

**Caracterización del coordinador de deporte de los entes deportivos municipales del
departamento del Caquetá, Colombia.¹**

Andrés Felipe Cadena Melo²
Oscar Oswaldo Cabrera Larrahondo³
Nelson Ariel Niño García⁴

Resumen

Objetivo: caracterizar al coordinador deportivo de los entes deportivos municipales del departamento del Caquetá, en cuanto a su idoneidad al momento de la ocupación de cargos públicos. **Materiales y Métodos:** Se realizó un estudio transversal, con diseño cuantitativo y alcance descriptivo. Se aplicó un cuestionario auto administrado diseñado mediante Google Forms entregado por los investigadores. **Resultados:** En relación con el último nivel de formación alcanzado se encontró que el 50 % de los encuestados son profesionales. El 43.8 % de los encuestados responde que su ultimo nivel de formación alcanzado tiene mayor relación con la administración y el 25 % manifiesta que se relaciona más con el deporte. El 62 % de la muestra tiene menos de cinco años de experiencia en cargos administrativos en el sector deporte. **Conclusiones:** El perfil académico de los coordinadores deportivos municipales del departamento del Caquetá, no es el más adecuado para ejercer cargos públicos en temas relacionados con la administración deportiva, dado que se requiere un mayor grado de formación académica y experticia para favorecer los procesos deportivos en el departamento. En el departamento del Caquetá ocho (8) de los coordinadores deportivos municipales tienen formación en educación superior especialmente en el nivel profesional. Atendiendo al último nivel de formación alcanzado por los coordinadores deportivos municipales, siete (7) tienen mayor relación con la administración y cuatro (4) con deporte.

Palabras claves: Coordinador de deporte, perfil profesional, administración deportiva.

¹ Artículo científico presentado como opción de grado para optar por el título de Especialista en Administración Deportiva.

² Autor de contacto: Andrés Felipe Cadena Melo: Licenciado en educación Física, recreación y deporte y magíster en educación física de la universidad Surcolombiana (Neiva – Huila), correo electrónico: andres.cadena@ustabuca.edu.co

³ Autor de contacto: Oscar Oswaldo Cabrera Larrahondo: Profesional en deporte de la institución universitaria escuela nacional del deporte (Cali – Valle del Cauca), correo electrónico: oscar.cabrera01@ustabuca.edu.co

⁴ Director: Nelson Ariel Niño García, especialista en Administración Deportiva, docente universidad Santo Tomas: nelson.nino@ustabuca.edu.co

Abstract

Objective: to characterize the sports coordinator of the municipal sports entities of the department of Caquetá, in terms of their suitability at the time of holding public office. **Materials and Methods:** A cross-sectional study was carried out, with a quantitative design and a descriptive scope. A self-administered questionnaire designed using Google Forms delivered by the researchers was applied. **Results:** In relation to the last level of training reached, it was found that 50% of the respondents are professionals. 43.8% of those surveyed responded that their last level of training attained was more related to the administration and 25% stated that it was more related to sport. 62% of the sample has less than five years of experience in administrative positions in the sports sector. **Conclusions:** The academic profile of the municipal sports coordinators of the department of Caquetá is not the most appropriate to hold public office in matters related to sports administration, given that a higher degree of academic training and expertise is required to promote sports processes in the Department. In the department of Caquetá eight (8) of the municipal sports coordinators have training in higher education, especially at the professional level. Considering the last level of training reached by the municipal sports coordinators, seven (7) have a greater relationship with the administration and four (4) with sports.

Keywords: Sports coordinator, professional profile, sports administration.

Introducción

El deporte en Colombia ha tenido un gran avance (Puentes & Rodríguez, 2017), en los primeros veinte años del siglo XXI el crecimiento fue mayor que en todo el siglo XX, por tanto, el deporte exige un cambio de perspectiva y abordaje coherentes con el cambio de época, la globalización, la industrialización y las transformaciones de las necesidades humanas.

En Colombia el deporte ganó un espacio en la lista de los 18 ministerios existentes, por medio de la Ley 1967 del 2019 por la cual se transforma el departamento administrativo del deporte, la recreación, la actividad física y el aprovechamiento del tiempo libre (Coldeportes) en el Ministerio del Deporte. (Función pública Ley 1967/19).

Por tanto, la administración de recursos públicos merece una atención especial y rigurosa, teniendo en cuenta que el presupuesto general de la nación es patrimonio público y tiene destinaciones específicas. Asimismo, la administración y gestión del deporte debe ser puesta en marcha por personas directamente relacionadas con el sector, bien sea por su grado de experiencia o formación académica involucrada con el deporte, la recreación y/o la administración deportiva.

Siendo así que, la presente investigación se planteó desde la necesidad actual de conocer los perfiles de los profesionales de la gestión y organización deportiva en el departamento del Caquetá, con el propósito de indagar sobre la idoneidad que presentan actualmente dichos funcionarios. Un dirigente deportivo debe contar con la capacidad de llevar a cabo una efectiva gestión y administración de los servicios deportivos tanto públicos como privados. Según Gómez

& Mestre (2005), el dirigente deportivo emerge debido a la importancia adquirida en la prestación de servicios directamente asociados a la actividad física y el deporte que hasta hace relativamente poco tiempo, no contaba con una importancia adecuada.

Por ello, el Ministerio del Deporte tiene como objetivo, “*en el marco de sus competencias y de la ley, formular, adoptar, dirigir, coordinar y ejecutar la política pública, planes, programas y proyectos en materia del deporte, la recreación, el aprovechamiento del tiempo libre y la actividad física, para promover el bienestar, la calidad de vida, así como contribuir a la salud pública, a la educación, a la cultura, a la cohesión social, a la conciencia nacional y a las relaciones internacionales, a través de la participación de los actores públicos y privados*”. (Función pública Ley 1967/19).

Hacen parte del Sistema Nacional de Deporte, el Ministerio del Deporte como ente rector, los entes departamentales, municipales y distritales que ejerzan las funciones de fomento, desarrollo y práctica del deporte, la recreación y el aprovechamiento del tiempo libre; los organismos privados, las entidades mixtas, así como todas aquellas entidades públicas y privadas de otros sectores sociales y económicos en los aspectos que se relacionen directamente con estas actividades (Ministerio del deporte, 2021).

Atendiendo a lo anteriormente expuesto, surge la necesidad de realizar la caracterización del coordinador de deportes en los entes deportivos municipales del departamento del Caquetá, para abordar de manera acorde la dirección y gestión del deporte, la recreación, el tiempo libre y la educación extraescolar, según las necesidades específicas de cada uno de los grupos poblacionales que habitan en los 16 municipios del departamento.

Metodología de análisis y recolección de datos

El presente estudio se plantea con un diseño cuantitativo y alcance descriptivo, de corte transversal (Hernández et al, 2016). La población objeto fue tomada a conveniencia y corresponde a los dieciséis (16) coordinadores de deporte de los entes deportivos municipales del departamento del Caquetá en la vigencia 2022.

Criterios de Inclusión

- Ser coordinador de deporte de alguno de los entes deportivos municipales del departamento del Caquetá en la vigencia 2022.
- Autorizar el tratamiento de los datos a suministrar en el cuestionario.

Criterios de Exclusión

- No estar ejerciendo funciones de coordinador de deporte de los entes deportivos municipales del departamento del Caquetá en la vigencia 2022.

- Ser coordinador de deporte encargado.
- No autorizar el tratamiento de los datos a suministrar en el cuestionario.

Instrumento de recolección de información.

Cuestionario autoadministrado el cual contiene un total de 9 preguntas de selección múltiple, es cuestionario está distribuido de la siguiente manera: información socio-demográfica (3 preguntas), experiencias deportivas (1 pregunta), perfil profesional (3 preguntas), continuidad laboral (2 preguntas). El cuestionario fue aprobado por el comité de investigación de la especialización en administración deportiva el día 11 de septiembre de 2022.

Resultados

En el presente apartado se presentan los resultados obtenidos tras el análisis de las respuestas obtenidas mediante la aplicación del cuestionario en línea entre el 15 de septiembre y 26 septiembre de 2022.

Tabla 1. *Edad de los coordinadores de deporte de los entes municipales del departamento del Caquetá.*

	Frecuencia	Porcentaje
18 – 25 años	1	6.2 %
26 – 33 años	6	37.5 %
34 – 41 años	5	31.3 %
42 – 49 años	2	6.2 %
50 – 57 años	2	6.2 %
57 o más años	0	0 %
Total	16	100 %

En cuanto a la edad, la mayor frecuencia de respuestas fue 26 – 33 años siendo el 37.5 % del total de los encuestados, seguido de 34 – 41 años con 31.3 %.

Tabla 2. *Sexo de los coordinadores de deporte de los entes municipales del departamento del Caquetá.*

	Frecuencia	Porcentaje
Femenino	5	31.2 %
Masculino	11	68.8 %
Prefiero no responder	0	0 %
Total	16	100 %

El 68.8 % de los encuestados son hombres y el 31.2 % son mujeres.

Tabla 3. Estrato de los coordinadores de deporte de los entes municipales del departamento del Caquetá.

	Frecuencia	Porcentaje
Estrato 1	9	56.2 %
Estrato 2	7	43.8 %
Estrato 3	0	0 %
Estrato 4	0	0 %
Estrato 5	0	0 %
Estrato 6	0	0 %
Total	16	100 %

Con relación al estrato, el 56.2 % de los encuestados pertenecen a estrato 1, de otro lado, el 43.8 % pertenecen al estrato 2.

Tabla 4. Práctica deportiva.

	Frecuencia	Porcentaje
Si	9	68.8 %
No	7	31.2 %
Total	16	100 %

Respecto a la práctica deportiva, el 68.8 % de los encuestados manifiesta que “si” práctica o ha practicado algún deporte.

Tabla 5. Años de experiencia en cargos administrativos relacionados con el sector deporte.

	Frecuencia	Porcentaje
Menos de 1 año	0	0 %
1 – 2 años	5	31.3 %
3 – 4 años	5	31.3 %
5 – 6 años	0	0 %
6 años o más	6	37.5 %
Total	16	100 %

El 37.5 % de los encuestados respondió que tiene más de 6 años de experiencia en sector deporte.

Tabla 6. *Experiencia como coordinador de deporte en la institución que se encuentra actualmente.*

	Frecuencia	Porcentaje
Menos de 1 año	1	6.2 %
1 – 2 años	6	37.5 %
3 – 4 años	4	25 %
4 años o más	5	31.3 %
Total	16	100 %

En cuanto a la experiencia como coordinador de deporte en el ente deportivo municipal en el que se encuentra actualmente, el 37.5% responde 1 – 2 años, siendo la mayor frecuencia de respuestas.

Tabla 7. *Último nivel de formación académico alcanzado.*

	Frecuencia	Porcentaje
Bachiller	1	6.2 %
Técnico	4	25 %
Tecnólogo	2	12.5 %
Profesional	8	50 %
Especialista	1	6.2 %
Magíster	0	0 %
Doctor	0	0 %
Total	16	100 %

Con relación al último nivel de formación alcanzado encontramos que el 50 % de los encuestados son profesionales.

Tabla 8. *Relación con el último nivel de formación alcanzado.*

	Frecuencia	Porcentaje
Administración	7	43.8 %
Ciencias de la salud	1	6.2 %
Ingeniería y afines	1	6.2 %
Deporte	4	25 %
Bellas artes	1	6.2 %
Ciencias de la Educación	1	6.2 %
Contaduría y afines	0	0 %
Agronomía, veterinaria y afines	0	0 %
Ciencias jurídicas y afines	1	6.2 %

Total	16	100 %
-------	----	-------

El 43.8 % de los encuestados responde que su ultimo nivel de formación alcanzado tiene mayor relación con la administración, así mismo, el 25 % manifiesta que si ultimo nivel de formación se relaciona en mayor medida con el deporte.

Tabla 9. *Formación permanente relacionada con administración y/o deporte en los últimos dos años.*

	Frecuencia	Porcentaje
No he participado en los últimos dos años	6	37.5 %
Seminarios	1	6.2 %
Congresos	1	6.2 %
Simposios	0	0 %
Cursos virtuales	7	43.8 %
Cursos presenciales	0	0 %
Procesos formativos	1	6.2 %
Total	16	100 %

En relación con la formación permanente relacionada con la administración y/o deporte en los últimos dos años, el 43.8 % responde que ha participado de cursos virtuales, seguido de un 37.5 % que responde que no ha participado de actividades de formación en los últimos dos años.

Discusión y conclusiones

La presente investigación está basada en los coordinadores deportivos de los entes municipales del departamento de Caquetá, en la cual se contó con una muestra de 16 coordinadores tomados a conveniencia. Teniendo en cuenta los resultados obtenidos en el actual estudio, donde se indagó por el perfil académico de los coordinadores de deporte encontramos como dato más relevante que el 50% de los encuestados son profesionales, comparándolo con lo encontrado en investigaciones de otros departamentos colombianos, hallamos que Rodríguez (2017) en su estudio sobre el perfil profesional del dirigente deportivo regional: Valle del Cauca y Risaralda, obtuvo resultados en cuanto al nivel profesional de sus encuestados corresponde al 79,5% en Valle del Cauca y el 73% en el departamento de Risaralda; se hace visible una diferencia importante, no solo en el ámbito local, ya que, Lopez D' Amico (2009), en su estudio con gerentes deportivos venezolanos expone que el 63,2 %, contaba con educación profesional universitaria. Un aspecto que influye en el nivel de formación de los coordinadores de deporte encuestados llega a ser las dificultades de acceso que presentan más de 6 municipios del Caquetá, igualmente, en el departamento se cuenta con pocos programas de educación superior relacionados con el deporte y la administración, los que existen son relativamente nuevos.

De otro lado, tomando lo expuesto por Ramos-Carranza, et al. (2015) donde menciona que “Un dirigente deportivo debe estar preparado para asumir la gestión y administración de los servicios deportivos, además de contar con una sólida formación que le permita mejorar la calidad del deporte en el municipio al que pertenece”; y relacionándolo con el apartado donde se quiere indagar sobre la relación que tiene el nivel académico de los dirigentes deportivos, con el sector o área al que pertenece; se hace evidente como dato con mayor frecuencia de respuesta que el 43.8% de los encuestados hace parte del sector administrativo y el 25 % al sector deporte. De esta forma observamos un comportamiento diferente y contrario a lo expuesto en la investigación realizada por Lopez D’ Amico (2009), el cual halla valores de 50.5 % en educación relacionada con deporte.

Así mismo, se evidencia una particularidad en los resultados que se encontraron en el apartado donde se quiere indagar sobre el tiempo de permanencia en el cargo como coordinador deportivo que tiene actualmente, ya que, en el actual estudio, se manifiesta como dato más relevante que el 37.5% de los coordinadores de deporte están en un rango de 1-2 años en el cargo; muy parecido a lo presentado por Rodríguez (2017); que presenta resultados sobre la experiencia en la misma Liga como presidentes, en el Valle del Cauca, están entre 1 a 10 años, solo 2% más de 10 años, teniendo en cuenta la naturaleza de dicha investigación la cual está basada en los organismos privados, no encontramos diferencias importantes en los valores presentados por ambas investigaciones, a pesar de lo expuesto por Ramos-Carranza, et al. (2015) el cual menciona que en el ámbito público es muy complicado realizar procesos de larga duración, puesto que la administración es periódica y cambia constantemente de dirigente. No obstante, esta condición no es particular solamente para el departamento del Caquetá, sino que es general para todos los departamentos de Colombia, incluyendo a los que están a la vanguardia deportiva como es el caso del Valle del Cauca; dicho esto, el desarrollo deportivo del departamento no se puede ver vinculado a esta característica política, más bien, hacer una revisión de la eficacia y eficiencia en la gestión durante el tiempo que se ocupan estos cargos administrativos del deporte y de las personas a las cuales son asignados.

Por tanto, la importancia de la educación continua en los cargos de dirección y coordinación deportiva se ve reflejada en el presente estudio, teniendo como referencia los resultados obtenidos en este estudio donde el 43.8 % de las que ocupan estos cargos en el departamento del Caquetá ha venido capacitándose constantemente en los últimos dos años, podemos afirmar que esta información es positiva, dado que favorece los procesos laborales y de gestión en áreas del deporte, así mismo, lo menciona Llumbet & Padrón (2017) afirmando lo importante que es la formación continua y actualizada para fortalecer las competencias profesionales de quienes desarrollan cargos públicos en el sector deporte.

Igualmente, Gómez y Mestre (2005), nos ilustran en su libro que un administrador deportivo cuente con experiencia, habilidades y especialización propiamente de la materia es supremamente importante para lograr un desempeño eficiente, con un manejo de los recursos

destinados al deporte de una manera correcta y efectiva. Lo expuesto por los autores previamente mencionados tiene concordancia con la investigación actual, en cuanto al rubro que trata sobre la experiencia, ya que, el mayor porcentaje de los dirigentes encuestados (37.5 %) cuentan con más de seis años de experiencia en el sector deportivo, pero en los demás ítems que resaltan los autores se encuentran en deficiencia en el presente estudio.

En cuanto al sexo de los coordinadores de deporte encuestados se evidencia un porcentaje mayor de dirigentes masculinos (68,8%) y femeninos (31,3%), sin embargo, teniendo como referencia a Torres (2008) se hace cumplimiento de los derechos humanos para las mujeres y se otorga sin ningún tipo de discriminación, los puestos de dirección deportiva en el departamento del Caquetá, del mismo modo, López de D'Amico (2009) también refuerza esta afirmación cuando dice que en “el pasado era muy difícil encontrar mujeres en las posiciones gerenciales, no obstante, con el pasar de los años esto ha cambiado y más mujeres están participando en posiciones de liderazgo en el deporte”. Dando así a conocer en el presente estudio, que en el departamento del Caquetá las mujeres cuentan con amplias posibilidades de ocupar cargos de alta gerencia en el deporte o al menos con más oportunidades; contrario a lo que se presentaba años atrás, ya que las condiciones conflictivas en diversos campos políticos, económicos, sociales y en el cuadro de violencia que se encontraba el departamento, no era posible que las mujeres tuvieran estas condiciones a favor, puesto que el desarrollo del departamento no lo permitía; García et al., (2021) y Rodríguez et al., (2015) nos cuenta a cerca de esta problemática social y las puestas en marcha para darle solución.

Conclusiones

En el departamento del Caquetá ocho (8) de los coordinadores deportivos municipales tienen formación en educación superior especialmente en el nivel profesional

Atendiendo al último nivel de formación alcanzado por los coordinadores deportivos municipales, siete (7) tienen mayor relación con la administración y cuatro (4) con deporte.

Diez (10) de los coordinadores deportivos municipales encuestados cuentan con menos de cinco años de experiencia tanto en el cargo que ocupa actualmente como con cargos relacionados con la administración deportiva. Así mismo, tienen experiencia deportiva previa al cargo.

El perfil académico de los coordinadores deportivos municipales del departamento del Caquetá, no es el más adecuado para ejercer cargos públicos en temas relacionados con la administración deportiva, dado que se requiere un mayor grado de formación académica y experticia para favorecer los procesos deportivos en el departamento.

Recomendaciones

Se hace necesario la aplicación de un estudio que tenga una robustez más amplia, para poder abarcar todos los dirigentes deportivos del departamento del Caquetá, como presidentes de ligas y clubes.

Referencias

- Gómez, A & Mestre, J. (2005). La importancia del gestor deportivo en el municipio. Barcelona: INDE. ISBN: 84-9729-064-X. https://www.inde.com/es/productos/detail/pro_id/290
- García Rincón, M., Toro Cruz, L., & Sotto Carvajal, L. (2021). Resignificar el cuerpo como expresión de vida, lucha y resistencia de las mujeres del Caquetá (Colombia). *Revista Kavilando*, 12(1), 265-272.
- Hernández, S. R., Fernández, C. C., & Baptista, L. P. (2016). Metodología de la investigación. Quinta edición. *McGraw-Hill*.
- Llumbet, I.; Padrón, A. (2017). Capacitación, preparación y superación a dirigentes de empresas. *Revista Científica YACHANA*, 6(3),103-114. <https://doi.org/10.1234/yach.v6i3.462>
- Lopez D'Amico, R. (2009). Perfil del gerente deportivo venezolano. *Lecturas: Educación física y deportes*, (131), 5-5.
- Ministerio del Deporte (2021). Sistema nacional del deporte. <https://www.mindeporte.gov.co/mindeporte/sistema-nacional-del-deporte>
- Puentes, S. & Rodríguez, J. T. (2017). Efecto e influencia de la inversión destinada al deporte en Colombia. Recuperado de: <http://hdl.handle.net/10726/1784>
- Ramos-Carranza, I., Medina-Rodríguez, R., Morales-Sánchez, V., Morquecho, R., & Ceballos, O. (2015). La gestión efectiva de instalaciones deportivas públicas: diseño de un instrumento. *Revista Iberoamericana de Psicología del Ejercicio y el Deporte*, 10 (2), 285-291
- República de Colombia, Congreso de la Republica (2019). *Ley 1967 de 2019*. Por la cual se transforma el departamento administrativo del deporte, la recreación, la actividad física y el aprovechamiento del tiempo libre (coldeportes) en el ministerio del deporte. Recuperado junio 30, 2022, de <https://www.funcionpublica.gov.co/eva/gestornormativo/norma.php?i=97210>

Rodríguez, S. (2017). Perfil profesional del dirigente deportivo regional: Valle del Cauca y Risaralda. *Revista interamericana de investigación, educación y pedagogía*, 10(2), 79-90

Torres, I. (2008) Derechos políticos de las mujeres, acciones afirmativas y paridad. *Revista Instituto Interamericano de Derechos Humanos*. (47), 225-240.

Rodríguez Vaquiro, E. X., Murcia Hernandez, L., & López Urquina, C. A. (2015). Impacto de la política pública equidad de género con enfoque en las mujeres rurales de Florencia - Caquetá. *Face: revista de la facultad de ciencias económicas y empresariales*, 15(1).