud empática y respetuosa de todo el equipo médico y paramédico para tener una mejor experiencia psicológica.

Así mismo, en el estudio realizado por Cheryl y Pérez, (2015) en *Adolescent psychological birth trauma following cesarean birth*, con el fin de explorar las asociaciones de los síntomas depresivos, exposición de violencia y estrés, dentro de las 72 horas postparto. Los síntomas se midieron a través de una evaluación subjetiva de la experiencia de nacimiento y la escala de impacto de eventos. Se evidenció que los diferentes eventos de estrés, violencia, depresión tienen implicaciones significativamente negativas en el postparto.

En otro orden de ideas, Barrera, Ortiz, Barromán y Montoya (1999) en *Respuesta del estado psicológico en adolescentes con interrupción del embarazo*, manifiestan que este fenómeno está ocurriendo con mayor frecuencia en las mujeres más jóvenes, con los consabidos riesgos y complicaciones para la salud, por lo tanto se quiso analizar el estado psicológico en un grupo de adolescentes antes de la interrupción del embarazo; para ello se les realizó una

entrevista minutos antes del legrado, donde predominaron las mujeres con 16 y 17 años, solteras y con edad gestacional entre 10-12 semanas. Los métodos anticonceptivos más conocidos fueron el preservativo y las tabletas orales, mientras que las vías de información más frecuentes resultaron ser los medios de difusión masiva, las amistades y los médicos de la familia y entre las respuestas del estado psicológico prevalecieron la ansiedad y el miedo.

También Kumar, Rinku y Masroor (2015), en *Psychological problems during advance stage of pregnancy*, reportan cambios físicos durante el embarazo y cambios emocionales; durante el tercer trimestre de embarazo las mujeres experimentan problemas psicológicos como sensibilidad personal y depresión, estos síntomas pueden asociarse con su edad actual y la duración del embarazo.

En otra investigación de Armengol, Chamarro y García (2007), en *Aspectos psicosociales en la gestación: el Cuestionario de Evaluación Prenatal*, se utilizó un cuestionario destinado a evaluar aspectos psicosociales del embarazo, encontrando que el embarazo en las primigestas es más aceptado. También se observó mayor preocupación por el bienestar propio y del bebé y una menor aceptación del embarazo en las mujeres que asisten a sesiones preparatorias para el parto.

Estos cambios psicológicos, emocionales y físicos en el embarazo se ven reflejados en cada una de las mujeres tanto así que en ocasiones pueden llegar a afectar su desempeño laboral, es por esto que se deben tratar a tiempo evitando riesgos en la salud de la madre.

Significados de la maternidad.

En la actualidad son muchos los estudios que se muestran frente a los significados que construye la sociedad, las madres y las familias frente a la maternidad; por eso Sapién y Córdoba (2013) en *Experiencias y significados del embarazo de una joven soltera: historia de vida como método exploratorio*, plantean el significado del embarazo desde la perspectiva de

género, la sexualidad y las etapas de vida, dando luces a los procesos de significación creados por las mujeres frente al embarazo sin importar la edad en la que se encuentran las madres.

Por otro lado, Cáceres (2012), en *Significado de la maternidad para embarazadas y miembros del equipo de salud de Bucaramanga*, propone cinco categorías en relación al significado de la maternidad para las embarazadas. La primera categoría como una preocupación debido a la responsabilidad por el cuidado del niño, en la segunda categoría la maternidad es vista como una responsabilidad por el cuidado, la crianza y la formación en valores, la tercera categoría hace referencia cómo para algunas embarazadas la maternidad significa desubicación, la penúltima categoría es entendida como compañía y la última como compartida y feliz; todo esto permite reconocer que no existe una sola forma de generar significaciones, sino que por el contrario existen muchas más que dependen de la edad de la madre, la cultura, el lugar que ocupa la mujer en la sociedad y otros aspectos que juegan un papel importante dentro de los procesos de significación.

En consonancia, Barreto, Sáenz, Velandia y Gómez (2013) en su estudio sobre *El embarazo en adolescentes bogotanas: los significados relacionados con el sistema familiar*, afirman que los procesos de identidad, jerarquías y roles de estas jóvenes, se ven afectados por el proceso del embarazo generando nuevas resignificaciones sin demeritar el contexto al que este sistema pertenece.

Siguiendo esta misma línea Fonseca, Barbosa, Pinto y Oliviera (2013) en *Experiência de mulheres com aborto provocado na adolescência por imposição da mãe*, revelan que lo que sucede después de que las adolescentes que fueron obligadas a abortar por sus madres es sufrimiento, culpa y arrepentimiento por no haber luchado contra la decisión materna. Esas mujeres tienen como expectativas tener autonomía para tomar sus propias decisiones, cuidar de la salud y quedar embarazadas nuevamente ya más maduras y con un contexto laboral organizacional más estable.

Es así como Castro y Peñaranda (2011) en *La comprensión de los significados de la maternidad: el caso de un programa de cuidado prenatal en un centro de salud en Popayán*, realizaron un estudio cualitativo, donde participaron en total 34 mujeres embarazadas cuyas edades oscilaron entre los 18 y los 41 años, 18 eran multíparas y 16 primigestantes, donde se le realizaron una serie de preguntas en un primer momento a las mujeres embarazadas, como los significados sobre el embarazo, la maternidad, el hijo o la hija por nacer y su relación con este/a y las relaciones con su pareja y su familia ampliada, seguido de esto se le preguntó al personal de salud sobre los significados sobre el embarazo y la maternidad en general; los significados que, según ellos, tienen las mujeres embarazadas que atienden, acerca de su embarazo y maternidad, obteniendo como resultados que la mayoría de las mujeres entrevistadas el embarazo fue percibido en sus inicios como sorpresivo e inoportuno, lo encontraron como una novedad en sus vidas debido a los cambios físicos, emocionales y psicosociales y se encontraron diferencias en cuanto a la aceptación del embarazo y su rol como madres. Algunas de ellas sintieron frustrados sus planes personales en la medida en que se vieron obligadas a abandonar su lugar de residencia, de trabajo, de estudios y, en general, sus expectativas de vida.

En otro estudio Lemos y Cunha (2015), en *Concepções sobre morte e luto: experiência feminina sobre a perda gestacional*, donde la pérdida del niño genera un evento traumático, recordado y temido en un próximo embarazo, la involución del embarazo pone en suspenso los sueños, las esperanzas, las expectativas y las esperas existenciales que los padres generalmente depositan en el nacimiento del niño. Por lo tanto, el objetivo fue estudiar la experiencia de las mujeres al enfrentar la situación de pérdida del embarazo, basándose en la investigación de los aspectos cognitivos (percepciones y significados) y emocionales (sentimientos) relacionados. Los participantes del estudio fueron 11 mujeres hospitalizadas en el alojamiento de una maternidad pública de referencia, localizada en la ciudad de Río de Janeiro, donde se observó que el momento de la muerte fetal se caracteriza por reacciones de shock y la negación, seguido

por un estado de ánimo deprimido, falta de motivación, baja autoestima y el miedo de las mujeres frente a nuevas pérdidas. Se discute el apoyo de la familia y del equipo de salud como aspecto esencial para el desarrollo de la experiencia de la pérdida del embarazo.

Por último y en otro orden de ideas, Levandowski, Marín, Pereira y Méndez (2015), en *¡Llegó la hora! Expectativas y experiencias de parto de adolescentes embarazadas*, revelaron preferencia por el parto normal debido a la mayor rapidez de recuperación y sentimientos de miedo y ansiedad. Así, se observó predominio de los partos vaginales y sentimientos de felicidad, por lo tanto la madre genera más confianza a la hora de dar a luz a su hijo por parto normal, restableciendo sus labores tanto personales como laborales en el tiempo esperado.

Con todo esto se observa que se le ha dado variedad de significados al embarazo, a las reacciones y la manera en cómo es percibido y aceptado por las mujeres y de qué manera influye en su rol dentro de una organización.

Las mujeres y el mundo laboral

Para esta investigación es necesario tener en cuenta el proceso de significación de una mujer dentro de una organización laboral, es por esto que se retoman las siguientes investigaciones.

Iniciando con Contreras, Pedraza y Mejía (2012), quienes frente a *La mujer y el liderazgo empresarial*, revelan que aunque las mujeres han alcanzado un importante posicionamiento a nivel laboral, aún existen brechas que limitan la posibilidad de alcanzar cargos de alta dirección.

Como también lo mencionan Buedo (2015) en *Mujeres y mercado laboral en la actualidad, un análisis desde la perspectiva de género: genéricamente empobrecidas, patriarcalmente desiguales*, y Carrasco y Mayordomo (2001) en *El estudio del trabajo de mujeres y hombres: una aproximación teórica desde el enfoque reproductivo*, en la actualidad

se evidencia que a las mujeres se les sigue negando posibilidades de entrar al mundo laboral con las mismas facilidades que los hombres, ya que culturalmente desde la antigüedad se ha dicho que son los hombres quienes responderán por la familia a nivel económico y será la mujer quien se encargue de todas las labores del hogar y la crianza de los hijos. Es necesario contextualizar que en el mundo actual tanto los hombres como las mujeres son capaces de asumir cualquiera de los dos roles y llevarlos a cabo con éxito.

Por otro lado Beuchert, Humlum y Vejlin (2014) en *The length of maternity leave and family health*, revelaron que en Dinamarca, se realizó una reforma a la normatividad de la licencia de maternidad debido a que tanto la madre como el niño necesitan pasar más tiempo juntos y existe la probabilidad de que la madre reciba antidepresivos después del parto, es por esto que la reforma aumentó la licencia de maternidad postnatal 32 días más, generando efectos limitados en la educación y el mercado laboral de estas mujeres.

Seguido a esto Tominey (2016) en *Female labour supply and household employment shocks: maternity leave as an insurance mechanism*, buscó mirar el papel que juega la licencia de maternidad no remunerada en la provisión de seguro de hogar contra las crisis de empleo paternal. El resultado principal es el momento en que las madres vuelven al trabajo después de tener un hijo, aprovechando la Ley de Licencia Médica y Familiar de los Estados Unidos, donde las madres con derecho a la licencia de maternidad aceleran su regreso al trabajo con la condición de permanecer un 50% en este.

Desde otro punto de vista, Martínez (2012) en *Ser o no ser: tensión entre familia, subjetividad femenina y trabajo académico en Chile: un análisis desde la psicología feminista*, desarrolla una discusión teórico-práctica sobre el trabajo académico de las mujeres y las contradicciones, tensiones y particularidades que éste presenta, considerando la construcción de la subjetividad de las académicas desde la perspectiva de género. Por medio de una metodología cualitativa y el uso de teorías feministas, se realiza un análisis de narrativas de mujeres

académicas sobre su trabajo y su vida familiar. Se muestra cómo el trabajo académico pone la subjetividad femenina en la encrucijada de definirse como mujeres o académicas, como encarnaciones de la polaridad ciencia/naturaleza. Dicha disyuntiva es vivida con ambivalencia, y sensaciones de inadecuación subjetiva.

En otro contexto laboral, en la investigación realizada por Clare (1994) en *Women, work, and well-being: the importance of work conditions*, investiga el papel de las condiciones de trabajo en la participación y el bienestar psicológico de las mujeres. Se tuvieron en cuenta esposas empleadas y las amas de casa de tiempo completo, se comparan en las características de su trabajo diario y actividades. Como resultado se evidenció que, sin importar las diferentes configuraciones de sus características laborales, esposas empleadas y amas de casa experimentan en promedio niveles similares de síntomas depresivos y alta carga de responsabilidad.

Concluyendo esta categoría, para Barbera, Ramos y Candela (2011) en *Laberinto de cristal en el liderazgo de las mujeres*, desde la psicología social, destacan el papel de las creencias, a través de los roles estereotipados, las actitudes prejuiciosas hacia las mujeres, la ideología sexista y neo-sexista o el desarrollo de identidades de género. Afirman que las interpretaciones actuales inciden en la variabilidad del concepto de género, que a veces se manifiesta a través de las conductas que realizan los hombres y las mujeres, pero también está presente en la elaboración que se hace de dichas conductas y, sobre todo, se observa en las relaciones de poder en el transcurso de las interacciones sociales de la organización.

Estas investigaciones permiten visualizar el contenido teórico que existe sobre las mujeres en el contexto laboral organizacional, donde se evidencia inequidad de estas frente al hombre y un vacío de conocimiento frente al proceso de la maternidad, ya que hasta el momento se han evidenciado pocos estudios sobre mujeres embarazadas en la organización.

Método

La realidad es vivida, comprendida y/o activada en una co-construcción narrativa en la que intervienen la interacción social en la historicidad sociocultural y la experiencia singular de cada actor, somos producto y productores al mismo tiempo de dicha realidad abierta, contradictoria, polifacética y dramática. El presente documento, no es ajeno de esta realidad. De igual manera, nuestras acciones contribuirán en menor o mayor medida a las significaciones formales e informales, y contribuirán a la creación de una narración o relato de lo que implica la construcción de estos frente al embarazo en un escenario organizacional.

Es por esto que en el presente estudio, es importante señalar que las narrativas de los participantes estuvieron enmarcadas en un escenario conversacional propuesto por la modalidad de la entrevista narrativa, cuyas preguntas iban dirigidas a escenarios o campos de experiencias del embarazo, los cuales responden a los intereses de la investigación.

Método Biográfico Narrativo.

Desde Bolívar y Domingo (2006), el método biográfico narrativo es un tipo de investigación cualitativa que centra todo su interés en conocer el significado que el actor social ha construido sobre determinado fenómeno y su experiencia de vida, por lo que el diálogo se convierte en la herramienta por excelencia, pues supone un flujo de intercambios entre los sujetos. Al mismo tiempo, supone un proceso de constitución ontológica y epistémica del fenómeno de estudio, y no el descubrimiento oculto de un significado interno, pues como comentan Landin, Ramírez y Aréchiga (2015), "...no hay ninguna realidad social, con todas sus pretensiones reales, que no se exprese en una conciencia lingüísticamente". Este diálogo favorece la emergencia de los significados a través de las narrativas y las interpretaciones que de allí se deriven, propiciando en el actor social la auto-interpretación de su propia narrativa,

comprendiendo al yo desde su condición dialógica, social y comunitaria que está en constante intercambio con otras subjetividades.

Es así como aquel sentido producido por medio de la narrativa que emerge entre el investigador y el actor social resulta ser el conocimiento propio de la experiencia singular del sujeto y su entramado social (Bolívar y Domingo, 2006). Por esto, el método biográfico-narrativo dentro de las narrativas de los actores no debe ir ceñida a la generalización de experiencias, sino a su relevancia para dar cuenta de las múltiples problemáticas que son condicionadas y perpetradas por la estructura social en la que están inmersos. Este proceso dialéctico permite varios procesos como lo son la reflexión y negociación tácita de lo que significa la experiencia en los escenarios de participación, su relación con la identidad, la espiritualidad, las prácticas cotidianas y sus anhelos o proyecciones (Bruner, 1998a).

En otro orden de ideas en la investigación cualitativa, el enfoque biográfico-narrativo (Bolívar, Segovia y Fernández, 2001) tiene identidad propia, ya que, además de ser una metodología de recolección y análisis de datos, busca la forma de construir conocimiento en la investigación educativa y social.

Por último, Huberman y Thompson (2000) llaman a la biografía una forma de investigación, en la que para dar solución a un problema, se recogen exclusivamente materiales que contengan manifestaciones personales y profesionales acerca de su participación en los sucesos del fenómeno y en acontecimientos semejantes.

Actores sociales/participantes

Los actores y protagonistas de este estudio son: dos mujeres, de las cuales la primera, pasó por una etapa de embarazo durante la vinculación laboral y en este momento se encuentra regresando de su licencia de maternidad y la segunda de ellas, se encuentra en su sexto mes de embarazo. Ambas ejecutan roles administrativos en la comercializadora de calzado de Bogotá.

Otros de los participantes seleccionados fueron dos compañeros de trabajo del mismo nivel jerárquico y área donde se encuentran vinculadas estas mujeres con el fin de conocer otras voces frente a la construcción de significados de este fenómeno. Así mismo, colaboró la jefe de Gestión Humana con el fin de tener en cuenta las narrativas organizacionales de esta comercializadora de calzado. Sus edades oscilaban entre los 27 y 40 años.

Según Navarrete (2000): “La muestra cualitativa es una parte de un colectivo o población elegida mediante criterios de representación socioestructural, que se somete a investigación científica social con el propósito de obtener resultados válidos ” (p. 167).

Esta elección de participantes se realizó mediante los siguientes aspectos:

- La *Representatividad* tiene que ver con la pertenencia actualmente a la organización, vivir en Bogotá, ser mayor de edad, para las mujeres estar en estado de embarazo o haber pasado por este. Esta, según Navarrete (2000), posibilita la muestra cualitativa y reproducir las características principales del universo, es decir, ser un reflejo del mismo, de tal modo que estudie, describa y explique el objeto de estudio.
- Para finalizar se tuvo en cuenta la *Pertinencia* entendida como lo oportuno y conveniente de contestar la pregunta de investigación (Flores, 2012).

Estrategias/técnicas.

El instrumento utilizado para la recolección de la información permite indagar los aspectos del pasado y su relación con el presente. En la investigación biográfica-narrativa, lo que finalmente interesa es analizar el mundo personal, profesional y social a través de los relatos que hacen los sujetos. Las diferentes formas para la recolección de la información biográfica pueden ser variadas, van desde el cuestionario biográfico, la escritura de un autoinforme o autobiografía, la obtención por conversación de una autobiografía y la entrevista biográfica. Debemos

distinguir entre la historia de vida (autoinforme) y la entrevista grabada y posteriormente transcrita. En el primer caso, la persona lo realiza por iniciativa propia y, en el segundo, con la intervención del investigador. En la investigación biográfico-narrativa existen diversos instrumentos que se emplean, sin embargo, la entrevista, con todas sus variantes, es la base de la metodología biográfica (Huchim y Reyes, 2013) que fue usada para esta investigación (Anexo 1).

Análisis de Contenido

La información fue revisada bajo la modalidad de análisis de contenido que, como expone Piñuel (2002), centra todo su interés en conocer la emergencia del sentido y del significado que se encuentra presente en las prácticas sociales y cognitivas que se dan en la comunicación en los procesos interaccionales como la entrevista.

Siendo así, el análisis de contenido resulta pertinente para los fines de la investigación ya que a partir de procesos interpretativos de productos comunicativos que fueron transcritos y convertidos en texto se quiere llegar al contenido del mensaje que puede ser entendido como el significado latente que se debe revelar de la expresión dada por el interlocutor, en este caso los actores de la investigación (Piñuel, 2002).

En el análisis de contenido realizado las categorías aplicadas emergieron de un análisis deductivo en el cual después de haber realizado las entrevistas se les hizo un primer análisis de identificación de narrativas más significativas y luego de esto se establecieron las categorías a las cuales apuntaban estas narrativas, las cuales quedaron definidas de la siguiente forma:

Significados sobre el embarazo en madres embarazadas: aborda aquellas narrativas de las mujeres en estado de embarazo que narran cómo ellas significan su experiencia de embarazo y sobre todo ahonda la significación de la experiencia en un ámbito organizacional.

Significados del embarazo en miembros de la organización: se refiere a aquellas narrativas de los miembros de la organización que comparten con mujeres en estado de embarazo y expresan sus significados respecto a la mujer embarazada dentro de la organización.

Apoyo organizacional a la mujer embarazada: se refiere a la significación que le han dado los miembros de la organización, embarazados o no, respecto a la responsabilidad que asume la organización con una mujer embarazada, ¿cuáles son los servicios que se le ofrecen? ¿cuáles son las ayudas que se le brindan?

Rol organizacional: consiste en aquellos aspectos administrativos que definen cómo funciona la organización de la empresa y cómo afectan estos aspectos a la mujer en estado de embarazo así como la manera en la que la mujer embarazada afecta la empresa. Se divide en 3 sub categorías:

- Roles de la mujer en la organización: habla acerca de los roles asignados a las mujeres dentro de la organización, cuáles son los posibles cargos que pueden asumir y sus derivadas funciones.
- Dificultades en la organización por mujeres embarazadas: se refiere a aquellas dificultades que atraviesa la organización cuando una de sus trabajadoras queda en estado de embarazo.
- Necesidades de la organización frente a la mujer embarazada: aborda los significados de los trabajadores acerca de aquello que le falta a la organización para responder adecuada y responsablemente ante una mujer en estado de embarazo.

Trayectoria y procedimiento

Para explicar la trayectoria que siguió la investigación se tuvo en cuenta la propuesta de Vasilachis (2006) y sus fases: 1) foco de estudio (construccionismo social); 2) selección de los

participantes (mujeres en estado de embarazo activas laboralmente y compañeros de trabajo); 3) disponibilidad del contexto en el cual se desea llevar a cabo la investigación y estándares éticos que se deben seguir (búsqueda de una organización que cumpliera con las características de la población.); 4) instrumento de recolección de información (entrevista basada en un guión); 5) tipo de análisis de resultados (análisis contenido - categorización de la información); 6) diseño de matriz para anexar la información obtenida por parte de los participantes; 7) proceso autorreferencial en donde se reconoce la subjetividad del investigador (reinterpretación de la información obtenida reconociendo prejuicios en torno al fenómeno socialmente el embarazo es relacionado con incapacidad y molestias que impiden realizar actividades laborales y cotidianas); y 8) evaluar las dificultades del proceso.

Consideraciones éticas

Los marcos epistemológico, disciplinar, multidisciplinar interdisciplinar y/o transdisciplinar y normativo reclaman asumir una postura ética en la labor investigativa. Reflexionar sobre la base de las consideraciones éticas de este trabajo de grado es tener en cuenta el proceso, en donde el encuentro con los diferentes actores busca identificar los significados que emergen relacionados con el fenómeno del embarazo.

Al realizar contacto con la institución y los actores, se realizó una sensibilización previa que, como actividad investigativa, guió las acciones con la población. Posteriormente, el consentimiento informado (anexo 2) reafirma una tregua entre el narrador del testimonio y el interlocutor, teniendo como objetivo interpelar tanto al profesional como a la academia, sobre la responsabilidad que se tiene de las condiciones de subalternidad que el testimonio reclama (Beverley, 2013; Hernández, 2013).

De esta manera, aquellos actores se ven como seres que expresan mediante sus narraciones, condiciones humanas de un territorio, de una tradición, de una historia, de una

identidad y sobre todo de una experiencia. Con estos principios, en efecto, el campo investigativo aspira a lo que estos actores del proceso de embarazo, hagan y develen una comprensión del fenómeno en cuestión, por esto tuvo las características de respeto, confiabilidad, confidencialidad, escucha y afirmación. Como resultado de la investigación, emergieron narraciones, relatos, historias y testimonios que fueron socializados en un escenario final, con el objetivo de conversar y socializar las diferentes posturas que se encuentran del fenómeno del embarazo en una comercializadora de calzado. Es así como en el momento de realizar las diferentes entrevistas a las personas de la organización, se diligencio un consentimiento informado, en donde se les dio a conocer que la información recolectada será confidencial y exclusivamente para fines académicos por lo cual sus nombres reales serían cambiados, con el fin de proteger su identidad y así evitar divulgar la información de manera accidental o voluntaria.

Con base en estos principios, el presente trabajo de grado encuentra cabida para normatividades como la Ley 1090 (Congreso de Colombia, 2006), que enuncia y reglamenta las disposiciones del ejercicio profesional del psicólogo (código deontológico), y que por tanto, representa el aval de un relato jurídico e institucional de una comunidad científica y académica que rige el ejercicio de la psicología. Dentro de esta, es importante resaltar que el artículo 3 contempla que los psicólogos dentro de su rol pueden diseñar, ejecutar y direccionar investigaciones científicas destinadas al desarrollo, generación o aplicación de conocimiento que contribuya a la comprensión y aplicación de su objeto de estudio y a la implementación de su quehacer profesional.

Por otro lado la Resolución 2646 (Ministerio de la Protección Social, 2008) que tiene como objetivo establecer disposiciones y definir las responsabilidades de los diferentes actores sociales en cuanto a la identificación, evaluación, prevención, intervención y monitoreo permanente de la exposición a los factores de riesgo psicosocial en el trabajo, así como el

estudio y determinación de origen de patologías presuntamente causadas por estrés ocupacional, las cuales pueden ser relacionadas con el proceso de significación del fenómeno del embarazo en mujeres activas laboralmente.

Resultados

La siguiente matriz recoge las categorías deductivas que nacen del proceso analítico. En cada categoría se pueden observar las narrativas de los 4 actores de investigación y su posterior análisis de contenido. Si se quiere estudiar las matrices de análisis de contenido de todas las categorías que emergieron del proceso analítico puede remitirse a los Anexos 8, 9, 10, 11, 12).

Tabla 1. Matriz Final de Análisis de Contenido.

CATEGORÍA	NARRATIVA	ANÁLISIS
SIGNIFICADOS SOBRE EL EMBARAZO EN MADRES EMBARAZADAS	Mi experiencia, frente al embrazo fue muy buena, digamos que no afectó en nada mi desempeño laboral debido a que tuve un embarazo muy tranquilo, nunca tuve fuerte los síntomas, tuve la fortuna de tener un embarazo muy pero muy bueno, la bebe salió en las semanas que estaba programada, nació en la semana 38, y el desarrollo del embrazo no me afectó para nada el desempeño laboral (Madre1)	Los cambios físicos y emocionales que conlleva el embarazo son significados como algo malo, pues ella resalta la palabra BUENO para decir que en su embarazo los síntomas no se hicieron evidentes hasta el 7mo mes. El no sentir los cambios físicos y emocionales es considerado como una fortuna que genera tranquilidad.
	Los cambios que tuve físicos obviamente en los últimos meses se pone uno como más pesado y como que de cierta manera te pones un poco irritable, por decirlo así, porque se te ponen a hinchar los pies y cosas como estas pero no fue como grave, sin embargo como que sí limitó un poco al final el hecho como de desplazarme en algunas áreas (Madre1)	La mujer experimenta los cambios físicos como limitantes de su desempeño laboral, sobre todo en los últimos meses.
	36 semanas de embarazo, la verdad ha sido un embarazo súper tranquilo, no he tenido síntomas de nada, no he sufrido las maluqueras del embarazo, la verdad ha sido un embarazo muy tranquilo muy bonito (Madre2)	No sentir los cambios físicos ni emocionales que llegan con el embarazo es significado como algo bonito y tranquilo.
	Fue planeada, mi proyecto de vida era	El embarazo antes de

	tener un bebe antes de los 30 años y lo logré (Madre1)	cierta edad es significado como un logro en la escala social de la mujer para su realización femenina, convirtiéndose en una exigencia social y familiar.
	Yo llevo con mi pareja 10 años, entonces que como que ya era un tema, que estaba demorado por parte de ellos, como ustedes que no se piensan organizar, no piensan tener familia (Madre1)	Como en el caso anterior, se confirma que el embarazo antes de cierto tiempo se convierte en una exigencia no solo para el ser mujer realizada sino además para el ser una familia de verdad.
	Durante el embarazo los primeros meses, tuve la fortuna de que no me creciera mucho el estómago (Madre1)	Los cambios físicos y emocionales que conlleva el embarazo son significados como algo malo, pues ella resalta la palabra FORTUNA para decir que en su embarazo los síntomas no se hicieron evidentes hasta el 7mo mes. El no sentir los cambios físicos y emocionales es considerado como una fortuna que genera tranquilidad.
	El embarazo no ha sido impedimento para nada (Madre2)	El embarazo no le impide a la mujer realizar sus proyectos de vida.
	Tener un embarazo tranquilo sin síntomas, muy marcados pues me ha permitido seguir con la vida normalmente (Madre2)	No sentir los cambios físicos ni emocionales que llegan con el embarazo es significado como algo tranquilo y que permite realizar las labores cotidianas con normalidad.
SIGNIFICADOS DEL EMBARAZO EN MIEMBROS DE LA ORGANIZACIÓN	A nivel organizacional, dentro de todo el sector creo que se ve como un tabú, la persona que está embarazada no tiene como que, le restringen funciones, la tratan como bien, pero pues la restringen y pues no debería ser así, una persona en estado de embarazo pues sigue igualmente en las mismas funciones lo que uno hace es apoyarla como hemos hecho nosotros (Trabajador1)	El embarazo no debe ser situación que amerite consideraciones para la mujer, ni en el trato que recibe ni en las funciones que realiza, simplemente debe seguir siendo una empleada más a quien se le brinda un apoyo en aquellas labores que su embarazo no le permite realizar.
	María ella casi no se lo notó esa parte	El embarazo puede limitar

	de los cambios, de hecho fue una persona muy activa hasta el momento en que se fue lo cual permitió como tal que nosotros no lo notáramos, de hecho su embarazo fue notorio casi casi hasta el quinto mes, entonces en los anteriores meses no hubo mucha producción de por parte de nosotros o algún como colaboración frente a ella, a partir de allí pues sí hubo como tal un gesto de colaborar, de estar muy pendiente de ella de toda la parte de que el bebe y ella estuvieran bien tanto en la parte alimentaria directamente en las funciones que ella manejaba (Trabajador1)	a la mujer o por el contrario permitirle desarrollar sus actividades con normalidad. Hay una asociación entre la notoriedad del embarazo y su capacidad de limitar a la mujer, por lo tanto si el embarazo no se nota no se ayuda pues no limita las actividades que ella puede realizar. En cuanto el embarazo se hace evidente, los compañeros brindan ayuda.
	Lo que ha demostrado es que ellas siguen como tal muy activas en sus funciones lo que hace uno es un apoyo (Trabajador1)	Pueden existir significados que asocian el embarazo con algo incapacitante pero estos se empiezan a cuestionar con las actividades que han realizado las compañeras que han estado embarazadas dentro de la organización.
	Eso es parte de la esencia de lo que es la mujer, como todo ser integral pienso que no afecta, para nada (Trabajador2)	La maternidad vista como algo que le da esencia a la mujer para ser mujer realmente, toda mujer para ser mujer debe transitar por el embarazo.
	las he visto laborando como cualquier otra persona no considero que sea algo incapacitante salvo casos extremos pero la verdad en el tiempo que he estado con ellas no ha sucedido (Trabajador2)	El embarazo como una situación que no interfiere con las actividades a realizar por la mujer.
	su estado de embarazo es muy natural hay otras mujeres que su estado de embarazo se vuelve un poco complicado aumentando el ausentismo de las mismas en la tienda creo que eso es lo que administrativamente trae inconvenientes para la empresa en cuanto a la búsqueda y la consecución del personal y ocupación de esa vacante (Trabajador3)	Un embarazo natural es aquel que le permite a la mujer asistir todos los días al trabajo, de lo contrario trae problemas para la organización por las pérdidas económicas que representa el ausentismo.
APOYO ORGANIZACIONAL	Por parte de la compañía siempre tuve un apoyo en cuanto a citas médicas, permisos y de parte de los directivos y compañeros de trabajo, siempre sentí un gran afecto hacia mí y hacia Antonia, en el momento de la	Se considera que la organización apoya a la mujer embarazada cuando le permite asistir a sus controles médicos sin problema alguno, sin

	gestación (Madre1)	descontarle de su sueldo, ni hacerle reponer las horas. Se considera que la organización apoya a la mujer embarazada cuando le brinda un acompañamiento emocional, en la medida en que expresa manifestaciones de cariño hacia la madre y su bebé
	Los últimos dos meses, tuve mucho apoyo por parte de los compañeros, muy comprensivos y lo que te comento siempre está uno acá en el área de mercadeo como en muchos roles, como en reuniones con proveedores, reuniones con las tiendas, en la recepciones de productos tanto como producción como selección de muestra y la verdad fue muy bueno el apoyo que ellos me prestaron porque hay que cargar cajas, movilizarse y siempre tuve la disposición por parte de ellos y también estuvieron muy pendientes de los cambios, como la típica de ¿estás antojada de algo? Nos cuentas o cosas así y me pareció súper bonito (Madre1)	La organización brinda un apoyo a la mujer embarazada a partir de la ayuda de sus compañeros en la realización de las labores de trabajo y en las atenciones expresadas por sus compañeros.
	Cuando son muy cercanos, va a permitir que la madre se sienta más cómoda como tal en las funciones y que los jefes directos pues no se recarguen tanto a veces ya dentro de la misma persona sino que en las personas o en los pares que tienen, por otro lado pues sí hay veces que si no estás pues llámemelo vulgarmente en la rosca, pues va a generar como que igual, sigues trabajando independiente que estés embarazada o no (Trabajador1)	El apoyo que recibe la mujer que está en estado de embarazo depende de qué tan cercana sea a los jefes directos de la organización.
	En este momento la ayuda que me está ofreciendo, es dejarme salir un poquito más temprano, también con la condición de llegar un poco más temprano, por la movilidad, la movilidad en esta ciudad sí es difícil, entonces acordamos que sí podía salir pues 15 minutos antes de la hora pico para que el transporte de aquí a la casa, sea más mas fácil, pues lo puedo hacer	La flexibilidad en el horario, al modificar la hora de entrada y salida (sin reducir las horas laborales) es vista como comprensión y un apoyo de parte de la organización.

	igual llego 20 minutos antes de la hora que es (Madre2)	
	Fue difícil el desempeñar ese trabajo, pero sin embargo, mis compañeros de trabajo me apoyaron en ese aspecto, me colaboraron un montón (Madre1)	La organización brinda un apoyo a la mujer embarazada en la medida en que sus compañeros están en disposición de ayudarla a realizar las labores pesadas.
	Muy comprensivos y muy afectivos con esa parte (Madre1)	La organización le brinda un apoyo a la mujer embarazada en la medida en que comprende sus asuntos, y le brinda un acompañamiento emocional que se materializa en expresiones afectuosas.
	Directamente la experiencia que yo he mantenido, con mis compañeras ha sido muy buena, debido a que nos permite como tal mostrar otra parte como tal del ser humano, volvernó mucho más amigables, mucho más pendientes de las personas que están gestantes y a su vez hacer un servicio de mayor colaboración frente a lo que ellas presentan en muchas ocasiones, ya que en el trabajo que estamos necesitan como tal a veces levantar cajas todo este proceso, entonces uno está más consiente de todo este proceso y les permite como tal una colaboración mucho más álgida en el momento (Trabajador1)	Los compañeros se sensibilizan a dar un trato más humano, atento y solidario a las compañeras que están en embarazo.
	Lo que hace es unir a la gente, nuestro grupo como tal pues, aunque somos varios en el área de mercadeo nosotros siempre pues somos cuatro, cinco personas más cercanas y siempre estamos alrededor de la persona que está pues en estado de embarazo y nos ha demostrado que fraternalmente rendimos mucho mejor, entonces me parece que es muy bueno que la persona como tal que está en embarazo da un aire diferentes a lo que es la organización (Trabajador1)	La presencia de una mujer embarazada dentro del equipo de trabajo propicia un trato más humano entre todo el equipo lo que crea un ambiente laboral óptimo para cumplir mejor con sus labores.
	Que una madre como tal gestante permite que uno le colabore en muchas ocasiones ya que nosotros estamos dispuestos ayudarles en cualquier momento sea dentro o fuera de la organización (Trabajador1)	La presencia de una mujer embarazada lleva a los compañeros a ser más solidarios y brindarle su ayuda.

		He tenido mucho apoyo de todos, de los jefes, de mis compañeros, todas las personas han sido supremamente solidarias conmigo (Madre2)	El embarazo como una situación que despierta la solidaridad en el equipo de trabajo.
		Generalmente para lo que ellas tienen que manipular o manejar a veces hay cargas pesadas entonces esas son las que yo pues presto digamos la colaboración, aunque claro esto no es excluyente de otras actividades que ellas puedan llegar a necesitar, eso es mutuo desde mi cargo siempre se tiene como esa facilidad de interactuar con ellas en todo momento, entonces no hay problema por ello (Trabajador2)	Las cargas más pesadas del trabajo son asumidas por los compañeros, de esta manera se brinda un apoyo a la mujer embarazada.
		Se les conceden todos sus permisos en cuanto asistencia médica controles prenatales pues todo lo que conlleva a estar en estado de embarazo y la asistencia médica que pueden tener todo lo que está bajo la ley lo cumple la empresa listo pero de resto no cuando él bebe nace si hay un beneficio es que la mamita nos trae su fórmula medica de la leche que se le va a dar al bebe y con eso se es como un beneficio que se les da (Trabajador3)	Brindar los permisos necesarios para ir a control médico.
ROL ORGANIZACIONAL	ROLES DE LA MUJER EN LA ORGANIZACIÓN	Una cosa es el perfil operativo en las tiendas pues porque sus funciones ehh y sus el tiempo que pasan en las tiendas llevan a que las niñas que estén en estado de embarazo pues tienen un esfuerzo una carga física mucho mayor es muy diferente a la niña que está embarazada o a la mujer que está embarazada aquí en la parte administrativa la postura de la empresa frente a esa situación creo que varía de acuerdo a cada caso (Trabajador3)	La mujer que queda embarazada en la empresa puede tener una carga física más pesada: rol operativo o más llevadero: rol administrativo.
	DIFICULTADES EN LA ORGANIZACIÓN POR MUJERES EMBARAZADAS	Las mujeres que quedan embarazadas a más temprana edad digamos entre los 22 y los 28 hoy en día tienen un concepto diferente de lo que es el embarazo ehh llevando el ausentismo a que se generen procesos disciplinarios teniendo en cuenta que hoy en día la ley las protege en cuanto al fuero especial que tienen durante este periodo creo que esos son los inconvenientes bueno no tanto inconvenientes más bien como la	La mujer que conoce cuales son los derechos que tiene al estar en estado de embarazo y los reclama en la organización representa una dificultad ya que se le deben permitir mayores niveles de ausentismo en la empresa, lo que genera pérdidas.

		dificultad que ve la empresa en cuanto al comportamiento de la mujer embarazada (Trabajador3)	
		En cuanto a lo administrativo no tenemos ninguna postura creo que realmente creo que hemos tenido una recientemente como un embarazo tras de otro en la parte administrativa pero no hemos tenido inconvenientes y la empresa no pone ningún problema frente a esto es decir su labor no afecta en nada su estado de embarazo porque si bien están acá sentadas no hay problema y no se ha generado no se presenta ausentismo (Trabajador3)	Las mujeres que ocupan cargos administrativos y quedan en embarazo no representan dificultades ya que no se ausentan de sus puestos y pueden seguir realizando sus labores de trabajo con normalidad.
	NECESIDADES DE LA ORGANIZACIÓN FRENTE A LA MUJER EMBARAZADA	Nos falta un poco reforzar ese tema de la parte del riesgo psicosocial de una trabajadora en estado de embarazo (Trabajador3)	Desarrollo de herramientas para asumir riesgos psicosociales atender a las mujeres embarazadas.

Discusión de resultados

Como plantea Gergen (2006), las relaciones no solo son entre personas sino que también son aquellas que establece una persona con lugares, momentos y objetos que le rodean. Entendiendo esto y reconociendo que los significados tienen su génesis en las relaciones se puede deducir que la relación de una persona con su lugar de trabajo y las personas que allí habitan, construye ciertos significados sobre aquellos fenómenos que se experimenten allí.

Para este caso se ha analizado cómo el lugar de trabajo recrea, construye y deconstruye ciertos tipos de significados sobre la mujer en estado de embarazo, para ello se ha analizado la información por categorías, aquí se presentarán los hallazgos de la investigación a partir del análisis en cada una de las categorías deductivas.

Significados sobre el embarazo en madres embarazadas

A partir de esta categoría es posible dar cuenta de un abanico de significados presentes en las narrativas de las mujeres acerca del embarazo, para empezar se puede dar cuenta de cómo la

madre narra el embarazo como un logro, como algo que siempre quiso en la vida y por fin lo obtuvo, es decir, que el ser madre se concibe para las mujeres como un proyecto de vida, como algo irrenunciable en su condición de mujer, aun cuando se desarrollen en los ámbitos labores, intelectuales, el embarazo sigue estando presente como finalidad en la vida para la mujer.

Siguiendo por esta línea de análisis vemos como la mujer se narra en su identidad a partir de los cambios físicos que experimenta por el embarazo, como lo afirman Barreto, Sáenz, Velandia y Gómez (2013), el embarazo trae consigo cambios en los procesos identitarios de las mujeres, quienes hablan de sus embarazos desde palabras como “bonitos”, “buenos” y “tranquilos” debido a que no experimentaron cambios bruscos en sus procesos fisiológicos lo cual les permitió seguir desarrollando sus actividades laborales con normalidad, esto permite afirmar, que los cambios fisiológicos influyen en la forma en la cual se significa a sí misma la mujer embarazada y cómo va a significar la experiencia del embarazo. Aquí vale aclarar que existen unas características naturales de todo embarazo así, se deduce por los resultados del análisis de las entrevistas, que las mujeres creen que el embarazo se asocia con vómitos, mareos constantes, desmayos y demás síntomas bruscos que experimentan algunas embarazadas

, por lo que cuando no se vive esto se narra el embarazo como algo bonito y tranquilo, incluso puede significarse como una fortuna el que los cambios asociados a todo embarazo se retarden pues como se ha venido exponiendo, estos cambios tienen una fuerte influencia en la identidad de la mujer y en cómo la significa su entorno, situación que se analizará en la siguiente categoría.

Por último, cabe decir que al contrario de lo que exponen Castro y Peñaranda, (2011) para estas mujeres no fue inoportuno haber quedado en embarazo, como tampoco creen que el embarazo sea una situación que frustre sus planes de vida, por el contrario lo conciben, como ya se mencionó, como un logro, y creen que no es un impedimento para nada sino por el contrario

una motivación para continuar con sus proyectos de vida, pues el ser madre hace parte de los mismos, significando el ser madre como elemento fundamental del proyecto de vida.

Significados del embarazo en miembros de la organización

Teniendo en cuenta que los significados se crean y recrean en las relaciones, y que son aquellas dadas en las comunidades más cercanas en las que se interactúa donde se construyen, co construyen y deconstruyen constantemente los significados (Gergen, 2006), como se ha venido exponiendo a lo largo del trabajo, se considera el lugar de trabajo como una de las comunidades que tiene una fuerte influencia en cómo la mujer embarazada se significa así misma y cómo se significa el embarazo como fenómeno, sobre todo en épocas modernas donde la mujer además de ser madre es trabajadora en el ámbito laboral.

Para iniciar se evidencia que, como lo afirman, Molina, Barrera, Cardozo y Gómez (2002) la maternidad es comprendida como función solitaria connatural biológica inherente a la mujer, tan es así, que se es mujer en la medida en que se es madre, lo que se afirma en las narrativas de los actores que expresan que el embarazo es un fenómeno esencial de la vida de la mujer.

Además de esto se evidencia que el cambio en los significados sobre la mujer a partir de su embarazo trae consigo un cambio en los roles y jerarquías dentro de la organización pues a partir de los cambios fisiológicos que experimenta la mujer las personas que están a su alrededor en la organización cambian su forma de relacionarse con ella y cambian sus funciones dentro de la organización, es decir, se transforma la forma en la que estaban significando a la mujer a partir de su embarazo, un ejemplo de ello es que hasta el momento en el que a la mujer se le nota la barriga es que empieza a recibir la colaboración de sus compañeros de trabajo para realizar las funciones laborales que antes realizaba con normalidad, aunque ya estaba embarazada.

Afirmando como lo expresan Barreto, Sáenz, Velandia y Gómez (2013) que el embarazo conlleva a cambios en los procesos de jerarquías y roles que viven las mujeres.

Resulta contradictorio la perspectiva de los trabajadores que participaron en la entrevista con la que se viven en el entorno laboral pues mencionan que aunque ellos no ven como algo incapacitante o limitante el embarazo en la empresa se le quitan funciones a las mujeres que quedan embarazadas, afirmando que esto no debería ser así sino dejarlas con sus responsabilidades normales y brindarles colaboración en las mismas.

Apoyo Organizacional

Tal como lo manifiesta Schvarstein (2003) la empresa asume su responsabilidad social con sus trabajadores de dos formas: la que le exige la ley y aquella voluntaria que asume como elección ética para con sus trabajadores. Siendo así, se ve que la organización asume una responsabilidad social de tipo exigible en la cual se compromete a cumplir con lo estrictamente necesario y en la que existe la percepción de que cumplir con los requerimientos de la ley es brindar apoyo organizacional a las mujeres que están en embarazo, cabe preguntarse para próximos estudios ¿cómo significan los directivos de la organización el fenómeno del embarazo y en qué medida estos significados le apuestan a ciertas políticas empresariales?

A pesar de que la empresa se limite a cumplir con lo estrictamente necesario, es posible evidenciar que la red laboral creada por los compañeros de trabajo es aquella que se encarga de brindar la ayuda que necesita la mujer que se encuentra en estado de embarazo, pues son quienes están dispuestos a realizar aquellas funciones que la mujer embarazada no debe realizar por la salud suya y del bebé, un ejemplo de ello es que los compañeros asumen la función de cargar cajas pesadas, labor frecuente dentro de la organización. Esto lo que hace es fortalecer el equipo de trabajo, pues se ve como el tener una compañera embarazada dentro del grupo humaniza las relaciones pues estas empiezan a basarse en la solidaridad, el afecto y la empatía, lo que puede

verse como una corresponsabilidad social de elección que asumen los trabajadores de la organización, demostrando una actitud ética y amorosa hacia la mujer en estado de embarazo.

En estas narrativas se puede ver que las formas de significar a las mujeres en embarazo se dan desde aquella mujer que necesita una ayuda no solo laboralmente en sus funciones, sino también emocional, debido a todos los cambios que tiene que afrontar, se reconoce una actitud empática en los trabajadores gracias a los significados que han construido sobre la mujer embarazada como mujer que necesita apoyo.

Continuando, es posible dar cuenta de una crítica por parte de los trabajadores quienes consideran que el apoyo organizacional que se brinda a las mujeres en embarazo está condicionado por los niveles de cercanía que tengan ellas con las personas que tienen poder en la empresa, siendo así, si ellas tienen relaciones de confianza con los altos cargos sus funciones se verán reducidas, situación que no sucede con quienes no tienen este tipo de relaciones.

Rol Organizacional

La mujer en la organización.

Acá se pone en evidencia que hay dos roles que puede desempeñar la mujer en la organización: uno es el operativo y otro el administrativo. Aquellas mujeres que tienen un rol operativo tienen más cargas pesadas físicamente a realizar dentro de la empresa que aquellas que tienen un rol administrativo.

Vemos que el rol de la mujer embarazada dentro de la organización se significa de acuerdo a las funciones para las cuales fue contratada pero a pesar de ello como lo afirman Barreto, Sáenz, Velandia y Gómez (2013), el embarazo es un transformador en los procesos de identidad, jerarquías y roles que las mujeres asumen dentro de la organización, por lo tanto se evidencia que a pesar de estos roles establecidos, los compañeros se encargan de facilitar el proceso asumiendo las funciones pesadas de las mujeres embarazadas que están en el cargo

operativo, teniendo esto que ver con la manera en la que ellos han significado a la mujer embarazada que quedo descrita en la categoría de apoyo organizacional.

Dificultades en la organización por mujeres embarazadas.

En las narrativas analizadas se da cuenta de que la organización afronta dificultades cuando una de sus trabajadoras queda en estado de embarazo puesto que esto representa pérdidas económicas para la empresa. Llama la atención la manera en la que se narra el hecho de que las mujeres en estado de embarazo estén empoderadas de sus derechos maternos, conociéndolos y exigiéndolos, pues en la narrativa emerge la palabra “inconveniente” para describir esta situación, palabra que luego es corregida por dificultad. Estas pequeñas palabras tan significativas dan pie para analizar de qué manera la empresa está significando el hecho de que una mujer quede embarazada mientras trabaja para ellos, pues es bien sabido que una mujer en estado de embarazo demanda de mayores gastos económicos por parte de los directivos de la organización, que son en últimas quienes definen el tipo de apoyo organizacional que van a brindar y el tipo de responsabilidad social que va a asumir la empresa con los trabajadores.

Necesidades de la organización frente a la mujer embarazada.

A partir de todo lo anteriormente expuesto queda en evidencia que la organización no tiene un plan de gestión del riesgo psicosocial (decreto 1072 de 2005) frente a las mujeres en estado de embarazo, mucho menos de promoción del bienestar de las mismas. Esta situación es reconocida por parte de los miembros de la organización y se asume como una necesidad, algo que debe hacer la organización para mejorar, esto permite dar cuenta que en los significados contruidos acerca de la mujer en embarazo si se ha reconocido todo el apoyo que ella necesita para afrontar un momento tan importante de la vida como lo es el traer al mundo una vida más, aunque no se haya generado un proceso organizacional para dar respuesta a esta necesidad

Conclusiones

Para concluir, en esta investigación es posible dar cuenta de que el embarazo es narrado como una parte esencial de la feminidad, como una condición para ‘‘culminar’’ el proyecto de ser mujer, a pesar de que la mujer se desarrolle en ámbitos laborales, intelectuales, artísticos y demás, se sigue significando el ser madre como ese elemento faltante para ser una mujer en ‘‘todo el sentido de la palabra’’, vemos como las narraciones del entorno socio cultural tienen un eco fuerte en la construcción identitaria del ser mujer, puesto que la maternidad se encuentra presente como condición para ser una mujer.

En términos de la construcción identitaria que se da a partir de la radicalización de las historias dominantes en las narrativas de los sujetos y de los significados personales construidos en el trasegar de la experiencia humana, se concluye, para esta investigación, que la mujer experimenta muchos cambios en su identidad al quedar en embarazo y durante todo el proceso del mismo, pues los cambios físicos, emocionales y sociales que experimenta la hacen narrarse como un nuevo sujeto que, a partir de darle vida al otro, ha nacido también de nuevo para sí misma.

A pesar de que el embarazo es considerado como elemento fundamental del ser mujer se pone en evidencia que entre las narraciones se han significado ciertos embarazos como buenos y otros como malos, dependiendo de la magnitud de los cambios físicos y emocionales una mujer puede significar su experiencia de estar embarazada como algo ‘‘bonito’’ o ‘‘tranquilo’’, o como algo ‘‘malo’’, esta forma de significar la experiencia implica ciertas formas de narrarse para la mujer en su identidad, lo que confirma una vez más que la experiencia del embarazo es una experiencia que transforma el sujeto de ser mujer.

Ahora que se han evidenciado algunos de los significados de lo que es el embarazo en la vida de la mujer es posible concluir que el estar embarazada dentro de una organización laboral tiene consigo además otros significados.

La mujer en la modernidad se enfrenta a una exigencia social que le pide desenvolverse en diversos roles, para la presente investigación se retoman el rol de trabajadora y de madre, cuando estos dos se encuentran en un mismo momento, los significados que se construyen tienen ciertas características.

Se concluye que las relaciones laborales cambian cuando la mujer está viviendo la experiencia del embarazo, el apoyo organizacional es mucho mayor cuando una mujer está en estado de embarazo, cabe resaltar que el hecho de que existan unas leyes que reglamenten el trato que debe recibir una mujer embarazada favorecen a las mujeres trabajadoras puesto que le exigen a la empresa condiciones mínimas para asegurar el bienestar de la mujer embarazada.

Muy interesante de recalcar es que aun cuando la empresa se limita a brindar el apoyo que la ley exige, los compañeros de trabajo crean un ambiente de empatía y solidaridad alrededor de la mujer embarazada, lo que además de ayudarle a cumplir las funciones crea un ambiente de trabajo fraterno, esto permite dar cuenta de que los significados que los empleados de la organización han construido de una mujer embarazada es una mujer que necesita de apoyo, amor y ayuda para realizar las funciones que realizaba en la cotidianidad, esto se ratifica cuando los compañeros de trabajo narran que empiezan a brindar el apoyo cuando el embarazo se hace notorio físicamente.

Una conclusión más al respecto es que los trabajadores han significado que el apoyo que se brinda a la mujer embarazada corresponde con la cercanía que tenga la mujer a quienes ostentan el poder dentro de la organización, se confirma aquí que la construcción identitaria de la mujer cambia no solamente en su forma de significarse y narrarse sino en las jerarquías y roles que desempeña día a día.

Se concluye que para la organización las mujeres pueden representar diferentes roles, sean administrativos u operativos, cuando una mujer trabajadora de esta organización queda en embarazo esto puede ser significado por los directivos de la empresa como una dificultad, puesto

que la demanda económica y el desgaste físico de los trabajadores se aumenta, lo que hace narrar el hecho como un “inconveniente”.

Finalmente se concluye que en términos de gestión del riesgo y apoyo psicosocial a las mujeres embarazadas no hay planes desarrollados, lo que permite dar cuenta de que los significados en la organización acerca de lo que necesita la mujer embarazada no están basándose en todo el apoyo que ella merece y necesita, lo que cuestiona a la organización frente a las necesidades que tiene en este momento.

Esta investigación permite empezar a vislumbrar todo un camino de significados y narrativas por reconocer en un contexto que se transforma con rapidez y exige a las mujeres nuevos roles e identidades, se pueden reconocer campos de trabajo para seguir investigando como: 1. La mujer embarazada dentro de la organización, 2. La posición de los directivos de la organización frente a la mujer embarazada, 3. Los significados de los demás trabajadores sobre lo que implica tener una compañera en estado de embarazo dentro de la organización, 4. Los planes en términos psicosociales de las organizaciones para responder a las necesidades de la mujer en estado de embarazo. Todos estos son tópicos para profundizar en próximas investigaciones, que merecen especial atención ya que es un tema que le concierne tanto a la psicología como a la medicina. Además en otros proyectos podría acompañarse a la organización en la elaboración de un plan de gestión del riesgo que incluya un capítulo para las mujeres en estado de embarazo y que se realice desde las necesidades sentidas y expresadas por los trabajadores de la empresa.

Aportes y limitaciones.

En primer lugar, el ejercicio investigativo realizado contribuye a la disciplina, particularmente a la psicología organizacional, en tanto que aborda el concepto de significados del embarazo de manera organizacional y definiendo categorías para comprender una construcción de este fenómeno. Así, el presente estudio es interesante para el desarrollo de

comprensiones psicológicas pues muestra una aproximación de las construcciones planteadas por tres autores importantes que son el contexto, las madres y sus compañeros.

Además, al ser un proyecto vinculado a la línea de investigación de la Universidad Santo Tomás “Psicología y desarrollo social de las organizaciones y del trabajo ” se generan aportes interesantes porque se presentan relatos que dan cuenta de la historia de vida y la particularidad de dos mujeres, por lo que se reconocen sus subjetividades en función del trabajo que desempeñó la madre. Así mismo, se conversa con una mirada organizacional laboral lo que permite nuevos aportes a esta línea.

De igual manera, los participante nos muestra el fenómeno desde diferentes sistemas, entendiendo así el rol de la mujer como: esposa, madre y trabajadora; esto da paso a una comprensión que permite re significar el fenómeno del embarazo, que normalmente es tomado como connotaciones negativas.

Por otra parte, en el proceso del presente estudio también se presentaron dificultades, de las cuales es importante dejar constancia; en ese sentido la principal limitación que encontramos en el desarrollo de la investigación fue el acceso a la población, pues inicialmente se quería gestionar el encuentro con varias trabajadoras de la compañía esto con el fin de conocer no solamente la postura sino también la administrativa lo cual no fue posible por la dificultad de desplazamiento hacia los sitios de trabajo de las mujeres del área comercial y sus horarios de trabajo.

Otra dificultad que se presentó en el transcurso del estudio se generó en la fase en donde se pasó el instrumento para evaluación a expertos en el tema, ya que una de las personas a las que se les envió la solicitud no podía cumplir con el proceso por espacios de tiempo. Finalmente, el estudio se pensó con otros jueces expertos con experiencia en la comprensión de estudios cualitativos y de significados.

Referencias

- Arias-Cardona, A. y Alvarado-Salgado, S. (2015). Investigación narrativa: apuesta metodológica para la construcción social de conocimientos científicos. *Revista CES Psicología*, 8(2), 171-181
- Aceros, J. (2012). *Una conversación con Kenneth Gergen*. Barcelona: Grup d'Estudis Socials de la Ciència i la Tecnologia. Recuperado de <https://juancaceros.wordpress.com/2012/11/11/construccion-social-y-relacionismo-una-conversacion-con-kenneth-gergen-2/>
- Agudelo, M. y Estrada, P. (2012). Constructivismo y construccionismo social: algunos puntos comunes y algunas divergencias de estas corrientes teóricas. *Prospectiva*, (17), 353-378. Recuperado de <https://dialnet.unirioja.es/descarga/articulo/4378125.pdf>
- Arcila, P., Mendoza, L., Jaramillo, J. y Cañón, O. (2009). Comprensión del significado desde Vygotsky, Bruner y Gergen. *Revista Diversitas: Perspectivas en Psicología*, 6(1), 37-49. Recuperado de <http://www.redalyc.org/articulo.oa?id=67916261004>
- Armengol, R., Chamarro, L. y García, M. (2007). Aspectos psicosociales en la gestación: el Cuestionario de Evaluación Prenatal. *Revista Anales de Psicología*, 23(1), 25-32. Recuperado de http://www.um.es/analesps/v23/v23_1/04-23_1.pdf
- Barreto, E., Sáenz, M., Velandia, F. y Gómez, J. (2013). El embarazo en adolescentes bogotanas: significado relacional en el sistema familiar. *Revista de Salud Pública*, 15(6), 837-849.
- Barriera, M., Ortiz, S., Darroman, R y Montoya, M. (1999). Respuesta del estado psicológico en adolescentes con interrupción del embarazo. *Revista Cubana de Enfermería*, 15(3):179-83. Recuperado de <http://scielo.sld.cu/pdf/enf/v15n3/enf08399.pdf>
- Barbera, E., Ramos, A. y Candela, C. (2011). Laberinto de cristal en el liderazgo de las mujeres. *Revista Psicothema*, 23(2), 173-179. Recuperado de <http://www.psicothema.com/pdf/3867.pdf>.

- Beuchert, L., Humlum, M. y Vejlin. R. (2014). The length of maternity leave and family health. *Discussion Paper Series IZA*, 1-37. Recuperado de <http://ftp.iza.org/dp8206.pdf>.
- Beverly, J. (2013). Testimonio, subalternidad y autoridad narrativa. En N. Denzni e Y. Lincoln. *Manual de investigación cualitativa. Volumen III*. (343-360). Barcelona: Gedisa.
- Blumer, H. (1982). El interaccionismo simbólico. En H. Blumer, *El Interaccionismo simbólico: perspectiva y método*, 1-10. España: Hora Distribuidora.
- Bolívar, A. y Domingo, J. (2006). La investigación biográfica-narrativa en Iberoamérica: campos de desarrollo y estado actual. *Forum: Qualitative Social Research*, 7(4).
Recuperado de <http://www.qualitative-research.net/index.php/fqs/article/view/161/357>
- Bolívar, A., Segovia, D. y Fernández, M. (2001). *La investigación biográfico-narrativa en educación. Enfoque y metodología*. Madrid: Muralla
- Bruner, J. (1998a). *Actos de significado: más allá de la revolución cognitiva*. Madrid: Alianza.
- Bruner, J. (1998b). *Realidad mental y mundos posibles: los actos de la imaginación que dan Sentido a la experiencia*. Barcelona: Gedisa.
- Buedo, S. (2015). Mujeres y mercado laboral en la actualidad, un análisis desde la perspectiva de género: genéricamente empobrecidas, patriarcalmente desiguales. *Revista de Educación Social*, (21), 64-83. Recuperado de <http://www.eduso.net/res/21/articulo/mujeres-y-mercado-laboral-en-la-actualidad-un-analisis-desde-la-perspectiva-de-genero-genericamente-empobrecidas-patriarcalmente-desiguales>.
- Cáceres, F. (2012). Significado de la maternidad para embarazadas y miembros del equipo de salud de Bucaramanga. *Revista Facultad Nacional de Salud Pública*, (30), 43-45.
Recuperado de <http://www.redalyc.org/articulo.oa?id=12025811010>
- Cárdenas, M. (2010). Protección a la madre gestante y en etapa de lactancia en Colombia. *Revista Republicana*, (8), 127-140.

- Carrasco, C. y Mayordomo, M. (2001). El estudio del trabajo de mujeres y hombres: una aproximación teórica desde el enfoque reproductivo. *Ponencia presentada a las VII Jornadas de Economía Crítica. Área Economía Feminista*. Albacete.
- Castro, B. y Peñaranda, F. (2011). La comprensión de los significados de la maternidad: el caso de un programa de cuidado prenatal en un centro de salud en Popayán, Colombia. *Revista de Salud Colectiva*, 7(3), 333-345. Recuperado de http://www.scielo.org.ar/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S1851-82652011000400004.
- Clare, M.(1994). Women, work, and well-being: the importance of work conditions. *Journal of Health and Social Behavior*, (35), 235-247. Recuperado de <https://interruptions.net/literature/Lennon-JHSB94.pdf>
- Cheryl, A. y Perez, C. (2015). Adolescent psychological birth trauma following cesarean birth. *Journal Pediatric Nursing*, 41(2), 78-83. Recuperado de <https://www.ncbi.nlm.nih.gov/pubmed/26292455>.
- Conceição, M., Veríssimo, M. y Andrade, M. (2007). Gravidez em adolescentes de uma unidade Municipal de saúde em fortaleza – ceará. *Escola Anna Nery Revista de Enfermagem*, 11(3), 445-451.
- Congreso de Colombia. (2006). *Ley 1090. Por la cual se reglamenta el ejercicio de la profesión de Psicología, se dicta el Código Deontológico y Bioético y otras disposiciones*. Recuperado de https://www.colpsic.org.co/aym_image/files/LEY_1090_DE_2006_actualizada_junio_2015.pdf
- Contreras, F., Pedraza, J. y Mejía, X. (2012). La mujer y el liderazgo empresarial. *Revista Diversitas: Perspectivas en Psicología*, 2(8), 183-194. Recuperado de <http://www.redalyc.org/pdf/679/67923973012.pdf>.
- Cuixart, Q. (Dir.). (2010). *¿Qué es la identidad?* [Episodio de serie de Televisión]. Recuperado

de <http://www.rtve.es/alacarta/videos/para-todos-la-2/para-todos-2-debates-identidad/746135>

- Dipietro, J., Novak, M., Costigan, K., Atella, L. y Reusing, S. (2006), Maternal psychological distress during pregnancy in relation to child development at age two. *Journal Child Development*, 3(77), 573-587. Recuperado de http://www.jhsph.edu/research/centers-and-institutes/johns-hopkins-fetal-development-project/_materials/_publications/stressoutcomefinal.pdf
- Flores, G. (2012, 26 de enero). Evaluación universal. *Formando investigadores*. [Blog]. Recuperado de <http://formandoinvestigadores-gft.blogspot.com.co/>
- Fonseca, S., Barbosa, M., Pinto, M. y Oliveira, D. (2013) Experiência de mulheres com aborto provocado na adolescência por imposição da mãe. *Revista Latinoamericana de Enfermagem*, 21(4), 1-8. Recuperado de http://www.scielo.br/pdf/rlae/v21n4/es_0104-1169-rlae-21-04-0899.pdf
- Galicia, I., Sánchez, A. y Robles, F. (2011). Autopercepción después de seis años de haber sido madre durante la adolescencia y la adultez. *Revista Diversitas: Perspectivas en Psicología*, 7(4), 73-89. Recuperado de <http://revistas.usta.edu.co/index.php/diversitas/article/view/143/208>
- Gergen, K. (2006). *El yo saturado. Dilemas de identidad en el mundo contemporáneo*. Barcelona: Paidós.
- Gómez, M., Aldana, E., Carreño, J. y Sánchez, C. (2006). Alteraciones psicológicas en la mujer embarazada. *Revista de Psicología Iberoamericana*, 14(2), 28-35. Recuperado de <http://www.redalyc.org/pdf/1339/133920321004.pdf>
- González, F. (2013). La subjetividad en una perspectiva cultural-histórica: avanzando sobre un legado inconcluso. *Revista de Ciencias Sociales*, (11), 19–42. Recuperado de https://www.icesi.edu.co/revistas/index.php/revista_cs/issue/view/183

- González, J., Rodríguez, M., Estepa, J., Piña, C. y Cabeza, B. (2011). Cambios fisiológicos durante el embarazo. Su importancia para el anestesiólogo. *Revista Electrónica Medisur*, 9(5), 67-74. Recuperado de http://scielo.sld.cu/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S1727-897X2011000500011
- González, O. y Serna, A. (2005). Entre el estilo y el método: el estatuto de la narrativa en la comprensión de los universos psico-socio-culturales. *Revista Diversita: Perspectiva en Psicología*, 1(1), 63-78
- Harris, M. (1997). La antropología y el estudio de la cultura. En M. Harris. *Antropología Cultural*. 2-8. Madrid: Alianza Editorial.
- Hernández, F. (2003). El constructivismo como referente de las reformas educativas neoliberales. *La Revista de Educación de Educere*, 7(23), 433-440. Recuperado de <http://www.redalyc.org/pdf/356/35602317.pdf>
- Hernández, G. (2013). *El consentimiento informado en psicología, una reflexión personal*. Recuperado de https://issuu.com/colpsic/docs/doc_el_consentimiento.
- Huberman, M. y Thompson, C. (2000). Perspectivas de la carrera del profesor. En Bruce Biddle, Thomas Good e Ivor F. Goodson (Coord.), *La enseñanza y los profesores volumen I*, 19-98: Barcelona: Paidós
- Huchim, D. y Reyes, R. (2013). La investigación biográfico-narrativa, una alternativa para el estudio de los docentes. *Revista Electrónica Actualidades Investigativas en Educación*, 13 (3), 1-27. Recuperado de <http://www.redalyc.org/pdf/447/44729878019.pdf>.
- Karkowsky, C. y Morris, L. (2016). *Pregnant at work: time for prenatal care providers to act*. Bronx: Department of Obstetrics & Gynecology and Women's Health, Albert Einstein College of Medicine/Montefiore Medical Center.

- Kumar, N., Rinku, P. y Masroor, J. (2015). Psychological problems during advance stage of pregnancy. *The International Journal of Indian Psychology*, (2), 103-111. Recuperado de <http://oaji.net/articles/2015/1170-1421476192.pdf>
- Lacasa, P., Vélez, R. y Sánchez, S. (2005). Objetos de aprendizaje y significado. *Revista de Educación a Distancia*, 4(5), 1-13.
- Landin, M., Ramírez, D. y Aréchiga, K. (2015, octubre). El método biográfico narrativo. aportaciones y obstáculos. *VIII Jornadas Nacionales y I congreso Internacional sobre la Formación del Profesorado*. Mar del Plata: Facultad de Humanidades y Departamento de Ciencias de la Educación, Universidad Nacional de Mar del Plata - Asociación Civil Identidad Sur -Gestionando Cultura-. Recuperado de <http://www.mdp.edu.ar/humanidades/pedagogia/jornadas/jprof2015/ponencias/landinramirez.pdf>
- Legendrea, G., Gicquela, M., Lejeunec, V., Iraolad, E., Deffieux, X., Séjourné, N., Bydlowski, S., Gillard, P., Sentilhes, L. y Descamps, P. (2014). Psychologie et perte de grossesse. *Journal de Gynecologie Obstetrique et Biologie de la Reproduction*, 43(10), 908-917. Recuperado de <http://www.em-consulte.com/en/article/942058>.
- Lemos, L. y Cunha, A. (2015). Concepções sobre morte e luto: experiência feminina sobre a perda gestacional. *Revista Psicologia: Ciência e Profissão*, 35(4), 1120-1138. Recuperado de <http://www.scielo.br/pdf/pcp/v35n4/1982-3703-pcp-35-4-1120.pdf>
- Levandowski, D., Marín, A., Pereira, C. y Méndez, M. (2015). ¡Llegó la hora!. Expectativas y experiencias de parto de adolescentes embarazadas. *Revista de Psicología*, 33(2), 333-361. Recuperado de <http://revistas.pucp.edu.pe/index.php/psicologia/article/view/13047>.
- López, H. (2008). Reflexiones sobre los aportes de Gergen Kenneth a los “orígenes comunes del significado”, en realidades y relaciones. *Revista Electrónica de Psicología Social*, (16),

1-5. Recuperado de

<http://www.funlam.edu.co/revistas/index.php/poiesis/article/view/255/244>

López, P. (2013). Realidades, construcciones y dilemas. Una revisión filosófica al construccionismo social. *Revista de Epistemología de Ciencias Sociales Cinta de Moebio*, (46), 9-25. Recuperado de <http://www.scielo.cl/pdf/cmoebio/n46/art02.pdf>

Luckmann, B. (2003). *La construcción social de realidad*. Buenos Aires: Amorrortu.

Maldonado, M., Saucedo, J. y Lartigue, T. (2008). Cambios fisiológicos y emocionales durante el embarazo normal y la conducta del feto. *Revista Perinatología y Reproducción Humana*, (22), 5-14. Recuperado de <http://www.inper.mx/descargas/pdf/Cambi9osFisiologicosyEmocionalesduranteelEmnbarazo.pdf>.

Martínez, S.(2012). Ser o no ser: tensión entre familia, subjetividad femenina y trabajo académico en Chile. Un análisis desde la psicología feminista. *Revista de Estudios de Género*, 4(35), 133-163. Recuperado de <http://www.redalyc.org/articulo.oa?id=88424573006>.

Marrero, M. (2008). Embarazo y trabajo. Factores que los relacionan. *Revista Cubana de Salud y Trabajo*, 9(2), 61-63. Recuperado de http://bvs.sld.cu/revistas/rst/vol9_2_08/rst10208.html.

Mejía, M., Laureano, E., Gil, E., Ortiz, R., Blackaller, J. y Benítez, R. (2015). Condiciones socioculturales y experiencia del embarazo en adolescentes de Jalisco, México: estudio cualitativo. *Revista Colombiana de Obstetricia y Ginecología*, 66(4), 242-250.

Ministerio de la Protección Social. (2008). *Resolución 2646. Por la cual se establecen disposiciones y se definen responsabilidades para la identificación, evaluación, prevención, intervención y monitoreo permanente de la exposición a factores de riesgo psicosocial en el trabajo y para la determinación del origen de las patologías causadas*

por el estrés ocupacional. Recuperado de

<http://www.alcaldiabogota.gov.co/sisjur/normas/Norma1.jsp?i=31607>

- Mitchell, K, Bennett, J y Stennett, R. (2014). Psychological Health and Life Experiences of Pregnant Adolescent Mothers in Jamaica. *Internacional Journal of Environmental Research and Public Health*, 11(5), 4729-4744. Recuperado de doi:10.3390/ijerph110504729
- Modth, C., Lundgren, I. y Bergbom, I. (2011). First time pregnant women's experiences in early pregnancy. *International Journal of Qualitative Studies on Health and Wellbeing*, 6(2), 1-11. Doi 10.3402/qhw.v6i2.5600.
- Moya, J. (2010). Construccinismo, conocimiento y realidad: una lectura crítica desde la Psicología Social. *Revista Mad. Revista del Magíster en Análisis Sistemico Aplicado a la Sociedad Revista*, (23), 31-41.
- Molina, J., Barrera, L., Cardozo, M. y Gómez, L. (2002). Significado de la maternidad en adolescentes y adultas jóvenes. *Revista Cuadernos Hispanoamericanos de Psicología*, 2(2), 51-60.
- Navarrete, J. (2000). El muestreo en la investigación cualitativa. *Investigaciones Sociales*, 5(IV), 165-180.
- Páramo, P. (2008). La construcción psicosocial de la identidad y del self. *Revista Latinoamericana de Psicología*, 40(3), 539-550. Recuperado de <http://www.redalyc.org/articulo.oa?id=80511493010>
- Packer, M. (2013). *La ciencia de la investigación cualitativa*. Bogotá: Universidad de los Andes.
- Piñuel, P. (2002). Epistemología, metodología y técnicas del análisis de contenido. *Estudios de Sociolingüística*, 3(1), 1-42. Recuperado de <https://www.ucm.es/data/cont/docs/268->

2013-07-29-

Pinuel_Raigada_AnalisisContenido_2002_EstudiosSociolingüísticaUVigo.pdf

Piras, C. (2006). La mujer en la fuerza laboral: desafíos y temas de política. En C. Piras (Edit.).

Mujeres y trabajo en América Latina. págs. 3-26. New York: Inter-American Development Bank.

Sánchez, R. y López, M. (2011). Manejo de fármacos durante el embarazo. *Sistema Nacional de*

Salud, 4(35), 107-105. Recuperado de

https://www.msssi.gob.es/biblioPublic/publicaciones/recursos_propios/infMedic/docs/EmbarazoVol35n4.pdf

Sapién, S. y Córdoba, D. (2013). Experiencias y significados del embarazo de una joven

soltera: historia de vida como método exploratorio. *Revista Vanguardia Psicológica Clínica Teórica y Práctica*, 4(1), 41-57.

Schvarstein, L. (2003). *La inteligencia social de las organizaciones: desarrollando las*

competencias necesarias para el ejercicio efectivo de la responsabilidad social. Buenos Aires: Paidós.

SENA- Servicio nacional de aprendizaje. (2015). *Clasificación de empresas en Colombia*.

Recuperado de

https://senaintro.blackboard.com/bbcswebdav/institution/semillas/621113_1_VIRTUAL-2015/contenidos/documentos/08_Clasificacion_empresas_en_Colombia.pdf

Silva, P. (2013). Realidades, construcciones y dilemas. Una revisión filosófica al

construccionismo social. *Revista de Epistemología de Ciencias Sociales*, (46), 9-25.

Tominey, E. (2016). Female labour supply and household employment shocks: maternity leave

as an insurance mechanism. *European Economic Review*, (87), 256–271. Recuperado de <http://www.sciencedirect.com/science/article/pii/S001429211630071X>

- Uribe, C., Rivera, S., Contreras, A., Bravo, P. y Cornejo, M. (2007). Significado del bienestar materno en la experiencia de parto. *Revista Horizonte de Enfermería*, 18(1), 89-100.
- Vasilachis, I. (2006). *Estrategias de investigación cualitativa*. Barcelona: Gedisa. Recuperado de http://www.pueg.unam.mx/images/seminarios2015_1/investigacion_genero/u_3/vas_ire.pdf
- Vygotsky, L. (1987). *Pensamiento y lenguaje: teoría del desarrollo cultural de las funciones psíquicas*. Buenos Aires: La Pléyade.
- Villamil, H. (2008). Del constructivismo al construccionismo: implicaciones educativas. *Revista Educación y Desarrollo Social*, 2(1) 71-89. Recuperado de <https://revistas.unimilitar.edu.co/index.php/reds/article/view/710>
- Wertsch, J. (1988). *Vygotsky y la formación social de la mente*. Madrid: Paidós.
- Whisman, A., Dávila, J. y Goodman, S.(2011). Relationship adjustment, depression, and anxiety during pregnancy and the postpartum period. *Journal of Family Psychology*, 3(25), 375–383. Recuperado de <http://psychology.emory.edu/clinical/goodman/whismandavilagoodman2011jfp.pdf>.
- Zapata, G.(2009). Ética narrativa en Paul Ricœur. *Revista Signo y pensamiento* pag .81-92.Recuperado de: <http://revistas.javeriana.edu.co/index.php/signoypensamiento/article/viewFile/4502/3468>.

Anexo 1.0 Entrevista

Categoría	Mujer
Cambios psicológicos, emocionales y físicos en el embarazo	1. ¿Cómo tomó tu familia este embarazo? 2. ¿Existieron cambios emocionales que afectaron tu relación con tus pares? 3. ¿durante el transcurso de tu embarazo presentaste dificultades emocionales o físicas para realizar tus labores?
Significados de la maternidad	1. ¿Qué piensas acerca del embarazo en relación con tu trabajo? 2. ¿Cuáles eran tus proyectos personales antes de saber que estabas embarazada? 3. ¿Cambiaron estos proyectos después de recibir la noticia? 4. ¿Cómo fue la experiencia del embarazo frente a tu trabajo? 5. ¿Qué cambios hubieron durante el embarazo en tu rol laboral? 6. ¿Cambio el trato en las relaciones laborales con tus compañeros y tus jefes?
Las mujeres y el mundo laboral	7. ¿Qué ayudas o beneficios te brindó la organización frente a tu embarazo? 8. ¿Crees que las ayudas fueron suficientes para la etapa de embarazo que vivió?

Categoría	Hombres
	1. ¿De qué manera influyen los diferentes cambios emocionales de tus compañeras en estado de embarazo en tu desempeño laboral?

Cambios psicológicos, emocionales y físicos en el embarazo	2. ¿Consideras que el hecho de que alguna compañera se encuentre en estado de embarazo afecta su desempeño laboral?
Significados del embarazo	3. ¿Qué opinas del embarazo dentro de la organización? 4. ¿De qué manera le brindas tu colaboración a una compañera en estado de embarazo? 5. ¿Qué tanto puede llegar a afectar tu desempeño laboral a la hora de realizar actividades con una compañera en estado de embarazo?
Las mujeres y el mundo laboral	6. ¿Consideras que una compañera en estado de embarazo afecta el rendimiento de la organización? 7. ¿Como ves la atención de la organización frente a la mujer en estado de embarazo?

Categoría	Organización
Significados de la maternidad	1. ¿Existen dentro de la organización alguna postura frente a las empleadas en estado de embarazo?
Las mujeres y el mundo laboral	2. ¿Qué ayudas o beneficios ofrece la organización para sus trabajadoras en estado de embarazo?
	3. ¿Cuenta la compañía con la infraestructura adecuadas para estas trabajadoras?
	4. ¿Se encuentra capacitada la organización frente a los riesgos físicos y psicosociales a que se expone la trabajadora durante el embarazo?
	5. ¿Cuáles son los aspectos a seguir cuando una trabajadora informa su estado de embarazo?

Anexo 2.0 Consentimiento Informado

Consentimiento Informado**COMPRENSIÓN DE SIGNIFICADOS DEL EMBARAZO EN UNA COMERCIALIZADORA DE CALZADO EN LA CIUDAD DE BOGOTÁ**

Yo _____

He sido informado ampliamente sobre los objetivos de esta investigación y acepto participar en ella para facilitar la mejor comprensión científica sobre el tema **COMPRENSIÓN DE SIGNIFICADOS DEL EMBARAZO EN UNA COMERCIALIZADORA DE CALZADO EN LA CIUDAD DE BOGOTÁ**.

Acepto participar en la investigación de la siguiente manera:

Contestando objetivamente una serie de preguntas formuladas en la entrevista.

Permitiendo que las respuestas de la entrevista sean utilizadas en la preparación de un trabajo de investigación, siempre y cuando se conserve en el anonimato mi identidad.

No recibiré honorarios económicos por parte de los investigadores.

Se reserva el anonimato en los informes y posibles publicaciones.

La entrevista será grabada para obtener resultados más exactos.

Esta investigación contempla parámetros establecidos en la resolución No 008430 de 1993 del 4 de octubre, emanada por el Ministerio de Salud, en cuanto a investigaciones con riesgo mínimo, realizadas en seres humanos.

He sido informado sobre las incomodidades que se pueden presentar en esta investigación, tales como: Pueden existir preguntas que me molesten o me causan vergüenza, las cuales no estaré obligado a responder o puedo solicitar que me las expliquen.

Puedo retirarme de la investigación cuando lo desee.

PARTICIPANTE

CC

Investigadores

BRANDON ALBERTO PEÑA MELO
CC 1018469010 Bogotá

NAZLY VENEGAS JAMAICA
CC 1070010167 Cajicá

LAURA CONSUELO SANABRIA ORREGO
CC 1022391925 Bogotá

Anexo 2.1 Aspectos éticos del estudio

ASPECTOS ÉTICOS DEL ESTUDIO

Todos los investigadores y auxiliares de investigación se comprometen a usar la información proporcionada por esta investigación sólo para fines académicos y científicos.

Los participantes en esta investigación no cobrarán ningún tipo de honorarios o de gastos a los sujetos examinados ni a las instituciones seleccionadas para el estudio.

Los investigadores se comprometen a informar a los participantes y a los directivos de las instituciones acerca de la detección de cualquier tipo de alteración clínica que se detecte en cualquiera de las personas examinadas y deberá orientarlos acerca de los procedimientos para lograr una atención rápida del problema detectado.

Funciones del Personal del Equipo de Investigadores:

- Investigadores: asumir todas las responsabilidades a nivel académico, científico y legal del proyecto y su ejecución. Programar las actividades. Serán responsables de la difusión nacional e internacional de los resultados de la investigación.
- Director: guiar a los investigadores frente a los diferentes puntos de vistas del fenómeno y hacia los cuales se puede dirigir la investigación, resolver dificultades de comprensión del fenómeno y acompañamiento continuo durante el desarrollo de la investigación

Investigadores

NAZLY VENEGAS JAMAICA
CC. 1070010167 Cajicá

BRANDON ALBERTO PEÑA MELO
CC. 1018469010 Bogotá

LAURA CONSUELO SANABRIA ORREGO
CC. 1022391925 de Bogotá

Director

JAVIER VICENTE GIRALDO JARAMILLO
CC. 16211615 de Cartago

Anexo 3.0 Carta Jueces expertos

Bogotá, 21 de Abril de 2017

Profesor

LUIS FELIPE GONZALEZ

Psicólogo

Universidad Santo Tomás

Respetado:

Teniendo en cuenta el nivel de formación académica, como estudiantes de psicología de décimo semestre, cursando “Prácticas investigativas II” en la Universidad Santo Tomás, nos dirigimos a Usted, con el objetivo de contar con sus aportes en calidad de juez(a) experto en la validación del instrumento para aplicar nuestro trabajo de grado titulado: **COMPRENSIÓN DE SIGNIFICADOS DEL EMBARAZO EN UNA COMERCIALIZADORA DE CALZADO EN LA CIUDAD DE BOGOTÁ** para lo cual requerimos la colaboración de una mujer que se encuentre en estado de embarazo, una mujer que haya pasado recientemente por este estado, dos compañeros de estas mujeres y la voz de la organización con el fin de que nos puedan brindar información respecto a la experiencia del proceso de maternidad. Por tanto, se especifican las particularidades del estudio con el fin de dar cuenta de nuestros objetivos, además de los aportes que éste puede generar a la población.

1) Validación de las preguntas del instrumento: En **anexo** encontrará una matriz que contiene las preguntas que se espera realizar en el transcurso de la entrevista, le solicitamos que al revisar cada categoría y las preguntas que hacen parte de las mismas, incluya sus comprensiones o aportes, teniendo en cuenta los criterios de validez que serán definidos en el archivo.

Para responder a cualquier inquietud o aclaración frente a los aspectos concernientes a éste trabajo de grado, estamos en disposición de ofrecer una detallada explicación del mismo.

En espera de su respuesta, nos despedimos cordialmente.

NAZLY VENEGAS JAMAICA
PSICÓLOGA EN FORMACIÓN

BRANDON ALBERTO PEÑA MELO
PSICÓLOGO EN FORMACIÓN

LAURA CONSUELO SANABRIA ORREGO
PSICÓLOGA EN FORMACIÓN

Anexo 3.1 Hoja de vida jueces expertos

NOMBRE(S) Y APELLIDO(S): CHRISTIAN YAMIR MORA BUSTOS
FORMACIÓN ACADÉMICA: PSICÓLOGO CON MAESTRÍA EN CALIDAD Y GESTIÓN INTEGRAL
BREVE RESEÑA DE EXPERIENCIA PROFESIONAL : PSICÓLOGO CON MAESTRÍA EN CALIDAD Y GESTIÓN INTEGRAL CON MÁS DE QUINCE AÑOS DE EXPERIENCIA EN ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD EN EDUCACIÓN SUPERIOR, GESTIÓN Y CONSULTORÍA ORGANIZACIONAL Y EN LA DOCENCIA UNIVERSITARIA EN LOS ESPACIOS ACADÉMICOS DE EVALUACIÓN, MEDICIÓN, PSICOMETRÍA Y MÉTODOS CUANTITATIVOS DE INVESTIGACIÓN. DOCENTE EN POSGRADO EN LOS MÓDULOS DE GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO, PSICOLOGÍA EDUCATIVA, PARADIGMAS PEDAGÓGICOS, DIDÁCTICAS UNIVERSITARIAS Y PARADIGMAS DE LA PSICOLOGÍA APLICADOS AL APRENDIZAJE. APORTES A LA INVESTIGACIÓN: INVESTIGACIONES EN CURSO: • ANÁLISIS PSICOMÉTRICO DE UNA ADAPTACIÓN DEL CUESTIONARIO DE AFRONTAMIENTO AL ESTRÉS (CAE) EN EL CONTEXTO LABORAL COLOMBIANO. • SÍNDROME DE BURNOUT, CLIMA ORGANIZACIONAL, VARIABLES DEMOGRÁFICAS Y PERCEPCIÓN DEL FUNCIONAMIENTO FAMILIAR EN EL PERSONAL DEL HOSPITAL DEPARTAMENTAL DE VILLAVICENCIO. INVESTIGACIONES REALIZADAS • INVESTIGACIÓN “LA GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO Y LA INNOVACIÓN EN LA PYMES Y SU RELACIÓN CON LOS SISTEMAS DE GESTIÓN NORMALIZADOS”. ARTICULO- LA GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO Y LA INNOVACIÓN EN LAS PYMES – 2010 • LIBRO- INDICADORES ESTADÍSTICOS PARA LA ACREDITACIÓN. 2010 UNIVERSIDAD SANTO TOMÁS. • ARTÍCULO- LA GESTIÓN DE LA CALIDAD Y LA EXCELENCIA A PARTIR DE LO COTIDIANO UNIVERSIDAD SANTO TOMÁS –EDUCACIÓN ABIERTA Y A DISTANCIA, REVISTA SOL DE AQUINO. 2008
INTERESES INVESTIGATIVOS: PSICOLOGÍA ORGANIZACIONAL Y DEL TRABAJO.

Anexo 3.2 Hoja de vida jueces expertos

NOMBRE(S) Y APELLIDO(S): LUIS FELIPE GONZÁLEZ GUTIÉRREZ
FORMACIÓN ACADÉMICA: MAESTRÍA PONTIFICIA UNIVERSIDAD JAVERIANA MAESTRÍA EN LITERATURA FEBRERO DE 2004 - JULIO DE 2010 PREGRADO UNIVERSIDAD SANTO TOMÁS PSICÓLOGO 1999
BREVE RESEÑA DE EXPERIENCIA PROFESIONAL : UNIVERSIDAD SANTO TOMÁS ACTIVIDADES DE INVESTIGACIÓN - INVESTIGACIÓN Y DESARROLLO - <i>TÍTULO:</i> COMPRENSIÓN DEL CONFLICTO EN LAS ORGANIZACIONES ENERO 2006 - INVESTIGACIÓN Y DESARROLLO - <i>TÍTULO:</i> COMPRENSIÓN DE LOS CONCEPTOS DE CRISIS Y PODER EN LAS ORGANIZACIONES ENERO 2006 - INVESTIGACIÓN Y DESARROLLO - <i>TÍTULO:</i> ENERO 2004 APORTES A LA INVESTIGACIÓN: CONOCIMIENTOS EN INVESTIGACIÓN CUALITATIVA Y ORGANIZACIONAL TRABAJO EN SIGNIFICADOS
INTERESES INVESTIGATIVOS: COMPRENSIÓN DE TEORÍAS LITERARIAS ESTRUCTURALISTAS Y EL CONSTRUCCIONISMO SOCIAL.

Anexo 3.3 Hoja de vida jueces expertos

NOMBRE(S) Y APELLIDO(S): JENNY ANDREA ROMERO GONZÁLEZ
FORMACIÓN ACADÉMICA: MAESTRÍA/MAGISTER UNIVERSIDAD DISTRITAL FRANCISCO JOSÉ DE CALDAS MAESTRÍA EN INVESTIGACIÓN SOCIAL INTERDISCIPLINARIA, 2016 PREGRADO/UNIVERSITARIO UNIVERSIDAD SANTO TOMÁS PSICÓLOGA, 2010
BREVE RESEÑA DE EXPERIENCIA PROFESIONAL: UNIVERSIDAD SANTO TOMÁS DE VILLAVICENCIO -FACULTAD DE PSICOLOGÍA CARGO: DOCENTE. SECRETARIA DE EDUCACIÓN DE BOGOTÁ - COLEGIO ENRIQUE OLAYA HERRERA - COLEGIO CUNDINAMARCA CARGO: ORIENTADORA. CENTRO DE ORIENTACIÓN JUVENIL “LUIS AMIGÓ” RELIGIOSOS TERCARIOS CAPUCHINOS CARGO: PSICÓLOGA UNIVERSIDAD SANTO TOMÁS SERVICIOS DE ATENCIÓN PSICOLÓGICA IPS CARGO: PRACTICANTE APORTES A LA INVESTIGACIÓN: CONOCIMIENTOS EN INVESTIGACIÓN CUALITATIVA Y NARRATIVAS.
INTERESES INVESTIGATIVOS: INVESTIGACIÓN SOCIAL INTERDISCIPLINARIA, MANEJO DE METODOLOGÍAS Y HERRAMIENTAS DE INVESTIGACIÓN CUALITATIVA

Anexo 4.0 Carta a la organización



Bogotá, D.C. 16 de mayo de 2017

Doctora
LINA MARCELA CASTELLANOS BERMÚDEZ
 Jefe de Recursos Humanos
 Comercializadora Baldini S.A.
 Ciudad. –

Reciba un afectuoso saludo en nombre del primer Claustro Universitario de Colombia.

El Programa de Psicología de la Universidad Santo Tomás y específicamente el espacio académico de “Prácticas Investigativas”, tiene como objetivo impactar el entorno local desde una perspectiva global, por medio de la investigación e innovación. Es el caso del proyecto de “Trabajo de Grado” titulado: **COMPRENSIÓN DE SIGNIFICADOS DEL EMBARAZO EN UNA COMERCIALIZADORA DE CALZADO EN LA CIUDAD DE BOGOTÁ**, dirigido por mi como docente y a cargo de los estudiantes, de X nivel, Brandon Alberto Peña, Laura Consuelo Sanabria y Nazly Venegas Jamaica.

Para llevar a cabo esta investigación, queremos tomar como referente a una empresa que sea sólida, seria, con trayectoria, y no podría ser otra que **COMERCIALIZADORA BALDINI**.

Por lo anterior, de manera formal, solicitamos el permiso para que los estudiantes en referencia, puedan ingresar a la organización y aplicar los instrumentos requeridos. Toda la información suministrada será de carácter confidencial, en ningún momento se nombrará a la empresa ni a ninguno de sus empleados. El fin de este ejercicio es académico y se realizará con todos los lineamientos contemplados por los códigos de investigación, que incluye el derecho de conocer los resultados del proyecto mencionado.

Esperamos que éste sea el comienzo de un gran recorrido favorable tanto para Ustedes como empresa y para nosotros como grupo académico. Agradezco la atención prestada y en espera de su favorable respuesta.

Cordialmente,

JAVIER VICENTE GIRALDO JARAMILLO
 Docente Facultad de Psicología
 javiergiraldo@usantotomas.edu.co
 Conmutador 587 87 97 Extensión 3321 - 3351
 Celular 316 506 31 24



BOGOTÁ • PBX: (571) 587 87 97 Línea gratuita nacional: 01 8000 111 180
 Carrera 9, n.º 51-11 / www.usta.edu.co / contactenos@usantotomas.edu.co
VICERRECTORÍA GENERAL DE UNIVERSIDAD ABIERTA Y A DISTANCIA • Tel. (571) 595 00 00
 Carrera 10, n.º 72-50 / www.ustadistancia.edu.co / admisiones@ustadistancia.edu.co
 NIT: 860012357-6



Anexo 5.0 Respuesta de la organización



Una Persona Original

Bogotá D.C, 16 de Mayo de 2017

Doctor

Javier Vicente Giraldo Jaramillo
Docente Facultad de Psicología
Universidad Santo Tomas
 Ciudad

Reciba un afectuoso saludo en nombre de Comercializadora Baldini S.A.

De acuerdo al comunicado recibido el día 16 de mayo de 2017, frente al espacio académico de Prácticas Investigativas específicamente del proyecto de investigación titulado: **COMPRENSIÓN DE SIGNIFICADOS DEL EMBARAZO EN UNA COMERCIALIZADORA DE CALZADO EN LA CIUDAD DE BOGOTÁ** dirigido por usted y a cargo de los estudiantes de decimo semestre: Brandon Alberto Peña, Laura Consuelo Sanabria y Nazly Venegas Jamaica, brindaremos el espacio para la ejecución del proyecto de grado anteriormente mencionado en nuestras instalaciones.

De ante mano esperamos que toda la información suministrada sea de carácter confidencial, teniendo en cuenta el cuidado de los datos de los colaboradores y de la organización.

Con conocimiento de que el fin de este ejercicio es académico y se realizará con todos los lineamientos contemplados por los códigos de investigación, que incluye el derecho de conocer los resultados del proyecto mencionado.

Cordialmente,

Lina Marcela Castellanos B.
Lina Marcela Castellanos B.
 Jefe de Gestión Humana

COMERCIALIZADORA BALDINI. NIT 860.520.243-4

Anexo 6.0 Consentimientos informados firmados

ANEXO

Consentimiento Informado

COMPRENSIÓN DE SIGNIFICADOS DEL EMBARAZO EN UNA
COMERCIALIZADORA DE CALZADO EN LA CIUDAD DE BOGOTÁYo Lina Marcela Castellanos B.

He sido informado ampliamente sobre los objetivos de esta investigación y acepto participar en ella para facilitar la mejor comprensión científica sobre el tema
COMPRENSIÓN DE SIGNIFICADOS DEL EMBARAZO EN UNA
COMERCIALIZADORA DE CALZADO EN LA CIUDAD DE BOGOTÁ.

Acepto participar en la investigación de la siguiente manera:

Contestando objetivamente una serie de preguntas formuladas en la entrevista.

Permitiendo que las respuestas de la entrevista sean utilizadas en la preparación de un trabajo de investigación, siempre y cuando se conserve en el anonimato mi identidad.

No recibiré honorarios económicos por parte de los investigadores.

Se reserva el anonimato en los informes y posibles publicaciones.

La entrevista será grabada para obtener resultados más exactos.

Esta investigación contempla parámetros establecidos en la resolución No 008430 de 1993 del 4 de octubre, emanada por el Ministerio de Salud, en cuanto a investigaciones con riesgo mínimo, realizadas en seres humanos.

He sido informado sobre las incomodidades que se pueden presentar en esta investigación, tales como: Pueden existir preguntas que me molesten o me causan vergüenza, las cuales no estaré obligado a responder o puedo solicitar que me las expliquen.

Puedo retirarme de la investigación cuando lo desee.

Lina Marcela Castellanos B.
PARTICIPANTE
CC 1 019.002.462

Investigadores

Brandon Peña
BRANDON ALBERTO PEÑA MELO
CC 1018469010 Bogotá

Nazly Venegas
NAZLY VENEGAS JAMAICA
CC 1070010167 Cajicá

Laura Sanabria
LAURA CONSUELO SANABRIA ORREGO
CC 1022391925 Bogotá

ANEXO

Consentimiento Informado

COMPRENSIÓN DE SIGNIFICADOS DEL EMBARAZO EN UNA
COMERCIALIZADORA DE CALZADO EN LA CIUDAD DE BOGOTÁYo Nestor Mauricio Uribe Uribe

He sido informado ampliamente sobre los objetivos de esta investigación y acepto participar en ella para facilitar la mejor comprensión científica sobre el tema
COMPRENSIÓN DE SIGNIFICADOS DEL EMBARAZO EN UNA
COMERCIALIZADORA DE CALZADO EN LA CIUDAD DE BOGOTÁ.

Acepto participar en la investigación de la siguiente manera:

Contestando objetivamente una serie de preguntas formuladas en la entrevista.

Permitiendo que las respuestas de la entrevista sean utilizadas en la preparación de un trabajo de investigación, siempre y cuando se conserve en el anonimato mi identidad.

No recibiré honorarios económicos por parte de los investigadores.

Se reserva el anonimato en los informes y posibles publicaciones.

La entrevista será grabada para obtener resultados más exactos.

Esta investigación contempla parámetros establecidos en la resolución No 008430 de 1993 del 4 de octubre, emanada por el Ministerio de Salud, en cuanto a investigaciones con riesgo mínimo, realizadas en seres humanos.

He sido informado sobre las incomodidades que se pueden presentar en esta investigación, tales como: Pueden existir preguntas que me molesten o me causan vergüenza, las cuales no estaré obligado a responder o puedo solicitar que me las expliquen.

Puedo retirarme de la investigación cuando lo desee.

Nestor Mauricio Uribe Uribe
PARTICIPANTE
CC 79997242 de Bta

Investigadores

Brandon Alberto Peña
BRANDON ALBERTO PEÑA MELO
CC 1018469010 Bogotá

Nazly Venegas.
NAZLY VENEGAS JAMAICA
CC 1070010167 Cajicá

Laura Consuelo Sanabria
LAURA CONSUELO SANABRIA ORREGO
CC 1022391925 Bogotá

ANEXO

Consentimiento Informado

COMPRENSIÓN DE SIGNIFICADOS DEL EMBARAZO EN UNA
COMERCIALIZADORA DE CALZADO EN LA CIUDAD DE BOGOTÁYo PAULA USQUEZ AMIG.

He sido informado ampliamente sobre los objetivos de esta investigación y acepto participar en ella para facilitar la mejor comprensión científica sobre el tema
COMPRENSIÓN DE SIGNIFICADOS DEL EMBARAZO EN UNA
COMERCIALIZADORA DE CALZADO EN LA CIUDAD DE BOGOTÁ.

Acepto participar en la investigación de la siguiente manera:

Contestando objetivamente una serie de preguntas formuladas en la entrevista.

Permitiendo que las respuestas de la entrevista sean utilizadas en la preparación de un trabajo de investigación, siempre y cuando se conserve en el anonimato mi identidad.

No recibiré honorarios económicos por parte de los investigadores.

Se reserva el anonimato en los informes y posibles publicaciones.

La entrevista será grabada para obtener resultados más exactos.

Esta investigación contempla parámetros establecidos en la resolución No 008430 de 1993 del 4 de octubre, emanada por el Ministerio de Salud, en cuanto a investigaciones con riesgo mínimo, realizadas en seres humanos.

He sido informado sobre las incomodidades que se pueden presentar en esta investigación, tales como: Pueden existir preguntas que me molesten o me causan vergüenza, las cuales no estaré obligado a responder o puedo solicitar que me las expliquen.

Puedo retirarme de la investigación cuando lo desee.

PAULA USQUEZ AMIG.

PARTICIPANTE

CC 1.012 345 832

Investigadores

Brandon Peña

BRANDON ALBERTO PEÑA MELO

CC 1018469010 Bogotá

Nazly Venegas

NAZLY VENEGAS JAMAICA

CC 1070010167 Cajicá

Laura Consuelo Sanabria

LAURA CONSUELO SANABRIA ORREGO

CC 1022391925 Bogotá

ANEXO

Consentimiento Informado

COMPRENSIÓN DE SIGNIFICADOS DEL EMBARAZO EN UNA
COMERCIALIZADORA DE CALZADO EN LA CIUDAD DE BOGOTÁYo NATALIA ARBOLEDA CARBONERA

He sido informado ampliamente sobre los objetivos de esta investigación y acepto participar en ella para facilitar la mejor comprensión científica sobre el tema
COMPRENSIÓN DE SIGNIFICADOS DEL EMBARAZO EN UNA
COMERCIALIZADORA DE CALZADO EN LA CIUDAD DE BOGOTÁ.

Acepto participar en la investigación de la siguiente manera:

Contestando objetivamente una serie de preguntas formuladas en la entrevista.

Permitiendo que las respuestas de la entrevista sean utilizadas en la preparación de un trabajo de investigación, siempre y cuando se conserve en el anonimato mi identidad.

No recibiré honorarios económicos por parte de los investigadores.

Se reserva el anonimato en los informes y posibles publicaciones.

La entrevista será grabada para obtener resultados más exactos.

Esta investigación contempla parámetros establecidos en la resolución No 008430 de 1993 del 4 de octubre, emanada por el Ministerio de Salud, en cuanto a investigaciones con riesgo mínimo, realizadas en seres humanos.

He sido informado sobre las incomodidades que se pueden presentar en esta investigación, tales como: Pueden existir preguntas que me molesten o me causan vergüenza, las cuales no estaré obligado a responder o puedo solicitar que me las expliquen.

Puedo retirarme de la investigación cuando lo desee.

NATALIA ARBOLEDA CARBONERA**PARTICIPANTE**

CC 381757285

InvestigadoresBrandon Peña**BRANDON ALBERTO PEÑA MELO**

CC 1018469010 Bogotá

Nazly Venegas**NAZLY VENEGAS JAMAICA**

CC 1070010167 Cajicá

Laura Sanabria**LAURA CONSUELO SANABRIA ORREGO**

CC 1022391925 Bogotá

ANEXO

Consentimiento Informado

COMPRENSIÓN DE SIGNIFICADOS DEL EMBARAZO EN UNA
COMERCIALIZADORA DE CALZADO EN LA CIUDAD DE BOGOTÁYo Cristian A. Rojas Díaz

He sido informado ampliamente sobre los objetivos de esta investigación y acepto participar en ella para facilitar la mejor comprensión científica sobre el tema
COMPRENSIÓN DE SIGNIFICADOS DEL EMBARAZO EN UNA
COMERCIALIZADORA DE CALZADO EN LA CIUDAD DE BOGOTÁ.

Acepto participar en la investigación de la siguiente manera:

Contestando objetivamente una serie de preguntas formuladas en la entrevista.

Permitiendo que las respuestas de la entrevista sean utilizadas en la preparación de un trabajo de investigación, siempre y cuando se conserve en el anonimato mi identidad.

No recibiré honorarios económicos por parte de los investigadores.

Se reserva el anonimato en los informes y posibles publicaciones.

La entrevista será grabada para obtener resultados más exactos.

Esta investigación contempla parámetros establecidos en la resolución No 008430 de 1993 del 4 de octubre, emanada por el Ministerio de Salud, en cuanto a investigaciones con riesgo mínimo, realizadas en seres humanos.

He sido informado sobre las incomodidades que se pueden presentar en esta investigación, tales como: Pueden existir preguntas que me molesten o me causan vergüenza, las cuales no estaré obligado a responder o puedo solicitar que me las expliquen.

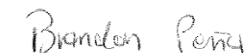
Puedo retirarme de la investigación cuando lo desee.



PARTICIPANTE

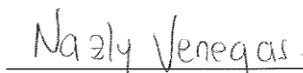
CC 1016011046 Bogotá

Investigadores



BRANDON ALBERTO PEÑA MELO

CC 1018469010 Bogotá



NAZLY VENEGAS JAMAICA

CC 1070010167 Cajicá



LAURA CONSUELO SANABRIA ORREGO

CC 1022391925 Bogotá

Anexo 7.0 Socialización de resultados

UNIVERSIDAD SANTO TOMÁS
PRIMER C.A. CENTRO UNIVERSITARIO DE COLOMBIA

Correo ▾

REDACTAR

Recibidos (1)

Destacados

Importantes

Enviados

Borradores

Más ▾

Laura Consuelo +

No hay chats recientes
[Iniciar uno nuevo](#)

Entrega de resultados

Recibidos x

Laura Consuelo Sanabria Orrego <laurasanabria@usantotomas.edu.co>
para marquillasbald. ▾

17 sept. (hace 3 días) ☆

Buenas tardes

por medio del presente correo realizo la entrega de los resultados del trabajo de grado Comprensión de los significados del embarazo en una comercializadora de calzado en la ciudad de Bogotá. Del cual ustedes fueron los participantes.

Agradecemos la oportunidad del espacio brindado por Comercializadora Baldini y por ustedes para la realización de este trabajo.

De igual manera quedamos a su entera disposición frente a comentarios sugerencias e inquietudes que puedan surgir después del recibido de este informe.

W ENTREGA DE RE...

marquillasb.
marquillasbaldini@mybosi.com

Mostrar detalles

UNIVERSIDAD SANTO TOMÁS
PRIMER C.A. CENTRO UNIVERSITARIO DE COLOMBIA

in:sent

Correo ▾

REDACTAR

Recibidos (1)

Destacados

Importantes

Enviados

Borradores

Más ▾

Laura Consuelo +

Cristian Rojas

18 sept. (hace 2 días) ☆

Buenas tardes Laura De ante mano muchas gracias por la información suministra...

Mauricio Urrego

18 sept. (hace 2 días) ☆

para mí ▾

Muchas gracias Laura por compartir los resultados que arrojó el trabajo realizado en la organización, son importantes porque con ello se conoce la perspectiva que se tiene frente al embarazo y la posición dentro del marco organizacional de la mujer y las mejoras que se puedan dar dentro del contexto como ser integral y totalmente funcional aun en un estado de gestación.

Gracias.

Cordialmente,

NÉSTOR MAURICIO URREGO
Auxiliar de Mercadeo
marquillasbaldini@mybosi.com
Tel 6767878 ext. 499
myBOSI
Una Presencia Original

marquillasb.
marquillasbaldini@mybosi.com

Mostrar detalles

Anexo 8. Matriz de Análisis Entrevista a María (Madre1)

ENTREVISTA	PARAFRASEO CÓDIGO SELECCIONADO	CATEGORÍA / ANÁLISIS
Investigador: Buenas tardes estamos reunidos con la señora María quien forma parte de la organización, y nos va contar cómo fue su experiencia como madre y trabajadora María: Bueno, pues, mi experiencia, frente al embarazo fue muy buena, digamos que no afectó en nada mi desempeño laboral debido a que tuve un embarazo muy tranquilo, nunca tuve fuerte los síntomas, tuve la fortuna de tener un embarazo muy pero muy bueno, la bebe salió en las semanas que estaba programada, nació en la semana 38, y el desarrollo del embarazo no me afectó para nada el desempeño laboral. Por parte de la compañía siempre tuve un apoyo en cuanto a citas médicas, permisos y de parte de los directivos y compañeros de trabajo, siempre sentí un	María describe una buena vivencia del embarazo como aquella en la cual los síntomas naturales del mismo no se hacen evidentes, describe esto como una fortuna y tranquilidad e indica que debido a esto se pudo seguir desempeñando con normalidad en su trabajo. La organización ha brindado un apoyo en la medida que ha permitido que la mujer asista a sus controles médicos y ha brindado un acompañamiento emocional.	SIGNIFICADOS DE LA MADRE SOBRE EL EMBARAZO Los cambios físicos y emocionales que conlleva el embarazo son significados como algo malo, pues ella resalta la palabra BUENO para decir que en su embarazo los síntomas no se hicieron evidentes hasta el 7mo mes. El no sentir los cambios físicos y emocionales es considerado como una fortuna que genera tranquilidad. APOYO ORGANIZACIONAL Se considera que la organización apoya a la mujer embarazada cuando le permite asistir a sus controles médicos sin problema alguno, sin descontarle de su sueldo, ni hacerle reponer las horas.

gran afecto hacia mí y hacia Antonia, en el momento de la gestación. Los cambios que tuve físicos obviamente en los últimos meses se pone uno como más pesado y como que de cierta manera te pones un poco irritable, por decirlo así, porque se te ponen a hinchar los pies y cosas como estas pero no fue como grave, sin embargo como que sí limitó un poco al final el hecho como de desplazarme en algunas áreas, nosotros generalmente en el área de mercadeo estamos siempre recibiendo muestras, en el tema de codificación y pues en esos momentos fue difícil el desempeñar ese trabajo, pero sin embargo, mis compañeros de trabajo me apoyaron en ese aspecto, me colaboraron un montón. Gabriela fue planeada, mi proyecto de vida era tener un bebe antes de los 30 años y lo logré, digamos que dure un año desintoxicándome de todos	Los cambios físicos experimentados limitan el desarrollo habitual de la mujer. Apoyo organizacional manifestado en la colaboración de los compañeros. La maternidad narrada como un logro de la mujer	Se considera que la organización apoya a la mujer embarazada cuando le brinda un acompañamiento emocional, en la medida en que expresa manifestaciones de cariño hacia la madre y su bebé. SIGNIFICADOS DE LA MADRE SOBRE EL EMBARAZO La mujer experimenta los cambios físicos como limitantes de su desempeño laboral, sobre todo en los últimos meses. APOYO ORGANIZACIONAL La organización brinda un apoyo a la mujer embarazada en la medida en que sus compañeros están en disposición de ayudarla a realizar las labores pesadas.
---	--	--

que tuviste? María: Sí, me pareció muy buena y lo que te comenté anteriormente fueron como muy comprensivos y muy afectivos con esa parte. Investigador: ¿Qué más me puedes contar acerca de tus compañeros? ¿Si recibiste apoyo de ellos? María: Sí, pues eventualmente, durante el embarazo los primeros meses, tuve la fortuna de que no me creciera mucho el estómago entonces más o menos como al séptimo mes se empezó a notar más digamos que el tema de la pancita, entonces del primer mes hasta el séptimo mes pude desempeñarme muy bien, los últimos dos meses, tuve mucho apoyo por parte de los compañeros, muy comprensivos y lo que te comento siempre está uno acá en el área de mercadeo como en muchos roles, como en reuniones con proveedores, reuniones con las tiendas, en la recepciones de productos	En la organización apoyan a la mujer embarazada a partir de la comprensión y el acompañamiento emocional. Que los síntomas del embarazo, como el crecimiento del estómago, no se manifiesten es una fortuna. El apoyo organizacional materializado en la ayuda de los compañeros para realizar las labores y en el acompañamiento emocional a partir de expresiones afectuosas.	APOYO ORGANIZACIONAL La organización le brinda un apoyo a la mujer embarazada en la medida en que comprende sus asuntos, y le brinda un acompañamiento emocional que se materializa en expresiones afectuosas. SIGNIFICADOS DE LA MADRE SOBRE EL EMBARAZO Los cambios físicos y emocionales que conlleva el embarazo son significados como algo malo, pues ella resalta la palabra FORTUNA para decir que en su embarazo los síntomas no se hicieron evidentes hasta el 7mo mes. El no sentir los cambios físicos y emocionales es considerado como una fortuna que genera tranquilidad. APOYO ORGANIZACIONAL. La organización brinda un apoyo a la mujer embarazada a partir de la ayuda
--	--	--

tanto como producción como selección de muestra y la verdad fue muy bueno el apoyo que ellos me prestaron porque hay que cargar cajas, movilizarse y siempre tuve la disposición por parte de ellos y también estuvieron muy pendientes de los cambios, como la típica de ¿estás antojada de algo? Nos cuentas o cosas así y me pareció súper bonito Investigador: ¿Cuándo regresaste de tu licencia de maternidad cómo fue? María: Eso fue, a bueno eso fue con el punto anterior digamos que fue un apoyo muy importante en el área de dos personas que trabajan conmigo que es como Manuel mi jefe y Sandra que es como otra persona que pertenece al área de mercadeo, Laura fue la persona que me reemplazó durante mi licencia y digamos que tuvimos una buena empatía y un buen empalme, tanto en la entrega de mi puesto,		de sus compañeros en la realización de las labores de trabajo y en las atenciones expresadas por sus compañeros.
--	--	---

mientras estaba en licencia, como cuando regresé de mi licencia, entonces pues me pareció muy chévere esa parte, porque no hubieron esos detalles que de pronto uno siente como incomodos, nunca se presentaron.		
--	--	--

Anexo 9.0 Matriz de Análisis Entrevista a Juan. (Trabajador1)

ENTREVISTA	PÁRAFRASEO	CATEGORÍA / ANÁLISIS
Investigador: Buenas tardes, estamos reunidos con el Sr Juan quien forma parte de la organización y el día de hoy nos va a colaborar, contándonos su experiencia con el trabajo con madres gestantes. ¿Cómo estás Juan? Juan: Laura buenas tardes, muchas gracias igualmente por la invitación, pues qué te cuento, directamente la experiencia que yo he mantenido, con mis compañeras ha sido muy buena, debido a que nos permite como tal mostrar otra parte como tal del ser humano, volvernos mucho	Tener una compañera embarazada permite establecer vínculos más humanos dentro de la relación laboral y además ser solidarios con las labores que la embarazada no puede realizar.	APOYO ORGANIZACIONAL (RELACIONES LABORALES) Los compañeros se sensibilizan a dar un trato más humano, atento y solidario a las compañeras que están en embarazo.

más amigables, mucho más pendientes de las personas que están gestantes y a su vez hacer un servicio de mayor colaboración frente a lo que ellas presentan en muchas ocasiones, ya que en el trabajo que estamos necesitan como tal a veces levantar cajas todo este proceso, entonces uno está más consiente de todo este proceso y les permite como tal una colaboración mucho más álgida en el momento. Investigador: Bueno Juan cuéntame ¿cómo, de qué manera influyen los diferentes cambios emocionales de tus compañeras en tu desempeño laboral? Juan: Bueno, en el primer caso una de mis compañeras que es María ella casi no se lo notó esa parte de los cambios, de hecho fue una persona muy activa hasta el momento en que se fue lo cual permitió como tal que nosotros no lo notáramos, de hecho su embarazo fue notorio casi casi hasta el	Los privilegios de colaboración por parte de los compañeros de la organización en el embarazo se dan cuando este es notorio e incapacitante, de lo contrario la mujer sigue con su labor normal.	SIGNIFICADOS SOBRE EL EMBARAZO EN LA ORGANIZACIÓN El embarazo puede limitar a la mujer o por el contrario permitirle desarrollar sus actividades con normalidad. Hay una asociación entre la notoriedad del embarazo y su capacidad de limitar a la mujer, por lo tanto si el embarazo no se nota no se ayuda pues no limita las actividades que ella puede realizar. En cuanto el embarazo se hace evidente, los compañeros brindan ayuda.
--	---	--

quinto mes, entonces en los anteriores meses no hubo mucha producción de por parte de nosotros o algún como colaboración frente a ella, a partir de allí pues sí hubo como tal un gesto de colaborarle, de estar muy pendiente de ella de toda la parte de que el bebe y ella estuvieran bien tanto en la parte alimentaria directamente en las funciones que ella manejaba. Investigador: ¿Crees que el rol que ella desempeñaba dentro de la organización se vio afectado en el momento que quedó embarazada? Juan: No, de hecho se le dio un poco más de valor mostrando que las madres como tal gestantes, son o demuestran como tal otro tipo de opiniones frente a lo que ella maneja que es la línea de Bambino, en el caso de María nuestra otra compañera, lo que ha demostrado es que ellas siguen como tal muy activas en sus funciones lo que hace uno es un apoyo, ella en el	Sus compañeras le han demostrado un rol muy activo como mujeres embarazadas. El hecho de tener una persona embarazada dentro de la organización hace que se de un trato más humano entre los compañeros lo que mejora el ambiente de trabajo y por tanto el rendimiento laboral. La mujer embarazada se deja ayudar con sus labores	SIGNIFICADOS DEL EMBARAZO EN LA ORGANIZACIÓN Pueden existir significados que asocian el embarazo con algo incapacitante pero estos se empiezan a cuestionar con las actividades que han realizado las compañeras que han estado embarazadas dentro de la organización. APOYO ORGANIZACIONAL (RELACIONES HUMANAS) La presencia de una mujer embarazada dentro del equipo de trabajo propicia un trato más humano entre todo el equipo lo que crea un ambiente laboral óptimo para cumplir mejor con sus labores. APOYO ORGANIZACIONAL La presencia de una mujer embarazada lleva a los
---	--	--

post que es cuando ya no se encuentran es cuando nosotros determinamos una serie de funciones para poder suplir a ella en su cargo. No veo o no le encuentro inconveniente con que ellas estén en un estado de embarazo, por el contrario es una opinión a veces favorable ya manejamos también líneas para niños. Investigador: ok ¿Qué opinas acerca del embarazo dentro de una organización? Juan: ¿Qué opino? bueno es muy bueno lo que hace es unir a la gente, nuestro grupo como tal pues, aunque somos varios en el área de mercadeo nosotros siempre pues somos cuatro, cinco personas más cercanas y siempre estamos alrededor de la persona que está pues en estado de embarazo y nos ha demostrado que fraternalmente rendimos mucho mejor, entonces me parece que es muy bueno que la persona como tal que está en embarazo da un aire diferentes a lo que es la	en el trabajo. La ayuda que reciba la madre depende del nivel de cercanía que tenga con los jefes directos de la organización, si es muy amiga recibe ayuda y si no lo es no recibe nada de ayuda desempeñando su trabajo normal. Una mujer embarazada recibe mayores consideraciones desde el trato humano hasta la carga laboral pero esto no debería suceder puesto que es como cualquier otra persona, solo debería recibir un apoyo para sobrellevar mejor sus labores de trabajo.	compañeros a ser más solidarios y brindarle su ayuda. APOYO ORGANIZACIONAL (RELACIONES) El apoyo que recibe la mujer que está en estado de embarazo depende de qué tan cercana sea a los jefes directos de la organización. SIGNIFICADO DEL EMBARAZO DENTRO DE LA ORGANIZACIÓN. El embarazo no debe ser situación que amerite consideraciones para la mujer, ni en el trato que recibe ni en las funciones que realiza, simplemente debe seguir siendo una empleada más a quien se le brinda un apoyo en aquellas labores que su embarazo no le permite realizar.
--	--	--

organización. Investigador: ¿Crees que el tener que trabajar con compañeras en estado de embarazo afecta tu labor como tal? Juan: No lo afecta, por el contrario como ya lo he mencionado en anteriores puntos lo que hace es abrirle la puerta a uno en conocer también las funciones que ellas en muchas ocasiones hacen, adicionalmente a esto podemos ver que una madre como tal gestante permite que uno le colabore en muchas ocasiones ya que nosotros estamos dispuestos ayudarles en cualquier momento sea dentro o fuera de la organización. Investigador: Vale, y me gustaría que me contaras ¿cómo ves la atención de la organización frente a la mujer en estado de embarazo? Juan: Bueno, en este caso la organización desde el punto de vista interno, creo que está muy bien manejada, aunque le hace falta ciertos		
--	--	--

detalles, se puede identificar que en los círculos como tal cuando son muy cercanos, va a permitir que la madre se sienta más cómoda como tal en las funciones y que los jefes directos pues no se recarguen tanto a veces ya dentro de la misma persona sino que en las personas o en los pares que tienen, por otro lado pues sí hay veces que si no estás pues llámemelo vulgarmente en la rosca, pues va a generar como que igual, sigues trabajando independiente que estés embarazada o no, y a nivel organizacional, dentro de todo el sector creo que se ve como un tabú, la persona que está embarazada no tiene como que, le restringen funciones, la tratan como bien, pero pues la restringen y pues no debería ser así, una persona en estado de embarazo pues sigue igualmente en las mismas funciones lo que uno hace es apoyarla como hemos hecho nosotros. Investigador: ok listo, Juan		
---	--	--

muchas gracias por tu entrevista Juan: Bueno a ti		
---	--	--

Anexo 10. Matriz de Análisis de Entrevista a Sara (Madre2)

ENTREVISTA	PARAFRASEO	CATEGORÍA / ANÁLISIS
Investigador: Buenos días estamos reunidos con la Sr Sara quien forma parte de la organización y el día de hoy nos va a contar cómo ha sido su experiencia de embarazo durante el trabajo acá en la organización. Sara: Buenos días mi nombre es Sara, tengo 31 años, 36 semanas de embarazo, la verdad ha sido un embarazo súper tranquilo, no he tenido síntomas de nada, no he sufrido las maluqueras del embarazo, la verdad ha sido un embarazo muy tranquilo muy bonito. Investigador: ¿Cómo tomó tu familia la noticia? Sara: Mi familia feliz, la verdad todos estábamos esperándolo, fue una buena noticia para todos, mi núcleo familiar es pequeño pues es	Un embarazo tranquilo es aquel en el cual no se presentan síntomas. Si se dieran los cambios físicos y emocionales de una manera más acentuada (porque se habrán tenido que dar) entonces es visto como algo que genera maluquera.	SIGNIFICADOS DEL MADRE SOBRE EL EMBARAZO No sentir los cambios físicos ni emocionales que llegan con el embarazo es significado como algo bonito y tranquilo.

mi mamá, mi hermano y yo, y todos los tres muy felices al igual que la familia de mi esposo. Investigador: Listo ¿Existieron cambios emocionales que afectaron la relación con tus compañeros? Sara: No, no realmente no tuve ningún cambio emocional que me afectara ni en trabajo ni en la vida personal, eh lo único es pues uno el cansancio físico que va agotando, pero no era nada, nada que pues que fuera en contra como de los demás. Investigador: ¿Cuáles eran tus proyectos personales antes de saber que estabas embarazada? Sara: Bueno, no los proyectos personales, estaban más como enfocados eh a estudiar, a especializarme al igual que mi esposo, pero al igual era un proyecto que tenemos como mediano plazo, el proyecto sigue no se ha truncado eh los dos nos	El embarazo no es un obstáculo. El embarazo ha permitido recibir la solidaridad de sus compañeros. La organización ha comprendido sus necesidades y	SIGNIFICADOS DE LA MADRE SOBRE EL EMBARAZO El embarazo no le impide a la mujer realizar sus proyectos de vida. APOYO ORGANIZACIONAL El embarazo como una situación que despierta la solidaridad en el equipo de trabajo. APOYO ORGANIZACIONAL
---	--	--

apoyamos mucho, entonces creo que el embarazo no ha sido impedimento para nada. Investigador: Vale, umm ¿Cómo fue la experiencia, de tu embarazo durante pues el tiempo que llevas aquí en la empresa? Sara: Muy buena, he tenido mucho apoyo de todos, de los jefes, de mis compañeros, todas las personas han sido supremamente solidarias conmigo, eh como lo dije anteriormente no he tenido ningún cambio ni emocional ni físico que afecte pues mis labores, sin embargo, ellos todo el tiempo han estado muy pendiente, han estado eh ayudándome en todo. Investigador: ¿Qué ayudas o beneficios te brindó la organización frente a tu embarazo? Sara: Bueno, en este momento la ayuda que me está ofreciendo, es dejarme salir un poquito más temprano, también con la condición de llegar un poco más temprano, por la movilidad, la movilidad en	ha flexibilizado el horario de entrada y salida. Un embarazo tranquilo es aquel en el que los síntomas físicos y emocionales no se manifiestan tan notoriamente y que por lo tanto no incapacitan la realización de las labores cotidianas.	La flexibilidad en el horario, al modificar la hora de entrada y salida (sin reducir las horas laborales) es vista como comprensión y un apoyo de parte de la organización. SIGNIFICADOS DE LA MADRE SOBRE EL EMBARAZO No sentir los cambios físicos ni emocionales que llegan con el embarazo es significado como algo tranquilo y que permite realizar las labores cotidianas con normalidad.
---	---	--

esta ciudad sí es difícil, entonces acordamos que sí podía salir pues 15 minutos antes de la hora pico para que el transporte de aquí a la casa, sea más mas fácil, pues lo puedo hacer igual llego 20 minutos antes de la hora que es.

Investigador: ¿Y crees que pues las ayudas que te han brindado hasta el momento son las suficientes o crees que te haga falta algo?

Sara: Sí, no las ayudas han sido buenas, de hecho de tener un embarazo tranquilo sin síntomas, muy marcados pues me ha permitido seguir con la vida normalmente, con la vida laboral, eh creo que sí es de gran ayuda, la gente pues que vive en esta ciudad se da cuenta que movilizarse es difícil, las personas no son tan solidarias en el transporte público entonces sí es de gran ayuda salir un poquito más temprano.

Investigador: ¿Cómo ha sido como el acople con tus otros compañeros, en el

sentido de cómo van a suplir tu cargo como van hacer eso, cuando ya estés en la etapa de licencia? Sara: Bueno, ellos aceptaron pues la noticia supremamente bien, todos me han apoyado mucho, están muy pendientes, se trajo una persona que va a hacer como más que mi remplazo, como el apoyo a mis compañeros que son como que mis tareas van a quedar repartidas entre ellos, entonces la persona va a llegar a apoyarlos a ellos, en cosas como operativas que no, pues que no manejo yo directamente, pero pues que les va a quitar un poco de carga a ellos, ellos se han mostrado supremamente solidarios conmigo y con mis labores todo el tiempo al igual que mi jefe directo. Investigador: ok Listo Sara muchísimas gracias!!!		
--	--	--

Anexo 11. Matriz de Análisis de entrevista a Samuel (Trabajador2)

ENTREVISTA	PARAFRASEO	CATEGORÍA / ANÁLISIS
Investigador: Buenas tardes, estamos reunidos con el señor Samuel Cárdenas, quien forma parte de la organización y el día de hoy nos va a contar, nos va a colaborar, contándonos su experiencia frente al trabajo con madres embarazadas ¿Cómo estas Samuel? Samuel: Muy bien, muchas gracias Laura Investigador: ahh bueno bien Samuel, Samuel me gustaría que me contaras como de ¿Qué manera influyen los diferentes cambios emocionales de tus compañeras en estado de embarazo en tu desempeño laboral? Samuel: Bueno, pues yo lo que logré observar en ese entonces, en los casos que más conozco es como el cambio en el temperamento digamos de alguna u otra manera si vas a prestarles una ayuda o un servicio a veces cuando te lo solicitan,		

tienes como la impresión de que no lo haces de una manera adecuada, no por alguna circunstancia emocional o algo, que influye para que se tenga una percepción de pronto inadecuada pero es de pronto del momento. Investigador: ok ¿Consideras que el hecho de que alguna compañera se encuentre en estado de embarazo afecta el desempeño laboral de ellas? Samuel: pues yo no lo pensaría, como realmente las veces que las he visto laborando, las he visto laborando como cualquier otra persona no considero que sea algo incapacitante salvo casos extremos pero la verdad en el tiempo que he estado con ellas no ha sucedido Investigador: Listo ¿Qué opinas del embarazo dentro de la organización? Samuel: pues yo pienso que es algo normal, eso es parte de la esencia de lo que es la mujer, como todo ser integral	La mujer embarazada trabaja como cualquier otra persona. El embarazo es esencia de lo que es la mujer. Las cargas más duras de llevar son asumidas por los compañeros cuando hay una mujer embarazada dentro del equipo de trabajo. Así mismo cualquier cosa que la mujer embarazada necesite el canal de comunicación está abierto y la disposición presente para brindar apoyo.	SIGNIFICADOS DE LA ORGANIZACIÓN FRENTE AL EMBARAZO El embarazo como una situación que no interfiere con las actividades a realizar por la mujer. SIGNIFICADOS DE LA ORGANIZACIÓN FRENTE AL EMBARAZO La maternidad vista como algo que le da esencia a la mujer para ser mujer realmente, toda mujer para ser mujer debe transitar por el embarazo. APOYO ORGANIZACIONAL Las cargas más pesadas del trabajo son asumidas por los compañeros, de esta manera se brinda un apoyo a la mujer embarazada.
--	--	--

pienso que no afecta, para nada.

Investigador: Listo ¿De qué manera le brindas tu colaboración a una compañera en estado de embarazo

Samuel: pues digamos que desde el cargo en el yo estoy, generalmente para lo que ellas tienen que manipular o manejar a veces hay cargas pesadas entonces esas son las que yo pues presto digamos la colaboración, aunque claro esto no es excluyente de otras actividades que ellas puedan llegar a necesitar, eso es mutuo desde mi cargo siempre se tiene como esa facilidad de interactuar con ellas en todo momento, entonces no hay problema por ello.

Investigador: Bueno, ya que nos cuentas que has interactuado varias veces con ellas, ¿como ves tú el desarrollo del embarazo de ellas pues estando trabajando acá en la empresa?

Samuel: Yo lo he visto normal, si yo en lo particular

no he visto ninguna anomalía o algo así Investigador: ok y ¿qué tanto puede llegar a afectar tu desempeño laboral a la hora de realizar actividades con compañeras en estado de embarazo crees que afecta tu labor como tal? Samuel: No para nada, no para nada y es que eso va de la mano con la parte que mencionabas de incapacitante o algo así no considero no que es totalmente normal. Investigador: ósea que para ti no hay ningún problema en que una mujer este embarazada y continúe pues trabajando. Samuel: no salvo que de pronto por un dictamen médico de pronto se le considere como un embarazo de alto riesgo, pero por lo general no. Investigador: no, bueno listo Samuel eso es todo, muchas gracias Samuel: bueno listo vale, muchas gracias		
--	--	--

Anexo 12. Matriz de Análisis de Entrevista Alejandra (Trabajadora3)

ENTREVISTA	PARAFRASEO	CATEGORÍA / ANÁLISIS
Investigador: Buenos días estamos reunidos con la señora Alejandra quien forma parte de la organización ¿Cómo te encuentras el día de hoy Alejandra? Alejandra: Muy bien Investigador: A bueno el día de hoy ella nos va a contar ¿Cuál ha sido la experiencia de la organización trabajando con mujeres en estado de embarazo? Alejandra: Bueno tenemos dos posturas en cuanto a que tenemos diferentes perfiles una cosa es el perfil operativo en las tiendas pues porque sus funciones ehh y sus el tiempo que pasan en las tiendas llevan a que las niñas que estén en estado de embarazo pues tienen un esfuerzo una carga física mucho mayor es muy diferente a la niña que está embarazada o a la mujer que está embarazada aquí en la parte administrativa la postura de la empresa frente a esa situación creo que varía de acuerdo a cada caso si bien	Hay dos tipos de roles: la mujer que trabaja en lo operativo y aquella que trabaja en lo administrativo. La primera desarrolla cargas más pesadas que la segunda Un embarazo natural es aquel que no lleva a la madre a ausentarse en su empleo.	TIPO DE ROL EN LA ORGANIZACIÓN DE LA MADRE EMBARAZADA La mujer que queda embarazada en la empresa puede tener una carga física más pesada: rol operativo o más llevadero: rol administrativo. SIGNIFICADOS DE LA ORGANIZACIÓN FRENTE AL EMBARAZO Un embarazo natural es aquel que le permite a la mujer asistir todos los días al trabajo, de lo contrario trae problemas para la organización por las pérdidas económicas que representa el ausentismo.

hay mujeres que no que su estado de embarazo es muy natural hay otras mujeres que su estado de embarazo se vuelve un poco complicado aumentando el ausentismo de las mismas en la tienda creo que eso es lo que administrativamente trae inconvenientes para la empresa en cuanto a la búsqueda y la consecución del personal y ocupación de esa vacante jm de igual manera pues no se es una tendencia y es lo que hemos podido evidenciar con respecto a las mujeres que quedan embarazadas am más temprana edad digamos entre los 22 y los 28 hoy en día tienen un concepto diferente de lo que es el embarazo ehh llevando el ausentismo a que se generen procesos disciplinarios teniendo en cuenta que hoy en día la ley las protege en cuanto al fuero especial que tienen durante este periodo creo que esos son los inconvenientes bueno no tanto inconvenientes más bien como la dificultad que ve la empresa en cuanto al comportamiento de la mujer	Para la organización representa una dificultad que la mujer embarazada este empoderada acerca de los derechos labores que merece. Cuando una mujer que desempeña un rol administrativo queda en estado de embarazo no representa dificultades ya que no se ausenta de su trabajo.	DIFICULTADES PRODUCTO DEL EMBARAZO PARA LA ORGANIZACIÓN La mujer que conoce sus derechos labores en su estado de embarazo y los reclama en la organización representa una dificultad ya que se le deben permitir mayores niveles de ausentismo en la empresa, lo que genera pérdidas. DIFICULTADES PRODUCTO DEL EMBARAZO PARA LA ORGANIZACIÓN Las mujeres que ocupan cargos administrativos y quedan en embarazo no representan dificultades ya que no se ausentan de sus puestos y pueden seguir realizando sus labores de trabajo con normalidad.
--	---	---

embarazada no porque no la podamos tener sino por los inconvenientes que nos trae el ausentismo en cuanto a la operación de los almacenes como tal Investigador: Ujum y frente al perfil administrativo ¿Cuál es la postura? Alejandra: Mira que en cuanto a lo administrativo no tenemos ninguna postura creo que realmente creo que hemos tenido una recientemente como un embarazo tras de otro en la parte administrativa pero no hemos tenido inconvenientes y la empresa no pone ningún problema frente a esto es decir su labor no afecta en nada su estado de embarazo porque si bien están acá sentadas no hay problema y no se ha generado no se presenta ausentismo entonces por ese lado no y lo que se trata es buscar el reemplazo de la persona dentro de la misma empresa para cubrir es licencia y tengan el conocimiento cuando la persona se vaya y no haya ningún inconveniente en cuanto a cumplimiento de	La organización ve como un apoyo el hecho de brindar los debidos permisos para control médico que requiere toda mujer embarazada. La organización cumple los términos de la ley en cuanto a mujeres embarazadas y da un beneficio de un tarro de leche para el bebé.	APOYO DE LA ORGANIZACIÓN Brindar los permisos necesarios para ir a control médico. APOYO DE LA ORGANIZACIÓN La organización brinda todo lo que está estipulado en la ley frente a lo que merece una mujer embarazada y regala un tarro de leche para el bebé con su debida formula médica.
--	--	--

funciones, coincidentalmente ha pasado que estas personas se van a licencia en la época de diciembre el año pasado paso y este año también va a pasar lo cual lo lleva a que tenemos que ir un poco más adelante como organización buscando el reemplazo para que no hay ningún tropiezo en la parte operativa en la parte de operación de la empresa en cuanto a las funciones que desempeña esa persona Investigador: ¿Qué ayudas o Beneficios les ofrece la organización a las mujeres embarazadas? Alejandra: se les conceden todos sus permisos en cuanto asistencia médica controles prenatales pues todo lo que conlleva a estar en estado de embarazo y la asistencia médica que pueden tener ¿beneficios? Creo que ninguno hasta el momento no se ha planteado ningún beneficio para las mujeres en estado de embarazo todo lo que está bajo la ley lo cumple la empresa listo pero de resto no cuando él bebe nace si hay un	Falta de desarrollo de herramientas para asumir los riesgos psicosociales que enfrenta una mujer embarazada.	NECESIDADES Desarrollo de herramientas para asumir riesgos psicosociales atender a las mujeres embarazadas.
---	---	---

beneficio es que la mamita nos trae su fórmula medica de la leche que se le va a dar al bebe y con eso se es como un beneficio que se les da

Investigador: Listo, ¿Cuenta la compañía en su parte administrativa con la infraestructura necesaria para tener estas trabajadoras acá?

Alejandra: ¿infraestructura cómo?

Investigador: como al puesto de trabajo donde ellas se encuentran ¿es cómodo? Ehh

Alejandra: Bueno pues lo que te digo aquí en la parte administrativa sí porque su función aquí en la parte administrativa básicamente es frente a un computador y pues se les da sus espacios de tiempo para que se pare se acomode pues todo lo que conlleva el embarazo y no todas somos iguales no entonces yo creería que sí

Investigador: ok ¿se encuentra capacitada la organización frente a los riesgos físicos y psicosociales a los que se expone la trabajadora durante el embarazo?

Alejandra: pues yo considero que yo considero que en las tiendas nos falta un poco reforzar ese tema de la parte del riesgo psicosocial de una trabajadora en estado de embarazo ¿por qué? Porque su misma función conlleva a que ellas primero no tengan el puesto ideal para estar cómodas y tranquilas más que cómodas por el peso de la barriga y todo esto lo que implica estar de pie suba y baje escaleras arregle mercancía pienso que si nos falta un poquito pensar en las tiendas que vamos hacer sin embargo y pese a eso no tenemos muchas quejas de las niñas que digan es que la función no me deja o es que no hemos encontrado mucho eso, tal vez por eso la empresa no se ha preocupado por ir un poco de buscar una solución para el riesgo físico social como tú lo mencionas aquí en la oficina yo creo que el tema es un poquito distinto más que todo es en la parte operativa aquí las personas dependiendo del cargo su riesgo psicosocial		
---	--	--

puede ser más alto que otros pero y el nivel de embarazos acá no es que sea un nivel alto en las tiendas si pero creo que la organización debe preocuparse un poco más en buscar que beneficios o que mejoras se le puede dar con ayuda de la arl para que se eviten problemas en la parte de riesgo psicosocial de ellas Investigador: ok Alejandra muchas gracias Alejandra: Vale		
--	--	--