

Perfiles laborales de los instructores de la secretaria de Deporte de Sogamoso y el Instituto municipal para la educación física, la recreación y el deporte de Paipa. ¹

Mariana Baron Nossa²
Nelson Ariel Niño / Tutor³

Resumen

Este estudio analiza los perfiles laborales de los instructores deportivos de la secretaria de Deporte de Sogamoso y el Instituto Municipal para la Educación Física, la Recreación y el Deporte de Paipa. La investigación se desarrolló bajo un enfoque descriptivo de corte transversal, utilizando como instrumento una encuesta estructurada con preguntas de selección múltiple y abiertas. Dicha encuesta permitió caracterizar variables sociodemográficas, académicas y contractuales. Dentro de los parámetros de elección se estableció que los participantes fueran mayores de 18 años y estuvieran formalmente vinculados a las entidades objeto de estudio.

El análisis de los resultados observa hallazgos relevantes, en primer lugar, la muestra estuvo conformada por cuarenta instructores con predominancia del género masculino, con un rango de edad entre 29 a 39 años. En cuanto a la formación académica, la mayoría cuenta con estudios profesionales, seguidos por formación tecnológica, y un porcentaje reducido posee títulos en áreas ajenas al sector deportivo. En relación con el tipo de vinculación laboral, se evidenció que la totalidad de los instructores deportivos están contratados bajo la modalidad de prestación de servicios (OPS), presentando variaciones importantes en el valor del contrato, salario mensual, jornada de trabajo e intensidad horaria semanal. Estos datos reflejan una marcada inestabilidad laboral en el contexto deportivo, dado que la modalidad contractual limita las garantías formales laborales. Además, se identificó que, en algunos casos, la remuneración no corresponde con el nivel de formación académica, lo cual puede estar condicionado por la carga horaria, el rol asignado y las políticas internas de cada entidad.

Palabras claves: Instructores deportivos, perfiles laborales, formación académica, condiciones contractuales, análisis sociodemográfico y encuesta estructurada.

¹ Artículo científico presentado como opción de grado para optar por el título de Especialista en Administración Deportiva.

² Autor de contacto: Estudiante del programa de Especialización en Administración Deportiva, Grupo Ser, Cultura y Movimiento, Universidad Santo Tomás. Correo electrónico: mariana.baron@ustabuca.edu.co

³ Director: Docente Universidad Santo Tomás, Grupo Ser Cultura y Movimiento, Especialista en Administración Deportiva.

Job profiles of instructors at the Sogamoso Sports Secretariat and the Paipa Municipal Institute for Physical Education, Recreation, and Sports.

Abstract

This study analyzes the job profiles of sports instructors at the Sogamoso Sports Secretariat and the Paipa Municipal Institute for Physical Education, Recreation, and Sports. The research was conducted using a descriptive cross-sectional approach, employing a structured survey with multiple-choice and open-ended questions. This survey allowed for the characterization of sociodemographic, academic, and contractual variables. The selection criteria established that participants must be over 18 years of age and formally affiliated with the entities under study.

The analysis of the results revealed some relevant findings. First, the sample consisted of forty instructors, predominantly male, aged between 29 and 39. In terms of academic background, most had professional qualifications, followed by technological training, and a small percentage had degrees in areas unrelated to the sports sector. In terms of employment status, it was found that all sports instructors were hired on a service provision basis (OPS), with significant variations in contract value, monthly salary, working hours, and weekly workload. These data reflect marked job instability in the sports context, given that this type of contract limits formal employment guarantees. In addition, it was found that, in some cases, remuneration does not correspond to the level of academic training, which may be conditioned by the workload, the assigned role, and the internal policies of each entity.

Keywords: Sports instructors, job profiles, academic training, contractual conditions, sociodemographic analysis, and structured survey.

Introducción

El deporte, la recreación y la actividad física son reconocidos a nivel mundial como prácticas fundamentales que aportan múltiples beneficios al ser humano, tanto en el ámbito físico como mental. Estas actividades no solo contribuyen al mejoramiento de la salud, sino que también favorecen la integración social y el fortalecimiento del bienestar colectivo. Desde edades tempranas, fomentan en los individuos la adquisición de valores, el respeto por las normas, el desarrollo de la disciplina y la adopción de estilos de vida saludables. Todo ello se traduce en actitudes positivas que inciden en la construcción de una sociedad más equitativa y con mejores perspectivas de futuro, (Hoyos, 2024, p. 9).

La transformación que han experimentado las actividades deportivas, impulsada por nuevas tendencias y adaptaciones, ha generado una creciente demanda de usuarios en el sector. Esta situación ha incrementado las expectativas en torno a la mejora de los servicios deportivos municipales, (Morales, & Gálvez, 2011, p. 148). Lo cual, con lleva a las organizaciones a enfocarse en fortalecer la calidad de la atención ofrecida, para ello, resulta fundamental contar con personal capacitado en el área deportiva, capaz de brindar un servicio eficiente y adecuado a los diversos grupos poblacionales que participan en las actividades promovidas por las entidades.

El perfil laboral de los instructores deportivos constituye un aspecto fundamental para el desarrollo y calidad de los procesos de formación deportiva, en la iniciación, formación y especialización deportiva en diferentes disciplinas, (González Paola, 2021, p. 16). El presente estudio tiene como objetivo, analizar los perfiles laborales de los instructores deportivos pertenecientes a la Secretaria de Deporte de Sogamoso, y el Instituto Municipal para la Educación Física, la Recreación y el Deporte de Paipa. Durante el desarrollo del estudio se considerarán aspectos sociodemográficos, académicos y contractuales, con el propósito de identificar patrones, necesidades y oportunidades de mejora en sus condiciones de trabajo. Actualmente, existen pocos estudios a nivel local que visibilicen de manera objetiva las condiciones laborales de los instructores deportivos, lo cual limita la generación de diagnósticos precisos y, en consecuencia, dificulta la toma de decisiones institucionales orientadas a mejorar su situación.

Los resultados obtenidos permitirán la elaboración de un diagnóstico detallado de los perfiles laborales en el contexto deportivo de los municipios de Sogamoso y Paipa, lo cual podrá servir como recurso fundamental para la toma de decisiones por parte de las instituciones involucradas, orientadas al fortalecimiento del talento humano en el ámbito deportivo local.

Metodología de análisis y recolección de datos

La presente investigación se desarrolló bajo un diseño descriptivo de corte transversal. Este enfoque permitió obtener una caracterización detallada de los perfiles laborales de los instructores deportivos de la Secretaria de Deporte de Sogamoso y el Instituto Municipal para la Educación Física, la Recreación y el Deporte de Paipa, a partir del análisis de datos sociodemográficos, académicos y laborales, así mismo, permitió procesar y describir variables estructuradas como (edad, género, nivel académico, entre otros), igualmente, a través de las preguntas abiertas incluidas en la encuesta, fue posible analizar los procesos de contratación.

Población y muestra: La población objetivo de la investigación estuvo conformada por instructores deportivos activos de la Secretaria de Deporte de Sogamoso y el Instituto Municipal para la Educación Física, la Recreación y el Deporte de Paipa, en el departamento de Boyacá. Estos profesionales se desempeñan en diferentes contextos institucionales, como entidades públicas, clubes deportivos y programas comunitarios. Con base en un sondeo preliminar, se estimó una población total de 50 instructores en ambos municipios. De este grupo, se obtuvo una muestra efectiva de 40 participantes, quienes diligenciaron de manera completa la encuesta aplicada a través de la plataforma Google Forms. La muestra fue seleccionada teniendo en cuenta la disposición y accesibilidad de los instructores para participar en el estudio.

Instrumento: La recolección de datos se llevó a cabo mediante la aplicación de una encuesta estructurada, diseñada y distribuida a través de la plataforma de Google forms. Este instrumento ya se encuentra validado en otras investigaciones y cuenta con el aval del Comité de Investigación de la Facultad de Cultura Física, Deporte y Recreación de la Universidad Santo Tomás, Seccional Bucaramanga. El instrumento estuvo dirigido a los instructores vinculados a la Secretaria de Deporte de Sogamoso y al Instituto Municipal para la Educación Física, la Recreación y el Deporte de Paipa; la encuesta contiene 23 preguntas y fue elaborada con preguntas cerradas, incluyendo ítems de selección múltiple, orientadas a enfocar variables relevantes como los aspectos sociodemográficos (edad, género, estrato), nivel educativo y condiciones laborales (tipos de contratación, modalidad de vinculación, entre otros). La aplicación del instrumento se realizó de manera virtual, asegurando la participación voluntaria y anónima de los encuestados, garantizando la confidencialidad de la información mediante la inclusión de un consentimiento informado, por otro lado, los instructores deportivos contaron con mes y medio para el diligenciamiento de la encuesta debido a la demora en los procesos administrativos para la adjudicación de los contratos.

Participantes del estudio: Se establecieron los siguientes criterios, ser mayor de 18 años, con el propósito de garantizar la participación de personas responsables y con trayectoria laboral reconocida; por otra parte, estar vinculado laboralmente a la secretaria de Deporte de Sogamoso y

el Instituto Municipal para la Educación Física, la Recreación y el Deporte de Paipa al momento de la recolección de los datos, así mismo, se descartaron de forma automática aquellas encuestas que fueron incompletas, personas que no pertenecían a las entidades mencionadas y que no cumplieran con el mínimo de edad.

El presente estudio se fundamenta de un modelo de sustentación conceptual que permite comprender los perfiles laborales de los instructores deportivos, vinculando variables sociodemográficas, académicas y laborales dentro de un contexto institucional y territorial específico.

- Variable sociodemográfica: Incluye variables personales como edad, género, estrato, entre otros. Estos datos permiten contextualizar el perfil de los instructores deportivos.
- Variable formativa: Se refiere al nivel educativo alcanzado, formación técnica o profesional en el área deportiva, certificaciones y cursos.
- Variable laboral: Relaciona aspectos con el tipo de contratación, valor del contrato, valor del salario, entre otros.

Resultados

Tabla 1. *Datos sociodemográficos.*

Edad		
Categoría	Frecuencia	Porcentaje
18 a 28	7	17.5 %
29 a 39	17	42.5 %
40 a 50	11	27.5 %
51 a 61	5	12.5 %
Total	40	100 %
Género		
Categoría	Frecuencia	Porcentaje
Masculino	28	70 %
Femenino	12	30 %
Total	40	100 %
Estrato		
Categoría	Frecuencia	Porcentaje
1	3	7.5 %
2	30	75 %
3	7	17.5 %
4	0	0 %
5	0	0 %
6	0	0 %
Total	40	100 %
Estado civil		
Categoría	Frecuencia	Porcentaje
Soltero	24	60 %

Unión libre	8	20 %
Casado	7	17.5 %
Divorciado	1	2.5 %
Total	40	100 %

Nota. Esta tabla presenta la información correspondiente a la variable sociodemográfica de los instructores deportivos encuestados. El estudio incluyó la participación de 40 instructores, vinculados a la Secretaría de Deporte de Sogamoso y el Instituto Municipal para la Educación Física, la Recreación y el Deporte de Paipa.

Los datos relevan que el grupo de edad predominante se encuentra entre los 29 a 39 años correspondiente al 42.5% de la muestra. En cuanto al género, se observa una mayoría de instructores masculinos con el 70% frente a un 30 % femenino, lo que refleja una desigual distribución por sexo en este ámbito profesional.

Respecto al nivel socioeconómico, el estrato 2 concentra la mayor proporción de participantes con un 75 %, lo cual evidencia que la mayoría de los instructores pertenecen a sectores de ingresos medios-bajos. Finalmente, en relación con el estado civil, la mayoría se identificó como soltero (a), representando el 60 % del total encuestado.

Tabla 2. *Formación académica.*

Formación Académica	Si	No	Total	% Si	% No	Total
B. Primaria	40	0	40	100 %	0 %	100 %
B. Secundaria	40	0	40	100 %	0 %	100 %
F. Tecnológica	15	25	40	37.5 %	62.5 %	100 %
Pregrado	31	9	40	77.5 %	22.5 %	100 %
Estudio en curso pregrado	2	38	40	5%	95%	100%
Posgrado	10	30	40	25 %	75 %	100 %
Estudio en curso posgrado	2	38	40	5%	95%	100%
Diplomados	9	31	40	22.5 %	77.5 %	100 %

Nota. Esta tabla presenta la información correspondiente a la formación académica de los instructores encuestados. Se evidencia que el 100 % de los participantes cuenta con formación en básica primaria y secundaria, lo que indica una escolarización completa en los niveles educativos fundamentales.

En cuanto a la formación tecnológica, el 37.5 % reporta haber cursado programas en esta modalidad. Por otro lado, el 77.5% de la muestra manifiesta contar con título profesional. Además, el 25% % ha accedido a estudios de posgrado, lo que evidencia una menor participación en programas de formación avanzada, finalmente, el 22.5 % de los instructores ha cursado diplomados.

Tabla 3. *Tipo de contrato.*

Variable	Categoría	Frecuencia	Porcentaje
Tipo de contrato	Prestación de servicios	40	100 %

Nota. Esta tabla presenta la información correspondiente al tipo de contrato de los instructores deportivos vinculados de la Secretaría de Deporte de Sogamoso y el Instituto Municipal para la Educación Física, la Recreación y el Deporte de Paipa, evidenciando que el 100% de los encuestados cuenta con contrato por prestación de servicios.

Tabla 4. *Valor del contrato.*

Variable	Categoría	Frecuencia	Porcentaje
Valor del contrato	Entre \$1'423.500 y \$3'000.000	1	2.5 %
	Entre \$3'000.001 y \$6'000.000	1	2.5 %
	Entre \$6'000.001 y \$9'000.000	29	72.5 %
	Entre \$9'000.001 y \$12'000.000	1	2.5 %
	Entre \$12'000.001 y \$15'000.000	6	15 %
	Mas de \$15'000.000	2	5 %
	Total		40

Nota. Esta tabla presenta la información correspondiente con el valor de los contratos asignados a los instructores deportivos participantes del estudio, el 2.5 % reporta contratos con valores entre 1'423.000 a 3'000.000, el otro 2.5 % tiene contrato entre 3'000.001 a 6'000.000.

La mayor parte de los encuestados, correspondiente al 72.5% recibe una remuneración contractual entre 6'000.001 a 9'000.000 millones. Adicionalmente, el 2.5 % cuenta con un contrato entre 9'000.001 y 12'000.000. Por otro lado, el 15 % manifiesta contratos con valores entre 12'000.001 a 15'000.000; por último, el 5 % de la muestra reporta contrato superior a 15'000.000.

Tabla 5. *Valor del salario mensual*

Variable	Categoría	Frecuencia	Porcentaje
Valor del salario	\$1'423.500 a \$2'500.000	34	85 %
	\$2'500.001 a \$5'000.000	6	15 %
Total		40	100 %

Nota. La tabla presenta la distribución de los valores del salario mensual de los encuestados, se observa que el 85% de los instructores gana un salario mensual que oscila entre 1'423.000 a 2'500.000, mientras que el 15% restante indicó tener una remuneración entre 2'500.001 y 5'000.000.

Tabla 6. Horario de trabajo

<u>Variable</u>	<u>Categoría</u>	<u>Descripción</u>	<u>Frecuencia</u>	<u>Porcentaje</u>
Horario	Jornada regular (lunes a viernes)	Horario continuo o dividido (mañana y tarde)	6	15 %
	Rotativo/indefinido/múltiples jornadas	Turnos cambiantes indefinidos o en varias franjas horarias	14	35 %
	Jornada parcial en días específicos	Laboral en 2 o 3 días puntuales a la semana	7	17.5 %
	Fines de semana	Actividades en sábado y domingo	4	10 %
	Jornada dividida por días y horarios fijos	Combinación de días y franjas específicas por jornada	7	17.5 %
	No especificado	No se puede categorizar con claridad	2	5 %
Total		40	40	100 %

Nota. Esta tabla presenta la información correspondiente al horario de trabajo de los instructores deportivos. En primer lugar, el 35 % de la muestra manifestó trabajar bajo horario rotativo o indefinido, caracterizado por la ausencia de una programación fija.

Por otro lado, el 15 % de los encuestados indico desempeñar las funciones en una jornada regular de lunes a viernes ya sea en horario continuo o en doble jornada (mañana y tarde). El 17.5 % reporto cumplir con las funciones únicamente en días específicos (martes y miércoles, o martes y jueves), adicionalmente, el otro 17.5 % se encuentra vinculado a jornadas fijas con horarios específicos, generalmente en jornada de la tarde, o combinando días alternos.

Por último, un 10 % de los instructores indico trabajar exclusivamente durante los fines de semana, lo cual es común en el contexto deportivo.

Tabla 7. Horas semanales

<u>Variable</u>	<u>Categoría</u>	<u>Frecuencia</u>	<u>Porcentaje</u>
Intensidad horaria	1 a 10 horas	22	55 %
	11 a 20 horas	7	17.5 %
	21 a 30 horas	6	15 %
	31 a 40 horas	2	5 %
	Indefinido	3	7.5 %
Total		40	100 %

Nota. Esta tabla presenta la información de la intensidad horaria semanal, evidenciando una distribución diversa en las jornadas laborales de los instructores deportivos. El 55 % de los encuestados, reportó cumplir una carga laboral de 1 a 10 horas semanales, lo que indica una dedicación parcial de las actividades específicas. Por otra parte, el 17.5 % manifestó laborar de 11 a 20 horas semanales, mientras que un 15% indicó trabajar de 21 a 30 horas. Así mismo el 5 % señaló laborar 31 a 40 horas, finalmente el 7.5 % expreso tener una jornada indefinida.

Discusión y conclusiones

En este apartado, se presenta el análisis de los resultados obtenidos a partir de la investigación. Para la recolección de la información se empleó una encuesta estructurada como instrumento metodológico, aplicada a una muestra de cuarenta participantes, lo cual permitió identificar y caracterizar diferentes variables sociodemográficas y laborales de los instructores deportivos. El análisis contemplo aspectos como, edad, género, nivel de formación académica, tipo y valor de contrato, remuneración salarial, jornada laboral e intensidad horaria semanal, en el marco de la vinculación contractual con la Secretaria de Deporte de Sogamoso y el Instituto Municipal para la Educación Física, la Recreación y el Deporte de Paipa. Los datos obtenidos ofrecen una visión integral de las condiciones laborales actuales del talento humano en el sector deportivo de ambos municipios.

Los resultados obtenidos en el análisis de las encuestas revelaron que el porcentaje correspondiente al género masculino es significativamente mayor, representando el 70 % de los instructores encuestados, mientras que el género femenino alcanza un 30 %, evidenciando una mayor participación de hombres en el contexto laboral analizado. Adicionalmente, la edad predominante de los entrenadores se encuentra en un rango de 29 a 39 años, lo cual indica una población laboralmente activa en etapa productiva, representando un pensamiento joven e innovador. Por otro lado, la variable del estrato socioeconómico reflejo mayor predominancia en el estrato 2, con un 75% de la muestra, el 17.7% manifiesta estar en un estrato 3, el otro 7.5% restante, se encuentra en estrato 1.

La muestra de los 40 entrenadores vinculados a la secretaria de deporte de Sogamoso y el instituto municipal para la educación física, la recreación y el deporte de Paipa indica que el 70 % de los entrenadores cuentan con título profesional en el área deportiva, el 7.5% cuentan con título profesional en áreas ajenas al deporte y la recreación, el 22.5% restante no cuenta con formación en esta modalidad. Por otra parte, el resto de las titulaciones de los entrenadores es la siguiente: El 37.5% tienen formación tecnológica, el 25% cuenta con posgrado, y el 22.5% reporta haber cursado estudios en diplomados.

Los entrenadores deportivos vinculados a las entidades de estudio se encuentran contratados bajo la modalidad de prestación de servicios. Dentro de los hallazgos, el valor de los contratos de los instructores es de carácter temporal, con una duración estimada entre tres a seis meses, de acuerdo con los datos obtenidos, el 72.5% reporta contratos cuyos valores oscilan entre \$6'000.001 y \$9'000.000, lo cual representa el rango dominante de la muestra. También se evidencia una variabilidad significativa en los valores contractuales: un 15% recibe contratos entre \$12.000.001 y \$15.000.000, y un 5% reporta montos superiores a \$15'000.000. Por último, el 7.5%

señala contratos por debajo de los \$6'000.000. Por otro lado, en cuanto al valor del salario asignado a los instructores deportivos, se observa que el 85% de los encuestados recibe una remuneración comprendida entre \$1'423.500 a \$2'500.000. En contraste, el 15% restante, recibe ingresos mensuales en un rango de \$2'500.001 a \$5'000.000.

El análisis de la variable horario de trabajo demuestra una variabilidad en las jornadas laborales asignadas a los instructores deportivos, el grupo más representativo corresponde a quienes tienen horarios rotativos, indefinidos, o distribuidos en múltiples jornadas, con un 35% de la muestra. En segundo lugar, el 17.5% se destaca por presentar una participación igualitaria de dos grupos, aquellos con jornadas parciales en días específicos (2 o 3 días a la semana), y quienes trabajan en jornadas divididas por días y horarios fijos. Por otro lado, un 15% de los instructores manifiesta cumplir con una jornada regular de lunes a viernes, ya sea continua o dividida. El 10% restante se encuentra vinculado únicamente durante los fines de semana. Finalmente, un 5% de las respuestas no pudo ser categorizado con claridad por falta de información precisa. En conjunto, estos resultados reflejan la existencia de jornadas laborales altamente diversas y poco uniformes, que responden más a las necesidades operativas de cada entidad que a una política institucional definida.

La variable correspondiente a la intensidad horaria semanal evidencia una distribución desigual en la carga laboral de los instructores deportivos. El 55% de los encuestados indicó trabajar entre 1 y 10 horas por semana. Por su parte, el 17.5% manifestó una carga de 11 a 20 horas semanales, mientras que un 15% trabaja de 21 a 30 horas a la semana, y el 7.5% manifestó tener una jornada cantidad indefinida. Asimismo, un 5% señaló desempeñar funciones entre 31 y 40 horas.

Las características sociodemográficas del estudio, caracterización del perfil profesional de los entrenadores del Instituto Municipal del Deporte y la Recreación de la ciudad de Palmira, Valle, (Nieto Jeison, 2018, p. 50). Predominan entrenadores adultos con estratos medios, así mismo los entrenadores cuentan en su mayoría con formación académica profesional, seguida de formación tecnológica en el área deportiva, algunos instructores con estudios en curso y con participación en procesos de actualización profesional, lo que coincide con la realidad encontrada en los institutos objeto de análisis, donde igualmente se concentra la mayor parte del personal en edades productivas y en condiciones sociodemográficas similares.

El estudio desarrollado en Villavicencio, pone de manifiesto la incidencia de la contratación por prestación de servicios (OPS) en los entrenadores de las escuelas de formación, resaltando que la temporalidad y la falta de estabilidad contractual afectan la continuidad de los procesos deportivos. (Bernal, & Coy, & Hernández, 2021, p. 34). Esta situación encuentra una coincidencia con lo observado en los dos institutos analizados, donde igualmente predomina la contratación bajo prestación de servicios, la contratación bajo esta modalidad es de forma rápida pero no cuenta con un proceso de agilidad en las entidades públicas, adicional a esto, resulta ser menos costosa para la entidad, pero cuenta con poco recurso para la cantidad de personal requerido.

La intensidad horaria, en cuanto al Instituto de Villavicencio y los Institutos estudiados en la presente investigación, es significativa, ya que el 33% de muestra del estudio “Incidencia de la contratación por prestación de servicios del personal técnico en los procesos de las escuelas de formación del instituto municipal de deporte y recreación de Villavicencio”. (Bernal, & Coy, & Hernández, 2021, p. 47). Laboran entre 12 y 24 horas a la semana, mientras que, en las dos entidades analizadas en la presente investigación, el 55% de los instructores laboran entre 1 y 10 horas semanales. Esta variación puede estar reflejada por la modalidad contractual, la demanda de los servicios deportivos en cada secretaria o Instituto, así como la organización institucional de los horarios de trabajo.

El instrumento empleado permite recolectar información de manera eficiente, estandarizada y en corto tiempo, facilitando el análisis de variables sociodemográficas, laborales, contractuales, entre otras en una población general. Sin embargo, el carácter abierto limita la profundidad de la información, ya que los participantes no responden de forma adecuada. Además, la aplicación virtual pudo generar sesgos por auto respuesta, lo cual hace referencia a que los participantes responden lo que creen que es bien visto en lugar de lo que realmente hacen.

Conclusiones

Los resultados de la investigación evidencian que los instructores deportivos vinculados a las entidades analizadas están contratados bajo la modalidad de prestación de servicios. Así mismo, se observa que gran parte de los instructores posee formación académica de nivel tecnológico y profesional en el área deportiva.

Los instructores deportivos de las entidades analizadas no cuentan con un horario laboral fijo, debido a la modalidad contractual y a la demanda variable de servicios en cada institución. Además, las horas de trabajo semanales tampoco se encuentran establecidas de manera formal.

Los datos recolectados permiten establecer un diagnóstico inicial que puede servir como base para futuras investigaciones, así como para la formación de estrategias institucionales orientadas al fortalecimiento del talento humano en el sector. Por otro lado, se evidencia la necesidad de revisar y replantear los modelos de contratación utilizados por las entidades municipales, con el fin de mejorar las condiciones laborales de los instructores deportivos.

Debilidades

Debido a procesos administrativos relacionados con la adjudicación de contratos, no fue posible contar con la totalidad de la población estimada, ya que los trámites requeridos presentan un tiempo de gestión aproximado de un mes.

Referencias

- Aveiga, v., & Rodríguez, l., & Segovia, s. d. (2018). superación profesional y formación académica: ¿conceptos iguales o diferentes? Dialnet, 206-216.
- Bernal, j., & Coy, y., & Hernández, e. (16 de julio de 2021). cecar biblioteca. obtenido de cecar biblioteca: <https://repositorio.cecar.edu.co/server/api/core/bitstreams/7fe06f85-2185-4693-864a54d24ed60012/content>
- Cedeño, n., & Loo, l., & Romero, s. (2019). contexto sociodemográfico y situación organizacional de la población maonta. revista caribeña de ciencias sociales.
- Hoyos, i. (2024). análisis de la política pública en deporte, recreación y actividad física para adolescentes y. universidad nacional abierta y a distancia unad, 1-60.
- Laport, n., & Becker, a., & Sarratea, a. d. (2010). vinculación laboral flexible: construcción de identidad laboral en psicólogos adultos jóvenes. psico perspectivas, 138-157.
- Morales, v. &. (2011). la percepción del usuario en la evaluación de la calidad de los servicios municipales deportivos. Universidad de Murcia, 147-154.
- Nieto, j. s. (junio de 2018). Universidad del Valle. obtenido de Universidad del Valle: <https://bibliotecadigital.univalle.edu.co/server/api/core/bitstreams/7b667325-12bd-4459b19f-d5550e4c330e/content>