



UNIVERSIDAD SANTO TOMÁS
PRIMER CLAUSTRO UNIVERSITARIO DE COLOMBIA



UNIVERSIDAD SANTO TOMÁS
PRIMER CLAUSTRO UNIVERSITARIO DE COLOMBIA

PERCEPCIONES DE LOS JÓVENES UNIVERSITARIOS EN RELACIÓN A LOS PROGRAMAS DE EMPRENDIMIENTO PROPIOS DE LAS POLÍTICAS DE EMPLEO

**ACREDITACIÓN
INSTITUCIONAL
DE ALTA CALIDAD
MULTICAMPUS**

Res. MEN No. 01456 del 29 de enero de 2016

INVESTIGADORA:

MARÍA ALEJANDRA GÓMEZ BECERRA



UNIVERSIDAD SANTO TOMÁS
PRIMER CLAUSTRO UNIVERSITARIO DE COLOMBIA



CONTENIDO

1. INTRODUCCIÓN
2. ANTECEDENTES
3. PROBLEMA
4. PREGUNTA
5. JUSTIFICACIÓN
6. OBJETIVOS
7. MARCO TEÓRICO
8. METODOLOGÍA
9. RESULTADOS
10. DISCUSIÓN
11. CONCLUSIONES



INTRODUCCIÓN



UNIVERSIDAD SANTO TOMÁS
PRIMER CLAUSTRO UNIVERSITARIO DE COLOMBIA





Crisis económicas y sociales a nivel mundial. Problema de desempleo es en todo el mundo, pero en América Latina se acentúa.



Acercamiento al tema laboral en el país y en Bogotá.



Jóvenes residentes de Bogotá: estudiantes de últimos semestres y recién egresados de carreras profesionales.



El desempleo en la población joven en aumento.



Ley 1429 de 2010 → “Ley de Primer Empleo” – Ley enfocada al emprendimiento. (desconocimiento y desinterés).



UNIVERSIDAD SANTO TOMÁS
PRIMER CLAUSTRO UNIVERSITARIO DE COLOMBIA



ANTECEDENTES



UNIVERSIDAD SANTO TOMÁS
PRIMER CLAUSTRO UNIVERSITARIO DE COLOMBIA



Mundo, América Latina y Colombia



Problemática de empleo →
Desestabilización de la economía y desigualdades.

Sector informal fortalecido
47,2% - 2015
47,3% - 2017

Población juvenil en crecimiento y mayor capacitación (competitividad).

Jóvenes enfrentan condiciones sin protección social, bajos ingresos y competencia de acceso al mercado laboral.

Factores de desempleo: deserción escolar, obtención de ingresos sin mayor esfuerzo, necesidad, familias prematuras, gusto por la inactividad, entre otras.



UNIVERSIDAD SANTO TOMÁS
PRIMER CLAUSTRO UNIVERSITARIO DE COLOMBIA



Naciones Unidad: Generar empleo y políticas de empleo.



Organización
Internacional
del Trabajo

OIT: El objetivo del trabajo decente es la promoción de los derechos sociales y laborales del empleo, de la protección social.

BANCO MUNDIAL: Políticas de empleo pocas veces van encaminadas a favorecer a la sociedad.

En Colombia el empleo muchas veces esta mediado por un evidente tráfico de influencias

Hay mucha transitoriedad laboral y exigencias elevadas.



Banco Mundial



UNIVERSIDAD SANTO TOMÁS
PRIMER CLAUSTRO UNIVERSITARIO DE COLOMBIA



Experiencia de la Ley de Primer Empleo en otros países y Colombia



Chile – Aprendizices (1998)

- Plantea contratos no inferior a 6 meses, ni mayor a 2 años.
- Empresas reciben como beneficio el 50% del salario mínimo para cubrir el costo de contratación.
- Población objeto: jóvenes entre 15 y 21 años de edad.
- Este programa solo funcionó hasta 2013.



Brasil – Ley de aprendiz (Ley 10.997)

- Plantea la introducción de un contrato no mayor a dos años.
- Beneficios económicos a las empresas que realicen estas contrataciones.
- Población objeto: jóvenes entre los 14 y 24 años de edad.



BENEFICIOS LEY 1429 DE 2010 O “LEY DE PRIMER EMPLEO”



Beneficios empresas

- Podrán tomar los aportes parafiscales correspondientes a los nuevos empleos (progresividad dependiendo el tiempo que lleve la empresa desarrollando su actividad económica principal).
- No pagara el costo de la matricula mercantil durante el primer año, en los dos siguientes años pagaran el 50% y 75% de la tarifa establecida.
- No pagaran impuestos de renta en sus primeros años de operación. En los siguientes tres años lo pagarán de manera progresiva, 25%, 50% y 75% de la tarifa general establecida, respectivamente.

Beneficios jóvenes

- Contrataciones con seguridad social (no menor a 6 meses).
- Obtener experiencia.

**Min. Trabajo: Programa 40 Mil
Primeros Empleos. “Es talento, no
palanca”.**

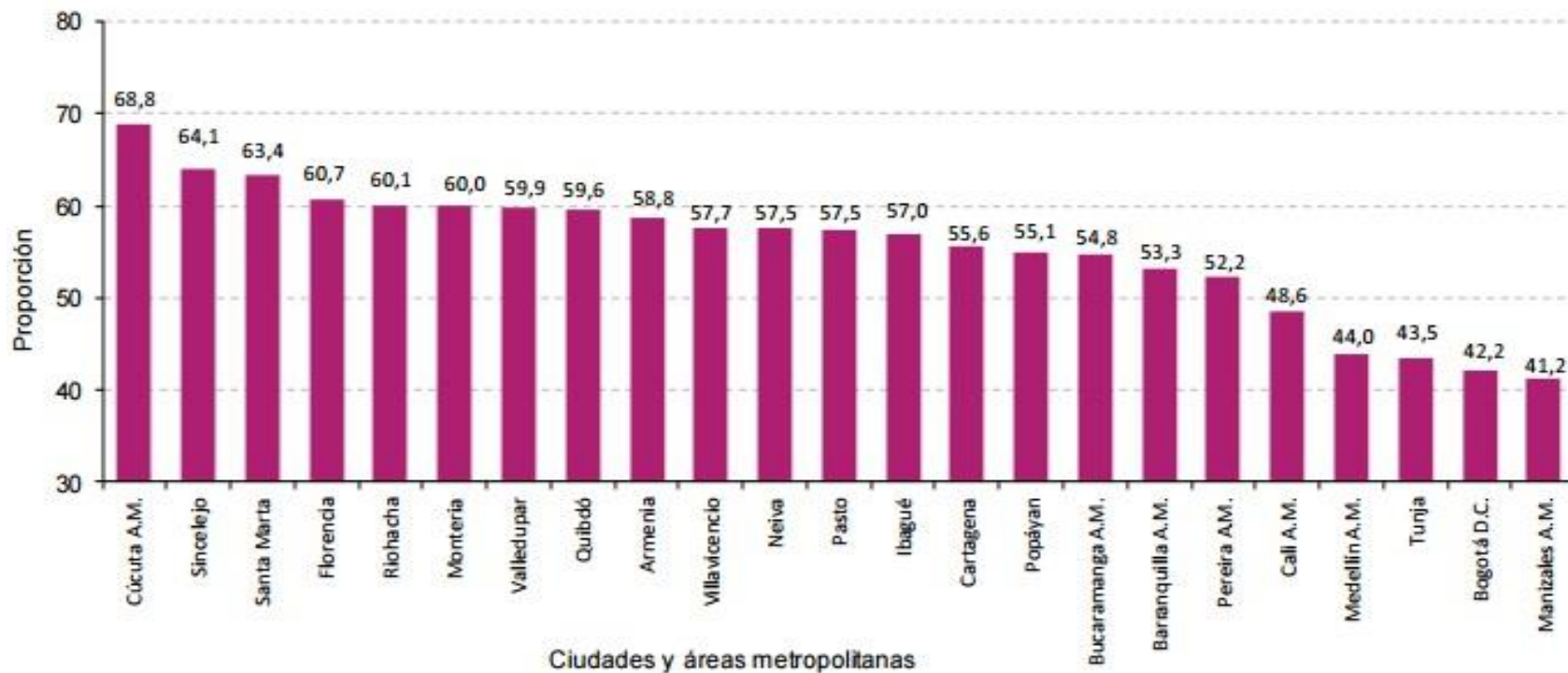
Constitución política de Colombia. Artículos: 158, 169, 170

Información tomada de: BENEFICIOS DE LA LEY FORMALIZACIÓN Y GENERACIÓN DE EMPLEO (LEY 1429 de 2010) “Ley de Primer Empleo” Ministerio de Trabajo. Guía Beneficios. Descargar en: <http://www.mintrabajo.gov.co/empleo/abece-ley-de-primer-empleo.html>

CARACTERIZACIÓN DEL EMPLEO Y LOS JÓVENES EN COLOMBIA

INFORMALIDAD POR CIUDADES EN COLOMBIA

Proporción de la población ocupada informal según 23 ciudades y áreas metropolitanas
Trimestre julio - septiembre 2016



FUENTE: DANE – GEIH. Tomado de:

http://www.dane.gov.co/files/investigaciones/boletines/ech/ech_informalidad/bol_ech_informalidad_jul_sep16.pdf

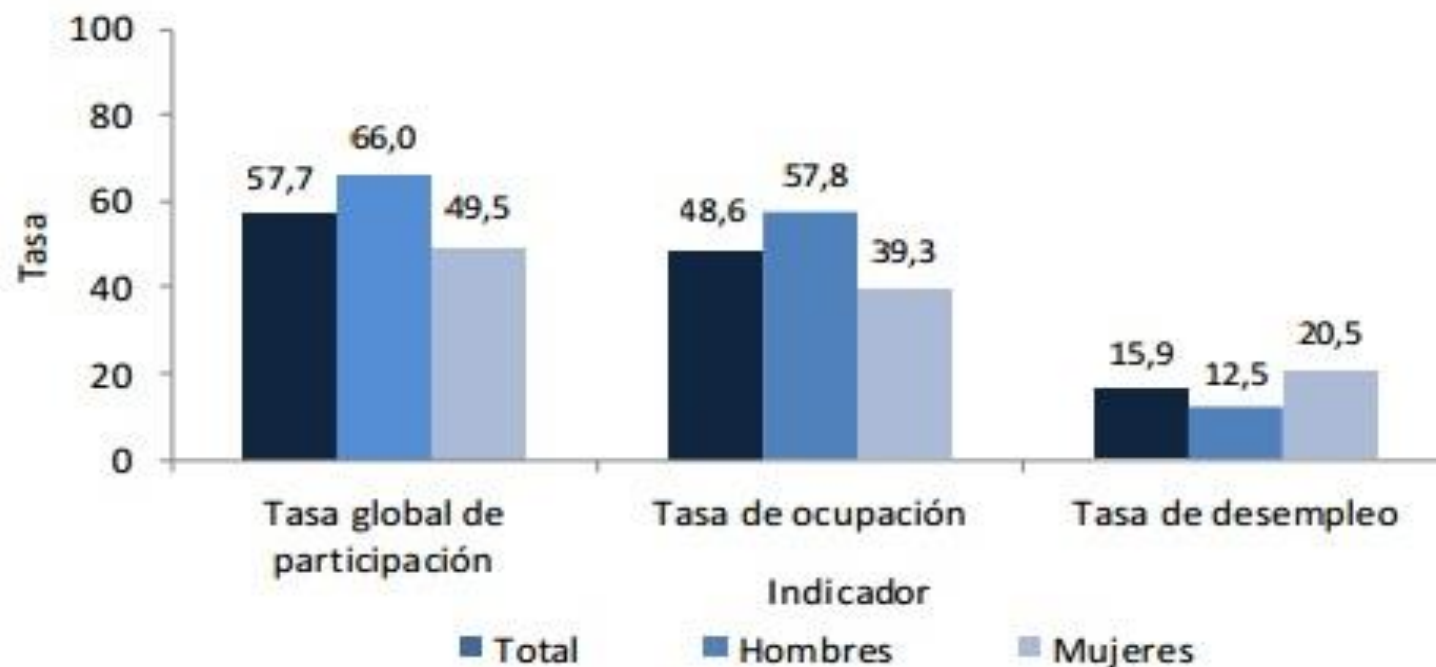


UNIVERSIDAD SANTO TOMÁS
PRIMER CLAUSTRO UNIVERSITARIO DE COLOMBIA



TASA GLOBAL DE PARTICIPACIÓN, DE OCUPACIÓN Y DE DESEMPLEO DE LOS JÓVENES DE 14 A 28 AÑOS SEGÚN SEXO

Trimestre móvil junio - agosto 2016 total

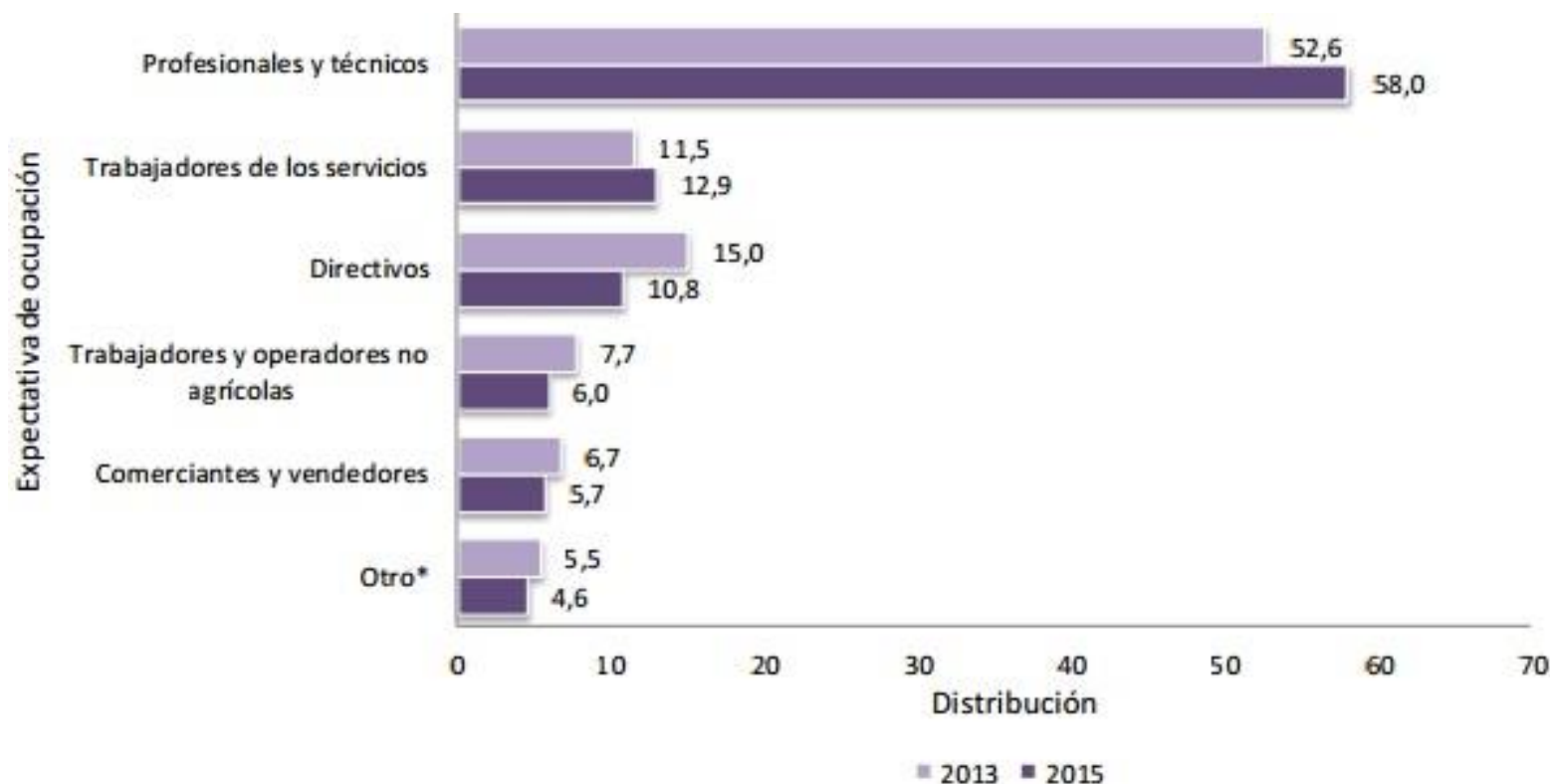


Fuente: DANE – GEIH. Tomado de:

http://www.dane.gov.co/files/investigaciones/boletines/ech/juventud/Bol_eje_juventud_jun_ago16.pdf

JÓVENES Y SUS PERSPECTIVAS FRENTE AL CAMPO LABORAL

Distribución porcentual de la población de 14 a 29 años de edad según **expectativa de ocupación** en el futuro Total 13 ciudades 2013 y 2015

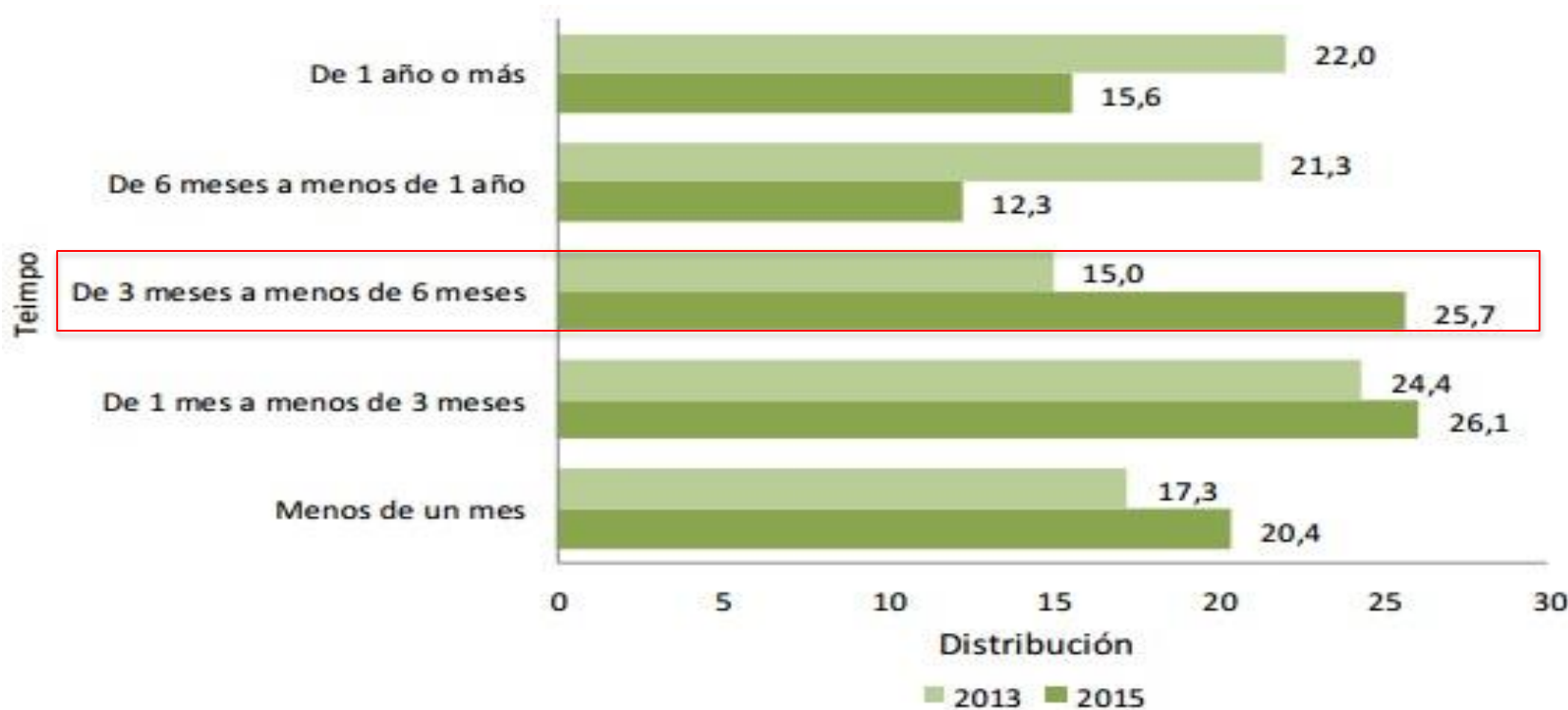


Fuente: DANE - Encuesta de Transición de la Escuela al Trabajo 2015. Tomado de:

<http://www.dane.gov.co/files/investigaciones/boletines/etet/Bol-tecnico-ETET-2015.pdf>

LOS JÓVENES DESOCUPADOS EN COLOMBIA

Distribución porcentual de la población desocupada de 14 a 29 años de edad según tiempo de búsqueda de empleo Total 13 ciudades 2013 y 2015



Fuente: DANE - Encuesta de Transición de la Escuela al Trabajo 2015. Tomado de:
<http://www.dane.gov.co/files/investigaciones/boletines/etet/Bol-tecnico-ETET-2015.pdf>



UNIVERSIDAD SANTO TOMÁS
PRIMER CLAUSTRO UNIVERSITARIO DE COLOMBIA



RAZONES PARA NO ENCONTRAR EMPLEO INMEDIATO SEGÚN LOS JÓVENES (14 – 29 años)

Total 13 ciudades 2013 y 2015



Fuente: DANE - Encuesta de Transición de la Escuela al Trabajo 2015. Tomado de:
<http://www.dane.gov.co/files/investigaciones/boletines/etet/Bol-tecnico-ETET-2015.pdf>



UNIVERSIDAD SANTO TOMÁS
PRIMER CLAUSTRO UNIVERSITARIO DE COLOMBIA



PLANTEAMIENTO DEL PROBLEMA

Preocupación: jóvenes sin
protección

Problemática: inmersión
al mercado laboral

Estado: protección
individualista

Ausencia de resultados en
política

Experiencias y
percepciones de los
jóvenes



UNIVERSIDAD SANTO TOMÁS
PRIMER CLAUSTRO UNIVERSITARIO DE COLOMBIA



PREGUNTA DE INVESTIGACIÓN



UNIVERSIDAD SANTO TOMÁS
PRIMER CLAUSTRO UNIVERSITARIO DE COLOMBIA



¿Cuáles son las percepciones de los jóvenes universitarios en relación a los programas de emprendimiento propios de las políticas de empleo?



UNIVERSIDAD SANTO TOMÁS
PRIMER CLAUSTRO UNIVERSITARIO DE COLOMBIA



JUSTIFICACIÓN



No existen investigaciones iguales.

¿Existe interés por parte del Estado sobre esta problemática?

¿El tema laboral es importante para toda la sociedad?



UNIVERSIDAD SANTO TOMÁS
PRIMER CLAUSTRO UNIVERSITARIO DE COLOMBIA



OBJETIVOS

GENERAL:

Analizar las percepciones que construyen los jóvenes universitarios de Bogotá sobre los programas de emprendimiento propios de las políticas de empleo.



UNIVERSIDAD SANTO TOMÁS
PRIMER CLAUSTRO UNIVERSITARIO DE COLOMBIA



ESPECÍFICOS

- 1 Describir la cuestión laboral en el mundo, América Latina y Colombia.
- 2 Caracterizar la situación laboral actual de los jóvenes en Colombia.
- 3 Identificar las percepciones construidas por jóvenes universitarios en relación a los programas propios de la empleabilidad.
- 4 Analizar el papel de divulgación que cumplen el Estado y los medios de comunicación en la construcción de las percepciones de los jóvenes universitarios en relación a los programas de emprendimiento propios de empleabilidad.



MARCO TEÓRICO



UNIVERSIDAD SANTO TOMÁS
PRIMER CLAUSTRO UNIVERSITARIO DE COLOMBIA



PROTECCIÓN SOCIAL

L. ALONSO:

- Nuevas formas de contratación= nuevas formas de ver la protección.
- Contrato laboral ya no es lo que era antes.

C. GIRALDO:

- Es una política estatal.
- Nace del capitalismo, mercantilización del trabajo.
- Cuenta con 3 mecanismos: aseguramiento, cobertura universal y el neo asistencialismo.

R. Guerrero y Minis. Protección Soc.

- Es la idea de reducir los riesgos económicos a los que se enfrenta el ser humano.



COINCIDEN



UNIVERSIDAD SANTO TOMÁS
PRIMER CLAUSTRO UNIVERSITARIO DE COLOMBIA



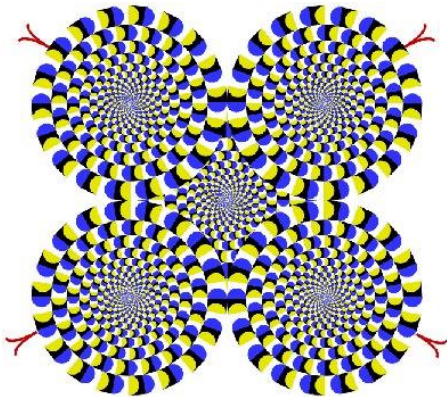
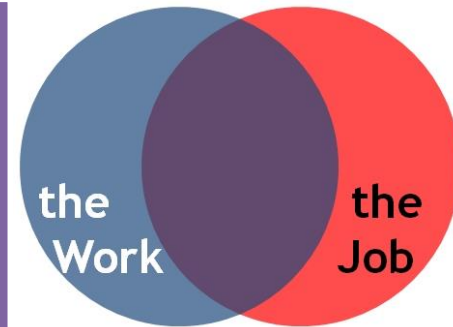
Actividad, empleo y desempleo. Conceptos y definiciones Y Rosanvallon

TRABAJO

Actividad

EMPLEO

Por medio del cual se le reconoce la actividad (Asalariado).



PERCEPCIONES

Schiffman y Kanuk - Vargas M., Luz M.

Construcción, organización e interpretación de significados a través de la conocimientos y la experiencia.

TÉCNICAS



Tipo de estudio: De carácter descriptivo – explicativo.



Técnica: Entrevista semiestructurada.



Implementación de triangulación de la información.



Alcance: visión asertiva sobre la problemática y conocer la percepción de los jóvenes.



Limitaciones: desconocimiento de la Ley, Ley con enfoque empresarial, Ley sin enfoque en oportunidades  dignas y decentes.



UNIVERSIDAD SANTO TOMÁS
PRIMER CLAUSTRO UNIVERSITARIO DE COLOMBIA

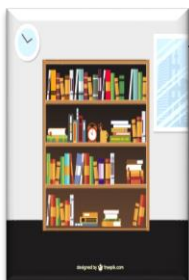




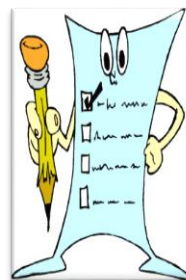
Diseño de modelo de entrevista:
dividida en 3 secciones.



Fuentes primarias: 11 personas
entrevistadas.



Fuentes secundarias: observación de
campo, artículos periodísticos,
informes, revistas, páginas web,
libros, normas.



Tratamiento de la información: De
carácter cualitativo.



Recolección de datos: la investigación no
buscó representatividad estadística, sino
significativa.



UNIVERSIDAD SANTO TOMÁS
PRIMER CLAUSTRO UNIVERSITARIO DE COLOMBIA



TABLA DE CARACTERIZACIÓN SUJETOS PARTICIPANTES EGRESADOS

ENTREVISTADOS/EGRESADOS	GÉNERO	EDAD	PROCEDENCIA	GRUPO ÉTNICO	COLEGIO BACHILLERATO		UNIVERSIDAD			CARRERA	TRABAJA		
					PÚBLICO	PRIVADO	PÚBLICA	PRIVADA	EXTRANJERA		SI	NO	EMPRESA
ENTREVISTADO 1	MUJER	23	LA VEGA, CUNDINAMARCA	NO		X		FUNDACIÓN UNIVERSITARIA DEL ÁREA ANDINA		ENFERMERÍA	X		CLÍNICA SAN RAFAEL - SECTOR SALUD
ENTREVISTADO 2	HOMBRE	25	BOGOTÁ	NO		X		PONTIFICA UNIVERSIDAD JAVERIANA		SOCIOLOGÍA		X	
ENTREVISTADO 3	MUJER	23	BOGOTÁ	NO		X		PONTIFICA UNIVERSIDAD JAVERIANA		ARQUITECTURA	X		TEMPORAL-ARCADIA ARQUITECTURA - SECTOR DISEÑO - CONSTRUCCIÓN
ENTREVISTADO 4	MUJER	27	IBAGUÉ, TOLIMA	NO	X				GRACELAND UNIVERSITY, USA	PSICOLOGÍA		X	

TABLA DE CARACTERIZACIÓN SUJETOS PARTICIPANTES ESTUDIANTES

ENTREVISTADOS/E STUDIANTES	GÉNERO	EDAD	PROCEDENCIA	GRUPO ÉTNICO	COLEGIO BACHILLERATO		UNIVERSIDAD			CARRERA	TRABAJA		
					PÚBLICO	PRIVADO	PÚBLICA	PRIVADA	EXTRANJERA		SI	NO	EMPRESA
ENTREVISTADO 5	MUJER	25	ISTMINA, CHOCÓ	AFRO		X	UNIVERSIDAD DISTRITAL Y ESAP			INGIENIERÍA CATASTRAL Y GEODESÍA Y ADMINISTRACIÓN PÚBLICA		X	
ENTREVISTADO 6	HOMBRE	19	BOGOTÁ	NO	X			UNIVERSIDAD DE LA SALLE		NEGOCIOS Y RELACIONES		X	
ENTREVISTADO 7	HOMBRE	20	BOGOTÁ	NO		VALIDÓ		UNIVERSIDAD CENTRAL		CINE		X	
ENTREVISTADO 8	MUJER	22	BOGOTÁ	NO		X		UNIVERSIDAD KONRAD LORENZ		PSICOLOGÍA	X		UNIVERSIDAD DE CUNDINAMARCA - ÁREA SOCIAL
ENTREVISTADO 9	MUJER	20	BOGOTÁ	NO		X		UNIVERSIDAD DE LA SALLE		NEGOCIOS Y RELACIONES		X	
ENTREVISTADO 10	MUJER	21	BOGOTÁ	NO		X		UNIVERSIDAD DE LA SALLE		NEGOCIOS Y RELACIONES		X	
ENTREVISTADO 11	HOMBRE	24	BOGOTÁ	NO	X			UNIVERSIDAD COOPERATIVA DE COLOMBIA		COMERCIO INTERNACIONAL	X		TRANSPORTES HUMADEA - SECTOR COMERCIO

PREGUNTAS REALIZADAS

¿Elección de carrera?

¿Cómo percibe la equidad laboral?

¿Conoce la ley 1429 de 2010?

¿Preocupación por cómo iba a conseguir empleo?

¿Ofertas laborales son adecuadas en Bogotá?

¿Qué entiende por formalización en el campo del empleo?

¿Universidad ayuda a conseguir empleo por medio de oficinas?

¿Conoce las políticas públicas de Colombia diseñadas para el empleo?

¿Idea, referente sobre el primer empleo?



¿Creen que los salarios obedecen las tablas de clasificación salarial?

¿Cómo interpretan que la ley 1429 de 2010 se refiera más al emprendimiento empresarial que al primer empleo?



UNIVERSIDAD SANTO TOMÁS
PRIMER CLAUSTRO UNIVERSITARIO DE COLOMBIA



RESULTADOS

- Poca preocupación por el tema laboral.
- Universidad no brinda importancia al tema laboral.
- El mercado laboral tiene exigencias elevadas.
- Existen desigualdades en la educación superior.
- La experiencia es un obstáculo en el ingreso al mercado laboral.
- La edad define la equidad laboral; así como la orientación sexual, género, aspecto personal, etc.
- No hay conocimiento sobre las leyes de empleo.
- Los salarios son paupérrimos y no son equitativos.



- Hay mucha competitividad y pocas ofertas laborales.
- Hay desconocimiento por la formalización laboral.
- Reconocen que el primer empleo es el más difícil de conseguir.
- Reconocen que las leyes, en especial la de primer empleo beneficia a las empresas.

CONCLUSIONES Y HALLAZGOS



UNIVERSIDAD SANTO TOMÁS
PRIMER CLAUSTRO UNIVERSITARIO DE COLOMBIA



Problemática de
desempleo a nivel
mundial

Población joven en
crecimiento

Educación y
garantías laborales
merecen mayor
atención

Jóvenes en riesgo

Exigencias
laborales

Restricción de
ofertas (no dignas)

Acceso a la
educación superior
para todos

Mayor interés por
el tema laboral

Sector informal
fortalecido

Crear empresa no
es para todos

Hay
desconocimiento
del tema laboral

No se puede
beneficiar solo el
sector económico



UNIVERSIDAD SANTO TOMÁS
PRIMER CLAUSTRO UNIVERSITARIO DE COLOMBIA



PROBLEMAS Y CAMPOS PARA LA PROTECCIÓN SOCIAL



UNIVERSIDAD SANTO TOMÁS
PRIMER CLAUSTRO UNIVERSITARIO DE COLOMBIA





ESTADO

POLÍTICAS

EDUCACIÓN

MEDIOS



UNIVERSIDAD SANTO TOMÁS
PRIMER CLAUSTRO UNIVERSITARIO DE COLOMBIA



GRACIAS



UNIVERSIDAD SANTO TOMÁS
PRIMER CLAUSTRO UNIVERSITARIO DE COLOMBIA

