

LINEA DE INVESTIGACION:
GESTIÓN INTEGRAL

Integrantes:

DAISSY CAROLINA PERALTA
CRUZ

SCHNEIDER GUATAQUÍ
CERVERA

Director

Ph. D. YUBER LILIANA
RODRÍGUEZ ROJAS



UNIVERSIDAD SANTO TOMÁS
PRIMER CLAUSTRO UNIVERSITARIO DE COLOMBIA

CONVENIO USTA - ICONTEC · POSGRADOS EN SISTEMAS DE GESTIÓN

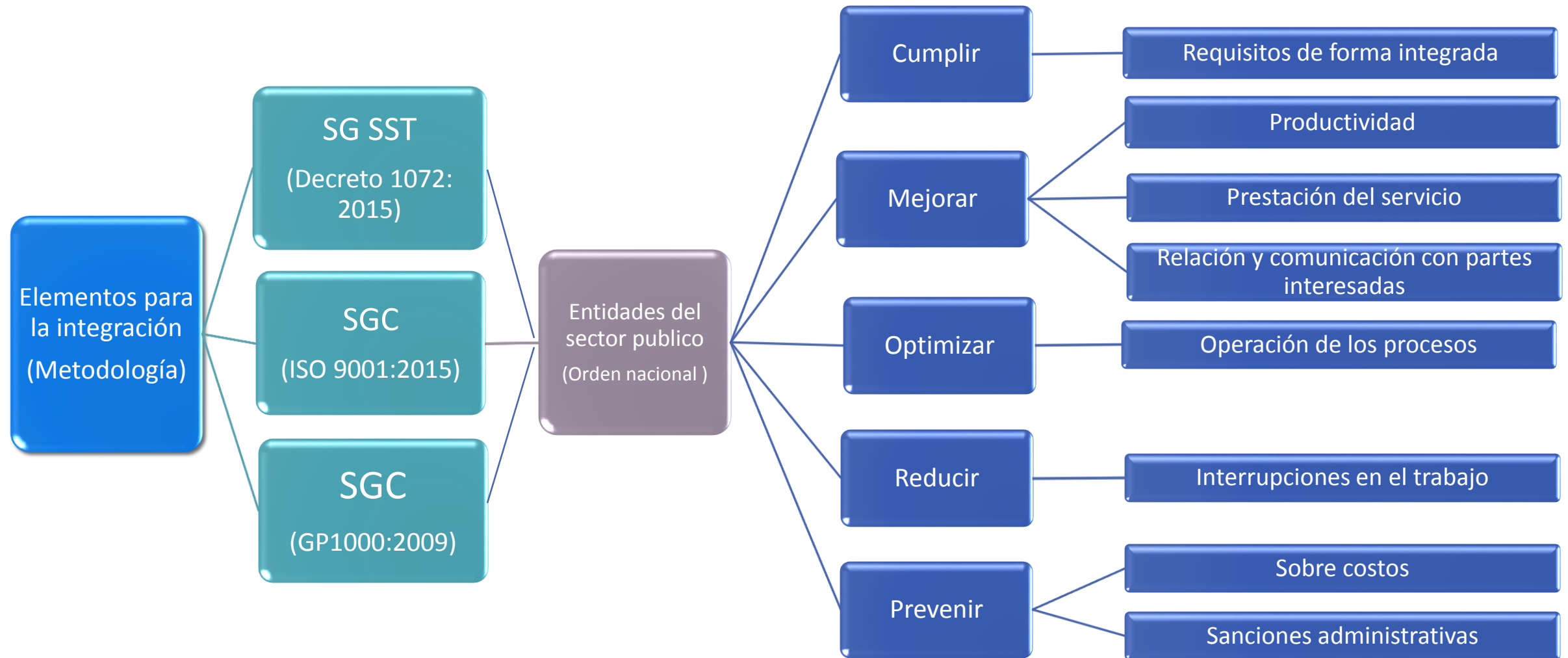


icontec
internacional

METODOLOGÍA DE INTEGRACIÓN DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO EN EL SISTEMA DE GESTIÓN DE CALIDAD EN LAS ENTIDADES PÚBLICAS COLOMBIANAS DE ORDEN NACIONAL

TABLA DE CONTENIDO

1. Problema central
2. Justificación
3. Objetivos
 - 3.1 General
 - 3.2. Específicos
4. Marco teórico
5. Marco metodológico
6. Resultados
7. Conclusiones
8. Recomendaciones



Justificación



Importancia de la SST y la Calidad



Reglamentación



Costos y rentabilidad



Reducción de los ATEL



Beneficios

Objetivo General

Proponer una metodología de integración que permita la implementación del sistema de gestión de la seguridad y salud en el trabajo requerido por el Decreto 1072 de 2015 en el sistema de gestión de calidad (ISO 9001 – 2015 y GP 1000:2009) en las entidades públicas colombianas de orden nacional, que permita cumplir con sus requisitos de forma integrada, mejorar la productividad y la prestación del servicio, optimizar la operación de los procesos, reducir las interrupciones en el trabajo, mejorar las relación y la comunicación con las partes interesadas, así como prevenir sobre costos y sanciones administrativas.

Objetivos específicos

- Identificar la relación de los requisitos del Decreto único Reglamentario del sector trabajo Libro 2, Parte 2, Titulo 4 Capitulo 6 “sistema de gestión de la seguridad y salud en el trabajo” y el sistema de gestión de calidad (ISO 9001: 2015 y GP 1000:2009).
- Proponer herramientas de gestión para la integración de requisitos del sistema de gestión de la seguridad y salud en el trabajo (Libro 2, Parte2 Titulo 4, Capitulo 6 del Decreto 1072 de 2015) en el sistema de gestión de calidad (ISO 9001: 2015 y GP 1000:2009).
- Establecer los pasos de implementación de un sistema integrado de gestión bajo los requisitos de la (ISO 9001: 2015 y GP 1000:2009) y el Decreto 1072 de 2015 para entidades públicas colombianas de orden nacional.
- Evaluar la validez de contenido de la metodología de integración propuesta para el escenario objeto de investigación

REFERENTES

TIPO	REFERENTE	CRITERIO	DESCRIPCION
TEÓRICO	ILO	Seguridad y Salud en el Trabajo	Las categorías de la metodología, se basan en las Directivas relativas a los SG-SST (ILO-OSH-2001)

REFERENTES			
TIPO	REFERENTE	CRITERIO	DESCRIPCION
INTEGRACIÓN	PASS 99	Estructura de alto nivel	Ciclo PHVA Estructura de alto nivel

Marco Metodológico

fundamento epistemológico



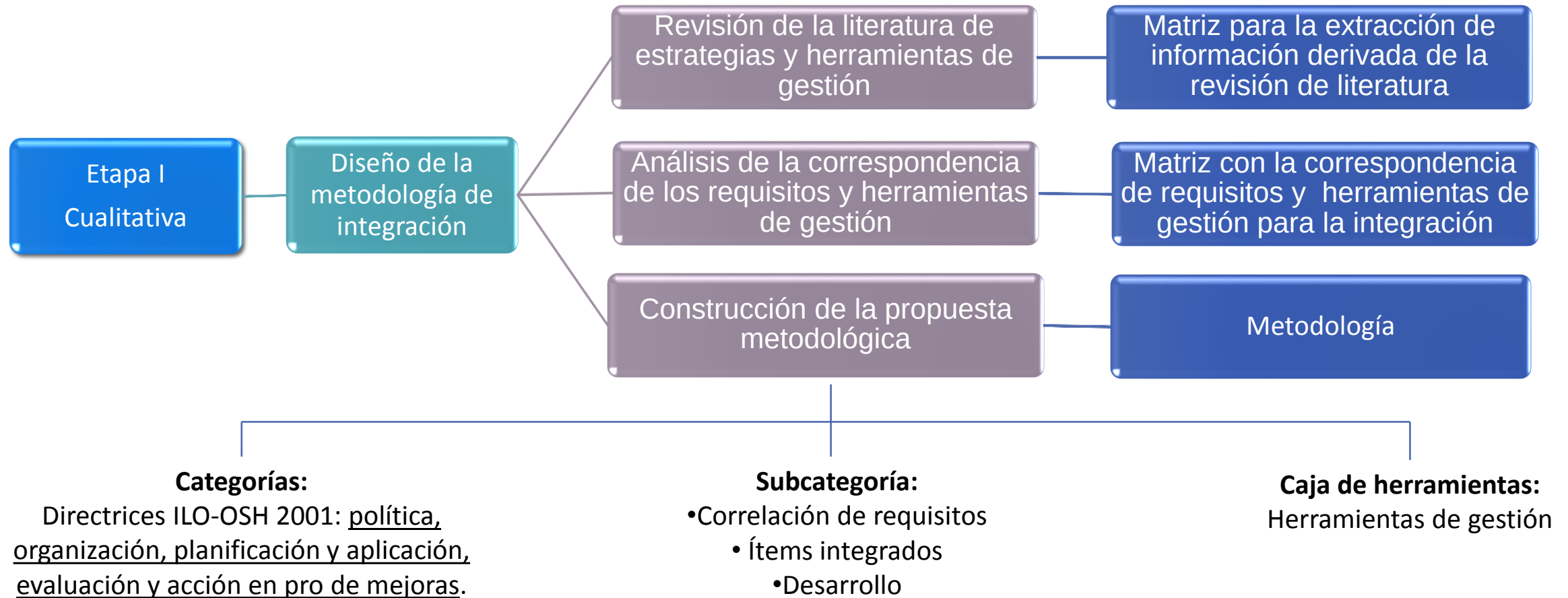
pragmatismo

Tipo de investigación: Mixto (cuantitativo y cualitativo)

Diseño de investigación - Diseño explicativo secuencial (DEXPLIS)

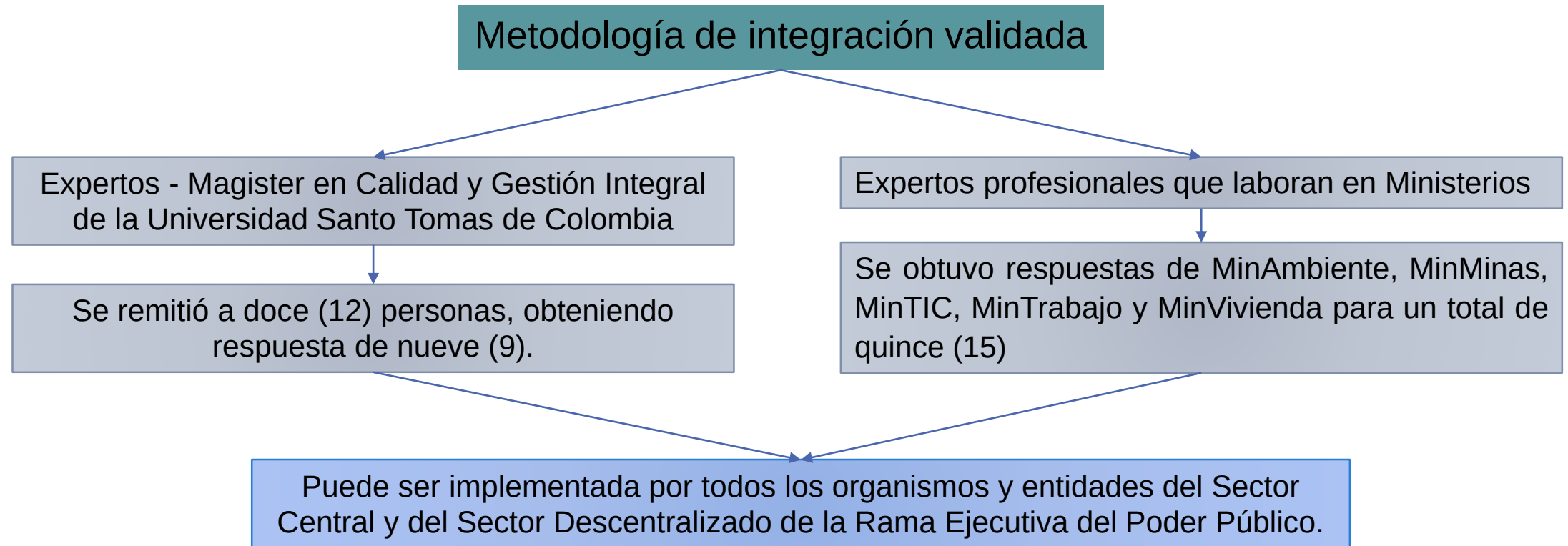
(CUAL – CUAN).

Marco Metodológico



Marco Metodológico





Metodología para la integración del sistema de gestión de la seguridad y salud en el trabajo en el sistema de gestión de calidad en las entidades públicas colombianas de orden nacional

Prólogo

Introducción

Objeto

Alcance y campo de
aplicación

Requisitos no
integrables

Desarrollo*

Caja de herramientas

Resultados

Categoría central
Sistema Integrado de
Gestión

Categoría	Subcategoría
Política integrada	Política integrada calidad y SST
Organización	Rendición de cuentas
	Obligación, responsabilidad, autoridad y comunicación
	Capacitación, formación, competencia y toma de conciencia
	Documentación
	Comunicación interna y externa
Planificación y aplicación	Evaluación inicial y planificación
	Objetivos
	Identificación de peligros, evaluación y valoración de los riesgos
	Medidas de prevención y control
	Gestión del cambio
	Adquisiciones y contratación
Evaluación	Seguimiento, evaluación, medición y análisis de mejora
	Auditoría interna
	Revisión por la alta dirección
Acción en pro de mejoras	Acción correctiva, preventiva y de mejora

Resultados

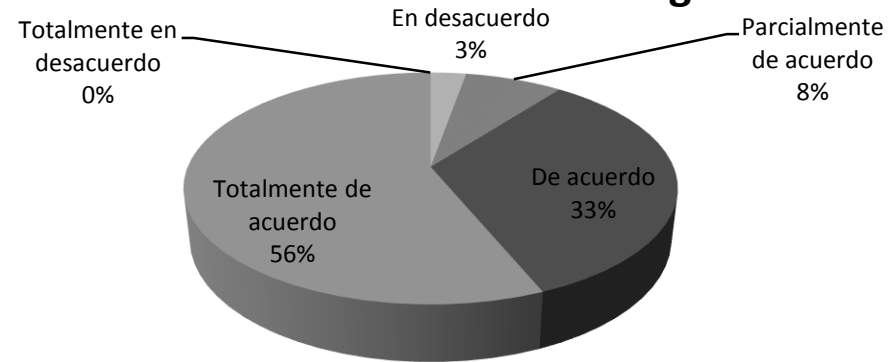


UNIVERSIDAD SANTO TOMÁS
PRIMER CLAUSTRO UNIVERSITARIO DE COLOMBIA

CONVENIO USTA - ICONTEC • Posgrados en Sistemas de Gestión

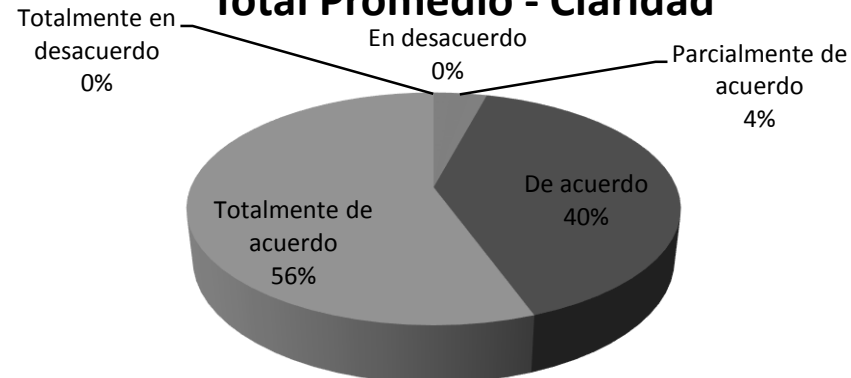


Total Promedio - Metodología



El 89% de los expertos están Totalmente de acuerdo y de Acuerdo, lo que evidenció en la metodología un alto porcentaje de claridad, pertenencia y aplicabilidad.

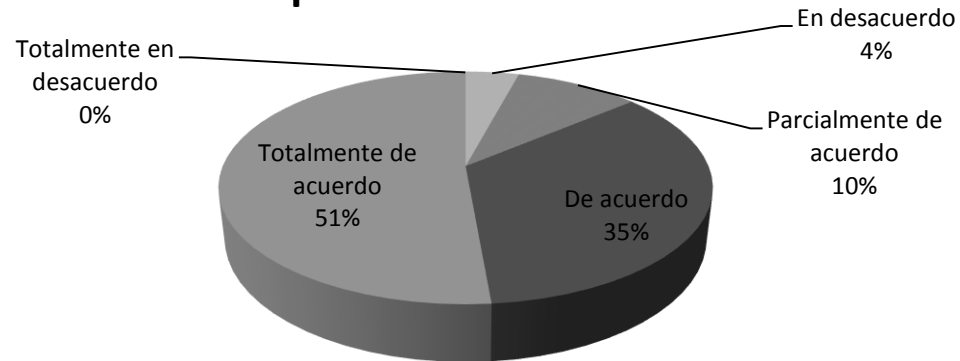
Total Promedio - Claridad



El 96% de los expertos se encuentran totalmente de acuerdo y de acuerdo, solo un 4% se encuentra parcialmente de acuerdo.

Resultados

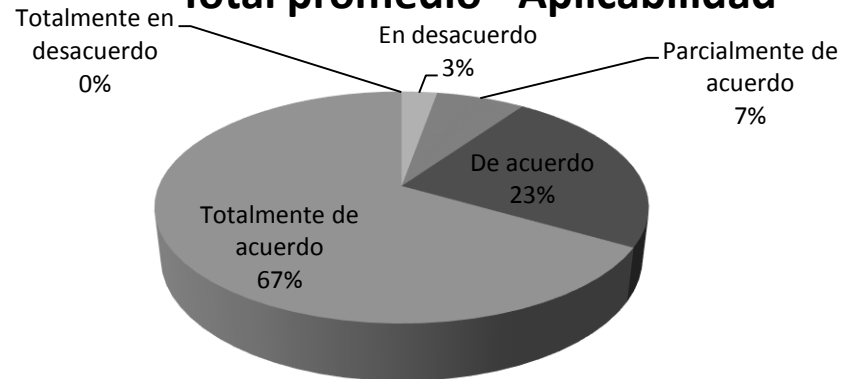
Total promedio - Pertinencia



El 86% de los expertos establece que la metodología es pertinente y el 14% están parcialmente de acuerdo y en desacuerdo.

El ítem que genera desacuerdo es la aplicabilidad de la metodología en el sector privado.

Total promedio - Aplicabilidad



El 90% de los expertos están de acuerdo y totalmente de acuerdo y un 10% parcialmente de acuerdo y en desacuerdo

Resultados

Herramienta orientadora para las entidades públicas de orden nacional

Incorporación de los requisitos legales en su gestión integrada

Comprensión de la correlación de requisitos

Conocer los requisitos puntuales de integración

Obtener herramientas para la implementación e integración

Brinda beneficios

Cumplimiento de sus requisitos de forma integrada

Mejora en la productividad y la prestación del servicio

Optimización de la operación de los procesos

Reducción de las interrupciones en el trabajo

Mejoramiento de las relaciones y la comunicación con las partes interesadas

Prevención de sobre costos y sanciones administrativas

Conclusiones

Se cumplieron los objetivos planteados, permitiendo de manera oportuna generar los productos esperados por cada uno de ellos

Objetivo	Análisis
Identificar la relación de los requisitos del Decreto Único Reglamentario del Sector Trabajo Libro 2, Parte 2, Título 4 Capítulo 6 “Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo” y el Sistema de Gestión de Calidad (ISO 9001: 2015 y GP 1000:2009).	La correlación de requisito se puede evidenciar en las etapas del mejoramiento continuo (Planear, Hacer, Verificar y Actuar) Se identificaron requisitos no integrables, debido a que estos son específicos como por ejemplo: •Producto no conforme •Investigación de accidentes, incidentes y enfermedades laborales

Conclusiones

Se cumplieron los objetivos planteados, permitiendo de manera oportuna generar los productos esperados por cada uno de ellos

Objetivo	Análisis
Proponer herramientas de gestión para la integración de requisitos del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo (Libro 2, Parte2 Título 4, Capitulo 6 del Decreto 1072 de 2015) en el Sistema de Gestión de Calidad (ISO 9001: 2015 y GP 1000:2009).	Se identificaron herramientas existentes en la literatura para la integración de sistemas de gestión enfocadas a la integración de normas ISO y la OHSAS, sin existir un enfoque al Decreto 1072 de 2015. Se recolectaron herramientas de gestión para cada uno de los requisitos integrables del sistema de gestión de calidad y el sistema de gestión de la seguridad y salud en el trabajo

Conclusiones

Se cumplieron los objetivos planteados, permitiendo de manera oportuna generar los productos esperados por cada uno de ellos

Objetivo	Análisis
Establecer los pasos de implementación de un sistema integrado de gestión bajo los requisitos de la (ISO 9001: 2015 y GP 1000:2009) y el Decreto 1072 de 2015 para entidades públicas colombianas de orden nacional.	Se diseñó la metodología de integración del sistema de gestión de la seguridad y salud en el trabajo en el sistema de gestión de calidad en las entidades públicas colombianas de orden nacional. Se basó en las directivas relativas a los sistemas de gestión de la seguridad y la salud en el trabajo (ILO-OSH-2001)

Conclusiones

Se cumplieron los objetivos planteados, permitiendo de manera oportuna generar los productos esperados por cada uno de ellos

Objetivo	Análisis
Evaluar la validez de la metodología de integración propuesta para el escenario objeto de investigación.	La metodología es aplicable para las entidades públicas colombianas de orden nacional. Algunos expertos consideran que no es funcional para el sector privado. La metodología tiene un alto porcentaje de claridad, donde se resalta la facilidad de entendimiento, de igual forma con su aplicación.

Conclusiones

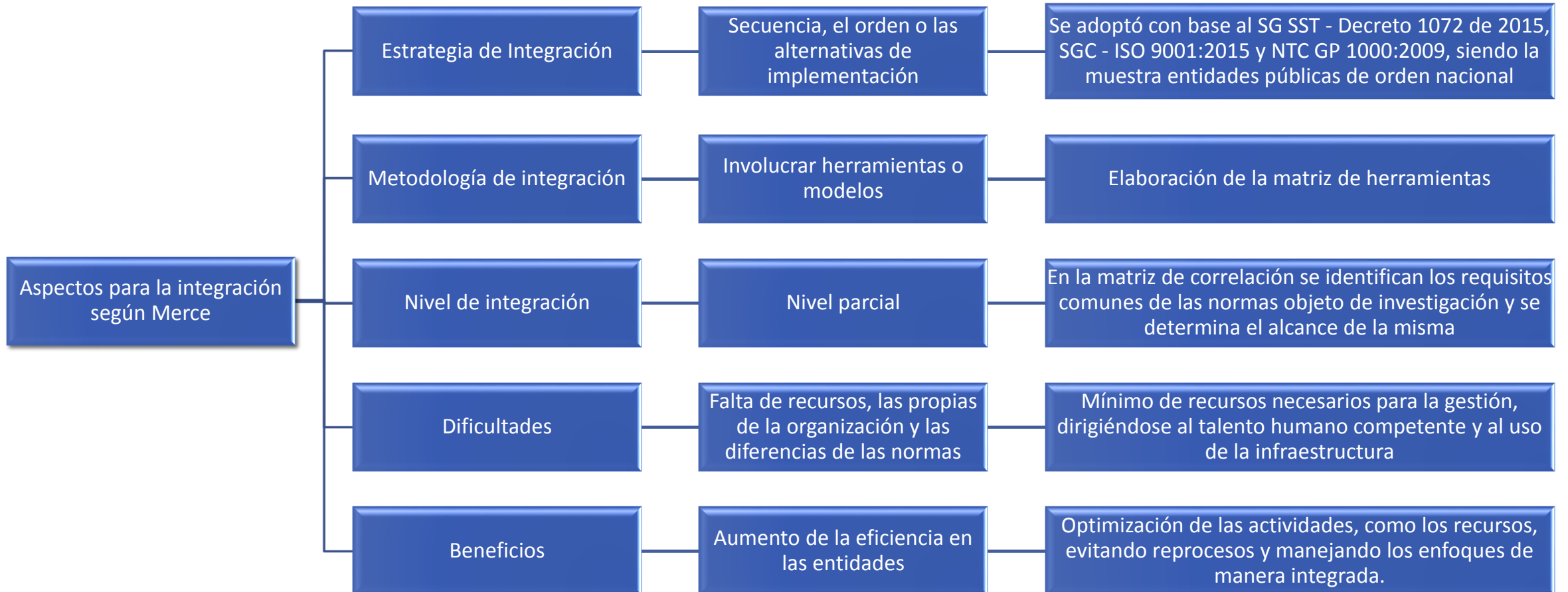
Esta metodología facilita la gestión de las entidades en el marco del sistema integrado de gestión, ya que aporta conocimiento técnico y de gestión al recurso humano para cumplir los requisitos

En los resultados de la validación de contenido por expertos se identificó una tendencia de un 89% en niveles de acuerdo y totalmente de acuerdo, ya que en este sentido expresan el nivel de satisfacción de la metodología para su implementación en sistemas integrados de gestión relacionados con las variables de validez en términos de claridad, pertinencia y aplicabilidad

Conclusiones



En el desarrollo de la metodología se contemplan los aspectos principales que deben ser considerados durante el proceso de integración según lo establecido por Merce



Siendo las entidades públicas de orden nacional la muestra de este proyecto de investigación y teniendo en cuenta que se tomó como base de integración el sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo, es relevante tener en cuenta que los compromisos del país desde el Plan Nacional de Desarrollo establecidos en la Ley 1753 de 2015, contemplan un enfoque de innovación a la Gestión frente a sus servicios y al fortalecimiento del talento humano en cuanto la seguridad y salud en el trabajo con los beneficios relacionados, lo que hace que esta metodología fortalezca en la gestión institucional de las entidades públicas este compromiso.

Recomendaciones



UNIVERSIDAD SANTO TOMÁS
PRIMER CLAUSTRO UNIVERSITARIO DE COLOMBIA

CONVENIO USTA - ICONTEC • Posgrados en Sistemas de Gestión



Analizar viabilidad de la certificación de Calidad

(Decreto 1499 de 2017)

“Artículo 2.2.22.3.12. Las entidades y organismos públicos, que lo consideren pertinente, podrán certificarse bajo las normas nacionales e internacionales de calidad.

Las certificaciones otorgadas de conformidad con la NTCGP 1000 Versión 2009 continuarán vigentes hasta la fecha para la cual fueron expedidas”

Ampliar los enfoques de la metodología propuesta

Sistema de gestión de seguridad de la información, requerido por la estrategia de gobierno en línea.

Manual Operativo del Modelo Integrado de Planeación y Gestión.

Alcance a otro tipo de entidades (territoriales).

Recomendaciones

Definir responsables

Implementación de la metodología

Deberán tener claridad de su rol y de las actividades a desarrollar

Requisitos no integrables

Contemplar y analizar estos requisitos, con el propósito de identificar posibles métodos de implementación.

Desarrollo de categorías

Se pueden realizar paralelamente - siempre y cuando no tengan un requisito que lo preceda.



UNIVERSIDAD SANTO TOMÁS
PRIMER CLAUSTRO UNIVERSITARIO DE COLOMBIA

CONVENIO USTA - ICONTEC • Posgrados en Sistemas de Gestión



icontec
internacional

MUCHAS GRACIAS!!!