



**INFORME FINAL PRÁCTICAS PROFESIONALES ALCALDÍA DEL MUNICIPIO DE
PUERTO BOYACÁ, BOYACÁ**

**INFORME DE PRÁCTICA PRESENTADO COMO REQUISITO DE GRADO PARA
OPTAR AL TÍTULO DE PROFESIONAL EN NEGOCIOS INTERNACIONALES**

UNIVERSIDAD SANTO TOMÁS, MEDELLÍN

FACULTAD DE NEGOCIOS INTERNACIONALES

2021



**INFORME FINAL PRÁCTICAS PROFESIONALES ALCALDÍA DEL MUNICIPIO DE
PUERTO BOYACÁ, BOYACÁ**

DANIELA SÁNCHEZ LÓPEZ

**INFORME DE PRÁCTICA PRESENTADO COMO REQUISITO DE GRADO PARA
OPTAR AL TÍTULO DE PROFESIONAL EN NEGOCIOS INTERNACIONALES**

NÉSTOR RAÚL GAMBOA ARDILA

ESPECIALISTA EN ECONOMÍA

MONITOR DE PRÁCTICAS UNIVERSITARIAS

UNIVERSIDAD SANTO TOMÁS, MEDELLÍN

FACULTAD DE NEGOCIOS INTERNACIONALES

2021

Agradecimientos

Ante todo gracias a mis queridos padres por ayudarme y apoyarme en mis estudios desde luego estar en los momentos felices, estresantes y duros en la universidad. Obvio, un cariño inmenso y agradecida de haber encontrado personas tan especiales como amigos, compañeros y algunos profesores aportándonos sus sabios consejos.

Desde luego a mis compañeros de trabajo en la Coordinación de Desarrollo Económico por los momentos compartidos y las experiencias, charlas y críticas constructivas durante mis prácticas en la alcaldía municipal de Puerto Boyacá.

Y no por último a Dios y la Virgen por estar presente en mi vida universitaria, laboral y sobre todo en mi vida personal mientras viví sola en la ciudad de Medellín protegiéndome y teniendo mucha fe en que las cosas saldrían y bien y *¡así fueron!*.

Reitero, culmino mi formación profesional en Negocios Internacionales agradecida con todos los que hicieron parte de esta etapa maravillosa.

Tabla de contenido

| | Pagina |
|---|---------------|
| INTRODUCCIÓN..... | 7 |
| 1. PERFIL DE LA EMPRESA..... | 8 |
| 1.1. Puerto Boyacá, Boyacá (Generalidades)..... | 8 |
| 1.2. Alcaldía de Puerto Boyacá..... | 9 |
| 1.3. Plan estratégico de la alcaldía..... | 10 |
| 1.3.1. Misión..... | 10 |
| 1.3.2. Visión..... | 10 |
| 1.3.3. Organigrama..... | 11 |
| 1.4. Alcances..... | 11 |
| 2. JUSTIFICACIÓN..... | 13 |
| 3. OBJETIVOS DEL INFORME..... | 14 |
| 3.1. Objetivo general..... | 14 |
| 3.2. Objetivos específicos..... | 14 |
| 4. DIAGNOSTICO..... | 15 |
| 4.1. Análisis Externo..... | 15 |
| 4.1.1. Ventajas de las redes sociales..... | 15 |
| 4.1.2. Desventajas de las redes sociales..... | 15 |
| 4.2. Análisis Interno..... | 16 |
| 4.2.1. Matriz DOFA..... | 16 |
| 5. RESUMEN PRÁCTICA..... | 18 |
| 6. PLAN DE ACCION..... | 33 |
| 7. RESULTADOS DE LA PRÁCTICA..... | 35 |
| 8. CONCLUSION..... | 36 |
| BIBLIOGRAFÍA..... | 37 |

Tabla de ilustraciones.

| | |
|--|----|
| Ilustración 1. Organigrama. Tomado de la página web de la Alcaldía de Puerto Boyacá..... | 11 |
| Ilustración 2. Base de datos empresas petroleras..... | 19 |
| Ilustración 3. Base de datos electorales congreso 2014..... | 20 |
| Ilustración 4. Base de datos electorales congreso 2018..... | 20 |
| Ilustración 5. Cuadro reunión Líneas de política pública. | 21 |
| Ilustración 6. Carta CER..... | 21 |
| Ilustración 7. Carta contrato 681-683. | 22 |
| Ilustración 8. Costos lácteos La Frontera..... | 23 |
| Ilustración 9. Carta POE. | 23 |
| Ilustración 10. Simulación TIR..... | 24 |
| Ilustración 11. Formulario. | 24 |
| Ilustración 12. Lista de pendientes generación pública de empleo..... | 25 |
| Ilustración 13. Foro Educativo..... | 25 |
| Ilustración 14. Sesión extraordinaria GPPE..... | 26 |
| Ilustración 15. Naturalmente..... | 27 |
| Ilustración 16. II festival de la empanada. | 27 |
| Ilustración 17. Re-encontrando nuestras raíces. | 28 |
| Ilustración 18. Propuestas para foro..... | 29 |
| Ilustración 19. Reunión Concejo Municipal Turismo..... | 29 |
| Ilustración 20. Capacitación MGA. | 30 |
| Ilustración 21. Diplomado Proyectos de Desarrollo. | 31 |
| Ilustración 22. Plan de negocio Quinchas Natura. | 32 |

Índice de tablas

| | |
|---|----|
| Tabla 1. Matriz DOFA..... | 18 |
| Tabla 2. Cronograma de actividades..... | 34 |

INTRODUCCIÓN.

El informe es un requisito que se complementa con la práctica profesional, la cual, está estipulada en el pensum del último semestre como una Opción de grado; de este modo, se lograra tener un respaldo de los meses trabajados en dicha empresa para la obtención del título de Profesional en Negocios Internacionales.

Las actividades que se evidencia en el siguiente informe se dieron paso en la Coordinación de Desarrollo Económico en la Alcaldía de Puerto Boyacá, Boyacá durante cuatro (4) meses, desde el 11 de marzo hasta el 11 julio del presente año.

Por consiguiente, se apoyó durante la práctica a la Coordinación de Desarrollo Económico en actividades o tareas donde, los conocimientos obtenidos durante la formación universitaria como estudiante en Negocios Internacionales se fortalecieron y mejoraron, asimismo, adquiriendo nuevas vivencias y criticas constructiva para seguir progresando tanto en lo personal y laboral.

1. PERFIL DE LA EMPRESA.

1.1. Puerto Boyacá, Boyacá (Generalidades).

Se encuentra en el departamento de Boyacá, en todo el centro del país, es el único Municipio del departamento que está situado a la derecha del Rio Magdalena, además, es el sol de Boyacá ya que oscila una temperatura entre los 28°C -35°C. (Alcaldía Municipal de Puerto Boyacá, 2021)

Tiene una área de 1.472 km² y una población de 55.694 habitantes al 2015; limita con Bolívar (Santander) al norte, al sur con Puerto Salgar y Yacopí (Cundinamarca), al oriente con Otanche (Boyacá) y Puerto Nare, Puerto Triunfo, Puerto Berrio y Sonsón (Antioquia) al occidente este último departamento, administro al Municipio por 10 años, en 1936 fue nuevamente otorgada la administración al departamento de Boyacá; incluso debido a estos cambios de administración y el estar rodeo de estos departamento, durante los últimos años han migrado cantidad de personas, por lo tanto, la cultura es muy diversa encontrado personas o líneas familiares, antioqueñas, chocoanas, cundinamarqueses, costeñas, huilenses y por supuesto, boyacenses. (Alcaldía de Puerto Boaycá, 2021)

El inicio de la economía Puerto Boyacense se dio gracias a la empresa Texas Company petróleo en 1940 la cual empezó con exploraciones de petróleo en la región dando así grandes frutos que fueron importante no solo para estabilidad económica del Municipio sino también del país, asimismo durante los años posteriores llegaron empresas como Ecopetrol en 1986, Omimex en el 2004. No obstante, sectores como la ganadería, pesca y agricultura también aportan las cabezas de ganado bovino se produce carne y leche, por lo tanto, son doble propósito; se tienen variedades de pescado gracias al rio Magdalena, Ermitaño (la Ciénaga de Palagua), Guaguaqui, Negro y a los estanques para la ceba de cachama, mojarra,

tilapia y bocachico; por último, se encuentran cultivos esenciales de plátano, cacao, yuca, maíz, cítricos y papaya. (Alcaldía de Puerto Boyacá, 2021)

1.2. Alcaldía de Puerto Boyacá.

Está en cabeza del señor Alcalde Jicly Esgardo Mutis Izasa electo por un periodo de 4 años 2020-2023 el despacho cuenta con asesor de control interno y un auxiliar administrativo directo y nueve secretarías en total; los objetivos o propósitos de la administración municipal con la comunidad son:

- Garantizar programas que fortalezcan el mejoramiento de la calidad de vida y cobertura de los servicios básicos de sus habitantes.
- Desarrollar escenarios para fortalecer los espacios constitucionales y legales en la participación ciudadana y comunitaria, construyendo una nueva sociedad, tolerante, incluyente, equitativa y pacífica.
- Aplicar los procedimientos de la planeación y proyectos, para garantizar la ejecución, el cumplimiento, seguimiento, evaluación, gestión y resultados del Plan de Desarrollo.
- Realizar alianzas estratégicas con los demás entes territoriales del orden Internacional, Cooperación Internacional, Nacional, Regional, Departamental, para el desarrollo de proyectos y macro proyectos que beneficien al Municipio de Puerto Boyacá.
- Optimizar el uso priorizado, equilibrado y transparente de los recursos económicos, talento humano, organizacional y cultural, que permita la recuperación de la confianza en lo público y la ejecución eficiente del Plan.
- Armonizar con los planes de desarrollo de los municipios circunvecinos, permitiendo mejorar la integración regional.

- Alinear el ordenamiento, la dirección y orientación del municipio para el uso adecuado de su territorio, debe estar acorde como lo define la Ley de Ordenamiento Territorial.
- Aprovechar las características ambientales de la región, la racionalización de los recursos naturales, culturales y la preservación del ecosistema, permitiendo mejorar las condiciones de habitabilidad y de desarrollo tecnológico de la producción, para un desarrollo sostenible.

(Alcaldía de Puerto Boyacá, 2021)

La secretaria en donde realizare las prácticas empresariales o profesionales es la de Secretaria de Gobierno y Convivencia Ciudadana, en el área adscrita de la Coordinación de Desarrollo Económico.

1.3. Plan estratégico de la alcaldía.

1.3.1. Misión

El Municipio de Puerto Boyacá es un ente territorial que gestiona, articula y promueve el desarrollo en el ámbito social, político, económico, cultural y ambiental, basado en la democracia participativa e incluyente, empoderando a la comunidad para que asuman compromisos de libertad con orden, responsabilidad ciudadana y solidaria; generando alianzas público-privadas que apoyen el bienestar y la calidad de vida de todas y todos, obedeciendo a mandatos constitucionales. (Alcaldía de Puerto Boyacá, 2021)

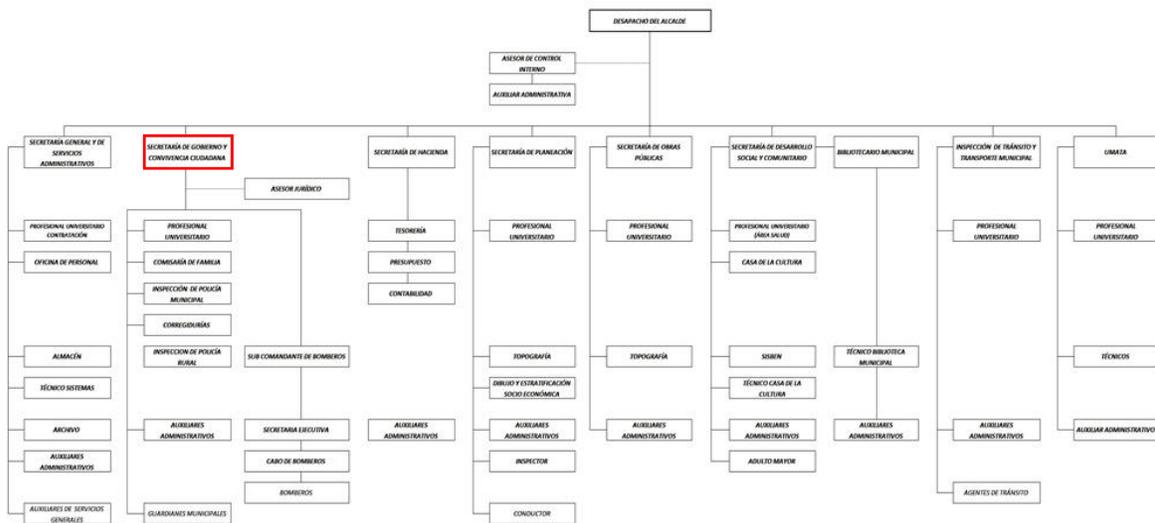
1.3.2. Visión.

En el 2023 "PUERTO BOYACÁ PRIMERO" consolidará la cultura ciudadana donde el capital principal serán las personas, fortalecidas en la convivencia, reflejando su orgullo y pujanza, avanzando en la construcción de un territorio equitativo, atractivo y sostenible, en la diversificación economía, mejorando la participación ciudadana y el

buen gobierno, y así sentar las bases para convertirse en eje de progreso para la subregión del centro del país. (Alcaldía de Puerto Boyacá, 2021)

1.3.3. Organigrama.

El siguiente organigrama muestra el orden en el cual la Alcaldía se compone, empezando desde el despacho del Alcalde hasta el personal de servicio; de tal modo, una de las secretarías específicamente la señalada en color rojo es la de Gobierno y convivencia ciudadana donde está la Coordinación de Desarrollo Económico en el lugar que realice mis prácticas profesionales.



(Alcaldía Municipal Puerto Boyacá, 2021)

Ilustración 1. Organigrama. Tomado de la página web de la Alcaldía de Puerto Boyacá.

1.4. Alcances.

La razón de la gestión de mis prácticas y por la que me contrataron fue para apoyar como practicante a la Coordinación de Desarrollo Económico, la cual, es un área nueva dentro de la

Secretaría de Gobierno y Convivencia Ciudadana en la Alcaldía esta, se dedica a ayudar y comprender al sector comercial y de emprendimiento para el progreso de la economía en el Municipio. Además, en esta nueva municipalidad uno de sus enfoques, es trabajar con personas jóvenes de este modo poner a prueba o demostrar que la nueva generación es de gran ayuda y también puede ser parte del cambio propio de su ciudad.

De igual forma, como practicante puedo apoyar a mis compañeros con las actividades que tengan y que concuerden con mis funciones que son:

- Apoyar en la ejecución de actividades y proyectos que desarrolle la coordinación de Desarrollo Económico.
- Dar soporte en los temas de mercadeo, marketing, finanzas, administrativos y logísticos para el fortalecimiento de los emprendedores del municipio de Puerto Boyacá.
- Seguimiento a los proyectos y emprendedores que llegan a la coordinación.
- Dar ayuda o soporte en el manejo de Excel en las actividades que lo precisen.
- Apoyar otros temas administrativos de la coordinación de Desarrollo Económico o demás áreas de la Administración cuando se requiera.

Así poder ejecutarlas a la perfección y no quedarse ahí, sino que ir más allá, igualmente que con mi poco conocimiento tengo la oportunidad de dar mis opiniones frente a algunos temas.

2. JUSTIFICACIÓN.

La globalización ha permitido que el mundo vea el comercio desde otra perspectiva, por ello, los profesionales en comercio o negocios internacionales han tomado un papel importante en los últimos años en cada país.

De esta forma, la universidad nos prepara por durante cuatro años y medio para que el estudiante bajo la modalidad de prácticas profesionales garantice que por medio de los conocimientos adquiridos en las aulas de clases puedan aplicarlos y enfrentarse a una retroalimentación e intercambio de experiencias, donde, el practicante deberá presentarse a vivencias reales en el ámbito laboral, ya sea, en el sector público o privado y poder reaccionar a ellas de una forma adecuada; tal y como no lo menciono un profesor durante una clase *“nosotros les damos una caja de herramientas y cada uno de ustedes tiene que buscar la forma de utilizarlas”*.

Por consiguiente, gracias esto el estudiante podrá adquirir nuevos hábitos y desarrollar los que ya tiene para ser una personas de bien, tanto en lo profesional como en lo personal. En otras palabras, estas prácticas son importantes porque, ayudara a enriquecer mi aprendizaje profesional para así ser una persona más eficiente, proactiva y colaborar al cumplimiento de los objetivos y funciones no solo de la Alcaldía de Puerto Boyacá sino también de la Coordinación en donde obro como apoyo profesional.

3. OBJETIVOS DEL INFORME.

3.1. Objetivo general.

Desarrollar las bases y herramientas obtenidas en las clases presenciales y virtuales durante mi etapa universitaria como, practicante en la Coordinación Desarrollo Económico en la Alcaldía de Puerto Boyacá.

3.2. Objetivos específicos.

- Demostrar y complementar los conocimientos adquiridos en las aulas de clase al área de trabajo.
- Apoyar a la Coordinación de Desarrollo Económico con las tareas y actividades asignadas para llegar a los objetivos que tienen en su cronograma propuestos.
- Fortalecer mis capacidades personales y laborales con ayuda de los compañeros de trabajo y así avanzar en el sector laboral.

4. DIAGNOSTICO.

4.1. Análisis Externo.

En cuanto a este análisis, la Administración sobre todo en la Coordinación de Desarrollo Económico, es que mediante las necesidades o falencias que se presente los comerciantes y emprendedores del Municipio se puedan generar muchas ideas o propuestas de actividades relacionadas a la reactivación económica y así ayudar a su contribución o de tal modo que sea todo lo contrario, es decir, mejorar esas actividades y aumentar el desarrollo de la economía del pueblo.

4.1.1. Ventajas de las redes sociales.

Las redes sociales no solo para la alcaldía, si no para todas la áreas y sobre todo en tiempos de pandemia han sido una herramienta indispensable, dado que se han utilizado para incentivar los foros, charlas, informativos e invitaciones abiertas para diferentes actividades; por ejemplo, la coordinación donde realizo las practicas incentivas charlas o lives para ayudar a los emprendedores del pueblo o invitación a las actividades que se realizan para la activación económica del Municipio al igual la implementación de los domicilios o ventas en líneas han ayudado mucho.

4.1.2. Desventajas de las redes sociales.

Es que no todas las personas en el Municipio están avanzadas o actualizadas sobre el tema tecnológico o la utilización de ellos, por lo cual, hace falta más profundización; por ejemplo, la gente mayor no tiene conocimiento de las actividades que se realizan o estas personas como los artesanos no tiene mucho conocimiento de las redes, por lo tanto, sus productos no se pueden dar a conocer. De igual modo, la alcaldía en cuanto a su

infraestructura tecnológica le hace falta incentivar más a su personal, por ejemplo, sería muy bueno implementar modelos de software dejando así de usar tanto documento o pápele en físico y empezar a cambiar el chip de que estamos en una nueva era donde ya un 80% de las cosa se manejan de forma virtual, hasta una firma digital.

4.2. Análisis Interno.

Durante los meses de práctica al inicio se divisó una oficina muy tranquila y alegre entre la actitud de los compañeros de trabajo, son personas con muchas ideas para el mejoramiento de cada sector en el pueblo. En tanto, a lo material o aspecto físico del lugar no es muy buena, debido a que la alcaldía está atendiendo sus funciones en la biblioteca municipal mientras termina la construcción oficial de la alcaldía que se está reformando en su totalidad en consecuencia, las oficinas son muy reducidas y con mucho personal, el cual es mi caso, es decir, que hay OPS y practicantes tantos universitarios o colegiales con un total de ocho personas. A continuación, se presenta una tabla con la matriz DOFA.

4.2.1. Matriz DOFA.

Tabla 1. Matriz DOFA.

| Fortalezas | Debilidades |
|--|--|
| <ul style="list-style-type: none"> • Gran cantidad de emprendedores en el Municipio de Puerto Boyacá. • Conocimiento sobre los temas de la Coordinación. | <ul style="list-style-type: none"> • No cuentan con un espacio amplio en la oficina. • No se respetan los protocolos de bioseguridad como el uso del tapabocas dentro de la oficina. |

| | |
|--|---|
| <ul style="list-style-type: none"> • Paciencia a la hora de explicar detalladamente las tareas. • Ayuda y apoyo entre los compañeros de trabajo. • Buscan patrocinadores para poder sustentar y ejecutar las activadas planeadas con el fin de ayudarse mutuamente como gana-gana. • No tienen ninguna excusa, por la cual, no llevar a cabo las actividad solo por el hecho de no tener presupuesto. • Ideas o actividades para reactivación económica de los sectores comerciales puertoboyacenses. | <ul style="list-style-type: none"> • Desorden en el área de trabajo del coordinador y falta de liderazgo. • Las tareas asignadas a veces no se comprenden, ya que la explicación de ellas es muy técnica. • No cuentan con un presupuesto monetario para su cronograma de actividades anual. |
| Oportunidades | Amenazas |
| <ul style="list-style-type: none"> • Buenas ideas de estrategias para los emprendedores del Municipio. | <ul style="list-style-type: none"> • Actividades que beneficia a algunos comerciantes patrocinados por externos o terceros del Municipio. |

| | |
|---|--|
| <ul style="list-style-type: none"> • No hay un centro que ayuden a los emprendedores puertos boyacenses. • A la espera de la finalización del nuevo palacio municipal para una mejor área de trabajo y atención a los ciudadanos puertos boyacenses. • Reconocimiento no solo a nivel de la alcaldía y Municipio si no también nacional por lo bien que se ejecutan las actividades. | <ul style="list-style-type: none"> • Tensión en el ambiente externo debido a medidas que se han tomado por temas de covid, por lo tanto, los sectores comerciales se han visto afectados. • Se han aplazado o cancelado actividades importantes, debido a los picos o contagios de Covid que ha presentado el Municipio. |
|---|--|

5. RESUMEN PRÁCTICA.

Durante la práctica se llevaron a cabo un total de 24 actividades o tareas en las cuales estuve como profesional de apoyo.

Al iniciar se hizo una tarea muy básica, la cual, fue confirmar algunos correos por vía telefónica que se enviaron directamente desde el correo institucional del jefe inmediato que solicitaban la respuesta de los boletines de política pública, durante el primer trimestre de las empresas petroleras.

| Empresa | Nombre del encargado | Numero | Correo | Correo recibido |
|-------------------|----------------------------|----------------------|---------------------------------------|--|
| Rampint | Lauren Pizon | 3503310548 | lauren.pizon@rampint.com | Recibido |
| Kerul | Alonso Hernandez Marroquin | 3508055618 | alonso.hernandez@kerulcolombia.co | Recibido |
| Massy Energy | Mileidy Lopez | 3503066030 | mileidy.lopez@massygroup.com | Recibido |
| Halliburton | Tania Gissela Perdomo | | taniasissela.perdomo@halliburton.com | Recibido |
| Alcaldía Personal | Nohora Montoya | 508055618-3144737286 | personal@pccrboycaca-boyaca.gov.co | Recibido |
| Kerul | Nohora Montoya | | nohora.montoya@kerulcolombia.co | Recibido |
| Omia | Nicolas Iacouture | 3163372042 | nicolas.iacouture@omia.com.co | Recibido |
| Mansarovar | Carlos Benavides | | carlos.benavides@mansarovar.com.co | Recibido |
| Halliburton | Carolina Mandrillo | 3105043721 | carolina.mandrillo@halliburton.com | Reenviado |
| Ecopetrol | Juan cervino | | juan.cervino@ecopetrol.com.co | Reenviado |
| Kerul | Alexander Lozano | | alexanderlozano@kerulcolombia.com | Recibido |
| Isocol | coordinadorsocial@loop2tgj | | coordinadorsocial.loop2tgj@isocol.com | Recibido |
| Ecopetrol | Lideradministrativo1 | | lideradministrativo1@atip.com.co | no se encuentra la direccion del correo dentro de la empresa |
| Ecopetrol | Diego Jaimes | | diego.jaimes@ecopetrol.com.co | Recibido |
| Maldana | | 3108781286 | maldana@pccr.com.co | Reenviado |
| Mansarovar | Jorge sanin | 3154823588 | jorge_sanin@mansarovar.com.co | Reenviado |
| Mansarovar | Ana Parra | | ana.parra@mansarovar.com.co | Recibido |
| Ocesa | Gladys Castro | | gladys.castro@ocesa.com.co | Recibido |
| Control energy | Andres Baez | | andres.baez@control-energy.com | Recibido |
| Atina | nnavaraz | | nnavaraz@atinenergy.com | Recibido |
| Appius | Ricardo Medina | | ricardo.medina.m@applus.com | Recibido |
| Kerul | Ricardo Sarmiento | | ricardosarmiento@kerulcolombia.com | Recibido |
| Kerul | Viviana Medina | | viviana.medina@kerulcolombia.com | Reenviado |

Ilustración 2. Base de datos empresas petroleras.

De esta manera, la siguiente asignación fue realizar una base de datos para poder registrar los votos electorales del congreso del año 2014 y 2018, es decir, las dos últimas votaciones, lo cual es una tarea que se encargó directamente desde el despacho del alcalde a mi coordinador de área y al gerente de las empresas publicas Boyacá (EPB). Por lo tanto, trate de hacer lo mejor posible de m apte con las herramientas de Excel para que con posterioridad continuar con el proceso de análisis de estos datos. Al día siguiente, asistí a una reunión con mi coordinador y gerente de EPB para la socialización de lo que se llevaba en la base de datos y para tocar otros temas de interés en cuanto a los servicios públicos de acueducto, alcantarillado y aseo del Municipio.

| ZONA | MESA | INSTITUCIÓN EDUCATIVA | PARTIDOS POLÍTICOS | CANDIDATO | VOTOS | TOTAL CANDIDATO | TOTAL VOTOS |
|------|------|-----------------------|---|-----------|-------|-----------------|-------------|
| | | | Centro Democratico Mano Firme Corazón Grande | | 0 | 21 | 1 |
| | | | Movimiento "MIRA" | | 0 | 1 | 1 |
| | | | Partido Conservador Colombiano | | 0 | 1 | 89 |
| | | | Polo Democrático Alternativo | | 0 | 1 | 65 |
| | | | Partido Opción Ciudadana | | 0 | 1 | 44 |
| | | | Partido Cambio Radical | | 0 | 1 | 100 |
| | | | Partido Liberal Colombiano | | 0 | 0 | 98 |
| | | | Partido de la U | | 0 | 5 | 96 |
| | | | Partido Alianza Verde | | 0 | 1 | 97 |
| | | | Multietnia Colombia | 200 | 0 | 3 | 0 |
| | | | Movimiento Alternativo Indígena y Social "MAIS" | 200 | 1 | 3 | 1 |
| | | | Organización de los pueblos indígenas del Amazonia Colombiana "OPIAC" | 200 | 0 | 3 | 0 |
| | | | Partido Alianza Social Independiente | 200 | 1 | 3 | 2 |
| | | | Asociación Nacional Indígena de Colombia "ANIC" | 200 | 0 | 3 | 0 |
| | | | Cabildo de Resguardos de Caldas | 200 | 1 | 0 | 0 |
| | | | Asociación de Autoridades Tradicionales Indígenas | 200 | 1 | 0 | 0 |
| | | | Renovación Étnica de Colombia | 200 | 0 | 3 | 0 |
| | | | Cabildo Indígenas de San Sebastián de los Lagos | 200 | 1 | 0 | 0 |
| | | | Dignidades Agropecuarias Indígenas | 200 | 1 | 0 | 0 |
| | | | Asoc. de Autoridades Trad. y Cabildos Indígenas de C. | 200 | 1 | 0 | 0 |
| | | | Movimiento de Autoridades Indígenas de Colombia | 200 | 0 | 3 | 0 |
| | | | Corporación Indígena Yacona | 200 | 1 | 1 | 1 |
| | | | Comunidad Indígena de Barrancón | 200 | 0 | 1 | 0 |
| | | | Centro Democratico Mano Firme Corazón Grande | 0 | 17 | 1 | 17 |
| | | | Movimiento "MIRA" | 0 | 5 | 1 | 5 |
| | | | Partido Conservador Colombiano | 0 | 0 | 89 | 14 |
| | | | Polo Democrático Alternativo | 0 | 3 | 65 | 9 |
| | | | Partido Opción Ciudadana | 0 | 0 | 2 | 2 |
| | | | Partido Cambio Radical | 0 | 2 | 100 | 9 |

Ilustración 3. Base de datos electorales congreso 2014.

| ZONA | MESAS | INSTITUCIÓN EDUCATIVA | PARTIDOS POLÍTICOS | CANDIDATO | VOTE | TOTAL CANDIDATO | TOTAL VOTO |
|------|-------|-----------------------|---|-----------|------|-----------------|------------|
| | | | Partido Alianza Verde | 0 | 1 | 87 | 11 |
| | | | Partido Opción Ciudadana | 0 | 1 | 96 | 1 |
| | | | Partido conservador colombiano | 0 | 1 | 94 | 3 |
| | | | Partido Centro Democrático | 0 | 8 | 60 | 28 |
| | | | Movimiento Todos Somos Colombia "TSC" | 0 | 0 | 88 | 0 |
| | | | Partido Cambio Radical | 0 | 2 | 89 | 14 |
| | | | Partido Liberal Colombiano | 0 | 4 | 95 | 19 |
| | | | G.S.C Colombia Justa Libres | 0 | 3 | 1 | 3 |
| | | | G.C.S Unión Con Fortaleza | 0 | 1 | 0 | 0 |
| | | | Partido Polo Democrático Alternativo | 0 | 2 | 70 | 7 |
| | | | Partido Social de Unidad Nacional Partido de la U | 0 | 1 | 46 | 4 |
| | | | Partido Fuerza Alternativa Revolucionaria Del Con | 0 | 0 | 1 | 0 |
| | | | G.C.S Si Se Puede | 0 | 0 | 1 | 0 |
| | | | Partido Político Mira | 0 | 3 | 24 | 4 |
| | | | Partido Somos | 0 | 1 | 1 | 1 |
| | | | Coalición Lista de la Decencia (ASL, UP, MAIS) | 0 | 1 | 84 | 3 |
| | | | Movimiento de Autoridades Indígenas de Colomb | 0 | 1 | 3 | 0 |
| | | | Autoridad Tradicional Casiyoun | 0 | 2 | 3 | 3 |
| | | | Movimiento indígena Ambiental Mia | 0 | 1 | 0 | 0 |
| | | | Movimiento Político Soberanía | 0 | 0 | 3 | 0 |
| | | | Partido Alianza Social Independiente | 0 | 0 | 3 | 0 |
| | | | Movimiento Alternativo Indígena y Social-MAIS | 0 | 0 | 3 | 0 |
| | | | Renovación Étnica de Colombia | 0 | 1 | 1 | 0 |
| | | | | 201 | 0 | 0 | 0 |
| | | | Partido Alianza Verde | 0 | 5 | 87 | 22 |
| | | | Partido Opción Ciudadana | 0 | 0 | 96 | 2 |
| | | | Partido conservador colombiano | 0 | 1 | 94 | 4 |
| | | | Partido Centro Democrático | 0 | 7 | 60 | 33 |
| | | | Movimiento Todos Somos Colombia "TSC" | 0 | 1 | 88 | 0 |

Ilustración 4. Base de datos electorales congreso 2018

Para la tercera semana de marzo estuve presente en una reunión con el Centro de estudios regionales (CER) donde asistieron los señores Fredy, Eduardo y la señora Johana, los cuales están a la cabeza de esto; por lo tanto, al reunión me ayudo a entender un poco más del tema

sobre lo que componen las líneas de trabajo, además se programó el cronograma de las reuniones para la mesa de trabajo.

Por consiguiente, se realizó una base de datos con todas los integrantes de las Líneas de política pública para así contactarlos y hacerles llegar por vía electrónica una carta de oficialización de la reunión con el lugar y fecha para cada Línea.

| REUNIONES | | | | | | |
|--------------------------------|--|------------------------------|--------------|------------|-----------------------|--|
| Líneas de política pública | Integrantes | Representantes | Numero | Notificado | Fechas | Hora/Lugar Plenaria |
| 1. Emprendimiento e innovación | Afrodendientes | Angel Saturio Rivas | | | | 9:00 am a 2:00 pm Centro vive digital Viernes 30 abril 2021 |
| | Turismo | Ernesto Guzmán | 312 300 0870 | | Martes 6 abril 2021 | |
| | Concejo | Oscar Garzón | 312 412 4845 | | | |
| | Planeación | Raul Usaquen | 314 891 3101 | | | |
| 2. Empleo | Victimas | Claudia Saldaña | 312 799 7666 | | Viernes 9 abril 2021 | |
| | Mujer | Yenfa Palacios | 313 354 0927 | | | |
| | Sindicatos | Edwin Derio Mosquera | 312 366 3321 | | | |
| 3. Productivo y competitivo | Agencia Publica de Empleo | | 313 648 | | | |
| | Empresarial | Jhon Jairo Vera-Jorge Guzman | 7759 318 | | | |
| | Comerciante | Jose Omar Guzman | 310 697 1617 | | Martes 13 abril 2021 | |
| | Agropecuaria | Roberto Ladio Cortez | 310 484 1654 | | | |
| | JAC Vasconia | Deivis Prada | 350 515 4181 | | | |
| 4. Educación | IGTBI | | 1 | | | |
| | JAC Central | Teresa Bello Hernandez | 311 242 2278 | | Viernes 16 abril 2021 | |
| | Comunidad Academica | Mauro Patiño | 317 668 4877 | | | |
| | Discapacitados | Aide Ramirez | 310 896 0198 | | | |
| 5. Empoderada y transparente | Desmovilizados | Yurley Gonzalez | 313 464 5102 | | Martes 20 abril 2021 | |
| | Indigenas Chami | Jose Visente | | | | |
| | Indigenas Catios | Greixon | | | | |
| INVITADOS | Representantes del sector hidrocarburo | Varios | | | | |
| | Bolsa de empleo | Erika Alejandra Jaime Serna | 317 573 5291 | | | |

Ilustración 5. Cuadro reunión Líneas de política pública.

Señores(as)
Representantes líneas de política pública.

Asunto: Reunión mesa de trabajo con el CER

Reciban un cordial saludo a nombre del área de Desarrollo Económico y la CER (Centro de Estudios Regionales), así mismo comunicarle lo siguiente:

Por todo el mes de abril se estará realizando reuniones con el CER para mesas de trabajo, por lo tanto, se estarán convocando a los respectivos representantes de las 5 líneas de política pública. De tal modo, se les extiende la invitación al sector de hidrocarburos y a la bolsa de empleo.

Contamos con su valiosa participación en las reuniones.

Anexo: Agenda para cada línea.

Atentamente|

Ilustración 6. Carta CER.

De igual forma, se elaboró una carta de observaciones sobre un informe, al cual, se le debían hacer una serie de ajustes de acuerdo a las actividades regidas en el contrato 681-683 del 2020.

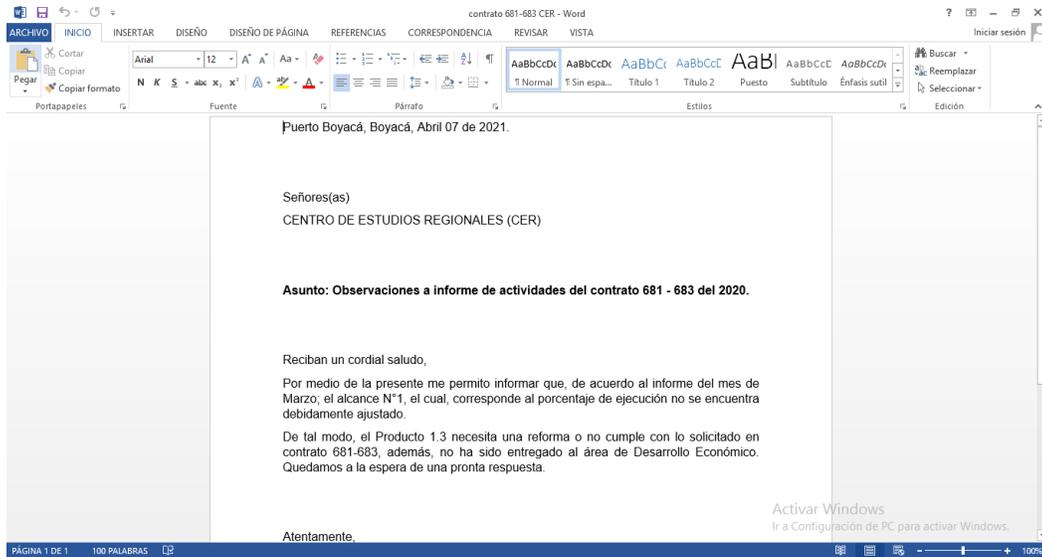


Ilustración 7. Carta contrato 681-683.

Para la tercera semana del mes de abril, se presentó a la oficina un emprendedor, el señor Miguel Perea habitante del Municipio, el cual, quería iniciar su propio negocio en el sector de los lácteos, específicamente en la producción de quesos en algunas variedades, por el momento, ya dependiendo como sigue su proceso si es verídico se ampliará las líneas de producción en otros derivados de la leche; además ya tiene una experiencia previa en este campo. Por lo tanto, acudió a la Coordinación en el que presento las prácticas y tuve la oportunidad de acompañarlo en la realización de los costos de producción fue mucho más sencillo ejecutarlo porque, el señor contaba ya con los gastos de insumos en la producción del queso costeño, quesillo tipo mozzarella y cuajada que son los que al día de hoy vende, conjuntamente aporte opiniones y sugerencias en el proceso o creación del logo de acuerdo a los lineamientos solicitados por el Sr. Miguel.

| COSTOS LACTEOS FRONTERA | | | | | |
|-------------------------|--|---------------|----------------|--------------------------|---------------|
| Producto | Quesillo tipo mozzarella Und de venta al mes 3600 libras | | | | |
| Precio de venta | \$ 6.000 | | | | |
| COSTOS VARIABLES | | | | | |
| MATERIA PRIMA | COSTO POR UND | UND DE MEDIDA | UND UTILIZADAS | UNIDAD UTILIZADAS AL MES | COSTO TOTAL |
| Leche | \$ 48.000 | caneca | 20 | 600 | \$ 28.800.000 |
| Acido acetico | \$ 8.000 | litro | 2 | 60 | \$ 480.000 |
| Guajo | \$ 500 | gramo | 8 | 240 | \$ 120.000 |
| Citrato | \$ 4.000 | libra | 400 | 12000 | \$ 48.000.000 |
| Sal | \$ 2 | gramo | 1200 | 36000 | \$ 54.000 |
| Producto | Queso costeño Und de venta al mes 1440 | | | | |
| Precio | \$ 5.760.000 | | | | |
| Leche | \$ 48.000 | caneca | 4 | 120 | \$ 5.760.000 |
| Guajo | \$ 500 | gramo | 4 | 120 | \$ 60.000 |
| Sal | \$ 680 | libra | 12 | 360 | \$ 244.800 |
| Producto | Queso Campesino Und de venta al mes 2250 | | | | |
| Precio | \$ 7.200.000 | | | | |
| Leche | \$ 48.000 | caneca | 5 | 150 | \$ 7.200.000 |
| Cloruro | \$ 200 | gramo | 10 | 300 | \$ 62.700 |
| Guajo | \$ 500 | gramo | 5 | 150 | \$ 75.000 |



Ilustración 8. Costos lácteos La Frontera.

Cartas de referentes, dirigidas al señor Alcalde sobre el tema Plan de ordenamiento turístico (POE) en el muelle de la Ciénaga de Palagua en puerto Boyacá.

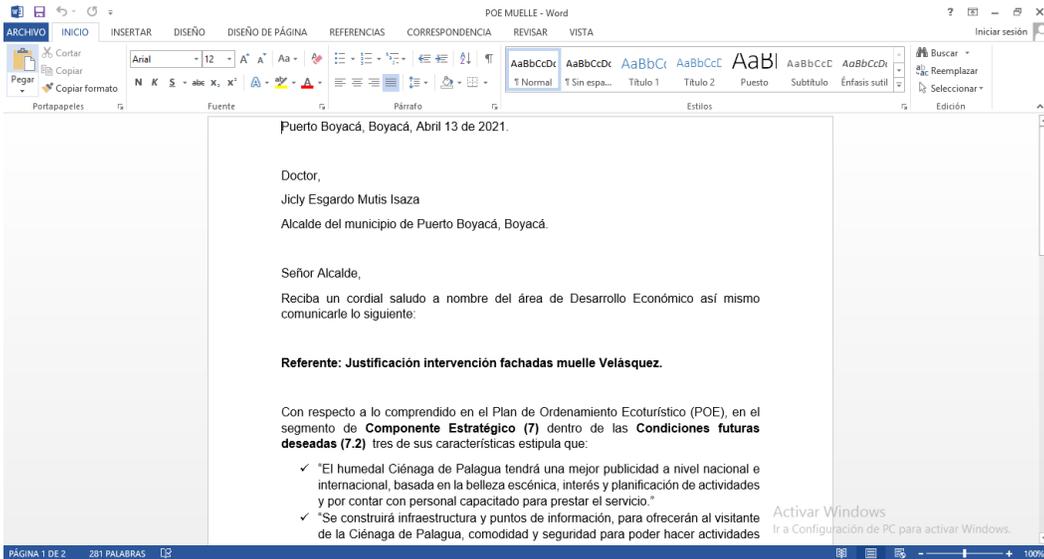


Ilustración 9. Carta POE.

Otra tarea, fue una situación o más que eso una inversión hipotética, en donde me pidieron que elaborar una Tasa de Retorno Interno (TIR) para visualizar ese resultado en unos años, de modo tal que sea o no viable la inversión.

| Año | Flujo de caja | TIR | 9.34% |
|-----|----------------|-----|---------------|
| 0 | -\$750.000.000 | VAN | \$165,984.629 |
| 1 | \$118.624.200 | | |
| 2 | \$118.624.200 | | |
| 3 | \$118.624.200 | | |
| 4 | \$118.624.200 | | |
| 5 | \$118.624.200 | | |
| 6 | \$118.624.200 | | |
| 7 | \$118.624.200 | | |
| 8 | \$118.624.200 | | |
| 9 | \$118.624.200 | | |
| 10 | \$118.624.200 | | |

Ilustración 10. Simulación TIR.

Para inicio del mes Mayo se formuló un cuestionario para concordar fechas de las reuniones con el comité de política pública generación de empleo luego, se gestionó una lista con algunos pendientes.

FORMULARIO MESAS DE TRABAJO POLITICA PUBLICA DE GENERACION DE EMPLEO

Descripción del formulario

Nombre *

Texto de respuesta corta

Que Linea pertenece? *

Puerto Boyacá Emprendedora e Innovadora.
 Acción hacia la transformación de un territorio con empleo digno y decente.
 Construcción de bases para un municipio productivo y competitivo.
 En la búsqueda de actores locales formados y productivos.
 Puerto Boyacá participativa, transparente y empoderada de la FPGE.

Usted es: *

Titular de la Línea
 Suplente de la Línea

Horario disponible A *

9:00-10:00 AM
 10:00-11:00 AM
 11:00-12:00 AM
 2:00-3:00 PM
 3:00-4:00 PM
 4:00-5:00 PM

Horario disponible B *

9:00-10:00 AM
 10:00-11:00 AM
 11:00-12:00 AM
 2:00-3:00 PM
 3:00-4:00 PM
 4:00-5:00 PM

Ilustración 11. Formulario.

| | D | E | F | G | H | I | J | K | L | M |
|----|---|---|---|----|---------------------------|---|---|---|---|---|
| 2 | Apoyar con proyectos para discapacitados | | | | | | | | | |
| 3 | | | | 1 | Acompañamiento jurídico | Capacitación leyes laborales | | | | |
| 4 | Proyecto nacional (OJO) | | | 2 | Horizonte del comité | Reglamento Interno | | | | |
| 5 | Profesora | | | 3 | Modificación | Personería | | | | |
| 6 | OJO paciencia | | | 4 | Viscular | ICBF | | | | |
| 7 | Disposición | | | 5 | Descentralizar el comité | Modificación | | | | |
| 8 | Trabajar con el jefe comunales (mesa directiva) | | | | | Mayor acompañamiento | | | | |
| 9 | | | | | | Veeduría | | | | |
| 10 | | | | | | Socializar el proceso de reversión | | | | |
| 11 | | | | | | | | | | |
| 12 | | | | 6 | Direccionamiento recursos | | | | | |
| 13 | | | | 7 | Responsabilidad social | | | | | |
| 14 | | | | 8 | Empresa Ancla | Desarrollo estrategias de reconocimiento | | | | |
| 15 | | | | | | Incluirlo mesa de trabajo | | | | |
| 16 | | | | 9 | Correo institucional | Lunes | | | | |
| 17 | | | | 10 | Ajuste estatuto 2021 | | | | | |
| 18 | | | | 11 | Elaborar rates | Comité | | | | |
| 19 | | | | 12 | Revisar actas por mesa | | | | | |
| 20 | | | | 13 | Listado de asistencia | Base | | | | |
| 21 | | | | 14 | Reunión extraordinaria | 21 de mayo | | | | |
| 22 | | | | 15 | Agenda día antes | Formatos política pública generación de empleo | | | | |
| 23 | | | | 16 | Estrategia comunicacional | | | | | |
| 24 | | | | 17 | Convocatoria | | | | | |
| 25 | | | | 18 | Mesa estratégica | Aterrizar | | | | |
| 26 | | | | | | Definir una meta clara por línea | | | | |
| 27 | | | | | | Historial: procesos internos | | | | |
| 28 | | | | | | | | | | |
| 29 | | | | | | | | | | |
| 30 | | | | | | Comisión accidental "Reforma y adecuación Reglamento Interno" | | | | |

Ilustración 12. Lista de pendientes generación pública de empleo.

También asistí a foros virtuales abiertos, transmitidos por la página de la Alcaldía, como el Foro Educativo donde, el tema principal fue sobre emprendimiento y habilidades de mercadeo, en el que directamente el compañero de emprendimiento y el coordinador de Desarrollo Económico estaban dentro de los que lideraban la reunión.



Ilustración 13. Foro Educativo.

Ya finalizando el mes de mayo, estuve presente durante una reunión de sesión extraordinaria con los representantes de comité de política pública, en cual, se tomaron notas sobre las inquietudes o temas hablados en la reunión.

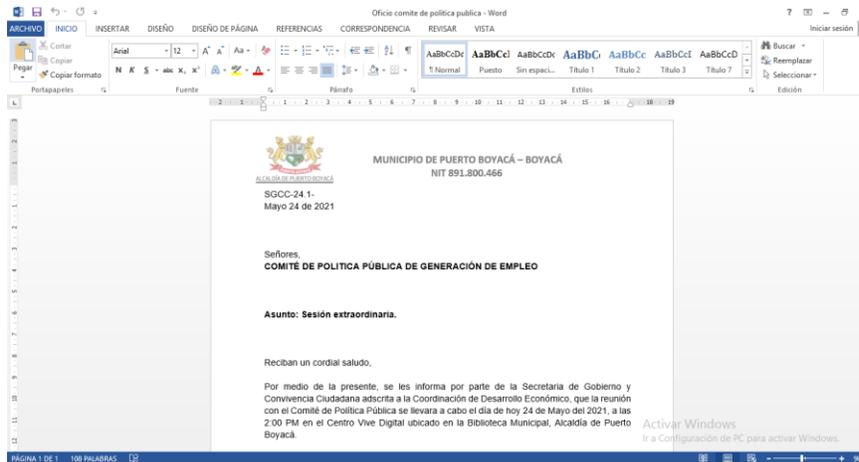


Ilustración 14. Sesión extraordinaria GPPE.

El mes de junio fue fundamental porque, venían actividades muy importantes una de ellas era la salida a campo de Ciénaga Palagua, en la cual, se realizaron actividades pedagógicas con los niños de la vereda y la limpieza de taruya en la laguna. Pero, la actividad que más llevo nuestro tiempo o atención fue el encuentro del II festival de la empanada puerto boyacense, en la que se ayudaron a 18 personas en la venta de sus empanadas y otras frituras en la tarde del jueves 17 de junio en el parque principal; se premiaron las tres mejores empanada y una más por voto popular además, cabe destacar que se recogieron 3'000.000 millones en bebidas y 10'000.000 de ventas en empanadas y demás incentivando así, la reactivación económica de estas personas con familias y, también del pueblo ayudándonos mutuamente, estuve involucrada en todo sin embargo, me encargue de hacer la lista de requerimiento logístico a prensa y el sistema de votación este último en compañía.



Ilustración 15. Naturalmente.

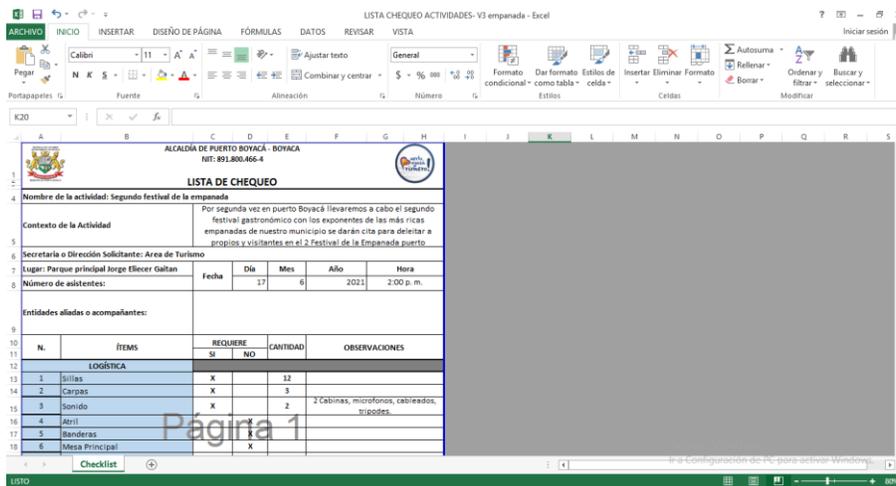


Ilustración 16. II festival de la empanada.

De esta forma, ya conociendo como se requiere la logística me asignaron hacer la de Re-encontrando nuestras raíces para la comunidad afrodescendiente, cundiboyacense, tolimense antioqueña, santandereana y costeña que abarca nuestro Municipio esto, dio lugar en el malecón del barrio Chambacu un espacio que ha sido de conflicto delictivo no solo físico si no, verbalmente o voz a voz, por lo tanto, no es muy visitado entonces, estas actividades buscan que se reactive este sitio.

| ALCALDÍA DE PUERTO BOYACÁ - BOYACÁ NIT: 891.800.466-4 | | | | | | |
|--|--------|---|-----|----------|--|------------|
| LISTA DE CHEQUEO | | | | | | |
| Nombre de la actividad: Re-encontrando nuestras raíces (Afrodescendientes) | | | | | | |
| Contexto de la Actividad | | El encuentro de colonias tiene como fin resaltar la diversidad de nuestras culturas y artísticas de las regiones de origen de nuestros coterráneos y hacerlas conocer de todas mediante esta tertulia mezcla de colores, sabores, ritmos y costumbres. Promover los valores culturales y resaltar con orgullo el talento autóctono del municipio. | | | | |
| Secretaría o Dirección Solicitante: Area de Turismo | | | | | | |
| Lugar: Malecom Barrio Chambacu | | | | | | |
| Número de asistentes: 40 | | Fecha | Día | Mes | Año | Hora |
| | | | 4 | 6 | 2021 | 7:00 p. m. |
| Entidades aliadas o acompañantes: | | | | | | |
| N. | ÍTEMS | REQUIERE | | CANTIDAD | OBSERVACIONES | |
| | | SI | NO | | | |
| LOGÍSTICA | | | | | | |
| 1 | Sillas | X | | 50 | | |
| 2 | Carpas | | X | | | |
| 3 | Sonido | X | | 1 | Cabina, micrófono, extensiones eléctricas. | |
| 4 | Atril | | X | | | |

Ilustración 17. Re-encontrando nuestras raíces.

Se nos pidió a las dos practicantes recurrir a una idea o propuestas para un foro, en donde los jóvenes de Puerto Boyacá se integrarán a este y aportarán nuevos proyectos para transformación social del Municipio; las dos ideas que se presentaron fueron: las personas que participan en el foro pueden enviar un proyecto que contribuya al tema y el ganador se le dará un premio monetario para que ejecute la propuesta y la segunda opción, era los mismos pasos solo que en vez de un premio monetario sería un intercambio de experiencias a otro país basado en el tema que de transformación social.

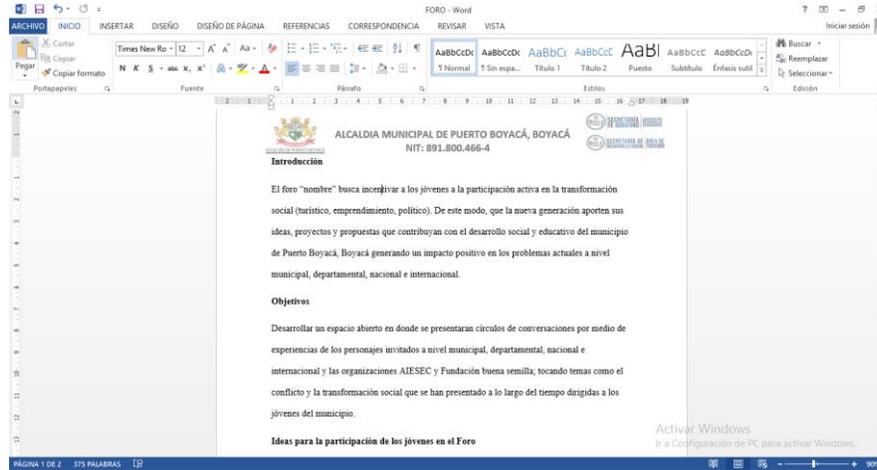


Ilustración 18. Propuestas para foro.

Para el mes de julio se tenía programada la primera reunión con el Concejo Municipal de Turismo, el área de turismo debe hacer esta reunión tres veces al año, se convoca a todos los representantes del sector comercial, transporte, agencias, restaurantes, hoteles y más; la reunión se hace con el fin de socializarles todas las actividades que ya se han ejecutado y las que se tienen programadas para el resto del año igualmente para que los líderes de estos sectores resuelvan sus dudas, pero debido a temas de contagio de covid en el Municipio se dio por cancelada la reunión hasta nueva orden.

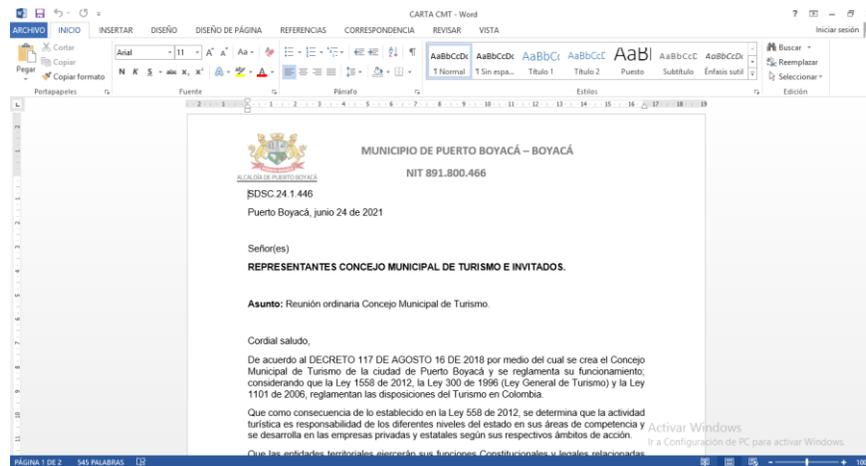


Ilustración 19. Reunión Concejo Municipal Turismo.

En este caso, tuve la oportunidad de ir como delegada de la coordinación de desarrollo económico a la capacitación sobre gestión de proyecto y la metodología ajustada, por consiguiente, fue muy enriquecedora y reforcé que pasos o temas debe tener todo un proyecto y sobre todo aprendí como se utiliza la plataforma MGA para subir un proyecto al departamento nacional de planeación.

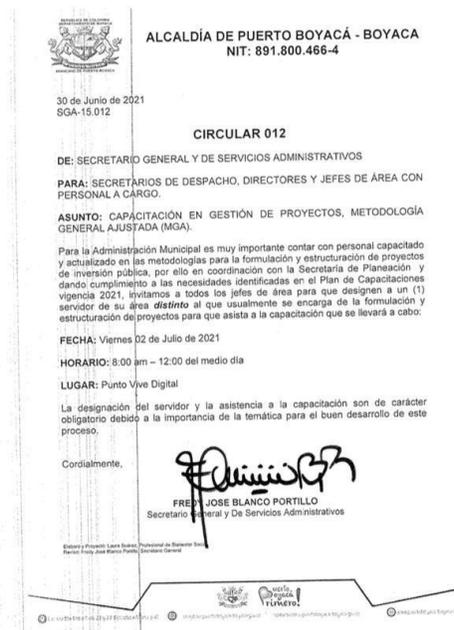
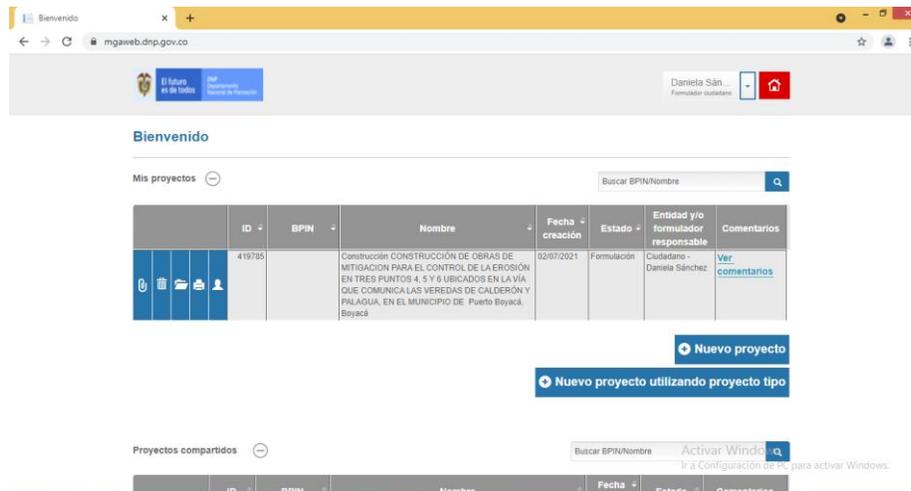


Ilustración 20. Capacitación MGA.

Asimismo, gracias al poder estar realizando mis prácticas en la Alcaldía puede acceder algunos benéficos como los diplomados, cursos o capacitaciones que la ESAP brinda a los funcionarios públicos, en este caso ejercí un diplomado en Proyectos de Desarrollo que duro prácticamente un mes y medio demostrando, así como me dan la oportunidad de superarme y crecer.



Ilustración 21. Diplomado Proyectos de Desarrollo.

Para finalizar esta travesía de mis practicas profesional, teniendo un poco más de conocimiento en temas me dejaron a cargo de realizar un Plan de Negocio basando en el formato que brinda el Fondo Emprender del SENA a un señor que tiene un proyecto por supuesto bien conformado que se llama Quinchas Natura, una franquicia de tienda orgánica-restaurante en el

que todos sus productos o preparaciones de comida tendrán un componente en común que es, Sacha inchi, una semilla muy similar al maní. Del mismo modo, unos días antes de terminar la practica mi coordinador me encomendó hacer el mismo procedimiento con el emprendimiento Lacteos la Frontera a quien ya le habíamos ayudado con los costos, pero este ya lo comenzare y terminare por fuera de mi practica y terminación de contrato por voluntad y compromiso propio.

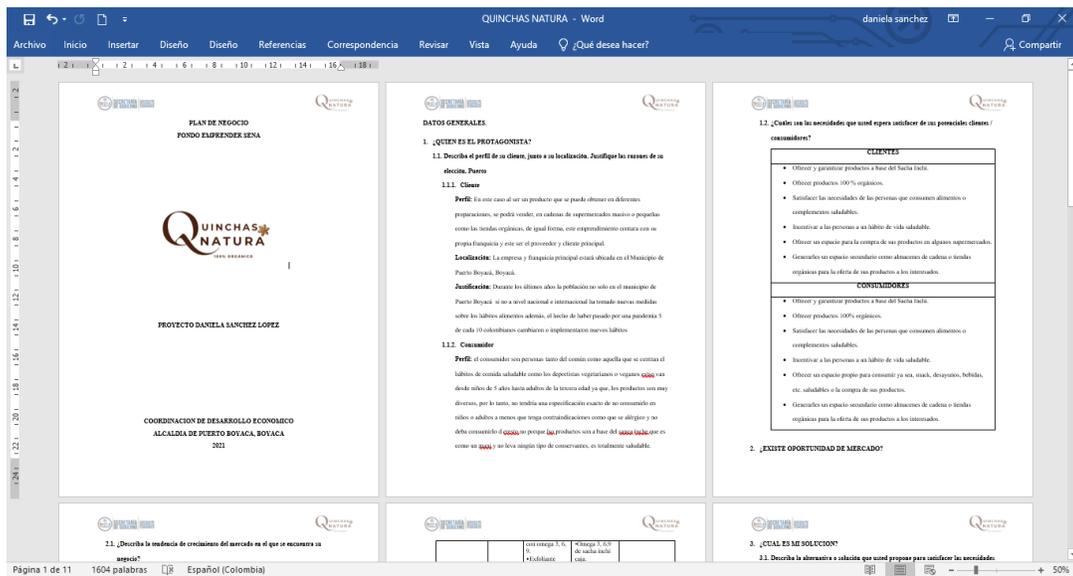


Ilustración 22. Plan de negocio Quinchas Natura.

A continuación, se presentará un respectivo cronograma de actividades o tareas expuestas previamente desde el inicio de mi practica el 11 de Marzo del 2021 hasta la finalización de ella el día 11 de Julio del 2021.

6. PLAN DE ACCION.

Tabla 2. Cronograma de actividades.

|  CRONOGRAMA DE ACTIVIDADES Coordinación Desarrollo Económico  SECRETARÍA DE GOBIERNO  | | | | | | |
|--|--|--|------------|------------|-------|-------|
| N° | Actividades (11/03/21 al 11/07/21) | Marzo | Abril | Mayo | Junio | Julio |
| | | Duración (Fecha inicial – Fecha final) | | | | |
| 1 | Confirmación de correo Boletín de Política Pública a las empresas petroleras | 16 al 17 de 2021 | | | | |
| 2 | Base de datos congreso electoral 2014-2018 | 18 de 2021 | 13 de 2021 | | | |
| 3 | Reunión Empresas Públicas de Puerto Boyacá (EPB) | 19 de 2021 | | | | |
| 4 | Reunión con el CER | 22 de 2021 | | | | |
| 5 | Lista y convocatoria de las líneas de política pública para mesa de trabajo con el CER | 23 al 27 de 2021 | | | | |
| 6 | Carta oficialización CER | 26 de 2021 | | | | |
| 7 | Carta de observaciones actividades contrato 681-683 | | 7 de 2021 | | | |
| 8 | Apoyo a el emprendedor José Perea con Lácteos La Frontera | | 12 de 2021 | 5 de 2021 | | |
| 9 | Carta justificación intervenciones muelle (POE) | | 13 de 2021 | | | |
| 10 | Simulación tasa de retorno interno (TIR) | | 22 de 2021 | | | |
| 11 | Creación lista de pendientes Política pública de generación de empleo. | | | 7 de 2021 | | |
| 12 | Cuestionario para reuniones de comité con las Líneas política pública de empleo. | | | 7 de 2021 | | |
| 13 | Participación de foro educativo emprendimiento habilidades de mercadeo. | | | 12 de 2021 | | |
| 14 | Carta y reunión de sesión extraordinaria Comité de política pública de generación de empleo. | | | 24 de 2021 | | |

| | | | | | | |
|-----------|--|--|--|------------|------------|------------|
| 15 | Lista de requerimiento logístico del II festival de la empanada. | | | | 1 de 2021 | |
| 16 | Lista de requerimiento logístico para las actividad reencontrando nuestras raíces. | | | | 1 de 2021 | |
| 17 | Idea o propuestas de Foro para la participación de los jóvenes como transformación social. | | | | 6 de 2021 | |
| 18 | Salida de campo a Ciénaga de Palagua actividad Naturalmente. | | | | 12 de 2021 | |
| 19 | Encuentro del II festival de la empanada en el parque principal Jorge Eliecer Gaitán. | | | | 17 de 2021 | |
| 20 | Carta de invitación y lista de requerimiento logístico reunión Concejo Municipal de Turismo (cancelada por temas de Covid) | | | | 23 de 2021 | 1 de 2021 |
| 21 | Capacitación en gestión de proyectos, metodología general ajustada (MGA). | | | | | 2 de 2021 |
| 22 | Diplomado Proyectos de Desarrollo. | | | 28 de 2021 | | 8 de 2021 |
| 23 | Plan de negocio formato fondo emprender SENA para Quinchas Natura. | | | | 21 de 2021 | 11 de 2021 |
| 24 | Plan de negocio formato fondo emprender SENA para Lácteos la Frontera. | | | | | 7 de 2021 |

7. RESULTADOS DE LA PRÁCTICA.

Se puede inferir que los resultados o experiencias que obtuve, fueron muy gratas dado que así como aporte lo que pude teniendo en cuenta la poca experiencia práctica y conocimientos adquiridos en la universidad al mismo tiempo, fui más allá superando a mi misma y aprendiendo cosas de las que tenía un nulo conocimiento; para ejemplificar tenemos las capacitación en MGA, el diplomado de Proyecto de Desarrollo o las diversas reuniones en las que estuve presente.

Es fundamental, ver todo desde otra perspectiva puesto que, normalmente en la universidad se enfocan hacia un ambiente empresarial o privado y no está mal, no obstante el sector público tiene muchas posiciones de vista o falencias y sin embargo tratan de sostenerse, si apelamos a un ejemplo, es que gracias al área de trabajo en el que estuve involucrada, sé que se puede ejecutar las activadas sin tener un presupuesto monetario; solo es el acto “querer hacer” de buscar quien te puede ayudar, patrocinar, quien quiere que la económica y vitalidad del municipio se active nuevamente debido a la situación tan dura que han pasado en el último año y lo que lleva y resta de este.

Son tantas vivencias adquiridos, siendo estaspreciadas, debido a que en algún momento se necesitara ponerlas a prueba para enriquecer y ayudar en nuevas oportunidades que se presente en el futuro para nuestro entorno personal o laboral.

8. CONCLUSION.

La opción de grado enfocada hacia que el estudiante opte por la práctica profesional nos brinda como jóvenes, especialmente a los que nunca hemos tenido una experiencia laboral formal, el aprender y prepararnos para enfrentar la vida real y sobre todo la laboral por fuera de los brazos de nuestros padres y de la universidad.

Además, el estar dentro de la Coordinación de Desarrollo Económico se puede divisar el hecho de los recursos económicos que puede llegar acceder una administración municipal, ya sea por medio del gobierno de Boyacá o de los convenios y asociaciones de entes públicos o privados para así, de este modo, invertirla para el bien de la comunidad en cuanto a la reactivación del comercio puerto boyacense o por lo contrario, trabajar y sacar adelante todos las actividad sin un peso, en otras palabras, sin presupuesto.

Por lo tanto, de parte de mi formación profesional y personal quedo satisfecha con lo realizado y experiencias adquiridas durante mis prácticas en donde, con mis pocos conocimientos brindé y sé que fui un apoyo pilar, como al igual que mis compañeros del área de turismo y colegas practicantes en ayudar a que todas la propuesta individuales o conjuntas de la coordinación de Desarrollo Económico se ejecutaran.

BIBLIOGRAFÍA

Alcaldía de Puerto Boyacá. (Junio de 2021). *Información del Municipio*. Obtenido de <https://www.puertoboyaca-boyaca.gov.co/MiMunicipio/Paginas/Informacion-del-Municipio.aspx>

Alcaldía de Puerto Boyacá. (Junio de 2021). *Misión y Visión*. Obtenido de <https://www.puertoboyaca-boyaca.gov.co/NuestraAlcaldia/Paginas/Mision-y-Vision.aspx>

Alcaldía de Puerto Boyacá. (Junio de 2021). *Objetivos y Funciones*. Obtenido de <https://www.puertoboyaca-boyaca.gov.co/NuestraAlcaldia/Paginas/Objetivos-y-Funciones.aspx>

Alcaldía de Puerto Boyacá. (Junio de 2021). *Pasa, Presente y Futuro*. Obtenido de <https://www.puertoboyaca-boyaca.gov.co/MiMunicipio/Paginas/Pasado,-Presente-y-Futuro.aspx>

Alcaldía Municipal de Puerto Boyacá. (Junio de 2021). *Mi municipio: presentación*. Obtenido de <https://www.puertoboyaca-boyaca.gov.co/MiMunicipio/Paginas/Presentacion.aspx>

Alcaldía Municipal Puerto Boyacá. (Junio de 2021). *Organigrama*. Obtenido de <https://www.puertoboyaca-boyaca.gov.co/NuestraAlcaldia/Paginas/Organigrama.aspx>

Borjas, V. (2015). *Lista de conectores*. Obtenido de Wordpress: <https://ingvb.files.wordpress.com/2015/03/lista-de-conectores.pdf>

Enviado por el Tutor de practicas. (3 de Noviembre de 2020). Guia para la elaboración de trabajo de practicas.